

## À COMISSÃO ESPECIAL DE HABILITAÇÃO

REF.: O presente certame tem por objeto a seleção de entidade qualificada como Organização Social para gerenciamento de todas as atividades operacionais do do Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão – HMMDOLC e Anexo (antigo Hospital Santa Catarina), do Município de Uberlândia, de acordo com a política pública do SUS e as normas e rotinas constantes no Termo de Referência (Anexo VII) e no Contrato de Gestão (Anexo VIII) e seus apêndices, que fazem parte integrante deste instrumento.

**Ilustríssimos Senhores Membros da Comissão,**

**ASSOCIAÇÃO FILANTRÓPICA NOVA ESPERANÇA – AFNE**, inscrita no CNPJ sob o nº 06.058.863/0001-04, com endereço na Alameda Santos, nº 2315, conjunto 31, São Paulo, SP, por sua representante legal infra-assinada, vem, respeitosamente, à presença de Vossa Senhoria, apresentar **PEDIDO DE ESCLARECIMENTOS** ao Edital de Chamada Público nº 001/2024-SMS, pelas razões abaixo transcritas.

Em análise pormenorizada do referido Edital e seus Anexos, foi verificada a existência de questões que necessitam de esclarecimento, antes da realização da Sessão Pública, a fim de viabilizar uma melhor adequação ao processo licitatório, evitando que reste infrutífera ou prejudicada a referida Seleção Pública.

### **DA TEMPESTIVIDADE DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTOS**

O Item 23 do Edital especifica que os pedidos de esclarecimentos referentes ao processo licitatório deverão ser protocolados até 3 (três) dias úteis antes da data da abertura da sessão pública de recebimento dos invólucros, definida no preâmbulo do Edital. O pedido poderá ser realizado de forma eletrônica, pelo e-mail: [chamadapublicasaude@uberlandia.mg.gov.br](mailto:chamadapublicasaude@uberlandia.mg.gov.br) e dirigida à Comissão Especial de Habilitação a quem compete a análise e resposta do ato.

### **PEDIDO DE ESCLARECIMENTO:**

Considerando que consta na MINUTA DE CONTRATO DE GESTÃO, ITEM 14, SUBITEM 14.1, que o valor anual do Contrato é de R\$ 276.770.632,20 (Duzentos e setenta e seis milhões setecentos e setenta mil seiscentos e trinta e dois reais e vinte centavos). Veja-se o print a seguir:

#### 14. DO VALOR DA CONTRATAÇÃO.

14.1. O valor anual do contrato é estimado em R\$276.770.632,20 (Duzentos e setenta e seis milhões setecentos e setena mil seiscentos e trinta e dois reais e vinte centavos).

14.2. No valor estão incluídas todas as despesas, seguros, impostos, taxas, encargos sociais e trabalhistas e todas as demais despesas necessárias ao perfeito cumprimento do objeto desta licitação.

14.4. Após o cumprimento de todas essas obrigações e encargos de pessoal, ao final do contrato, eventual saldo remanescente retornará à disponibilidade do Erário Municipal.

Considerando que consta no APÊNDICE V - DO CONTRATO SISTEMA DE LIBERAÇÃO DE PARCELAS, ITEM 3, CRONOGRAMA DE DESEMBOLSOS DE RECURSO o valor anual de de R\$272.408.361,60 (Duzentos e setenta e dois milhões quatrocentos e oito mil trezentos e sessenta e um reais e sessenta centavos). *Prints* abaixo:

#### 3. PROGRAMAÇÃO FINANCEIRA – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DOS RECURSOS

Cronograma de Desembolso 1º Ano						
HMMDOLC E ANEXO HSC						
Mês	Parcela Pré-Fixada R\$	Parcela Variável R\$	Parcela Pós-Fixada R\$	Parcela Contingenciada R\$	Investimento R\$	Total R\$
1º mês	21.822.573,18	-	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
2º mês	21.822.573,18	-	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
3º mês	21.822.573,18	-	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
4º mês	21.822.573,18	-	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
5º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
6º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
7º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
8º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
9º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
10º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
11º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
12º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
<b>Total</b>	<b>253.141.848,88</b>	<b>8.729.029,28</b>	<b>9.365.983,44</b>	<b>510.000,00</b>	<b>661.500,00</b>	<b>272.408.361,60</b>



Cronograma de Desembolso Demais Anos						
HMMDOLC E ANEXO HSC						
Mês	Parcela Pré-Fixada R\$	Parcela Variável R\$	Parcela Pós-Fixada R\$	Parcela Contingenciada R\$	Investimento R\$	Total R\$
1º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
2º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
3º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
4º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
5º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
6º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
7º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
8º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
9º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
10º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
11º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
12º mês	20.731.444,52	1.091.128,66	780.498,62	42.500,00	55.125,00	22.700.696,80
<b>Total</b>	<b>248.777.334,24</b>	<b>13.093.543,92</b>	<b>9.365.983,44</b>	<b>510.000,00</b>	<b>661.500,00</b>	<b>272.408.361,60</b>


### Pergunta Nº 1: QUAL O VALOR DEVEMOS CONSIDERAR?

#### Da conclusão:

Frente a todo o acima suscitado, requer que todas as questões supra suscitadas sejam devidamente esclarecidas, no intuito de que o certame licitatório transcorra de forma cristalina e na melhor forma de direito, conforme os princípios da vinculação ao edital e da transparência previstos na Lei nº 14.133/2021 e nas doutrinas jurídicas.

Nestes termos, pede deferimento.

São Paulo, 12 de novembro de 2024

Documento assinado digitalmente  
 CLAUDIA MARTA PESSANHA DE SOUZA  
 Data: 12/11/2024 12:44:45-0300  
 Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

**ASSOCIAÇÃO FILANTRÓPICA NOVA ESPERANÇA – AFNE**  
**Claudia Marta Pessanha de Souza,**  
**Diretora-Presidente.**



OFICIO Nº 457/2024/DCPIS/SMS

Uberlândia, 25 de Novembro de 2024

Ao Senhor

**LUCAS PAZETO**

ASSESSOR DAM-13

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE

UBERLÂNDIA - MG

C/C:

**ILMA BERTOLDO DE ALMEIDA**

ASSESSOR DAM-13

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE

Assunto: Responde Ofício nº 9913/2024/DJ/SMS- IMPUGNAÇÃO AFNE – Chamada Pública nº 001/2024

Vimos por meio deste, e em resposta aos questionamentos feitos, esclarecer o seguinte:

- Considerando que consta na MINUTA DE CONTRATO DE GESTÃO, ITEM 14, SUBITEM 14.1, que o valor anual do Contrato é de R\$ 276.770.632,20 (Duzentos e setenta e seis milhões setecentos e setenta mil seiscentos e trinta e dois reais e vinte centavos).

- Considerando que consta no APÊNDICE V - DO CONTRATO SISTEMA DE LIBERAÇÃO DE PARCELAS, ITEM 3, CRONOGRAMA DE DESEMBOLSOS DE RECURSO o valor anual de R\$272.408.361,60 (Duzentos e setenta e dois milhões quatrocentos e oito mil trezentos e sessenta e um reais e sessenta centavos).

QUESTIONAMENTO: QUAL O VALOR DEVEMOS CONSIDERAR?

RESPOSTA: Trata-se de erro material no valor da minuta, devendo ser considerado o valor previsto no CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO, item 3, Apêndice V:R\$272.408.361,60 (Duzentos e setenta e dois milhões quatrocentos e oito mil trezentos e sessenta e um reais e sessenta centavos), bem como na Planilha de Custos - Anexo VI, onde há o detalhamento dos custos

Av. Anselmo Alves dos Santos, nº 600, Bairro Santa Mônica - Bloco 1 - 3º Andar.

CEP: 38408-150 - Uberlândia/MG

Telefone: (34) 3239-2803



20240795908DCPIS

Pág.: 2 de 2

OFICIO Nº 457/2024/DCPIS/SMS

Uberlândia, 25 de Novembro de 2024

para o gerenciamento das unidades.

No sentido de reforçar os valores da Planilha de Custos, segue em anexo as memórias de cálculo.

O pedido de esclarecimento não influencia na elaboração da proposta, vez que o valor dos custos de gerenciamento das unidades hospitalares não sofreu alteração.

Atenciosamente,

Assinado Digitalmente por:

LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA  
COORDENADOR DAM-15  
\*\*7cbfd271\*\*\*\*\*0d5d2465\*\*dd6bc\*\*\*\*\*b9671  
25/11/2024 14:02:47

Adenilson Lima e Silva  
Secretário Municipal de Saúde  
\*\*IBIjANBg\*\*\*\*\*wXsLN3AV\*\*VioXs\*\*\*\*\*DAQAB  
25/11/2024 18:43:48

A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://assinaturadocumento.uberlandia.mg.gov.br/> informando a identificação do sistema 20240795908DCPIS e o código verificar 2ZPZ ou através do QR CODE acima.

Av. Anselmo Alves dos Santos, nº 600, Bairro Santa Mônica - Bloco 1 - 3º Andar.

CEP: 38408-150 - Uberlândia/MG

Telefone: (34) 3239-2803

## COMPOSIÇÃO DE GASTOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR. ODELMO LEÃO CARNEIRO E ANEXO

### - Custos Operacionais: Pessoal Serviços Próprios (Itens 1 a 12):

Valores obtidos através do relatório analítico da folha de pessoal - competência 07/24 , bem como, de demonstrativos contábeis da Organização Social SPDM - Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina, atual responsável pelo gerenciamento do Hospital e Maternidade Dr. Odelmo Leão Carneiro e Anexo, compondo as informações detalhadas apresentadas no **ANEXO VI – Planilha de Custos por Unidades** e **ANEXO I - A - Mão de Obra**.

### - Serviços De Terceiros: Itens 13 a 20

SERVIÇOS DE TERCEIROS					
Assessoria Técnica - Pessoa Física					
		Quantidade	Valor mensal		Valor Mensal (Custo Médio)
13	Serviços prestados por pessoa física	-	45.885,42		45.885,42
	<b>Total Assessoria Técnica - Pessoa Física</b>				<b>45.885,42</b>
	<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>				
Assessoria Técnica - Pessoa Jurídica					
14	<b>F.A. Z Análise Ltda -ME</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor Unitário</b>		<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
	Potabilidade (Portaria de Consolidação nº 5 Anexo XX)	10	195,94		1.959,40
	Análise RDC nº 15 (Artigo 74)	1	190,64		190,64
	Análise RDC nº 15 (Artigo 95)	1	195,94		195,94
	<b>Total</b>				<b>2.345,98</b>
	<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato F.A. Z Análise Ltda -ME)</b>				
	<b>ADESC - GESTAO DE DOCUMENTOS LTDA</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor Unitário</b>		<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
	Serviço de armazenagem de arquivos	1	22.395,74		22.395,74
	<b>Total</b>				<b>22.395,74</b>
	<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato ADESC - GESTAO DE DOCUMENTOS LTDA)</b>				
<b>MARZAGÃO E BALARÓ ADVOGADOS</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor mensal</b>		<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>	
Até 15 processos judiciais e administrativos	1	10.157,00		10.157,00	
<b>Total</b>				<b>10.157,00</b>	
<b>Total Assessoria Técnica - Pessoa Jurídica</b>					<b>34.898,72</b>
<b>(Fonte: Contrato MARZAGÃO E BALARÓ ADVOGADOS)</b>					
	Quantidade	Valor mensal	Valor Mensal (Custo Médio)		
<b>Serviços Médicos - Pessoa Jurídica</b>					

15	Assistência Médica em Cirurgia Pediátrica	1	40.300,00	40.300,00	
	CCU Cirurgia Cardiovascular Uberlândia	1	71.524,78	71.524,78	
	Clínica Nefro Endócrino Ltda	1	105.260,19	105.260,19	
	Instituto de Cirurgia Cardiovascular do Triângulo Mineiro Ltda	1	105.444,19	105.444,19	
	SV Nefrologia Ltda	1	40.000,00	40.000,00	
	Telepacs Diagnóstico por Imagem Ltda	1	53.835,72	53.835,72	
	Interheart Servicos Medicos Ltda - Hemodinâmica	1	71.225,50	71.225,50	
	Uberlândia Cirurgia Torácia	1	60.545,90	60.545,90	
	<b>Total Serviços Médicos - Pessoa Jurídica</b>				<b>548.136,28</b>
	<b>(Fonte: Fonte: Prestação de contas/Contrato com as empresas listadas)</b>				

#### SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA, SEGURANÇA E PORTARIA

16	Serviço de Vigilância, Segurança e Portaria (HMMDOLC)	Qtd	Valor Unit.	Valor Mensal (Custo Médio)
		Porteiro Diurno 12x36	12	5.471,60
	Porteiro Diurno 05X02	8	5.471,60	43.772,80
	Lider de Portaria Diurno 12x36	2	5.962,91	11.925,82
	Lider de Portaria Noturno 12x36	2	7.055,85	14.111,70
	Porteiro Noturno 12x36	10	6.573,88	65.738,80
	<b>Total</b>			<b>201.208,32</b>
	Serviço de Vigilância, Segurança e Portaria (HSC)	Qtd	Valor Unit.	Valor Mensal (Custo Médio)
		Porteiro Diurno 12x36	8	5.471,60
	Porteiro Noturno 12x36	8	6.573,88	52.591,04
	<b>Total</b>			<b>96.363,84</b>
<b>Total Serviços de Vigilância, Segurança e Portaria</b>				<b>297.572,16</b>
<b>(Fonte: Prestação de Contas - Contrato Ética)</b>				

#### SERVIÇOS DE RADIOGRAFIAS

17				Valor Medio Mensal (Custo Médio)
		-	-	-
	<b>Serviços de Radiografias</b>			53.111,63
	<b>Total Serviços e Radiografias</b>			<b>53.111,63</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>				

#### SERVIÇOS LABORATORIAIS

18	Serviços Laboratoriais - HMMDOLC e HSC			Valor Medio Mensal (Custo Médio)
		Laboratorio Virchow Ltda	-	-
	<b>Total</b>	-	-	<b>53.467,65</b>
<b>Total Serviços Laboratoriais</b>				<b>53.467,65</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato - LABORATORIO VIRCHOW LTDA)</b>				

#### SERVIÇOS DE INFORMÁTICA

	ANIMAKER SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	Qtd.	Valor Unit.	Valor Mensal (Custo Médio)
		MIDIA	1	1.289,30

MANUTENÇÃO/ HOSPEDAGEM DE SITES	1	214,88	214,88
<b>Total</b>			<b>1.504,18</b>
<b>ANIMAKER SERVIÇOS DE INFORMÁTICA (Anexo HSC)</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
MANUTENÇÃO/ HOSPEDAGEM DE SITES	1	214,88	214,88
<b>Total</b>			<b>214,88</b>
<b>ASD – TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL LTDA – ME</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
SERVIÇO DE CRIAÇÃO, MANUTENÇÃO E SUSTENTAÇÃO DE AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM	1	1.013,62	1.013,62
<b>Total</b>			<b>1.013,62</b>
<b>BIONEXO - PLATAFORMA DE COTAÇÕES</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
SERV LICENCA DE SOFTWARE	1	694,31	694,31
BIONEXO PLATAFORMA DE COTAÇÕES	1	5.404,75	5.404,75
<b>Total</b>			<b>6.099,06</b>
<b>BIONEXO - PLATAFORMA PUBLINEXO</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
PLATAFORMA PUBLINEXO	1	436,58	436,58
PLATAFORMA PLANEXO 2.0	1	246,87	246,87
SOLUÇÃO BIO ANALYTICS	1	118,53	118,53
<b>Total</b>			<b>801,98</b>
<b>CONVEX</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Tablet Sistema Operacional (ANDROID)	2	170,00	340,00
PC Desktop Básico	51	100,00	5.100,00
PC Desktop Avançado	74	140,00	10.360,00
Leitora de código de barras	22	55,00	1.210,00
Notebook Avançado	22	150,00	3.300,00
Seguro contra acidentes e roubo de notebook	22	27,00	594,00
Impressora Térmica GK420T	16	140,00	2.240,00
PC All-in-One Premium	15	310,00	4.650,00
Modulo de memoria 4GB	94	15,48	1.455,12
HD SSD 240GB	102	17,55	1.790,10
PC Desktop Básico ( BACKUP)	2	100,00	200,00
<b>Total</b>			<b>31.239,22</b>
<b>EQUINIX</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
SERV LICENCA DE SOFTWARE	1	17.408,18	17.408,18
BIONEXO PLATAFORMA DE COTAÇÕES	1	12.389,87	12.389,87
<b>Total</b>			<b>29.798,05</b>
<b>INFOREADY</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Firewall Premium FG-200F	1	9.044,76	9.044,76

