

1. IDENTIFICAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO

O Contrato de Gestão Nº 641/2023 regulamenta o desenvolvimento das ações e serviços de saúde no **Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro - HMDOLC E ANEXO HSC** que entre si celebram o Município de Uberlândia e a Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM.

2. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Conforme previsto no Contrato de Gestão mensalmente e no intuito de monitorar os indicadores e metas que são elaborados pela equipe técnica do HMDOLC por meio de relatório detalhado com todos os indicadores, além da exposição dos dados, analisando a performance, onde são apontadas e discutidas as oportunidades de melhorias.

3. METODOLOGIA

Para empreender essa avaliação a Comissão de Avaliação de Contratos de Gestão realiza a análise das informações do Anexo II – Sistemática de Avaliação, relacionados ao cálculo do valor da parcela variável.

Foram também analisados a estrutura e volume das atividades contratadas de acordo com o Anexo I – Termo de Referência.

DIMENSÃO	INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTE DE DADOS	META	PONTUAÇÃO *1	REALIZADO Setembro/24	PONTUAÇÃO ATINGIDA	REALIZADO Outubro/24	PONTUAÇÃO ATINGIDA	REALIZADA Novembro/24	PONTUAÇÃO ATINGIDA
Produção	Taxa percentual de realização de exames externos	Reduzir o custo dos exames realizados através da melhor utilização dos equipamentos	Soma dos exames externos realizados no mês /2.746	Relatório Tassy e BPAi	>=95%	10	100%	10	100%	10	100%	10
Produção	Taxa percentual de ocupação de leitos totais	Gerenciar a ocupação dos leitos de forma racional e efetiva	Nº médio de leitos ocupados / Nº leitos disponíveis	Relatório de Avaliação HMDOLC	>=85%	3	89,12%	3	84,30%	2,96	87,30%	3
Produção	Índice de renovação / Giro de leito	Medir a rotatividade e garantir o acesso aos leitos	Número saídas (altas e óbitos) / Número de leitos disponíveis	Relatório de saídas nominal (óbitos + altas)	<=5,5	5	5,4	5	4,7	5	4	5
Produção	Ocupação do centro cirúrgico (eletivo/emergência)	Garantir a qualidade do atendimento	Número total de cirurgias realizadas no período/ 6 salas cirúrgicas	Relatório de produção de cirurgias/ Relatório com a disponibilidade das salas de cirurgias	>=93	10	88,33%	9,49	93,67%	10	76,67%	8,24

Produção	Taxa de suspensão de cirurgias (eletivo/emergência)	Avaliar o cancelamento de cirurgias por qualquer motivo	(Número de cirurgias canceladas/Total de cirurgias agendadas no mesmo período) x 100	Relatório cancelamento cirurgias/Relatório de produção de cirurgias	<=10%	5	13%	3,5	17%	1,5	12%	4
Produção	Taxa de consultas de pós-operatório	Garantir o seguimento pós-operatório	Nº consultas pós-operatório / Nº de cirurgias realizadas	Relatório de produção de cirurgia/ Agenda de pós operatório nominal	>=97%	6	100%	6	121%	6	136%	6
Qualidade	% Não conformidades nas Visitas	Identificar e corrigir as não conformidades	Número de não conformidades	Checklist de aplicação	<=30%	8	4,80%	8	0,00%	8	19,00%	8
Qualidade	Taxa de infecção hospitalar	Garantir a qualidade do atendimento	Nº infecções / Nº altas x 1000	Relatório de infecções nominal	<=4%	5	3,50%	5	4,70%	4,12	3,80%	5
Produção	Taxa de cesárea	Garantir a qualidade do atendimento	Nº cesáreas realizadas no período / Total de partos realizados no período	Relatório de Avaliação HMMDOLC	<=35%	4	53%	1,94	53%	1,94	55%	1,71
Qualidade	Prevenção da Transmissão Vertical	Garantir a qualidade da assistência	Nº de gestantes em trabalho de parto admitidas na maternidade que realizaram Teste Rápido ou exame laboratorial para HIV, Sífilis + Nº de gestantes admitidas na maternidade em trabalho de parto x 100	Relatório de Avaliação HMMDOLC	100,00%	5	100%	5	100%	5	100%	5
Produção	Taxa de pacientes residentes	Medir a rotatividade e garantir o acesso aos leitos	Nº pacientes internados > 30 dias (base ativa) / Nº saídas	Relatório de internações nominal com horário de início e fim da internação	<=1,5%	5	0,47%	5	0,64%	5	2,00%	3,33
Produção	Aderência do CNES às horas contratadas	Ter transparência de que as horas médicas trabalhadas correspondem às horas remuneradas	Quantidade de Horas Efetivas (CNES) / Quantidade de Horas Contratadas	Folha de pagamento	80 a 120%	2	100%	2	103%	2	101%	2