Firewall Avançado FG-100F	1	6.550,82	6.550,82
SERV SUPORTE TECNICO-OBRIGATORIO RM	1	1.426,29	1.426,29
Serviço de WAF	1	1.298,66	1.298,66
<b>Total</b>			<b>18.320,53</b>
<b>PHILIPS CLINICAL</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
SERV ATUALIZACAO SISTEMA TASY	1	19.926,78	19.926,78
SERV SUPORTE TASYOBRIGATORIO RM	1	856,68	856,68
SERV IMPLANTACAO SISTEMA TASY	1	820,72	820,72
Licença e Manutenção para uso do software TASY	1	2.211,70	2.211,70
<b>Total</b>			<b>23.815,88</b>
<b>TOTVS S/A</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
CLOUD CORPORATE 36M	1	3.096,25	3.096,25
PLATAFORMA TOTVS ANALYTICS - G	1	164,21	164,21
ACELERAD AVANCAD PORT-SAAS-NV	1	116,71	116,71
VERTSIGN ACIMA DE 1000 DOCS	1	757,84	757,84
APP R&S PACK - 1250 POSIC / 2000 POSIC	1	90,77	90,77
ACELERAD INTIMEM PORTAL SAAS NV	1	25,17	25,17
ADMIS DIGI BYDIGTE PACK 1K	1	53,99	53,99
CLOUD CORPORATE 24M	1	98,32	98,32
SLA SPEED/ADVANCED PRT 24M	1	1.003,57	1.003,57
AMBIENTE ADIC. ATE 5 USAR.36M	1	164,09	164,09
ID TOTVS ANALYTICS - UNLIMITED	1	733,28	733,28
RM CLOUD COMPUTING / CORPORATE SETUP	1	3.096,25	3.096,25
BUSINESS AGILITY LARGE ENTERPRISE	1	6.305,36	6.305,36
BA - BUSINESS AGILITY	1	4.886,64	4.886,64
CLOUD PRIME	1	1.593,98	1.593,98
BUNISSES AGILITY SERV	1	1.328,08	1.328,08
PRODUTIVIDADE E COLAB FLUIG / TOTVS INTERNA	1	12.861,48	12.861,48
CLOUD STD SOB PROJETO	1	959,90	959,90
PRIME FLUIG	1	378,84	378,84
INFRA SERVICES	1	1.404,50	1.404,50
PRIME FLUIG PRT	1	330,55	330,55
BUNISSES AGILITY PROFESS SERV	1	1.616,99	1.616,99
<b>Total</b>			<b>41.066,77</b>
<b>V8 CONSULTING LTDA</b>			
	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Oracle Exadata Database Machine (Eighth Rack)	1	7.736,71	7.736,71
Infraestrutura de SW e Cloud	1	5.227,27	5.227,27
Contrato Archive Cloud	1	1.616,90	1.616,90
Solução de Infraestrutura em Cloud Services para o Ambiente Windows Cloud / Bolha e Acesso	1	215,69	215,69
Serviço Sustentação de Ambiente Cloud OCI	1	3.373,91	3.373,91
Infra OCI Oracle Cloud Infrastructure	1	12.815,05	12.815,05

19



INFRAEST	1	1.640,00	1.640,00
Serviços para Cofre de Senhas e Anonimização de Dados	1	3.556,10	3.556,10
Serv Monitoramento Infraest	1	5.154,40	
<b>Total</b>			<b>36.181,63</b>

<b>Active Solutions Comercio E Servicos Ltda</b>	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Serviços de Acesso de rede, gerenciamento e governança de dados	1	40.925,17	40.925,17
<b>Total</b>			<b>40.925,17</b>

<b>Certisign Certificadora Digital S.a</b>	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Certificação e CPF	1	5.815,05	5.815,05
<b>Total</b>			<b>5.815,05</b>

<b>AXOON COM. CONSULTORIA E SERV</b>	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Serviço de processamento de dados	1	1.545,80	1.545,80
<b>Total</b>			<b>1.545,80</b>

<b>Shield Security Tecnologia Ltda</b>	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Software de Análise de Vulnerabilidade	1	42.332,35	42.332,35
<b>Total</b>			<b>42.332,35</b>

<b>Tivit One Cloud Tecnologia Ltda.</b>	<b>Qtd.</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Serviço de Licença De Software	1	39.666,83	39.666,83
<b>Total</b>			<b>39.666,83</b>

<b>Total Serviços de Informática</b>			<b>320.341,00</b>
--------------------------------------	--	--	-------------------

(Fonte: Prestação de Contas - Contratos V8 Consulting LTDA, TOTVS S/A, Philips Clinical, Keepclear, Infoready, Equinix, Convex, Bionexo, ASD Treinamento e Des. Pessoal LTDA, Animaker Serv. Informática, América Net, Active Solutions Comercio E Servicos Ltda, Axoon Com. Consultoria E Serv, Shield Security Tecnologia Ltda, tivit One Cloud Tecnologia Ltda.)

### SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

<b>Serviço de Limpeza (HMMDOLC)</b>	<b>Qtd</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Auxiliar de limpeza 8 horas	6	4.678,53	28.071,20
Auxiliar de limpeza 12 X 36 diurno - par	24	4.678,53	112.284,80
Encarregada 12X 36 diurno - par	1	6.034,86	6.034,86
Auxiliar de limpeza 12 X 36 diurno - impar	21	4.678,53	98.249,20
Encarregada 12X 36 diurno - impar	2	6.034,86	12.069,72
Auxiliar de limpeza 12 X 36 noturno - par	9	4.968,72	44.718,45
Encarregada 12X 36 noturno - par	1	6.505,58	6.505,58
Auxiliar de limpeza 12 X 36 noturno - impar	8	4.968,72	39.749,73
Encarregada 12X 36 noturno - impar	1	6.505,58	6.505,58
Enfermeiro 8 horas 2ª a 6ª	1	10.639,71	10.639,71

Auxiliar de jardinagem 8 horas 2ª a 6ª	1	2.078,52	2.078,52
Limpador de vidros 8 horas 2ª a 6ª	2	5.116,47	10.232,94
<b>Reajuste Salarial</b>	<b>1</b>	<b>113.494,96</b>	<b>113.494,96</b>
<b>Total com Pessoal</b>			<b>377.140,29</b>
<b>Total com Materiais</b>	<b>1</b>	<b>17.630,24</b>	<b>17.630,24</b>
<b>Valor Total</b>			<b>508.265,49</b>

**(Fonte: Contrato Ética Conservação e Higienização LTDA)**

<b>Serviço de Limpeza (HSC)</b>	<b>Qtd</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Auxiliar de limpeza 12 X 36 diurno - par	8	4.678,53	37.428,27
Encarregada 12X 36 diurno - par	1	6.034,86	6.034,86
Auxiliar de limpeza 12 X 36 diurno - impar	8	4.678,53	37.428,27
Encarregada 12X 36 diurno - impar	1	6.034,86	6.034,86
Auxiliar de limpeza 12 X 36 noturno - par	3	4.968,72	14.906,15
Encarregada 12X 36 noturno - par	1	6.505,58	6.505,58
Auxiliar de limpeza 12 X 36 noturno - impar	6	4.968,72	29.812,30
Encarregada 12X 36 noturno - impar	1	6.505,58	6.505,58
Limpador de vidros 8 horas 2ª a 6ª	1	5.116,47	5.116,47
Auxiliar de limpeza 8 horas 2ª a 6ª	1	4.807,02	4.807,02
<b>Reajuste Salarial</b>	<b>1</b>	<b>41.489,28</b>	<b>41.489,28</b>
<b>Total com Pessoal</b>			<b>154.579,35</b>
<b>Total com Materiais</b>	<b>1</b>	<b>6.865,85</b>	<b>6.865,85</b>
<b>Valor Total</b>			<b>202.934,48</b>

**(Fonte: Contrato Ética Conservação e Higienização LTDA)**

<b>Serviços de Tratamento de resíduos</b>	<b>Qtd</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Tratamento de Resíduos HSC	-	-	15.720,55
Tratamento de Resíduos HMMDOLC	-	-	22.303,22
<b>Valor Total</b>			<b>38.023,77</b>

**(Fonte: Contrato SERQUIP - Tratamentos de Resíduos LTDA)**

<b>Serviços de Jardinagem</b>	<b>Qtd</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Serviços de Jardinagem HMMDOLC	-	-	3.626,86
Serviços de Jardinagem HSC	-	-	3.023,01
<b>Valor Total</b>			<b>6.649,87</b>

**(Fonte: Contrato Ética Conservação e Higienização LTDA)**

<b>Serviços de Controle de Pragas</b>	<b>Qtd</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Serviços de Controle de Pragas HMMDOL	-	-	1.396,19
Serviços de Controle de Pragas HSC	-	-	685,75
<b>Valor Total</b>			<b>2.081,94</b>

**(Fonte: Contrato Ponto De Controle De Pragas Eficiencia E Tecnologia Ltda)**

<b>TOTAL SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO HSC + HMMDOLC</b>			<b>757.955,55</b>
--	--	--	-------------------

20

**TOTAL DE SERVIÇOS DE TERCEIROS ( 13 a 20)**

**2.111.368,41**

<b>MATERIAIS</b>				
<b>REFEIÇÕES E LANCHES PARA PACIENTES, COLABORADORES E ACOMPANHANTES</b>				
<b>21</b>	<b>HMMDOLC</b>	<b>Qtd</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
	Desjejum - Pacientes	4250	10,13	43.052,50
	Colação - Pacientes	1849	6,72	12.425,28
	Almoço Dieta Liquida- Pacientes	424	16,02	6.792,48
	Almoço - Pacientes	5404	19,80	106.999,20
	Lanche da Tarde - Pacientes	3870	8,71	33.707,70
	Jantar Dieta Liquida - Pacientes	938	16,02	15.026,76
	Jantar - Pacientes	4361	19,80	86.347,80
	Ceia - Pacientes	4046	9,85	39.853,10
	Colação - Pacientes	1613	11,51	18.565,63
	Almoço - Colaboradores	4733	13,62	64.463,46
	Jantar - Colaboradores	276	13,62	3.759,12
	Ceia - Colaboradores	2533	11,17	28.293,61
	Café da Manhã - Acompanhantes	1184	10,13	11.993,92
	Almoço - Acompanhantes	2075	13,62	28.261,50
	Lanche - Acompanhantes	31	8,71	270,01
	Jantar - Acompanhantes	1531	13,62	20.852,22
	Café litro (diversos)	556	4,68	2.602,08
	Bolo Aniversariante (diversos)	24	26,11	626,64
	<b>Total</b>			<b>523.893,01</b>
	<b>(Fonte: Prestação de Contas - Contrato GR Serviços e Alimentação LTDA)</b>			
	<b>HSC</b>	<b>Qtd</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
	Desjejum - Pacientes	1472	10,13	14.911,36
	Colação - Pacientes	2680	6,72	18.009,60
	Almoço Dieta Liquida- Pacientes	808	16,02	12.944,16
	Almoço - Pacientes	4159	19,80	82.348,20
	Lanche da Tarde - Pacientes	2338	8,71	20.363,98
	Jantar Dieta Liquida - Pacientes	808	16,02	12.944,16
	Jantar - Pacientes	2556	19,80	50.608,80
	Ceia - Pacientes	2500	9,85	24.625,00
	Almoço - Colaboradores	924	13,62	12.584,88
	Jantar - Colaboradores	750	13,62	10.215,00
	Ceia - Colaboradores	740	11,17	8.265,80
	Café da Manhã - Acompanhantes	300	10,13	3.039,00
	Almoço - Acompanhantes	184	13,62	2.506,08
	Jantar - Acompanhantes	142	13,62	1.934,04
	Café litro (diversos)	877,5	4,68	4.106,70
	Bolo Aniversariante (diversos)	10	26,11	261,10
	Refeições extras			<b>104.174,01</b>

<b>Total</b>				<b>279.667,86</b>
<b>Total Refeições e Lanches para Pacientes, Acompanhantes e Colaboradores</b>				<b>907.734,88</b>
<b>(Fonte: Prestação de Contas - Contrato GR Serviços e Alimentação LTDA)</b>				

<b>MATERIAIS EM GERAL</b>				<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
<b>22</b>	Gêneros Alimentícios	-	-	81.288,23
<b>23</b>	Material de Escritório e Informática <b>(lista anexa)</b>	-	-	38.731,62
<b>24</b>	Material de Limpeza e Higiene <b>(lista anexa)</b>	-	-	105.007,66
<b>25</b>	Material Estocável de Nutrição UAN	-	-	43.184,94
<b>26</b>	Copa, Cozinha e Costura	-	-	14.735,97
<b>27</b>	Material Médico Hospitalar/Enfermagem <b>(lista anexa)</b>	-	-	825.183,47
	Fios Cirúrgicos	-	-	67.753,85
	Instrumental Cirúrgico	-	-	4.580,40
<b>28</b>	Medicamentos <b>(lista anexa)</b>	-	-	1.187.748,64
<b>29</b>	OPME <b>(lista anexa)</b>	-	-	379.194,54
<b>30</b>	Peças de Reposição e Conserto	-	-	312.486,33
<b>31</b>	Materiais de Conservação. Móveis Imóveis	-	-	116.224,91
<b>32</b>	Vestuário, EPI e Enxoval	-	-	3.738,63
	<b>Total</b>			<b>3.179.859,18</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>				

**TOTAL MATERIAIS ( 21 a 32)**

**4.087.594,06**

**- Funcionamento: Itens 33 a 51**

<b>FUNCIONAMENTO</b>				
<b>Itens Diversos</b>				<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
<b>33</b>	Água e Esgoto	-	-	158,96
<b>34</b>	Comunicações ( Telecomunicação)	-	-	2.457,48
	Comunicações ( Radiochamada)	-	-	894,27
<b>35</b>	Correios	-	-	3.148,58
<b>36</b>	Consumo de Energia Elétrica	-	-	260.168,12
<b>37</b>	Fretes e Transportes de Encomendas	-	-	15.887,22
<b>38</b>	Hospedagem, cursos congressos e implantação/treinamentos)	-	-	1.514,58
<b>39</b>	Locação Imóveis - Pessoa Jurídica	-	-	4.730,00
<b>40</b>	Seguros em Geral	-	-	2.041,68
<b>41</b>	Serviços Gráficos	-	-	9.002,55
<b>42</b>	Reagentes e Materiais de Laboratório	-	-	7.771,24
	<b>Total Itens Diversos</b>			<b>307.774,68</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>				

<b>Locação Máquinas e Equipamentos</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor mensal</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
Arklok - Equipamentos De Informatica Ltda	1	55.700,41	55.700,41

43	Equinix Do Brasil Solucoes De Tecnologia Em Informatica Ltda	1	22.663,75	22.663,75
	Infoready Tecnologia Ltda	1	7.301,31	7.301,31
	Infoready Tecnologia Ltda	1	1.447,38	1.447,38
	Air Liquide Brasil Ltda	1	18.296,46	18.296,46
	Selbetti Tecnologia S.A.	1	20.867,16	20.867,16
	<b>Total</b>			<b>126.276,47</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato com as empresas acima)</b>				

<b>MANUTENÇÃO CONS. DE BENS IMOVEIS</b>		-	-	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
44	Despesas- Manutenção Cons. De Bens Imoveis			197.559,96
	<b>Total</b>			<b>197.559,96</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>				

<b>MANUTENÇÃO MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS</b>		-	-	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
45	Manutenção Máquinas e Equipamentos			180.663,28
	<b>Valor Total</b>			<b>180.663,28</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>				

<b>Serviços de Lavanderia - HMMDOLC</b>		<b>kg Roupa Suja</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>	
46	Fundação de Assistência Estudo e Pesquisa de Uberlândia - FAEPU	51.711,70	5,54	286.472,48	
	<b>Total</b>			<b>286.472,48</b>	
	<b>(Fonte: contrato Fundação de Assistência Estudo e Pesquisa de Uberlândia - FAEPU )</b>				
	<b>Serviços de Lavanderia - HOSP STA CATARINA - HSC</b>		<b>kg Roupa Suja HSC</b>	<b>Valor Unit.</b>	<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
	Fundação de Assistência Estudo e Pesquisa de Uberlândia - FAEPU	18.218,80	5,54	100.928,51	
	<b>Total</b>			<b>100.928,51</b>	
<b>Total Serviços de Lavanderia</b>				<b>387.400,98</b>	
<b>(Fonte: contrato Fundação de Assistência Estudo e Pesquisa de Uberlândia - FAEPU )</b>					

<b>PASSAGENS E TRANSPORTES</b>				<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
47	Despesa com passagens e transportes			7.207,93
	<b>Total</b>			<b>7.207,93</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>				

<b>DESPESAS CORPORATIVAS</b>				<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
48	Despesa do rateio de gastos corporativos			205.575,60
	<b>Total</b>			<b>205.575,60</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>				

<b>DESPESAS LEGAIS JUDICIAIS E DE CARTÓRIOS</b>				<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
49	Despesa Legais, Judiciais e de cartórios			2.703,32
	<b>Total</b>			<b>2.703,32</b>

(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)

<b>DESPESAS BANCÁRIAS</b>		<b>Valor Mensal (Custo Médio)</b>
<b>50</b>	Despesas Bancárias	10.516,64
	<b>Total</b>	<b>10.516,64</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>		

<b>DESPESAS COM BENS PERMANENTES</b>		<b>Valor Mensal</b>
<b>51</b>	Despesas com bens permanentes	55.125,00
	<b>Total</b>	<b>55.125,00</b>
<b>(Fonte: Prestação de contas Contrato de Gestão)</b>		

**TOTAL FUNCIONAMENTO ( 33 a 51)**

**1.480.803,86**

**TOTAL COMPOSIÇÃO DE GASTOS ( 13 a 51 )**

**7.679.766,33**

**Nome Arquivo: COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E DESPESAS.pdf**

**Documento assinado de forma digital por LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA**

**Certificado: \*\*7cbfd271\*\*\*\*\*0d5d2465\*\*dd6bc\*\*\*\*\*b9671**

**Data: 25/11/2024 14:02:47**

**Documento assinado de forma digital por Adenilson Lima e Silva**

**Certificado: \*\*IBIjANBg\*\*\*\*\*wXsLN3AV\*\*VloXs\*\*\*\*\*DAQAB**

**Data: 25/11/2024 18:43:48**



**20240795908DCPIS**

**CONSUMO MEDIO MENSAL**

<b>MEDICAMENTOS</b>			
<b>DETALHE</b>	<b>QTD MEDIA MENSAL</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>TOTAL MEDIO MENSAL</b>
Solução ringer com lactato - 500 mL sistema fechado	2.819,67	5,85	16.495,05
Sulfato de magnésio 10% - 10 mL	1.098,83	1,13	1.241,68
Cloreto de sódio 20% - 10 mL	171,83	0,39	67,02
Cloreto de potássio 19,1% - 10 mL	628,33	0,37	232,48
Gluconato de cálcio 10% - 10 mL	134,83	1,78	240,00
Ácido Acetilsalicílico 100 mg	937,00	0,04	37,48
Escopolamina, butilbrometo 20 mg/mL - 1 mL	785,17	0,89	698,80
Escopolamina, butilbrometo 4 mg/mL + Dipirona sódica 500 mg/mL - 5 mL	681,00	1,33	905,73
Escopolamina, butilbrometo 10 mg	206,67	0,73	150,87
Ondansetrona, cloridrato 2mg/ml - 4 mL	19,67	2,34	46,02
DipiRONA sódica 500 mg/mL - 2 mL	12.415,50	0,83	10.304,87
DipiRONA sódica 500 mg	5.577,00	0,19	1.059,63
Paracetamol 500 mg	659,83	0,07	46,19
Pancurônio, brometo 2 mg/mL - 2 mL	28,50	4,74	135,09
Tramadol, cloridrato 50 mg/mL - 2 mL	3.219,83	1,20	3.863,80
Codeína 30 mg	442,50	1,38	610,65
Heparina sódica 5000 UI/0,25 mL (via subcutânea)	896,33	5,24	4.696,79
PredniSONA 5 mg	142,83	0,07	10,00
Isoflurano 100 mL	5,67	164,06	929,67
Lidocaína, cloridrato 2% - 30 g geléia	654,33	3,86	2.525,73
Protamina, cloridrato 10 mg/mL - 5 mL	93,00	3,53	328,29
BromoPRIDA 5 mg/mL - 2 mL	1.450,17	1,25	1.812,71
BromoPRIDA 10 mg	190,33	0,20	38,07
Dimenidrinato 3 mg/mL + Glicose 100 mg/mL + Frutose 100 mg/ML + Piridoxina, cloridrato 5mg/mL - 10 mL (EV)	286,50	7,71	2.208,92
Metoclopramida, cloridrato 5 mg/mL - 2 mL	2.873,33	0,58	1.666,53
Metoclopramida, cloridrato 10 mg	192,00	0,06	11,52
Amoxicilina 500 mg	23,33	0,53	12,37
CefOTAXima sódica 1 g pó liofilizado	12,33	6,59	81,28
Clindamicina, fosfato 150 mg/mL - 4 mL	982,00	2,84	2.788,88
CefTAZidima 1 g pó liofilizado	13,00	20,37	264,81
Anfotericina B 50 mg com reconstituente 10 mL	8,67	29,02	251,51
GENTamicina, sulfato 40 mg/mL - 2 mL	143,00	1,08	154,44
Cefalexina 500 mg	91,50	0,54	49,41
Cefepime, cloridrato 1 g pó liofilizado	663,67	6,68	4.433,29
Meropenem 500 mg pó liofilizado	3.671,92	9,73	35.727,75
Amicacina, sulfato 50 mg/mL - 2 mL	39,67	1,22	48,39
Amicacina, sulfato 250 mg/mL - 2 mL	119,33	3,42	408,12
Ciprofloxacino 500 mg.	44,17	0,19	8,39
CefTRIAxona sódica 1 g pó liofilizado (via intravenosa)	2.393,17	3,50	8.376,08
Oxacilina sódica 500 mg pó liofilizado	1.635,33	3,57	5.838,14
Vancomicina, cloridrato 500 mg pó liofilizado	654,00	4,10	2.681,40
Cefuroxima sódica 750 mg pó liofilizado	241,00	6,58	1.585,78
Fluconazol 2 mg/mL - 100 mL	151,17	6,50	982,58
Metilergometrina, maleato 0,2 mg/ mL - 1 mL	53,83	1,70	91,52
Loperamida, cloridrato 2 mg	167,17	0,08	13,37
Ácido tranexâmico 50 mg/mL - 5mL	1.109,50	3,84	4.260,48
Metildopa 500 mg	217,67	1,08	235,08
Prometazina, cloridrato 25 mg/mL - 2 mL	76,17	1,84	140,15
Prometazina, cloridrato 25 mg	106,33	0,17	18,08
Dexclorfeniramina, maleato 2 mg	417,00	0,06	25,02



Sulfato ferroso 250 mg ( 50 mg de ferro elementar)	475,50	0,22	104,61
Polivitamínico a+b+c+d+e - 20mL solução oral pediátrica	6,17	16,01	98,73
Nistatina 25.000 UI/g - 60 g creme vaginal	50,67	6,38	323,25
Sódio monobásico, fosfato 160 mg/mL + Sódio dibásico, fosfato 60 mg/mL - 130 mL solução retal	105,67	5,27	556,86
Biperideno, cloridrato 2 mg	15,17	0,56	8,49
ClorproMAZINA, cloridrato 5 mg/mL - 5 mL (via intramuscular)	8,83	1,79	15,81
ClorproMAZINA, cloridrato 25 mg	107,33	0,24	25,76
Diazepam 5 mg	153,67	0,05	7,68
Diazepam 10 mg	190,50	0,04	7,62
Morfina, sulfato 1 mg/mL - 2 mL	535,83	4,11	2.202,28
Morfina, sulfato 10 mg/mL - 1 mL	575,17	1,67	960,53
Midazolam 5 mg/mL - 3 mL	350,67	2,04	715,36
Midazolam 1 mg/mL - 5 mL	466,50	2,00	933,00
Nitrato de prata 1% - 3 mL colírio	5,67	4,20	23,80
Tropicamida 1% - 5 mL colírio	1,00	14,51	14,51
Tobramicina 0,3% - 5 mL colírio	3,50	4,92	17,22
Atropina 1% - 5 mL colírio	0,17	10,00	1,67
Retinol, acetato 10000 UI + Aminoácidos 2,5% + Metionina 0,5% + Cloranfenicol 0,5% - 3,5 g pomada oftálmica	16,50	11,38	187,77
HaloPERidol 5 mg/mL - 1 mL (uso intramuscular)	47,00	1,59	74,73
HaloPERidol 5 mg	27,83	0,18	5,01
FentaNILA, citrato 0,0785 mg + Droperidol 2,5 mg/mL - 2 mL	1,67	11,44	19,07
Lorazepam 2 mg	746,50	0,15	111,98
SUFentanila, citrato 50 mcg/mL - 1 mL	51,00	20,98	1.069,98
Nalbufina, cloridrato 10 mg/mL - 1 mL	24,00	6,26	150,24
BETAmetasona, dipropionato 0,5 mg/g + gentamicina, sulfato 1 mg/g - 30 g creme	32,00	10,25	328,00
Solução de glicerina 12% - 500 mL	37,83	8,79	332,56
Glicose 50% - 10 mL	6.532,17	0,51	3.331,41
Lactulose 667 mg/mL - 120 mL xarope	8,33	4,43	36,92
Cloreto de potássio 600 mg	122,67	0,77	94,45
Clonazepam 2 mg.	312,33	0,05	15,62
CarBAMazepina 200 mg	179,50	0,18	32,31
Diazepam 5 mg/mL - 2 mL	32,33	0,76	24,57
Nistatina 100.000UI/mL - 50 mL suspensão oral	9,67	4,28	41,37
Tenoxicam 20 mg pó liofilizado	1.367,00	6,33	8.653,11
Diclofenaco sódico 50 mg	141,50	0,06	8,49
Óleo mineral 100 mL	26,17	3,39	88,71
Terbutalina, sulfato 0,5 mg/mL - 1 mL	554,00	1,22	675,88
Fluconazol 150 mg	37,83	0,45	17,03
LevoTIROXina sódica 100mcg	122,17	0,22	26,88
Teicoplanina 400 mg pó liofilizado	587,83	48,03	28.233,64
Risperidona 2 mg	201,67	0,12	24,20
DESMopressina, acetato 0,1 mg/mL - 2,5 mL solução nasal	0,33	75,84	25,28
Oxitocina 5 UI/mL - 1 mL	1.340,17	3,40	4.556,57
Heparina sódica 5.000UI/mL - 5 mL	125,17	16,01	2.003,92
Sertralina, cloridrato 50 mg	476,83	0,14	66,76
Suxametônio, cloreto 100 mg pó liofilizado	40,83	23,08	942,43
Salbutamol, sulfato 100 mcg/dose (200 doses) - 17,4 g spray	160,17	15,30	2.450,55
Metformina, cloridrato 850 mg	52,83	0,14	7,40
Rocurônio, brometo 10 mg/mL - 5 mL	801,67	9,11	7.303,18
Morfina, sulfato 10 mg	399,17	0,59	235,51
Piperacilina sódica 4 g + Tazobactam 0,5 g	2.395,00	12,56	30.081,20
Sinvastatina 20 mg	1.818,83	0,08	145,51
Tenoxicam 20 mg	803,33	0,49	393,63

IPRAtrópio, brometo 0,25 mg/mL - 20 mL solução para inalação	72,83	1,64	119,45
Baclofeno 10 mg	66,17	0,12	7,94
Ácido Folínico 15 mg	24,33	1,87	45,50
RifAMPICina 300 mg	28,50	-	-
Midazolam 5 mg/mL - 10 mL	2.491,00	2,40	5.978,40
AZITromicina 500 mg	53,50	0,86	46,01
Solução ringer simples 500 mL sistema fechado	98,17	6,20	608,63
SulfADIAZINA de prata 1% - 400g creme	7,00	35,19	246,33
Remifentanil, cloridrato 2 mg pó liofilizado	82,83	16,17	1.339,42
Morfina, sulfato 0,2 mg/mL - 1 mL	407,00	4,15	1.689,05
Lidocaína, cloridrato 10% - 50 mL spray	12,33	35,13	433,27
Difenidramina, cloridrato 50 mg/mL - 1 mL	37,33	17,27	644,75
Levofloxacino 500 mg	19,67	2,23	43,86
NOREPinefrina, hemitartrato 2 mg/mL - 4 mL	3.927,00	2,03	7.971,81
Bisacodil 5 mg	361,83	0,17	61,51
Omeprazol 40 mg pó liofilizado c/ diluente 10 mL	3.362,67	5,81	19.537,09
Acetilcisteína 100 mg/mL - 3 mL	286,50	3,27	936,86
Nistatina 100.000 UI/g + Óxido de zinco 200 mg/g - 60 g pomada	299,83	6,96	2.086,84
Metadona, cloridrato 5 mg	1.412,17	0,91	1.285,07
Polimixina B, sulfato 500.000 UI pó liofilizado	902,83	11,71	10.572,18
Colagenase 0,6 UI/g + Cloranfenicol 10 mg/g - 30 g pomada	78,83	9,45	744,98
Fluticasona, propionato 50 mcg/dose (120 doses) spray	38,83	141,36	5.489,48
Tigeciclina 50 mg pó liofilizado	109,83	74,75	8.210,04
Ácido graxos essenciais 100 mL loção olesa hidratante	477,67	3,90	1.862,90
Anfotericina B lipossomal 50 mg pó liofilizado	18,17	723,04	13.135,23
Vitamina do complexo B - 2 mL	266,83	0,95	253,49
Varfarina sódica 5 mg	26,33	0,13	3,42
FENILEFrina 10% - 5 mL colírio	1,33	18,60	24,80
GENTamicina, sulfato 0,5% - 5 mL colírio	1,00	12,61	12,61
creme de uréia 10 % c/ 100 G - FISPQ	175,00	6,55	1.146,25
Lidocaína, cloridrato 2% - 5 mL s/ vaso	792,67	1,21	959,13
Ampicilina sódica 500 mg pó liofilizado	452,33	2,93	1.325,34
LevoTIROXina sódica 25mcg	720,83	0,22	158,58
Neomicina, sulfato 5 mg/g + Bacitracina 250 UI/g - 15 g pomada	35,17	2,31	81,24
EFEDrina, sulfato 50 mg/mL - 1 mL	415,00	5,71	2.369,65
Bicarbonato de Sódio 8,4% 250 mL - sistema fechado	78,33	19,71	1.543,95
Fosfato de potássio 2 meq/mL - 10 mL	100,17	3,92	392,65
Domperidona 1mg/mL - 100 mL suspensão oral	244,67	14,56	3.562,35
Cloreto de potássio 6% - 150 mL	135,17	5,23	706,92
AmiNOFILina 24 mg/mL - 10mL	6,33	4,94	31,29
Ampicilina 1 g + Sulbactam 0,5 pó liofilizado	520,83	5,03	2.619,79
CefaLOTina sódica 1 g pó liofilizado	51,00	3,73	190,23
Doxiciclina 100 mg	17,17	0,63	10,82
Aciclovir 200 mg	159,33	0,21	33,46
Ácido fólico 5mg	257,83	0,04	10,31
Alfentanila, cloridrato 0,5 mg/mL - 5 mL	26,83	17,28	463,68
Etomidato 2 mg/mL - 10 mL	69,00	9,73	671,37
Fenitoína 100 mg	168,67	0,10	16,87
Fenitoína sódica 50 mg/mL - 5 mL	179,50	1,74	312,33
Fenobarbital 100 mg	137,33	0,16	21,97
Fenobarbital sódico 100 mg/mL - 2 mL	20,00	1,96	39,20
Gabapentina 300 mg	352,83	0,34	119,96
AmiTRIPTilina, cloridrato 25 mg	140,50	0,04	5,62
FLUoxetina, cloridrato 20 mg	132,00	0,08	10,56
Mupirocina 20 mg/g - 15 g creme	9,00	18,41	165,69
LevoMEPROmazina 4% - 20 mL solução oral	10,50	7,74	81,27
QUetiapina, fumarato 25 mg	1.883,17	0,12	225,98