Qualidade	Índice de satisfação do usuário	Mensurar e registrar a avaliação do paciente/família quanto a assistência prestada, através de pesquisa de satisfação, pelo serviço de ouvidoria e/ou por meio físico nos setores de atendimento	Número de respostas: (muito satisfeito e satisfeito) + (ótimo e bom) no mês/(número total de questionários efetivos) x 0,8) x 100	Relatório mensal consolidado dos dados resultantes do instrumento, constando mensalmente a amostragem de 5% do número total de saídas/mês com pesquisa de	>=80%	6	97,5%	6	97,5%	6	95,1%	6
Qualidade	Taxa de satisfação do colaborador	Mensurar e registrar a avaliação dos colaboradores (funcionários e prestadores de serviço) através de pesquisa de satisfação que analise condições de trabalho, comunicação com a direção e cooperação	Número de respostas: (muito satisfeito e satisfeito) + (ótimo e bom) no mês anterior/ (número total de questionários efetivos) x 0,8, no mesmo período x 100	Amostra: 3% do número total de funcionários/prestador consolidado dos dados resultantes do instrumento, constatações de serviço.	>=80%	6	(*)	6	(*)	6	(*)	6
Qualidade	Taxa de mortalidade institucional	Garantir a qualidade do atendimento	Nº óbitos internados / Nº saídas	Relatório de saídas nominal (óbitos + altas)	<=4%	4	1,5%	4	1,7%	4	3,5%	4
Produção	Índice de Rotatividade	Manter a expertise dos profissionais e dar continuidade aos acompanhamentos	(Nº admissões + Nº desligamentos) / (2*Quadro do período)	Folha de pagamento	<=2,5%	4	2,33%	4	2,00%	4	1,71%	4
Qualidade	Incidência de Lesão de Pele de Pressão	Reduzir LPP em pacientes internados	Nº de pacientes que desenvolveram lesão por pressão no período analisado / Nº de pacientes em risco para lesão por pressão admitidos no período analisado x 100	Relatório nominal de LPP (UPP) adquiridas	<=0,3%	9	0,02%	9	0,02%	9	0,02%	9
Qualidade	AIH	Otimizar faturamento do hospital	Número AIH autorizadas (Sus Fácil e manual) no mês/ Nº AIH faturadas	Relatório SIH	>=80%	3	86,10%	3	86,56%	3	83,95%	3
					Total	100		95,93		93,52		93,28

(*1)= Pontuação/mês = (Resultado no mês x Pontuação máxima indicador) / Meta

Os valores apontados para valoração de cada um dos indicadores qualitativos serão utilizados para o cálculo do valor variável a ser pago.

PONTUAÇÃO	META REALIZADA	VALOR DA PARCELA
85 a 100 pontos	Entre 85% e 100% da meta dos indicadores de qualidade	100% da parcela variável (R\$)
70 a 84,9 pontos	Entre 70% e 84,99% meta dos indicadores de qualidade	80% da parcela variável (R\$)
69,9 a 50 pontos	Entre 69,9% e 50% da meta dos indicadores de qualidade	50% da parcela variável (R\$)
Menos de 49,9 pontos	Menor que 49,9% da meta dos indicadores de qualidade	0% da parcela variável (R\$)

PARCELA VARIÁVEL
100%

CONCLUSÃO

Conforme análise apresentada, as ações desenvolvidas no HMMDOLC, atingiram, **93,28** pontos, o que corresponde ao pagamento de 100% da parcela variável referente a Novembro/24, que será repassado a Instituição.

1. IDENTIFICAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO

O Contrato de Gestão Nº 641/2023 regulamenta o desenvolvimento das ações e serviços de saúde no **Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odélmo Leão Carneiro - HMMDOLC E ANEXO HSC** que entre si celebram o Município de Uberlândia e a Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM.

2. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Conforme previsto no Contrato de Gestão mensalmente e no intuito de monitorar os indicadores e metas que são elaborados pela equipe técnica do HMMDOLC por meio de relatório detalhado com todos os indicadores, além da exposição dos dados, analisando a performance, onde são apontadas e discutidas as oportunidades de melhorias.

3. METODOLOGIA

Para empreender essa avaliação a Comissão de Avaliação de Contratos de Gestão realiza a análise das informações do Anexo II – Sistemática de Avaliação, relacionados ao cálculo do valor da parcela variável.

Foram também analisados a estrutura e volume das atividades contratadas de acordo com o Anexo I – Termo de Referência.

DIMENSÃO	INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DE CÁLCULO	FONTE DE DADOS	META	PONTUAÇÃO *1	REALIZADO SETEMBRO/24	PONTUAÇÃO ATINGIDA	REALIZADO OUTUBRO/24	PONTUAÇÃO ATINGIDA	REALIZADO NOVEMBRO/24	PONTUAÇÃO ATINGIDA
Produção	Taxa percentual de ocupação de leitos totais	Gerenciar a ocupação dos leitos de forma racional e efetiva	Nº médio de leitos ocupados / Nº leitos disponíveis	Relatório de Avaliação HMMDOLC	>=85%	3	93,16%	3	92,90%	3	93,60%	3
Produção	Índice de renovação / Giro de leito	Medir a rotatividade e garantir o acesso aos leitos	Número saídas (altas e óbitos) / Número de leitos disponíveis	Relatório de saídas nominal (óbitos + altas)	<=2,5	8	2	8	2,5	8	2,1	8
Qualidade	% Não conformidades nas Visitas	Identificar e corrigir as não conformidades	Número de não conformidades	Checklist de aplicação	<=30%	8	23,33%	8	30,00%	8	36,60%	6,24
Qualidade	Taxa de infecção hospitalar	Garantir a qualidade do atendimento	Nº infecções / Nº altas x 1000	Relatório de infecções nominal	<=12%	5	9,20%	5	15,70%	3,45	6,10%	5

Qualidade	Taxa de Reinteração em 24 horas após alta, não programadas, pela mesma causa ou causa associada	Garantir a qualidade da assistência	Número de readmitidos em 24h após alta / N° de altas realizadas no período x 100	Relatório de Avaliação Anexo HMMDOLC	<= 1%	4	0%	4	0%	4	0%	4
Produção	Taxa de pacientes residentes	Medir a rotatividade e garantir o acesso aos leitos	Nº pacientes internados > 30 dias (base ativa) / N° saídas	Relatório de internações nominal com horário de início e fim da internação	<= 10%	4	10,53%	3,78	5,24%	4	10,43%	3,82
Produção	Aderência do CNES às horas contratadas	Ter transparência de que as horas médicas trabalhadas correspondem às horas remuneradas	Quantidade de Horas Efetivas (CNES) / Quantidade de Horas Contratadas	Folha de pagamento	80 a 120%	6	100,0%	6	103,7%	6	101,0%	6
Qualidade	Índice de satisfação do usuário	Mensurar e registrar a avaliação do paciente/família quanto a assistência prestada, através de pesquisa de satisfação, pelo serviço de ouvidoria e/ou por meio físico nos setores de atendimento	número de respostas: (muito satisfeito e satisfeito) + (ótimo e bom) no mês/(número total de questionários efetivos) x 0,8) x 100	Relatório mensal consolidado dos dados resultantes do instrumento, constando mensalmente a amostragem de 5% do número total de saídas/mês com pesquisa de satisfação	>=80%	5	96,10%	5	99,20%	5	97,40%	5