Tirofibana 0,25mg/mL 50mL	2,67	575,91	1.535,76
Complexo protrombinico total frasco 600ui	0,17	1.073,81	178,97
Topiramato 25 mg	20,33	0,57	11,59
BuPROPiona, cloridrato 150 mg	1,00	0,54	0,54
Macrogol - Bic Sódio + KCL + NACL	568,00	1,97	1.118,96
Propofol 10 mg/mL - 10 mL	111,67	8,36	933,53
QUetiapina, fumarato 200 mg	8,17	1,23	10,05
Ondansetrona, cloridrato 2mg/ml - 2 mL	3.137,17	1,32	4.141,06
HaloPERidol 2 mg/mL - 20 mL solução oral	4,00	2,74	10,96
Sevoflurano 100 mL	77,33	171,45	13.258,80
Dexpantenol 50 mg/g - 30 g pomada	103,00	4,36	449,08
DipiRONA 500 mg + cafeína 65 mg	125,33	0,90	112,80
Glicerofosfato de sódio 216 mg/mL - 20 mL	4,00	84,07	336,28
Sucralfato 1 g	3,17	2,24	7,09
Ácido ursodesoxicólico 50 mg	2,00	1,74	3,48
Adenosina 3 mg/mL - 2 mL	17,50	10,06	176,05
AmioDARONA, cloridrato 200 mg	890,00	0,39	347,10
AmioDARONA, cloridrato 50 mg/mL - 3 mL	380,17	1,86	707,11
Atenolol 50 mg	486,83	0,06	29,21
Lidocaína, cloridrato 2% - 20 mL s/ vaso	228,50	4,52	1.032,82
BETAmetasona, dipropionato 5 mg + BETAmetasona, fosfato dissódico 2 mg - 1 mL	4,17	2,88	12,00
Anidulafungina 100 mg pó liofilizado	5,00	178,76	893,80
Metaraminol, hemitartrato 10 mg/mL - 1 mL	207,33	16,23	3.365,02
Escopolamina, butilbrometo 10 mg + Dipirona sódica 250 mg	38,67	0,38	14,69
DEXAmetasona 4 mg	147,67	0,19	28,06
DEXAmetasona, fosfato dissódico 4 mg/mL - 2,5 mL	912,83	1,32	1.204,94
Hidrocortisona, succinato sódico 500 mg pó liofilizado	54,50	4,80	261,60
Hidrocortisona, succinato sódico 100 mg pó liofilizado	1.244,33	2,88	3.583,68
BUpivacaína, cloridrato 0,5% - 20 mL c/ vaso	282,83	15,86	4.485,74
BUpivacaína, cloridrato 0,5% - 4 mL isobárica	32,67	9,65	315,23
BUpivacaína, cloridrato 0,5% + glicose 8% - 4 mL (hiperbárica)	558,17	3,06	1.707,99
BUpivacaína, cloridrato 0,5% - 20 mL s/ vaso	14,50	5,02	72,79
Cafeína, citrato 1% - 50 mL suspensão oral	3,17	5,29	16,75
Cafeína, citrato 20 mg/mL -1 mL uso intravenoso/uso oral	80,83	9,97	805,91
Sildenafil, citrato 25 mg	58,50	2,64	154,44
Isossorbida, dinitrato 5 mg sub lingual	10,33	0,26	2,69
HidrALAZINA, cloridrato 20mg/mL - 1mL	37,00	5,67	209,79
HidrALAZINA, cloridrato 25mg	1.238,33	0,41	507,72
HidrALAZINA, cloridrato 50 mg	595,33	0,48	285,76
FentaNILA, citrato 0,05 mg/mL - 10 mL	1.753,33	3,21	5.628,20
FentaNILA, citrato 0,05 mg/mL - 2 mL s/ conservante	537,50	1,61	865,38
FentaNILA, citrato 0,05 mg/mL - 5 mL s/ conservante	266,17	2,71	721,31
DipiRONA sódica 500 mg/mL - 10 mL solução	79,67	1,22	97,19
Ibuprofeno 50 mg/mL - 30 mL solução oral	32,33	1,85	59,82
Metronidazol 500 mg/5g + Nistatina 100.000UI/5g - 50 g creme vaginal	23,33	16,61	387,57
Dexmedetomidina, cloridrato 100 mcg/mL - 2 mL	311,83	9,26	2.887,58
Espironolactona 1 mg/1mL - 50 mL solução oral	1,00	10,67	10,67
HidroCLOROTiazida 25 mg	453,50	0,03	13,61
Espironolactona 25 mg	465,50	0,20	93,10
Furosemida 40 mg	576,00	0,05	28,80
HidroCLOROTiazida 50 mg	38,17	0,06	2,29
HidroCLOROTiazida 1 mg/mL - 50 mL solução oral	0,17	5,00	0,83
ETILEfrina, cloridrato 10 mg/mL - 1 mL	67,83	1,48	100,39
Ácido Tricloroacético 70% - 50 mL - FISPQ	1,67	21,38	35,63
CloNIDina 150 mcg/mL - 1 mL	164,33	4,30	706,63

Alprostadil prostaglandina E1 500 mcg/mL - 1mL	2,00	360,48	720,96
Digoxina 0,25 mg	92,00	0,16	14,72
Metoprolol, tartarato 1 mg/mL - 5 mL	25,67	16,89	433,51
Isossorbida, mononitrato 20 mg	681,67	0,16	109,07
NitroGLICERINA 5 mg/mL - 5 mL	2,00	33,05	66,10
NitroPRUSSIATO de sódio 25 mg/mL - 2 mL	73,17	16,54	1.210,18
Sildenafil 50 mg	21,17	0,88	18,63
Metildopa 250 mg	193,33	0,46	88,93
Metoprolol, tartarato 100 mg	228,67	0,46	105,19
Propranolol 40 mg	128,83	0,10	12,88
Pentoxifilina 20 mg/mL - 5 mL	1,67	2,60	4,33
Pentoxifilina 400 mg	3,67	1,26	4,62
Ivermectina 6 mg	31,83	0,29	9,23
Terlipressina, acetato 1 mg pó liofilizado	29,17	269,45	7.858,96
Octreotida, acetato 0,1 mg/mL - 1 mL	18,50	61,50	1.137,75
PredniSONA 20 mg	485,00	0,16	77,60
Metilprednisolona, succinato sódico 500 mg pó liofilizado c/diluyente 8 mL	66,33	12,57	833,81
Contraste não iônico 300 mg/mL - 50ml	150,00	56,80	8.520,00
Cetoprofeno 100 mg pó liofilizado (via intravenoso)	372,17	3,76	1.399,35
Sulfato de bário 1 g/mL - 150 mL uso oral	5,00	15,55	77,75
Água destilada 10 mL	29.263,67	0,23	6.730,64
Azul de metileno 2% - 5 mL	7,00	2,39	16,73
Água destilada 1000 mL - sistema fechado	135,83	6,67	906,01
Água destilada 500 mL - sistema fechado	482,00	4,52	2.178,64
Soro fisiológico 0,9% - 10 mL	16.243,83	0,23	3.736,08
Soro fisiológico 0,9% - 500 mL sistema fechado	3.453,33	4,25	14.676,67
Soro fisiológico 0,9% - 100 mL sistema fechado	21.813,50	3,54	77.219,79
Soro fisiológico 0,9% - 1000 mL sistema fechado	1.178,50	6,89	8.119,87
Soro fisiológico 0,9% - 250 mL sistema fechado	1.686,17	3,72	6.272,54
Solução de glicose 5% - 100 mL sistema fechado	687,83	3,23	2.221,70
Solução de glicose 10% - 500 mL sistema fechado	13,33	4,54	60,53
Solução de glicose 5% - 1000 mL sistema fechado	78,00	7,01	546,78
Solução de glicose 5% - 500 mL sistema fechado	584,67	4,60	2.689,47
Solução de glicose 5% - 250 mL sistema fechado	537,67	3,73	2.005,50
Clorexidina, gluconato 2% - refil de 800mL a 1000mL solução degermante - FISPQ	76,17	31,93	2.432,00
Clorexidina, gluconato 0,12% - 250 mL solução bucal - FISPQ	77,00	4,71	362,67
Água oxigenada 10 % - 100 mL - FISPQ	323,67	1,20	388,40
Álcool etílico 70% - 100 mL - FISPQ	3.286,00	1,33	4.370,38
Álcool etílico 70% - 90 a 95 G gel - FISPQ	24,17	1,76	42,53
Álcool 70% em gel - refil de 740mL a 1000mL - FISPQ	139,33	22,99	3.203,27
Clorexidina, gluconato 2% - 100 mL solução degermante - FISPQ	773,83	1,66	1.284,56
Iodopolividona 10% alcoólico - 100 mL - FISPQ	2,17	3,60	7,80
Iodopolividona 10% degermante - 100 mL - FISPQ	2,00	4,53	9,06
Iodopolividona 10% tópico aquoso - 100 mL - FISPQ	29,33	3,80	111,47
Losartana potássica 25 mg	322,33	0,59	190,18
Losartana potássica 50 mg	1.315,67	0,05	65,78
CarVEDilol 3,125 mg	329,00	0,07	23,03
CarVEDilol 6,25 mg	348,33	0,08	27,87
Anlodipino, besilato 5 mg	1.552,67	0,03	46,58
Diltiazem, cloridrato 30 mg	21,17	0,21	4,45
Diltiazem, cloridrato 60 mg	7,83	0,20	1,57
NiFEDipina Retard 20 mg	207,50	0,15	31,13
Metronidazol 250 mg	289,33	0,18	52,08

NiMODipina 30 mg	40,17	0,95	38,16
NiFEDipina 10 mg	129,50	0,10	12,95
DOPamina, cloridrato 5 mg/mL - 10 mL	35,17	3,20	112,53
Nitrofurantoína 100 mg	5,33	0,44	2,35
DOBUTamina, cloridrato 12,5 mg/mL - 20 mL	266,33	5,19	1.382,27
EPINEFrina 1 mg/mL - 1 mL	421,00	0,97	408,37
Sulfametoxazol 400 mg + Trimetoprima 80 mg	167,67	0,21	35,21
Sulfametoxazol 80 mg/mL + Trimetoprima 16 mg/mL - 5 mL	101,00	3,36	339,36
Captopril 25 mg	122,00	0,08	9,76
Enalapril, maleato 10 mg	309,83	0,03	9,30
Enalapril, maleato 20 mg	223,33	0,05	11,17
Diosmina 450 mg + Hesperidina 50 mg	212,17	0,45	95,48
Módulo de TCM com ácido graxos essenciais 250 mL	-	-	-
Simeticona 75 mg/mL - 10 mL	558,50	1,41	787,49
Omeprazol 10 mg	5,00	1,00	5,00
Omeprazol 20 mg	2.216,67	0,05	110,83
Clopidogrel 75 mg	443,17	0,34	150,68
Hidróxido de ferro III, sacarato 20 mg/mL - 5 mL	134,50	8,92	1.199,74
Insulina humana NPH 100 UI/mL - 10 mL	19,83	23,82	472,43
Insulina humana regular 100 UI/mL - 10 mL	19,50	23,00	448,50
Filgrastim 300 mcg/mL - 1 mL	1,33	29,03	38,71
Solução de manitol 20% - 250 mL sistema fechado	70,50	6,81	480,11
Eritropoetina Humana recombinante 4.000 UI/mL - 1 mL	151,00	17,25	2.604,75
Poliestirenosulfonato de cálcio 900 mg/g - 30 g pó para suspensão oral	27,00	22,18	598,86
Albumina Humana 20% - 50 mL	137,00	158,93	21.773,41
Hidroxietilamido 6% - 500 mL	7,33	26,83	196,75
Misoprostol 200 mcg	185,17	35,02	6.484,54
Misoprostol 25 mcg	127,00	7,77	986,79
Doxazosina, mesilato 2 mg	255,67	0,08	20,45
Finasterida 5 mg	95,67	0,32	30,61
Vaselina líquida - 100 mL - FISPQ	38,83	4,34	168,54
Polissulfato de mucopolissacarídeo 3 mg/g - 40 g pomada	61,83	20,94	1.294,79
Proximetacaina, cloridrato 5 mg/mL - 5 mL colírio	1,00	8,96	8,96
ROpivacaina 10 mg/mL - 20 mL	9,67	8,24	79,65
Atropina, sulfato 0,25 mg/mL - 1 mL	600,33	0,94	564,31
VASopressina 20 U/mL - 1 mL	121,67	22,54	2.742,37
Tiamazol 10 mg	15,67	0,47	7,36
Imunoglobulina anti-rho 300 mcg/2 mL	43,33	220,85	9.570,17
Naloxona, cloridrato 0,4 mg/mL - 1 mL	19,17	5,31	101,78
Neostigmina, metilsulfato 0,5 mg/mL - 1 mL	344,33	1,11	382,21
Nicotina 21 mg adesivo transdérmico	17,17	11,29	193,81
Solução de glicose 10% - 250 mL - sistema fechado	105,00	3,75	393,75
Solução de glicina 1,5% 3000 mL	10,83	40,17	435,18
Deslanosídeo 0,2 mg/mL - 2 mL	12,83	1,90	24,38
Ácido valpróico 250 mg	822,17	0,35	287,76
Beclometasona, dipropionato 400 mcg/mL - 2 mL suspensão para nebulização	201,83	6,08	1.227,15
Benzilpenicilina BENZATINA 1.200.000 UI pó para suspensão injetável	11,50	6,04	69,46
Bicarbonato de sódio 8,4% - 10 mL	125,50	0,70	87,85
Metronidazol 5 mg/mL - 100 mL sistema fechado	1.658,67	3,74	6.203,41
Papaína 10% - 50 g gel	20,33	10,79	219,40
Progesterona natural micronizada 200 mg	3,83	2,65	10,16
Propofol 10 mg/mL - 20 mL	1.351,33	4,66	6.297,21
CeFAZolina sódica 1 g pó liofilizado	1.808,17	3,56	6.437,07
Ciprofloxacino 2 mg/mL - 100 mL	71,17	11,88	845,46

ROPivacaína 2 mg/mL - 20 mL	15,83	15,09	238,93
Topiramato 100 mg	12,50	0,38	4,75
Tramadol, cloridrato 50 mg	263,50	0,16	42,16
Vitamina do complexo B	123,33	0,10	12,33
Enoxaparina sódica 20 mg/0,2 mL	239,17	10,58	2.530,38
Enoxaparina sódica 40 mg/0,4 mL	1.738,83	12,79	22.239,68
Enoxaparina sódica 60 mg/0,6 mL	535,83	16,85	9.028,79
Imipenem 500 mg + Cilastatina sódica 500 mg	125,33	19,31	2.420,19
Levofloxacina 5 mg/mL - 100 mL	77,00	9,59	738,43
Lidocaína, cloridrato 2% - 20 mL c/ vaso	222,00	5,11	1.134,42
Água oxigenada 10 % - 1000 mL - FISPQ	129,50	3,81	493,40
Álcool Etilico 70% - 1000 ml - FISPQ	251,33	5,02	1.261,69
Clorexidina, gluconato 0,5% - 100 mL solução alcoólica - FISPQ	1.992,67	1,49	2.969,07
Atenolol 100 mg	6,67	0,14	0,93
Tiamina 100 mg/mL - 1 mL	901,83	4,64	4.184,51
Cianocobalamina 2.500 mcg/mL - 2 mL	20,17	6,74	135,92
Imunoglobulina humana 5 g/100 mL	14,33	1.804,42	25.863,35
Fitomenadiona 10 mg/mL - 1 mL (intramuscular)	70,67	1,77	125,08
Colchicina 0,5 mg	63,67	0,43	27,38
Flumazenil 0,1 mg/mL - 5 mL	37,67	5,34	201,14
Alteplase 50 mg c/ reconstituente 50 mL pó liofilizado	0,67	2.412,53	1.608,35
Benzilpenicilina POTÁSSICA 5.000.000 UI pó liofilizado	65,00	7,81	507,65
BETAmetasona, acetato 3 mg/mL + BETAmetasona, fosfato dissódico 3 mg/mL - 1 mL	44,50	6,19	275,46
Furosemida 10 mg/mL - 2 mL	1.941,67	0,89	1.728,08
SUFentanila, citrato 5 mcg/mL - 2 mL espinhal	4,50	8,78	39,51
Aciclovir 250 mg pó liofilizado	230,33	5,71	1.315,20
Contraste Paramagnético 0,5 mmol/mL - 10 mL	136,17	49,32	6.715,74
Petidina, cloridrato 50 mg/mL - 2 mL	10,83	8,43	91,33
Solução de sorbitol 27 mg/mL + Manitol 5,4 mg/mL - 1000 mL	29,17	25,15	733,54
Cabergolina 0,5 mg	10,83	6,43	69,66
Milrinona, lactato 1 mg/mL - 10 mL	37,67	61,56	2.318,76
NitroGLICERINA 5 mg/mL - 10 mL	75,50	35,32	2.666,66
AloPURinol 100 mg	164,00	0,15	24,60
Fitomenadiona MM 10 mg/mL - 1 mL	257,33	3,35	862,07
Glicina em pó - 25g - FISPQ	7,67	9,34	71,61
CarVEDilol 25 mg	139,67	0,13	18,16
GENTamicina, sulfato 40 mg/mL - 1 mL	39,50	0,99	39,11
Papaverina, cloridrato 50 mg/mL - 2 mL	30,50	14,08	429,44
Clonazepam 0,25 mg	231,67	0,26	60,23
Sugamadex, sódico 100 mg/mL - 2mL	148,83	42,76	6.364,11
Sulfato Ferroso 25 mg FE/mL - 30 mL solução oral	5,83	1,13	6,59
Amoxicilina 875 mg + Clavulanato de potássio 125 mg	2,67	2,36	6,29
Atracúrio, besilato 10 mg/mL - 2,5 mL	17,00	5,43	92,31
BETAmetasona 0,1% - 30 g creme	16,83	6,30	106,05
Enalapril 5 mg	143,33	0,20	28,67
Glicose 50% - 500 mL	159,17	11,90	1.894,08
Surfactante pulmonar 80 mg/ mL - 3 mL	6,33	1.285,13	8.139,16
Álcool 70% - refil de 1000 a 1.200 ml c/ espuma-dosador manual - FISPQ	30,00	46,00	1.380,00
Contraste não iônico 320 mg/mL - 50 mL	752,50	60,63	45.624,08
Bismuto, subgalato - 20 g	4,33	37,57	162,80
Captopril 1 mg/mL - 50 mL solução oral	1,00	16,79	16,79
Varfarina sódica 2,5 mg	12,00	0,36	4,32
Levetiracetam 250 mg	337,33	1,04	350,83
Nutrição Parenteral preparada adulto	41.555,04	0,26	10.804,31

Nutrição parenteral preparada infantil	13.071,76	1,73	22.614,14
Cefalexina 250 mg/5mL - 100 mL pó para suspensão oral	0,67	13,95	9,30
Propranolol 1 mg/mL - 50 mL	0,83	6,23	5,19
Solução de eletrólitos pH 7,4 - 500 mL sistema fechado	25,50	30,56	779,28
CloNIDina 0,150 mg	233,67	0,35	81,78
Oximetazolina, cloridrato 0,50 mg/mL - 30 mL solução nasal adulto	0,17	6,09	1,02
Nutrição parenteral tricompartmentada com poliaminoácidos + glicose + emulsão lipídica - 1206 mL	87,67	232,20	20.356,20
Álcool 70% - 1,450l refil c/ espuma - dosador manual - FISPQ	4,33	72,50	314,17
Lactulose 667 mg/mL - 200 mL xarope	143,83	12,77	1.836,75
Solução cardioplégica estéril KCL 1,192 g + MgCl.6H2O 3,26 g + Procaína, cloridrato 0,272 g - 20 mL	17,00	37,31	634,27
Álcool em gel com aloe vera - 1,7 kg	0,17	29,91	4,99
GANciclovir sódico 1 mg/mL - 250 mL sistema fechado	0,17	90,33	15,06
CefTAZidima 2000 mg + Avibactam 500 mg	42,00	779,85	32.753,70
Clorexidina, gluconato aquosa 2% - 100 ml - FISPQ	827,83	1,38	1.142,41
Oligoelementos para nutrição parenteral total - 2 mL	62,17	6,21	386,06
IPRAtrópio, brometo 0,020 mg + Fenoterol, bromidrato 0,050 mg/dose - 10 mL (200 doses) - Solução de aerossol	3,67	17,55	64,35
Complexo protrombinico 500 UI	3,83	948,71	3.636,72
Polihexanida (PHMB) solução ? 350 ml	64,50	54,86	3.538,47
TCM+óleo soja+ômega 3 (temporário)	5.764,24	2,25	12.969,53
Fósforo Orgânico	669,11	6,20	4.148,47
Polivitamínico A+B Adulto	238,96	2,78	664,32
Polivitamínico A+B Infantil	366,35	2,78	1.018,44
Selênio	80,00	5,65	452,00
Contraste não iônico 300 mg/mL - 100 mL	152,67	104,25	15.915,50
Escetamina, cloridrato 50 mg/mL - 2 mL	72,67	15,89	1.154,67
Escetamina, cloridrato 50 mg/mL - 10 mL	213,67	78,49	16.770,70
Furosemida 2 mg/mL - 50 mL solução oral	0,83	6,55	5,46
Emulsão Lipídica injetável 20% - 500 mL	1,67	52,00	86,67
Atorvastatina 40 mg	28,50	0,63	17,96
Meropenem 1 g pó liofilizado	238,83	13,06	3.119,16
Sildenafil 1 mg/mL - 50 mL suspensão oral	0,83	5,47	4,56
Metoprolol, succinato 50 mg	76,83	0,65	49,94
Ticagrelor 90 mg	3,33	5,73	19,10
Clorexidina, gluconato 2% - 1000 mL solução alcoólica - FISPQ	63,50	15,20	965,20
Solução ringer com lactato - 500 mL sistema fechado	113,67	5,86	666,09
Sulfato de magnésio 10% - 10 mL	365,67	1,13	413,20
Cloreto de sódio 20% - 10 mL	171,83	0,39	67,02
Cloreto de potássio 19,1% - 10 mL	317,67	0,37	117,54
Gluconato de cálcio 10% - 10 mL	84,17	1,77	148,98
Ácido Acetilsalicílico 100 mg	398,00	0,03	11,94
Escopolamina, butilbrometo 20 mg/mL - 1 mL	409,67	0,89	364,60
Escopolamina, butilbrometo 4 mg/mL + Dipirona sódica 500 mg/mL - 5 mL	91,17	1,61	146,78
Escopolamina, butilbrometo 10 mg	450,17	0,65	292,61
DipiRONA sódica 500 mg/mL - 2 mL	1.684,50	0,83	1.398,14
DipiRONA sódica 500 mg	300,33	0,19	57,06
Paracetamol 500 mg	391,17	0,07	27,38
Tramadol, cloridrato 50 mg/mL - 2 mL	839,00	1,20	1.006,80
Codeína 30 mg	322,00	1,38	444,36
Heparina sódica 5000 UI/0,25 mL (via subcutânea)	1.017,67	5,22	5.312,22

PredniSONA 5 mg	99,83	0,07	6,99
Lidocaína, cloridrato 2% - 30 g geléia	162,17	3,89	630,83
Protamina, cloridrato 10 mg/mL - 5 mL	1,50	3,55	5,33
BromoPRIDA 5 mg/mL - 2 mL	191,17	1,25	238,96
BromoPRIDA 10 mg	131,67	0,20	26,33
Dimenidrinato 3 mg/mL + Glicose 100 mg/mL + Frutose 100 mg/mL + Piridoxina, cloridrato 5mg/mL - 10 mL (EV)	101,00	7,70	777,70
Metoclopramida, cloridrato 5 mg/mL - 2 mL	686,00	0,58	397,88
Metoclopramida, cloridrato 10 mg	375,50	0,06	22,53
Amoxicilina 500 mg	56,50	0,55	31,08
CefOTAXima sódica 1 g pó liofilizado	3,17	6,59	20,87
Clindamicina, fosfato 150 mg/mL - 4 mL	268,83	2,85	766,18
CefTAZidima 1 g pó liofilizado	3,33	15,28	50,93
Anfotericina B 50 mg com reconstituente 10 mL	7,00	29,32	205,24
GENTamicina, sulfato 40 mg/mL - 2 mL	127,83	1,04	132,95
Cefalexina 500 mg	4,50	0,54	2,43
Cefepime, cloridrato 1 g pó liofilizado	353,33	6,68	2.360,27
Meropenem 500 mg pó liofilizado	2.069,83	9,78	20.242,97
Amicacina, sulfato 250 mg/mL - 2 mL	145,83	3,36	490,00
Ciprofloxacino 500 mg.	53,50	0,19	10,17
CefTRIAxona sódica 1 g pó liofilizado (via intravenosa)	775,33	3,51	2.721,42
Oxacilina sódica 500 mg pó liofilizado	1.053,50	3,54	3.729,39
Vancomicina, cloridrato 500 mg pó liofilizado	373,33	4,31	1.609,07
Fluconazol 2 mg/mL - 100 mL	55,00	6,51	358,05
Loperamida, cloridrato 2 mg	99,00	0,08	7,92
Ácido tranexâmico 50 mg/mL - 5mL	168,33	3,83	644,72
Metildopa 500 mg	24,67	1,20	29,60
Prometazina, cloridrato 25 mg/mL - 2 mL	33,50	1,84	61,64
Prometazina, cloridrato 25 mg	66,33	0,17	11,28
Dexclorfeniramina, maleato 2 mg	274,83	0,06	16,49
Sulfato ferroso 250 mg ( 50 mg de ferro elementar)	129,33	0,22	28,45
Nistatina 25.000 UI/g - 60 g creme vaginal	48,00	6,35	304,80
Sódio monobásico, fosfato 160 mg/mL + Sódio dibásico, fosfato 60 mg/mL - 130 mL solução retal	32,33	5,24	169,43
Biperideno, cloridrato 2 mg	39,50	0,55	21,73
ClorproMAZINA, cloridrato 25 mg	38,83	0,23	8,93
Diazepam 5 mg	276,33	0,05	13,82
Morfina, sulfato 1 mg/mL - 2 mL	169,50	4,15	703,43
Morfina, sulfato 10 mg/mL - 1 mL	363,67	1,66	603,69
Midazolam 5 mg/mL - 3 mL	6,00	2,04	12,24
Tobramicina 0,3% - 5 mL colírio	4,67	4,89	22,82
Retinol, acetato 10000 UI + Aminoácidos 2,5% + Metionina 0,5% + Cloranfenicol 0,5% - 3,5 g pomada oftálmica	9,17	11,56	105,97
HaloPERidol 5 mg/mL - 1 mL (uso intramuscular)	51,33	1,59	81,62
HaloPERidol 5 mg	170,67	0,18	30,72
Lorazepam 2 mg	905,17	0,15	135,78
Nalbufina, cloridrato 10 mg/mL - 1 mL	2,17	6,26	13,56
BETAmetasona, dipropionato 0,5 mg/g + gentamicina, sulfato 1 mg/g - 30 g creme	11,67	10,26	119,70
Solução de glicerina 12% - 500 mL	47,50	8,78	417,05
Glicose 50% - 10 mL	945,50	0,50	472,75
Clonazepam 2 mg.	95,67	0,05	4,78
CarBAMazepina 200 mg	198,33	0,18	35,70
Diazepam 5 mg/mL - 2 mL	23,83	0,75	17,88
Nistatina 100.000UI/mL - 50 mL suspensão oral	7,50	4,31	32,33
Tenoxicam 20 mg pó liofilizado	3,17	6,51	20,62



Diclofenaco sódico 50 mg	6,17	0,05	0,31
Óleo mineral 100 mL	4,50	3,40	15,30
Terbutalina, sulfato 0,5 mg/mL - 1 mL	944,17	1,21	1.142,44
Fluconazol 150 mg	36,50	0,45	16,43
LevoTIROXina sódica 100mcg	114,00	0,22	25,08
Teicoplanina 400 mg pó liofilizado	240,50	48,97	11.777,29
Risperidona 2 mg	257,33	0,12	30,88
DESMopressina, acetato 0,1 mg/mL - 2,5 mL solução nasal	0,17	75,83	12,64
Heparina sódica 5.000UI/mL - 5 mL	33,17	16,01	531,00
Sertralina, cloridrato 50 mg	382,50	0,14	53,55
Suxametônio, cloreto 100 mg pó liofilizado	6,33	23,05	145,98
Salbutamol, sulfato 100 mcg/dose (200 doses) - 17,4 g spray	129,00	15,21	1.962,09
Metformina, cloridrato 850 mg	52,50	0,14	7,35
Rocurônio, brometo 10 mg/mL - 5 mL	321,83	9,05	2.912,59
Morfina, sulfato 10 mg	246,17	0,61	150,16
Piperacilina sódica 4 g + Tazobactam 0,5 g	1.125,17	12,50	14.064,58
Sinvastatina 20 mg	1.049,33	0,08	83,95
Tenoxicam 20 mg	35,83	0,44	15,77
IPRAtrópio, brometo 0,25 mg/mL - 20 mL solução para inalação	42,33	1,64	69,43
Baclofeno 10 mg	363,33	0,12	43,60
Ácido Folínico 15 mg	39,17	1,87	73,24
Pantoprazol 40 mg pó liofilizado c/ diluente 10 mL	0,50	25,49	12,75
Midazolam 5 mg/mL - 10 mL	1.756,33	2,40	4.215,20
AZITromicina 500 mg	44,50	0,87	38,72
Solução ringer simples 500 mL sistema fechado	28,50	6,21	176,99
SulfADIAZINA de prata 1% - 400g creme	3,50	34,85	121,98
Lidocaína, cloridrato 10% - 50 mL spray	4,17	35,19	146,63
Difenidramina, cloridrato 50 mg/mL - 1 mL	9,17	17,28	158,40
Levofloxacino 500 mg	27,67	2,20	60,87
NOREPinefrina, hemitartrato 2 mg/mL - 4 mL	2.839,17	2,03	5.763,51
Bisacodil 5 mg	94,67	0,16	15,15
Omeprazol 40 mg pó liofilizado c/ diluente 10 mL	1.260,50	5,82	7.336,11
Acetilcisteína 100 mg/mL - 3 mL	387,17	3,21	1.242,81
Nistatina 100.000 UI/g + Óxido de zinco 200 mg/g - 60 g pomada	150,83	6,95	1.048,29
Metadona, cloridrato 5 mg	846,83	0,92	779,09
Polimixina B, sulfato 500.000 UI pó liofilizado	524,83	11,72	6.151,05
Colagenase 0,6 UI/g + Cloranfenicol 10 mg/g - 30 g pomada	99,50	9,59	954,21
Fluticasona, propionato 50 mcg/dose (120 doses) spray	43,83	140,42	6.155,08
Tigeciclina 50 mg pó liofilizado	49,17	73,95	3.635,88
Ácido graxos essenciais 100 mL loção oleosa hidratante	191,17	3,80	726,43
Anfotericina B lipossomal 50 mg pó liofilizado	0,67	584,10	389,40
Vitamina do complexo B - 2 mL	179,33	0,96	172,16
Varfarina sódica 5 mg	17,17	0,13	2,23
creme de uréia 10 % c/ 100 G - FISPQ	39,67	6,37	252,68
Lidocaína, cloridrato 2% - 5 mL s/ vaso	8,67	1,22	10,57
Ampicilina sódica 500 mg pó liofilizado	38,00	2,98	113,24
LevoTIROXina sódica 25mcg	441,00	0,22	97,02
Neomicina, sulfato 5 mg/g + Bacitracina 250 UI/g - 15 g pomada	39,17	2,31	90,48
EFEDrina, sulfato 50 mg/mL - 1 mL	5,00	5,92	29,60
Bicarbonato de Sódio 8,4% 250 mL - sistema fechado	66,33	19,93	1.322,02
Fosfato de potássio 2 meq/mL - 10 mL	46,17	4,00	184,67
Domperidona 1mg/mL - 100 mL suspensão oral	37,17	15,09	560,85
Cloreto de potássio 6% - 150 mL	30,83	6,90	212,75
AmiNOFILina 24 mg/mL - 10mL	0,67	4,94	3,29
Ampicilina 1 g + Sulbactam 0,5 pó liofilizado	143,83	5,38	773,82
Doxiciclina 100 mg	7,83	0,62	4,86

Aciclovir 200 mg	116,00	0,21	24,36
Ácido fólico 5mg	257,83	0,03	7,74
Etomidato 2 mg/mL - 10 mL	15,67	9,64	151,03
Fenitoína 100 mg	147,17	0,09	13,25
Fenitoína sódica 50 mg/mL - 5 mL	109,50	1,73	189,44
Fenobarbital 100 mg	55,83	0,17	9,49
Fenobarbital sódico 100 mg/mL - 2 mL	5,67	1,96	11,11
Gabapentina 300 mg	439,83	0,33	145,15
AmiTRIPTilina, cloridrato 25 mg	233,67	0,04	9,35
FLUoxetina, cloridrato 20 mg	283,33	0,08	22,67
LevoMEPROmazina 4% - 20 mL solução oral	6,67	7,76	51,73
QUetiapina, fumarato 25 mg	1.552,33	0,12	186,28
Macrogol - Bic Sódio + KCL + NACL	154,50	1,96	302,82
Ondansetrone, cloridrato 2mg/ml - 2 mL	236,50	1,30	307,45
Dexpantenol 50 mg/g - 30 g pomada	83,83	4,38	367,19
Sucralfato 1 g	4,50	2,23	10,04
Adenosina 3 mg/mL - 2 mL	8,00	10,03	80,24
AmioDARONA, cloridrato 200 mg	473,50	0,40	189,40
AmioDARONA, cloridrato 50 mg/mL - 3 mL	172,00	1,87	321,64
Atenolol 50 mg	208,00	0,06	12,48
Lidocaína, cloridrato 2% - 20 mL s/ vaso	49,67	4,51	224,00
Escopolamina, butilbrometo 10 mg + Dipirona sódica 250 mg	58,83	0,38	22,36
DEXAmetasona 4 mg	28,83	0,19	5,48
DEXAmetasona, fosfato dissódico 4 mg/mL - 2,5 mL	181,67	1,41	256,15
Hidrocortisona, succinato sódico 500 mg pó liofilizado	28,50	4,79	136,52
Hidrocortisona, succinato sódico 100 mg pó liofilizado	770,67	2,89	2.227,23
Sildenafil, citrato 25 mg	12,50	2,71	33,88
Isossorbida, dinitrato 5 mg sub lingual	6,33	0,26	1,65
HidrALAZINA, cloridrato 20mg/mL - 1mL	7,67	5,65	43,32
HidrALAZINA, cloridrato 25mg	764,33	0,42	321,02
HidrALAZINA, cloridrato 50 mg	805,50	0,48	386,64
FentaNILA, citrato 0,05 mg/mL - 10 mL	1.484,50	3,19	4.735,56
FentaNILA, citrato 0,05 mg/mL - 5 mL s/ conservante	-	-	-
DipiRONA sódica 500 mg/mL - 10 mL solução	40,83	1,21	49,41
Ibuprofeno 50 mg/mL - 30 mL solução oral	10,00	1,84	18,40
Metronidazol 500 mg/5g + Nistatina 100.000UI/5g - 50 g creme vaginal	2,83	16,26	46,07
Dexmedetomidina, cloridrato 100 mcg/mL - 2 mL	300,50	9,20	2.764,60
HidroCLOROTiazida 25 mg	161,83	0,02	3,24
Espironolactona 25 mg	360,00	0,20	72,00
Furosemida 40 mg	401,17	0,05	20,06
HidroCLOROTiazida 50 mg	7,17	0,06	0,43
CloNIDina 150 mcg/mL - 1 mL	2,50	4,30	10,75
Digoxina 0,25 mg	7,17	0,16	1,15
Metoprolol, tartarato 1 mg/mL - 5 mL	9,83	16,78	165,00
Isossorbida, mononitrato 20 mg	445,17	0,16	71,23
NitroPRUSSIATO de sódio 25 mg/mL - 2 mL	22,33	16,54	369,39
Sildenafil 50 mg	13,50	0,86	11,61
Metildopa 250 mg	8,33	0,46	3,83
Metoprolol, tartarato 100 mg	138,50	0,47	65,10
Propranolol 40 mg	47,67	0,10	4,77
Ivermectina 6 mg	13,33	0,29	3,87
Terlipressina, acetato 1 mg pó liofilizado	3,33	269,45	898,17
Octreotida, acetato 0,1 mg/mL - 1 mL	3,50	64,51	225,79
PredniSONA 20 mg	466,00	0,16	74,56
Metilprednisolona, succinato sódico 500 mg pó liofilizado c/diluyente 8 mL	118,50	12,52	1.483,62