Qualidade	Taxa de satisfação do colaborador	Mensurar e registrar a avaliação dos colaboradores (funcionários e prestadores de serviço) através de pesquisa de satisfação que analise condições de trabalho, comunicação com a direção e cooperação entre colaboradores.	Número de respostas: (muito satisfeito e satisfeito) + (ótimo e bom) no mês anterior/ (número total de questionários efetivos) x 0,8, no mesmo período x 100	Amostra: 3% do número total de funcionários/prestadores de serviço.	>=80%	5	(*)	5	(*)	5	(*)	5
Qualidade	Taxa de mortalidade institucional	Garantir a qualidade do atendimento	Nº óbitos internados / Nº saídas	Número de óbitos após 24 horas de internação /	<=20%	4	20,40%	3,92	17,30%	4	13,50%	4
Produção	Índice de Rotatividade	Manter a expertise dos profissionais e dar continuidade aos acompanhamentos da equipe de saúde da família	(Nº admissões + Nº desligamentos) / (2*Quadro do período)	Folha de pagamento	<=2,5%	3	1,56%	3	1,99%	3	0,78%	3
Qualidade	Aderência à pesquisa de satisfação	Ter uma amostra relevante para avaliar o NPS da unidade	Quantidade de respostas de pesquisa de satisfação / Nº de atendimentos realizados	Relatório de pesquisa de satisfação/ Relatório de admissões	>=65%	3	63,00%	2,9	71,70%	3	72,50%	3

Qualidade	Incidência de Lesão de Pele de Pressão	Reduzir LPP em pacientes internados	Nº de pacientes que desenvolveram lesão por pressão no período analisado / Nº de pacientes em risco para lesão por pressão admitidos no período analisado x 100	Relatório nominal de LPP (UPP) adquiridas	<=0,3%	9	0,03%	9	1,00%	0	2,00%	0
Qualidade	AIH	Otimizar faturamento do hospital	Número AIH autorizadas (Sus Fácil e manual) no mês/ Nº AIH faturadas	Relatório SIH	>=80%	3	77,60%	2,91	86,50%	3	89,80%	3
					Total	70		69,51		63,16		59,06
(*)= Pontuação/mês = (Resultado no mês x Pontuação máxima indicador) / Meta												

Os valores apontados para valoração de cada um dos indicadores qualitativos serão utilizados para o cálculo do valor variável a ser pago.

PONTUAÇÃO	META REALIZADA	VALOR DA PARCELA
55 a 70 pontos	Entre 85% e 100% da meta dos indicadores de qualidade	100% da parcela variável (R\$)
40 a 54,9 pontos	Entre 70% e 84,99% meta dos indicadores de qualidade	80% da parcela variável (R\$)
35,0 a 39,9 pontos	Entre 69,9% e 50% da meta dos indicadores de qualidade	50% da parcela variável (R\$)
Menos de 39,9 pontos	Menor que 49,9% da meta dos indicadores de qualidade	0% da parcela variável (R\$)

PARCELA VARIÁVEL
100%

CONCLUSÃO

Conforme análise apresentada, as ações desenvolvidas no HMMDOLC, atingiram, **59,06 pontos**, o que corresponde a 90,23% da meta contratual e ao pagamento de **100% da parcela variável referente a Novembro/24**, que será repassado a Instituição.

Nome Arquivo: Relatório de Avaliação HMMDOLC E ANEXO NOVEMBRO 2024.pdf

Documento assinado de forma digital por LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA

Certificado: **7cbfd271**0d5d2465**dd6bc****b9671**

Data: 19/12/2024 11:50:40

Documento assinado de forma digital por ADRIANA CRISTINA NOGUEIRA CARVALHO

Certificado: **7ea0cc0a**f2321a19**2ac28****9cb9b**

Data: 19/12/2024 11:51:03

Documento assinado de forma digital por Erika Cristiane Pena Tavares

Certificado: **edc5393e**6f5cc21f**44e1d****19537**

Data: 19/12/2024 11:52:02

Documento assinado de forma digital por ANGELICA SANTOS SILVA BOTELHO

Certificado: **5cfa9d5d**8de47953**5ba60****19d54**

Data: 19/12/2024 11:56:39

Documento assinado de forma digital por EDUARDO LUCIO SILVA DE PAULO

Certificado: **e27fac7f**59d797d8**bd240****dcd81**

Data: 19/12/2024 11:59:08



20240812822DCPIS