Cetoprofeno 100 mg pó liofilizado (via intravenoso)	26,83	3,68	98,75
Água destilada 10 mL	2.704,83	0,23	622,11
Azul de metileno 2% - 5 mL	0,67	2,47	1,65
Água destilada 1000 mL - sistema fechado	18,17	6,68	121,35
Água destilada 500 mL - sistema fechado	54,00	4,53	244,62
Soro fisiológico 0,9% - 10 mL	5.363,00	0,23	1.233,49
Soro fisiológico 0,9% - 500 mL sistema fechado	763,83	4,26	3.253,93
Soro fisiológico 0,9% - 100 mL sistema fechado	8.721,33	3,54	30.873,52
Soro fisiológico 0,9% - 1000 mL sistema fechado	296,00	6,90	2.042,40
Soro fisiológico 0,9% - 250 mL sistema fechado	442,33	3,72	1.645,48
Solução de glicose 5% - 100 mL sistema fechado	582,83	3,21	1.870,90
Solução de glicose 10% - 500 mL sistema fechado	6,50	4,58	29,77
Solução de glicose 5% - 1000 mL sistema fechado	57,17	6,91	395,02
Solução de glicose 5% - 500 mL sistema fechado	101,17	4,60	465,37
Solução de glicose 5% - 250 mL sistema fechado	490,50	3,73	1.829,57
Clorexidina, gluconato 2% - refil de 800mL a 1000mL solução degermante - FISPQ	35,00	33,74	1.180,90
Clorexidina, gluconato 0,12% - 250 mL solução bucal - FISPQ	28,33	4,85	137,42
Água oxigenada 10% - 100 mL - FISPQ	24,33	1,20	29,20
Álcool etílico 70% - 100 mL - FISPQ	1.063,17	1,33	1.414,01
Álcool 70% em gel - refil de 740mL a 1000mL - FISPQ	64,83	23,50	1.523,58
Clorexidina, gluconato 2% - 100 mL solução degermante - FISPQ	268,83	1,66	446,26
Iodopolividona 10% tópico aquoso - 100 mL - FISPQ	15,83	3,85	60,96
Losartana potássica 25 mg	57,00	0,59	33,63
Losartana potássica 50 mg	517,67	0,05	25,88
CarVEDilol 3,125 mg	227,50	0,07	15,93
CarVEDilol 6,25 mg	194,00	0,08	15,52
Antodipino, besilato 5 mg	666,67	0,03	20,00
Diltiazem, cloridrato 30 mg	12,17	0,20	2,43
NiFEDipina Retard 20 mg	261,67	0,14	36,63
Metronidazol 250 mg	417,67	0,18	75,18
NiMODipina 30 mg	5,33	0,94	5,01
NiFEDipina 10 mg	14,33	0,09	1,29
DOPamina, cloridrato 5 mg/mL - 10 mL	4,17	3,28	13,67
Nitrofurantoína 100 mg	11,00	0,44	4,84
DOBUTamina, cloridrato 12,5 mg/mL - 20 mL	221,33	5,19	1.148,72
EPINEFrina 1 mg/mL - 1 mL	231,33	0,96	222,08
Sulfametoxazol 400 mg + Trimetoprima 80 mg	346,00	0,21	72,66
Sulfametoxazol 80 mg/mL + Trimetoprima 16 mg/mL - 5 mL	228,67	3,37	770,61
Captopril 25 mg	18,50	0,08	1,48
Enalapril, maleato 10 mg	92,00	0,03	2,76
Enalapril, maleato 20 mg	141,67	0,05	7,08
Diosmina 450 mg + Hesperidina 50 mg	159,67	0,45	71,85
Módulo de TCM com ácido graxos essenciais 250 mL	3,67	69,00	253,00
Simeticona 75 mg/mL - 10 mL	97,17	1,41	137,01
Omeprazol 20 mg	1.209,33	0,05	60,47
Clopidogrel 75 mg	105,50	0,33	34,82
Hidróxido de ferro III, sacarato 20 mg/mL - 5 mL	25,17	8,93	224,74
Insulina humana NPH 100 UI/mL - 10 mL	13,17	24,02	316,26
Insulina humana regular 100 UI/mL - 10 mL	23,33	22,86	533,40
Filgrastim 300 mcg/mL - 1 mL	1,00	29,03	29,03
Solução de manitol 20% - 250 mL sistema fechado	22,00	6,79	149,38
Eritropoetina Humana recombinante 4.000 UI/mL - 1 mL	128,50	17,11	2.198,64
Poliestirenosulfonato de cálcio 900 mg/g - 30 g pó para suspensão oral	21,67	22,18	480,57

Albumina Humana 20% - 50 mL	24,50	158,14	3.874,43
Doxazosina, mesilato 2 mg	91,83	0,08	7,35
Finasterida 5 mg	48,50	0,32	15,52
Polissulfato de mucopolissacarídeo 3 mg/g - 40 g pomada	55,00	21,48	1.181,40
Atropina, sulfato 0,25 mg/mL - 1 mL	434,83	0,92	400,05
VASopressina 20 U/mL - 1 mL	77,50	22,48	1.742,20
Tiamazol 10 mg	8,33	0,47	3,92
Naloxona, cloridrato 0,4 mg/mL - 1 mL	3,00	5,13	15,39
Neostigmina, metilsulfato 0,5 mg/mL - 1 mL	100,17	1,10	110,18
Nicotina 21 mg adesivo transdérmico	1,33	11,24	14,99
Deslanosideo 0,2 mg/mL - 2 mL	7,17	1,91	13,69
Ácido valpróico 250 mg	936,67	0,35	327,83
Beclometasona, dipropionato 400 mcg/mL - 2 mL suspensão para nebulização	230,33	6,07	1.398,12
Benzilpenicilina BENZATINA 1.200.000 UI pó para suspensão injetável	4,33	6,01	26,04
Bicarbonato de sódio 8,4% - 10 mL	596,50	0,68	405,62
Metronidazol 5 mg/mL - 100 mL sistema fechado	120,67	3,83	462,15
Papaína 10% - 50 g gel	12,83	10,66	136,80
Propofol 10 mg/mL - 20 mL	553,67	4,83	2.674,21
CeFAZolina sódica 1 g pó liofilizado	-	-	-
Ciprofloxacino 2 mg/mL - 100 mL	28,50	11,88	338,58
Topiramato 100 mg	27,00	0,38	10,26
Tramadol, cloridrato 50 mg	311,17	0,16	49,79
Vitamina do complexo B	169,33	0,10	16,93
Enoxaparina sódica 20 mg/0,2 mL	73,00	10,55	770,15
Enoxaparina sódica 40 mg/0,4 mL	711,83	12,82	9.125,70
Enoxaparina sódica 60 mg/0,6 mL	228,17	16,98	3.874,27
Imipenem 500 mg + Cilastatina sódica 500 mg	121,33	29,57	3.587,83
Levofloxacina 5 mg/mL - 100 mL	186,33	9,68	1.803,71
Lidocaína, cloridrato 2% - 20 mL c/ vaso	1,50	5,08	7,62
Álcool Etilico 70% - 1000 ml - FISPQ	99,33	5,01	497,66
Clorexidina, gluconato 0,5% - 100 mL solução alcoólica - FISPQ	237,00	1,51	357,87
Tiamina 100 mg/mL - 1 mL	578,50	4,50	2.603,25
Cianocobalamina 2.500 mcg/mL - 2 mL	13,17	6,73	88,61
Fitomenadiona 10 mg/mL - 1 mL (intramuscular)	49,83	1,77	88,21
Colchicina 0,5 mg	41,00	0,43	17,63
Flumazenil 0,1 mg/mL - 5 mL	5,17	5,65	29,19
Benzilpenicilina POTÁSSICA 5.000.000 UI pó liofilizado	16,33	7,80	127,40
BETAmetasona, acetato 3 mg/mL + BETAmetasona, fosfato dissódico 3 mg/mL - 1 mL	0,67	6,96	4,64
Furosemida 10 mg/mL - 2 mL	1.173,00	0,90	1.055,70
Aciclovir 250 mg pó liofilizado	130,00	5,68	738,40
Milrinona, lactato 1 mg/mL - 10 mL	18,17	61,56	1.118,34
NitroGLICERINA 5 mg/mL - 10 mL	19,50	35,15	685,43
AloPURinol 100 mg	99,67	0,15	14,95
Fitomenadiona MM 10 mg/mL - 1 mL	9,83	3,45	33,93
Ampicilina sódica 1 g	0,17	2,25	0,38
CarVEDilol 25 mg	84,33	0,12	10,12
Clonazepam 0,25 mg	93,00	0,26	24,18
Sulfato Ferroso 25 mg FE/mL - 30 mL solução oral	4,17	1,15	4,79
BETAmetasona 0,1% - 30 g creme	9,33	6,30	58,80
Enalapril 5 mg	68,33	0,24	16,40
Glicose 50% - 500 mL	81,50	11,90	969,85
Contraste não iônico 320 mg/mL - 50 mL	-	-	-
Colistimetato sódico 150 mg pó liofilizado	0,83	59,89	49,91

Varfarina sódica 2,5 mg	1,00	0,36	0,36
Levetiracetam 250 mg	168,67	1,03	173,73
CloNIDina 0,150 mg	197,00	0,36	70,92
Nutrição parenteral tricompartmentada com poliaminoácidos + glicose + emulsão lipídica - 1206 mL	6,67	233,38	1.555,87
Lactulose 667 mg/mL - 200 mL xarope	28,33	12,67	358,98
Álcool em gel com aloe vera - 1,7 kg	10,00	29,91	299,10
GANCiclovir sódico 1 mg/mL - 250 mL sistema fechado	0,33	90,33	30,11
CefTAZidima 2000 mg + Avibactam 500 mg	15,17	783,69	11.885,97
Clorexidina, gluconato aquosa 2% - 100 ml - FISPQ	142,00	1,38	195,96
Oligoelementos para nutrição parenteral total - 2 mL	11,33	6,21	70,38
Metronidazol 5 mg/mL - 300 mL sistema fechado	0,83	5,07	4,23
Polihexanida (PHMB) solução ? 350 ml	8,33	54,23	451,92
Contraste não iônico 300 mg/mL - 100 mL	12,83	104,25	1.337,88
Escetamina, cloridrato 50 mg/mL - 10 mL	87,67	78,37	6.870,44
Atorvastatina 40 mg	17,00	0,55	9,35
Metoprolol, succinato 50 mg	3,33	0,99	3,30
<b>TOTAL</b>	<b>368.845,53</b>	<b>19.080,79</b>	<b>1.187.748,64</b>

**CONSUMO MEDIO MENSAL**

**MATERIAL DE ESCRITORIO E INFORMATICA**

<b>DETALHE</b>	<b>QTD MEDIA MENSAL</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>TOTAL MEDIO MENSAL</b>
Bateria p/ fonte marca passo 9 V	7,17	10,22	73,24
Bateria p/ monitor dextro 3 V DL 2032	27,50	1,38	37,95
Envelope pardo 37 x 47 cm radiologia	16,67	0,78	13,00
Apontador	1,00	0,25	0,25
Bobina p/ máquina registro de ponto 57 x 360 m	15,50	25,76	399,28
Borracha p/ lápis / tinta	5,00	0,46	2,30
Caderno brochura capa dura 200 fls 14,5 x 20,5 cm	5,33	12,23	65,23
Caneta marca texto amarela	57,33	0,90	51,60
Caneta p/ retroprojektor azul/preta	98,83	1,52	150,23
Caneta Esferografica Azul	214,33	0,60	128,60
Caneta Esferografica Vermelha	5,00	0,62	3,10
Caneta Hidrográfica V5 Preta	2,33	16,56	38,64
Clips para papel nº 2-0	9,33	6,46	60,29
Clips para papel nº 8-0	6,83	7,77	53,10
Cola branca tubo 40 gramas	26,50	1,05	27,83
Corretivo Liquido	6,83	1,78	12,16
Elástico p/ dinheiro pacote c/ 1 kilo	2,50	19,32	48,30
Etiqueta Adesiva 89 x 23 mm 1 Carreira, caixa c/ 6.000 unidades	0,67	47,87	31,91
Extrator de Grampos Tipo Espatula	8,83	1,13	9,98
Fita adesiva transparente 12 mm x 33 m	2,00	0,91	1,82
Fita adesiva p/ embalagem - transparente	57,17	2,98	170,36
Grampeador para papel 26 x 06 pequeno	13,50	6,26	84,51
Grampo p/ Grampeador 26 x 06, caixa c/ 5.000 unidades	23,83	3,76	89,61
Lápis Preto nº 2	6,50	0,29	1,89
Livro ata de 100 folhas	10,83	10,85	117,54
Papel carbono preto 22 x 33 cm	127,67	0,28	35,75
Papel contact transparente	9,17	2,55	23,38
Bobina papel para fax 216 mm X 30 m	3,33	10,37	34,57
Pasta de Cartolina c/ elástico	2,50	1,76	4,40
Pasta de cartolina c/ ferragem	12,50	1,75	21,88
Pasta Polionda 2,0 cm	10,67	3,85	41,07
Tinta para carimbo azul s/ óleo	2,83	2,74	7,76
Tinta para Carimbo Preta	1,17	2,58	3,01
Régua Transparente 30 cm	4,50	0,88	3,96
Pilha alcalina pequena	217,83	1,49	324,57
Pilha alcalina média	10,17	6,48	65,88
Pilha alcalina palito	308,33	1,48	456,33
Etiqueta Adesiva termica 80 x 50, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno	267,00	13,55	3.617,85
Etiqueta Adesiva 80 x 145 mm couchê c/ meio corte, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno	1,67	22,35	37,25
Pincel p/ quadro branco azul/preto	39,00	1,64	63,96
Bateria p/ termômetro digital 1,5V LR41 tipo botão	11,50	0,46	5,29
Etiqueta Adesiva 34 x 23 mm couchê p/ impressora zebra Branca, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno, 3 carreiras	53,00	15,31	811,43
Envelope pardo 229 x 324 mm p/ prontuário	1.665,00	0,30	499,50
Caneta marca texto laranja	2,83	0,96	2,72
Saco plástico p/ documentos c/ 04 furos	1.075,33	0,29	311,85
Pasta p/ arquivo de ambulatório papel kraft com grampo trilho de plástico (romeu e julieta)	1.455,67	1,85	2.692,98

Calculadora Simples	0,67	5,33	3,55
Papel sulfite branco 210 x 297 mm 75 g form. A-4 pacote c/ 500 folhas	688,50	24,06	16.565,31
Prancheta de acrílico	28,67	10,73	307,59
Perfurador de papel	3,50	9,71	33,99
Pasta suspensa para arquivo	5,33	1,62	8,64
Almofada p/ carimbo entintado azul nº 03	5,67	3,67	20,80
Caderno protocolo 100 folhas 14,5 x 20,5 cm	16,33	7,61	124,30
Jacaré para crachá	150,00	0,49	73,50
Tesoura média	20,67	4,55	94,03
Envelope branco p/ cd com visor	41,67	0,18	7,50
Etiqueta Adesiva 34 x 23 mm couchê p/ impressora zebra Amarela, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno, 3 carreiras	6,00	15,67	94,02
Suporte em acrílico para A4	23,50	12,90	303,15
Estilete Largo	5,83	1,66	9,68
Pasta Polionda 5,5 cm	11,00	4,67	51,37
Percevejo Latonado cx c/100	0,17	2,73	0,46
Etiqueta Adesiva Colorida Azul 34x23/3 Couche Bonina c/3461un	0,83	34,10	28,42
Bobina térmica 80mm x 40m p/ impressora senha	0,17	4,32	0,72
Caneta marca texto rosa	2,83	1,12	3,17
Etiqueta 90 MM X 25 - 01 Coluna, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno	83,50	16,67	1.391,95
Caneta marca texto Verde	0,83	1,15	0,96
Polaseal A4	74,00	0,68	50,32
Caneta marca texto Azul	3,00	1,15	3,45
Etiqueta adesiva branca bopp brill 50 x 30x	7,00	19,64	137,48
Grampo trilho plástico 80mm pacote c/ 50 unidades	8,50	5,58	47,43
Bobina térmica 57mmx15mts p/ impressora	17,33	1,66	28,77
Bloco auto adesivo	3,33	1,90	6,33
Lacre numerado vermelho - modelo espinha de peixe tamanho 30cm	33,33	0,62	20,67
Pilha Alcalina 12v a23	2,17	3,40	7,37
Crachá automotivo com gancho com a medida de 9x13 centímetros	50,00	1,39	69,50
Etiqueta para rotulagem de diluição de medicamentos largura de 5,5cm e altura 6cm, autoadesiva, fundo branco, fonte na cor preta, em couchê fosco	9,83	12,50	122,92
Etiqueta com dupla camada adesiva, 3 cortes para destaque e corte lateral, suporta a esterilização por vapor a 134°C, 95x50mm, rolo com 550 etiquetas para uso na impressora tipo zebra com ribbon de resina, já impresso indicador quimico classe 1	5,33	178,48	951,89
Etiqueta adesiva branca bopp bril. 50 x 30, rolo com 29 a 30 metros, c/2 carreiras	2,17	11,40	24,70
Etiqueta adesiva informativa ATENÇÃO MEDICAMENTO DE ALTA VIGILÂNCIA na cor AMARELA e escrita em negrito e cor PRETA , dimensão 40x10 mm rolo com 30 m.	1,83	15,90	29,15
Etiqueta adesiva informativa MEDICAMENTO PSICOTRÓPIO na cor PRETA e escrita em negrito e cor BRANCA, dimensão 40x10 mm rolo com 30 m.	3,33	15,90	53,00

Etiqueta adesiva informativa MANTER NA GELADEIRA na cor BRANCA e escrita em negrito e cor VERMELHA, dimensão 40x10 mm rolo com 30 m.	1,00	15,90	15,90
Bateria p/ fonte marca passo 9 V	0,17	10,92	1,82
Bateria p/ monitor dextro 3 V DL 2032	33,67	1,38	46,46
Envelope pardo 37 x 47 cm radiologia	-	-	-
Apontador	0,67	0,25	0,17
Bobina p/ máquina registro de ponto 57 x 360 m	4,17	25,75	107,29
Borracha p/ lápis / tinta	1,00	0,46	0,46
Caderno brochura capa dura 200 fls 14,5 x 20,5 cm	2,67	12,06	32,16
Caneta marca texto amarela	61,67	0,89	54,88
Caneta p/ retroprojektor azul/preta	120,33	1,52	182,91
Caneta Esferográfica Azul	155,00	0,60	93,00
Caneta Esferográfica Vermelha	7,33	0,62	4,55
Caneta Hidrográfica V5 Preta	1,50	16,56	24,84
Clips para papel nº 2-0	2,50	6,46	16,15
Clips para papel nº 8-0	2,00	7,77	15,54
Cola branca tubo 40 gramas	3,50	1,03	3,61
Corretivo Liquido	1,50	1,78	2,67
Extrator de Grampos Tipo Espatula	1,00	1,12	1,12
Fita adesiva transparente 12 mm x 33 m	2,00	0,90	1,80
Fita adesiva p/ embalagem - transparente	12,83	3,00	38,50
Grampeador para papel 26 x 06 pequeno	4,17	6,54	27,25
Grampo p/ Grampeador 26 x 06, caixa c/ 5.000 unidades	5,17	3,76	19,43
Lápis Preto nº 2	4,50	0,29	1,31
Livro ata de 100 folhas	2,33	10,85	25,32
Papel contact transparente	1,67	2,52	4,20
Bobina papel para fax 216 mm X 30 m	0,50	10,37	5,19
Pasta Polionda 2,0 cm	2,00	3,84	7,68
Tinta para carimbo azul s/ óleo	3,00	2,74	8,22
Régua Transparente 30 cm	2,33	0,88	2,05
Pilha alcalina pequena	76,67	1,49	114,23
Pilha alcalina média	5,33	6,48	34,56
Pilha alcalina palito	257,50	1,48	381,10
Etiqueta Adesiva termica 80 x 50, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno	21,83	13,55	295,84
Pincel p/ quadro branco azul/preto	6,00	1,69	10,14
Bateria p/ termômetro digital 1,5V LR41 tipo botão	7,00	0,45	3,15
Etiqueta Adesiva 34 x 23 mm couchê p/ impressora zebra Branca, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno, 3 carreiras	5,17	15,27	78,90
Envelope pardo 229 x 324 mm p/ prontuário	150,17	0,30	45,05
Caneta marca texto laranja	12,33	0,96	11,84
Saco plástico p/ documentos c/ 04 furos	58,00	0,29	16,82
Pasta p/ arquivo de ambulatório papel kraft com grampo trilho de plástico (romeu e julieta)	201,33	1,85	372,47
Calculadora Simples	0,17	5,32	0,89
Papel sulfite branco 210 x 297 mm 75 g form. A-4 pacote c/ 500 folhas	182,67	23,97	4.378,52
Prancheta de acrílico	17,50	10,60	185,50
Perfurador de papel	0,17	9,71	1,62
Pasta suspensa para arquivo	1,67	1,61	2,68
Almofada p/ carimbo entintado azul nº 03	0,83	3,67	3,06
Caderno protocolo 100 folhas 14,5 x 20,5 cm	3,33	7,61	25,37
Tesoura média	29,17	4,42	128,92
Envelope branco p/ cd com visor	25,00	0,18	4,50



Etiqueta Adesiva 34 x 23 mm couchê p/ impressora zebra Amarela, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno, 3 carreiras	3,50	15,67	54,85
Suporte em acrílico para A4	11,67	12,90	150,50
Estilete Largo	2,50	1,66	4,15
Pasta Polionda 5,5 cm	2,17	4,76	10,31
Caneta marca texto rosa	4,17	1,08	4,50
Etiqueta 90 MM X 25 - 01 Coluna, rolo C/ 29 a 30 metros, em tubete de 25 mm de diametro interno	0,17	14,34	2,39
Caneta marca texto Verde	2,00	1,08	2,16
Polaseal A4	48,33	0,69	33,35
Caneta marca texto Azul	1,50	1,12	1,68
Etiqueta adesiva branca bopp brill 50 x 30x	8,33	17,48	145,67
Etiqueta Adesiva tam. 4 cm (l) x 2 cm (a) com fundo vermelho e escrita em branco a descrição antes de administrar, ajuste a dosagem deste medicamento a dosagem prescrito com 50 folhas	5,33	6,00	32,00
Etiqueta para rotulagem de diluição de medicamentos largura de 5,5cm e altura 6cm, autoadesiva, fundo branco, fonte na cor preta, em couchê fosco	0,17	12,50	2,08
Etiqueta adesiva branca bopp bril. 50 x 30, rolo com 29 a 30 metros, c/2 carreiras	3,00	11,40	34,20
<b>TOTAL</b>	<b>8.824,67</b>	<b>1.070,11</b>	<b>38.731,62</b>

--	--	--	--

**CONSUMO MEDIO MENSAL**

**MATERIAIS HOSPITALARES**

<b>DETALHE</b>	<b>QTD MEDIA MENSAL</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>TOTAL MEDIO MENSAL</b>
Agulha hipodérmica descartável 13 x 4,5 insulina	2.082,83	0,06	124,97
Agulha hipodérmica descartável 25 x 07	1.049,67	0,05	52,48
Agulha hipodérmica descartável 30 x 08	4.712,67	0,06	282,76
Agulha hipodérmica descartável 40 X 12	44.764,17	0,06	2.685,85
Seringa descartável 10 ml c/ bico liso	6.878,00	0,21	1.444,38
Seringa descartável 20 ml c/ bico liso	6.279,33	0,34	2.134,97
Seringa descartável Com dispositivo de segurança 01 ml p/ insulina com agulha	3.206,67	1,43	4.585,53
Seringa descartável 60 ml - s/ ag. c/ bico catéter	304,50	1,12	341,04
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 14	48,00	1,71	82,08
Catéter Intravenoso Central adulto 16G amarelo	2,83	27,25	77,21
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 18 x 1 1/4	1.496,17	1,47	2.199,37
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 20	3.658,50	1,53	5.597,51
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 22	2.662,17	1,49	3.966,63
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 24	493,00	1,53	754,29
Luva cirúrgica esterilizada nº 6,5	2.032,67	1,14	2.317,24
Luva cirúrgica esterilizada nº 7,0	2.041,83	1,13	2.307,27
Luva cirúrgica esterilizada nº 7,5	2.163,67	1,17	2.531,49
Luva cirúrgica esterilizada nº 8,0	809,17	1,12	906,27
Luva cirúrgica esterilizada nº 8,5	373,67	1,17	437,19
Luva p/ procedimento não estéril nº 8 médio caixa c/ 100 unidades	1.349,00	13,50	18.211,50
Luva p/ procedimento não estéril nº 9 grande caixa c/ 100 unidades	498,00	13,85	6.897,30
Dispositivo urinário pequeno nº 04	1,33	1,33	1,77
Dispositivo urinário grande nº 06	25,50	0,97	24,74
Dispositivo urinário médio nº 05	6,50	0,91	5,92
Atadura de algodão 06 cm x 1 m	0,17	0,15	0,03
Atadura de gesso comum 15 cm x 3 m	47,00	2,21	103,87
Atadura de crepe 13 fios 15 cm x 1.8m (Em Repouso)	2.098,00	0,63	1.321,74
Atadura de crepe 13 fios 20 cm x 1.8m (Em Repouso)	1.652,17	0,77	1.272,17
Atadura de gesso comum 10 cm x 3 m	104,83	1,41	147,82
Atadura de gesso comum 20 cm x 3 m	43,33	3,79	164,23
Atadura de algodão 10 cm x 1 m	44,50	0,30	13,35
Atadura de algodão 15 cm x 1 m	296,83	0,47	139,51
Atadura de algodão 20 cm x 1 m	473,50	0,63	298,31
Atadura de rayon 07 cm x 5 m	42,33	3,66	154,94
Faixa de Smarch, comprimento de 2 m e largura 10 cm estéril, confeccionada em borracha de látex natural, laminado, atóxica, resistente a tração com espessura de 0,6 mm	19,33	11,00	212,67
Faixa de Smarch, comprimento de 2 m e largura 15 cm estéril, confeccionada em borracha de látex natural, laminado, atóxica, resistente a tração com espessura de 0,6 mm	37,50	17,38	651,75
Faixa de Smarch, comprimento de 2 m e largura 20 cm estéril confeccionada em borracha de látex natural, laminado, atóxica, resistente a tração com espessura de 0,6 mm	22,17	20,14	446,44
Malha tubular 08 cm x 15m	8,33	7,09	59,08
Malha tubular 10 cm x 15m	13,67	7,82	106,87

Malha tubular 20 cm x 15m	7,67	11,29	86,56
Malha tubular 12 cm x 15m	11,67	8,47	98,82
Campo cirúrgico descartável sem iodo estéril 91 x 44 cm	46,17	17,22	794,99
Cord clamp umbilical p/ laqueadura	544,17	0,27	146,93
Adesivo cirúrgico branco 25 x 10	195,17	2,02	394,24
Lâmina de bisturi estéril nº 11	1.074,83	0,22	236,46
Lâmina de bisturi estéril nº 12	7,33	0,22	1,61
Lâmina de bisturi estéril nº 15	443,50	0,20	88,70
Lâmina de bisturi estéril nº 24	669,83	0,23	154,06
Bolsa de colostomia 30 mm c/ adesivo	55,83	0,55	30,71
Coletor de urina estéril infantil feminino	240,17	0,31	74,45
Coletor de urina estéril infantil masculino	151,67	0,35	53,08
Equipo p/ pressão venosa central c/ fita graduada	15,33	4,76	72,99
Extensão em Y de 2 vias	197,50	0,58	114,55
Extensão Adulto 120 cm 12 FR	457,50	1,52	695,40
Extensão Adulto 60 cm 12FR	198,00	1,36	269,28
Transdutor de Pressão PX 260	139,50	67,00	9.346,50
Campo operatório 45cm x 50cm	13.033,33	0,85	11.078,33
Esparadrapo 10cm x 4,5m	503,00	7,81	3.928,43
Eletrodo descartável de espuma adulto/infantil	21.881,33	0,19	4.157,45
Espátula abaixador de língua de madeira	436,67	0,04	17,47
Fita adesiva hospitalar crepe 19 cm x 50 m	730,33	3,40	2.483,13
Fita adesiva p/ autoclave 19 cm x 30 m	213,17	3,47	739,69
Gel p/ ultrassom sem álcool c/ 300 g	67,00	3,16	211,72
Lençol de papel hospitalar 50 x 50 cm emb. individual	249,67	5,57	1.390,64
Máscara descartável retangular tripla falso tecido com tiras/elástico	15.734,33	0,08	1.258,75
Tala de alumínio grande	4,17	0,75	3,13
Tala de alumínio média	10,17	0,59	6,00
Cânula p/ traqueostomia plast. s/ balão nº 4,5 mm com tubo até 47mm	1,50	11,08	16,62
Fita Cardíaca de Algodão Branco 0,35 x 80 cm - FAB46T	9,00	2,38	21,42
Cânula de guedel de pvc nº2	1,50	1,70	2,55
Cânula de guedel de pvc nº 3 grande/masculino	0,67	1,39	0,93
Cânula de guedel de pvc nº 4 extra grande	2,67	1,63	4,35
Cânula de guedel de pvc nº 5	1,33	1,76	2,35
Dreno de penrose estéril c/ gaze nº 1	3,83	1,35	5,18
Dreno de penrose estéril c/ gaze nº 2	27,50	1,56	42,90
Dreno de penrose estéril c/ gaze nº 3	1,50	2,47	3,71
Dreno de Penrose estéril c/ gaze nº4	0,33	3,89	1,30
Sonda plástica p/ aspiração nº 10	24,50	0,48	11,76
Sonda plástica p/ aspiração nº 12	3.636,33	0,54	1.963,62
Sonda plástica p/ aspiração nº 14	220,50	0,57	125,69
Sonda enteral pediátrica nº 6 ped tub	0,50	7,73	3,87
Sonda enteral pediátrica nº 8 ped tub	0,33	7,93	2,64
Sonda enteral adulto nº 12 c/ fio guia	146,67	7,38	1.082,40
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 10 c/ balão 05CC	14,50	3,06	44,37
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 12 c/ balão 05CC	3,83	2,62	10,04
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 14 c/ balão 05CC	44,50	2,13	94,79
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 16 c/ balão 05CC	111,33	2,04	227,12
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 18 c/ balão 05CC	97,33	1,97	191,75
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 20 c/ balão 05CC	7,67	2,31	17,71
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 22 c/ balão 05CC	3,33	2,88	9,60
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 24 c/ balão 08CC	1,50	3,40	5,10
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 08 c/ balão 03CC	2,67	3,24	8,64
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 16 c/ balão 30CC	5,17	3,52	18,19
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 18 c/balão 30CC	10,67	3,74	39,89

Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 20 c/ balão 30CC	9,50	3,53	33,54
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 22 c/ balão 30CC	11,33	3,37	38,19
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 24 c/ balão 30CC	4,50	3,37	15,17
Sonda plástica gástrica longa nº 10	-	-	-
Sonda plástica gástrica longa nº 12	4,00	0,85	3,40
Sonda plástica retal nº 28	3,67	0,74	2,71
Sonda plástica retal nº 30	1,17	1,05	1,23
Sonda plástica uretral nº 06	595,00	0,45	267,75
Sonda plástica uretral nº 08	107,50	0,47	50,53
Sonda plástica uretral nº 10	43,33	0,49	21,23
Sonda plástica uretral nº 12	207,50	0,50	103,75
Sonda plástica uretral nº 14	63,50	0,53	33,66
Sonda plástica uretral nº 16	18,17	0,58	10,54
Sonda plástica uretral nº 04	125,17	0,43	53,82
Sonda plástica retal nº 20	0,50	0,72	0,36
Tubo traqueal c/ cuff 5,0 mm	0,33	3,65	1,22
Tubo traqueal c/ cuff 5,5 mm	0,50	3,73	1,87
Tubo traqueal c/ cuff 6,0 mm	2,50	3,89	9,73
Tubo traqueal c/ cuff 6,5 mm	2,83	3,90	11,05
Tubo traqueal c/ cuff 7,0 mm	68,67	2,81	192,95
Tubo traqueal c/ cuff 7,5 mm	150,00	2,82	423,00
Tubo traqueal c/ cuff 8,0 mm	100,17	2,74	274,46
Tubo traqueal s/ cuff 3,5 mm neonatal pediátrico conector de 15mm c/ porta lateral, escala graduada de 1cm, em policloreto de vinilo (PVC) transparente, com orifício olho de Murphy	8,00	2,34	18,72
Tubo traqueal s/ cuff 4,0 mm neonatal pediátrico conector de 15mm c/ porta lateral, escala graduada de 1cm, em policloreto de vinilo (PVC) transparente, com orifício olho de Murphy	1,83	2,44	4,47
Tubo traqueal s/ cuff 3,0 mm neonatal pediátrico conector de 15mm c/ porta lateral, escala graduada de 1cm, em policloreto de vinilo (PVC) transparente, com orifício olho de Murphy	5,33	2,52	13,44
Tubo traqueal s/ cuff 2,0 mm neonatal pediátrico conector de 15mm c/ porta lateral, escala graduada de 1cm, em policloreto de vinilo (PVC) transparente, com orifício olho de Murphy	1,50	3,17	4,76
Tubo traqueal s/ cuff 2,5 mm neonatal pediátrico conector de 15mm c/ porta lateral, escala graduada de 1cm, em policloreto de vinilo (PVC) transparente, com orifício olho de Murphy	3,33	2,35	7,83
Tubo traqueal c/ cuff 8,5 mm	13,50	4,19	56,57
Tubo traqueal c/ cuff 9,0 mm	4,83	4,32	20,88
Cânula p/ traqueostomia plast. s/ balão nº 6,0 mm com tubo até 47mm	1,33	10,16	13,55
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 9,0 mm	0,67	14,68	9,79
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 7,0 mm	2,83	17,54	49,70
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 8,5 mm	8,83	13,29	117,40
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 6,0 mm com tubo até 47mm	2,17	16,02	34,71
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 8,0 mm	8,33	12,22	101,83
Acetona frasco c/ 100 ml (Removedor de Esmalte) - FISPQ	67,17	2,53	169,93

Cal sodada galão c/ 4,5 Kg - FISPQ	6,17	129,95	801,36
Cera p/ Osso Envelope 2,5 g - W31G	18,00	4,58	82,44
Catgut Simples 4-0 70cm Ag 1,70 (Uro) 1/2 Cir.Cil - PC121X	7,00	3,20	22,40
Catgut Simples 2-0 70cm Ag 1,70 (Amid) 3/8 Cir.Cil - PC110X	12,33	3,88	47,85
catgut Simples 0 90cm Ag 4,80 (Fech) 1/2 Cir.Cil - PC106X	224,50	4,99	1.120,26
Catgut Simples 0 150 cm s/ Agulha - CS105T	5,83	3,51	20,48
Catgut Simples 2-0 150 cm s/ Agulha - S103SH	1,50	3,67	5,51
Catgut Cromado 0 90cm Ag 4,80 (Fech) 1/2 Cir.Cil - CC105X	11,83	3,72	44,02
Catgut Cromado 1 90cm Ag 4,80 (Fech) 1/2 Cir.Cil - CC108X	205,83	5,07	1.043,58
Catgut Cromado 2-0 70cm Ag 3,10 (Gast) 3/8 Cir.Cil - CC113X	9,50	4,17	39,62
Poliéster Verde 2-0 75cm 2Ag 2,20 (Card) 1/2 Cir.Cil Corpo Quad. - BR763T	61,83	9,90	612,15
Poliéster Verde 5 04 x 75 cm Ag 4,80 (Fech) 1/2 Cir.Tapercut - MB46G	13,17	38,37	505,21
Nylon Preto 3-0 45cm Ag 3,00 (Cut) 3/8 Cir.Tria - NM107X	852,33	2,41	2.054,12
Nylon Preto 4-0 45cm Ag 2,40 (Cut) 3/8 Cir.Tria - NM110X	193,00	2,58	497,94
Nylon Preto 4-0 45cm Ag 1,90 (Cut) 3/8 Cir.Tria - NM109X	35,50	1,98	70,29
Vicryl Violeta 3-0 70cm Ag 2,60 (Gast) 1/2 Cir.Cil - PG138X	163,50	7,27	1.188,65
Poliprop. Azul 0 75cm Ag 2,60 (Fech) 1/2 Cir.Cil - PR100X	22,33	3,65	81,52
Poliprop. Azul 2 03 x 50 cm Ag 7,50 (Fech) 3/8 Cir.Tria - PR103X	5,00	10,73	53,65
Poliprop. Azul 2-0 75cm 2Ag 2,20 (Card) 1/2 Cir.Cil Corpo Ret. - 9523T	30,83	8,33	256,84
Poliprop. Azul 3-0 90cm 2Ag 3,10 (Card) 1/2 Cir.Cil Corpo Ret. - 8822T	6,33	8,01	50,73
Poliprop. Azul 3-0 75cm 2Ag 2,20 (Card) 1/2 Cir.Cil Corpo Ret. - 9522T	94,83	7,93	752,03
Poliprop. Azul 4-0 75cm 2Ag 2,20 (Card) 1/2 Cir. Cil Corpo Ret. - 9521T	99,33	7,78	772,81
Poliprop. Azul 5-0 75cm 2Ag 1,70 (Card) 1/2 Cir.Cil Corpo Ret. - 9556T	61,67	9,83	606,18
Poliprop. Azul 6-0 75cm 2Ag 1,30 (Card) 3/8 Cir.Cil Corpo Quad. - M8706T	52,67	14,38	757,35
Poliprop. Azul 7-0 60cm 2Ag 0,93 (Card) 3/8 Cir.Cil Corpo Quad. - M8702T	39,33	32,19	1.266,14
Poliprop. Azul 8-0 45cm 2Ag 0,65 (Card) 3/8 Cir.Cil Corpo Quad. - 8730T	17,50	64,30	1.125,25
Vicryl Violeta 0 70cm Ag 3,64 (Fech) 1/2 Cir.Cil - PG106X	108,50	8,14	883,19
Vicryl Incolor 4-0 45cm Ag 1,60 (Plast) 1/2 Cir.Tria - J107G	1,00	7,62	7,62
Vicryl Violeta 2-0 70cm Ag 4,00 (Fech) 1/2 Cir.Cil - PG130X	239,83	7,35	1.762,78
Vicryl Viloleta 2-0 70cm Ag 2,20 (Cut) 1/2 Cir.Tria - J161H	0,83	6,78	5,65
Vicryl Violeta 5-0 70cm Ag 1,70 (Uro) 1/2 Cir.Cil Corpo Ret. - PG150X	2,00	5,74	11,48
Pasta protetora de pele 56,7 G (Stomahesive)	5,33	47,88	255,36
Absorvente higiênico hospitalar	889,00	0,31	275,59
Curativo de alginato de cálcio/sódio 10 x 10 cm	361,50	5,24	1.894,26
Braçadeira em nylon com manguito duas vias e fecho em velcro , circunf 18 à 35cm livre látex	1,33	25,05	33,40
Sonda plástica p/ aspiração nº 06 curta infantil 30 cm	45,33	0,65	29,47
Catéter venoso central duplo lúmen adulto 11 Fr (subclave) de comprimento 20 a 21 cm - 07.02.05.009-1	21,00	86,49	1.816,29
Catéter de termodiluição 7,5 mm x 110 cm 5 vias	-	-	-
Seringa descartável 01 ml s/ ag. p/ insulina	3.684,50	0,10	368,45
Sonda de Carlens descartavel pulmão direito nº35	2,17	162,98	353,12

Sonda de Carlens descartável pulmão esquerdo nº37	6,00	156,69	940,14
Malha tubular 06 cm x 15m	14,00	5,44	76,16
Seringa de perda de resistência c/ luer lock	43,83	11,49	503,65
Sonda plástica p/ aspiração nº 16	8,00	0,60	4,80
Dreno de sucção 3,17 mm (1/8 polegadas)	11,50	14,15	162,73
Aspirador cirúrgico descartável ponta esférica	52,83	5,79	305,91
Sonda aramada c/ cuff valvulada 6,5 mm 28 FR	0,17	12,26	2,04
Dreno de sucção 4,76 mm (3/16 polegadas)	39,33	14,03	551,85
Sonda plástica p/ aspiração nº 08	49,00	0,49	24,01
Sonda plástica p/ aspiração nº 04 curta infantil	1,67	0,51	0,85
Catgut Cromado 3-0 70cm Ag 3,10 (Gast) 3/8 Cir.Cil - CC118X	21,67	3,12	67,60
Umidificador para Oxigenoterapia	23,00	10,83	249,09
Termômetro axilar digital	63,00	7,46	469,98
Catgut Simples 2-0 70cm Ag 2,60 (Gast) 1/2 Cir.Cil - PC111X	4,67	4,01	18,71
Dreno de sucção 6,35 mm (1/4 polegadas)	4,00	15,89	63,56
Poliéster Verde 2-0 75cm 2Ag 2,20 (Card) 1/2 Cir.Cil. Ret.Almof. - BP93T	26,83	14,35	385,06
Catéter balão p/ embolectomia art./ venos. 4FR x 80 cm - 07.02.05.005-9	0,33	75,22	25,07
Sonda aramada c/ cuff valvulada 8,0 mm 34 FR	1,83	13,22	24,24
Equipo c/ camara dupla p/ transf. de sangue	352,83	3,18	1.122,01
Serra de gígli esteril	2,33	6,61	15,42
Fio de Aço 5 04 x 45 cm Ag 4,80 (Fech) 1/2 Tria. Corpo Quad . - M653G	31,67	32,36	1.024,73
Nylon Preto 3-0 45cm Ag 1,90 (Cut) 3/8 Cir.Tria - NM105X	231,17	2,22	513,19
Sonda plástica gástrica curta nº 04	2,33	0,49	1,14
Sonda plástica gástrica curta nº 10	1,17	0,57	0,67
Sonda plástica gástrica longa nº 14	3,17	0,94	2,98
Sonda plástica gástrica longa nº 16	19,17	0,97	18,59
Sonda plástica gástrica longa nº 18	39,67	0,93	36,89
Curativo hidrocolóide 10 x 10 cm Extra fino	70,00	5,14	359,80
Curativo hidrocolóide 10 x 10 cm NDC	0,33	5,98	1,99
Espéculo vaginal estéril grande descartável	201,17	1,39	279,62
Sonda aramada c/ cuff valvulada 7,0 mm 30 FR	2,33	13,47	31,43
Sonda aramada c/ cuff valvulada 7,5 mm 32 FR	2,67	13,27	35,39
Lubrificante mineral p/ instrumentos cirúrgicos c/ 5 litros - FISPQ	2,50	210,31	525,78
Catéter venoso central duplo lúmen pediátrico 4 Fr (subclave) - 07.02.04.015-0	4,00	70,00	280,00
Equipo de irrigação de 4 vias acoplamento tipo Y c/ conector luer lock (artroscopia)	17,67	12,86	227,19
Papel grau cirúrgico/ filme tubular 20 x 100 m	-	-	-
Filtro bacteriano HMEF p/ circuito respiratório adulto c/ umidificador e traquéia	1.082,17	3,95	4.274,56
Azul patente 2,5% ampola c/ 2mL	11,83	23,21	274,65
Filtro bacteriano HMEF p/ circuito respiratório pediátrico c/ umidificador e traquéia	1,50	6,88	10,32
Equipo p/ dieta enteral	827,33	0,94	777,69
Papel grau cirúrgico/ filme tubular 10 x 100 m	-	-	-
Papel grau cirúrgico/ filme tubular 13 x 100 m	1,50	61,67	92,51
Papel grau cirúrgico/ filme tubular 15 x 100 m	-	-	-
Curativo de carvão ativado placa 1831 10,5 cm x 10,5 cm	158,00	11,62	1.835,96
Malha tubular 15 cm x 15m	8,33	10,48	87,33
Curativo de carvão ativado placa 1832 10,5 x 19 cm	38,50	26,02	1.001,77
Nylon Preto 8-0 13cm Ag 0,65 (Mic) 3/8 Cir.Cil - W2808	4,67	91,11	425,18
Máscara de Venturi adulta	1,33	13,03	17,37

Placa de bisturi descartável Bipartida c/ cabo - infantil (de 6 a 15KG)	1,33	39,67	52,89
Turbante descartável feminino em falso tecido	16.566,33	0,07	1.159,64
Luva p/ procedimento não estéril nº 7 pequeno caixa c/ 100 unidades	992,50	11,00	10.917,50
Papagaio de plástico com alça e tampa	15,83	3,92	62,07
Fio Marca Passo 2-0/60cm Ag. Reta 6,00 e Ag. 1,70 1/2 Cir. TPW10 - 07.02.04.026-6	29,33	39,20	1.149,87
Placa de bisturi descartável Bipartida c/ cabo - adulto (maior que 15KG)	105,67	16,49	1.742,44
seringa descartável 10 ml c/ bico rosca	37.857,33	0,18	6.814,32
Manifold 3 vias 3 torneiras on alta pressão	108,67	9,69	1.052,98
PDS II Violeta 3-0 70cm Ag 2,20 (Gast) 1/2 Cir.Cil - Z311H	3,67	12,57	46,09
Atadura de crepe 13 fios 10 cm x 1.8m (Em Repouso)	780,00	0,42	327,60
Equipo macrogotas c/ injetor lateral c/ filtro de ar	12.307,50	0,64	7.876,80
seringa descartável 20 ml c/ bico rosca	6.948,17	0,29	2.014,97
Lâmina p/ tricotomizador cirúrgico	189,50	20,19	3.826,01
Agulha hipodérmica descartável tuohy 18G x 3,5	10,83	11,67	126,43
Sonda plástica p/ aspiração nº 18	1,83	0,46	0,84
Nylon Preto 4-0 45cm Ag 2,40 (Plast) 3/8 Cir. Tria - 1164T	12,00	3,32	39,84
Estetoscópio comum adulto	2,67	11,05	29,47
Catéter venos central duplo lúmen adulto 7 Fr (subclave) - 07.02.04.015-0	146,17	48,73	7.122,70
Extensão pediátrica 60 cm 8 FR	24,17	1,48	35,77
Extensão pediátrica 20 cm 8 FR	122,17	1,20	146,60
Papel p/ vídeo sony UPP 110S	1,33	37,19	49,59
Papel para ECG milimetrado form. A-4	189,83	0,14	26,58
Compressa de gaze 7,5 x 7,5 cm não estéril 13 fios pct c/ 500 unidades	20,17	18,43	371,67
Aparelho descartável para barbear com 2 lâminas	315,50	0,70	220,85
Detergente desincrustante enzimático não espumante galão com 5 litros - FISPQ	41,83	123,93	5.184,41
Máscara Total Facial para ventilação Não Invasiva com ramo duplo G	0,67	334,12	222,75
Agulha anestésica eperidural 16 G	36,33	9,33	338,99
Gel p/ eletrocardiograma c/ 300 g	43,83	4,71	206,46
Agulha para anestesia de plexo G22 x 2""	92,33	30,46	2.812,47
Agulha para anestesia de plexo G21 x 4""	46,00	37,48	1.724,08
Extensão pediátrica 120 cm fotossensível 8FR	299,67	2,88	863,04
Extensão pediátrica 120 cm 8 FR	590,83	1,71	1.010,33
Equipo macrogotas fotossensível c/ injetor lateral	31,83	3,64	115,87
Sonda de aspiração para tubo traqueal sistema fechado 2 vias (track care) - nº 14	5,83	27,49	160,36
Agulha de raqui 25 g x 3,5 descartável	319,17	3,76	1.200,07
Introdutor Femural 6 Fr longo de 23 cm - 07.02.01.016-2	0,50	90,00	45,00
Cânula umbilical FR 4 1,3 mm	4,50	10,18	45,81
Fio guia hidrofílico 0.035 x 180 cm - 07.02.05.080-6	26,83	90,34	2.424,12
Monocryl Incolor 5-0 45cm Ag 1,30 (Plast) 3/8 Tria.Rev. Corpo Quad. - Y493G	1,00	15,93	15,93
Preservativo s/ lubrificante	360,00	0,25	90,00
Coletor de urina sistema aberto tipo garrafa	92,33	2,88	265,92
Espéculo vaginal estéril descartável pequeno	136,50	1,23	167,90
Micronebulizador inalador Adulto para oxigênio	16,67	5,22	87,00
Extensão em Y de 2 vias infantil	11,00	2,69	29,59
Bolsa de Ostomia Transparente peça única drenável com clip com barreira protetora periestomal e Adesivo Microporoso Hipoalergênico, recortável, com Orifício inicial de 19mm X 64mm, Estéril	383,00	7,80	2.987,40

Frasco p/ sonda 300 ml	3.164,00	0,75	2.373,00
Fralda descartável geriátrica G c/ gel até 90kg, cintura até 150 cm	21,33	1,24	26,45
Fralda descartável recém-nascido até 5 kg	6.051,67	0,48	2.904,80
Luva p/ toque/ aspiração estéril grande unitarizada	2.747,33	0,09	247,26
Cobertura p/ órbito de plástico grande	60,67	9,54	578,76
Cobertura p/ órbito de plástico médio	1,67	7,60	12,67
Cobertura p/ órbito de plástico pequeno	3,33	3,54	11,80
Adesivo cirúrgico branco 100 x 10	574,50	7,98	4.584,51
Agulha de esclerose 2300/23g/4/2.8	10,00	75,49	754,90
Agulha de fístula 16 g	1,33	1,60	2,13
Agulha hipodérmica descartável 25 x 08	6.471,67	0,05	323,58
Agulha hipodérmica descartável 30 x 07	234,83	0,08	18,79
Anuscópio fechado descartável	17,50	2,54	44,45
Cadarço achatado ref. 28/12 mm	110,33	2,70	297,90
Caixa em papelão para descarte de resíduos químicos/quimioterápicos, perfuro cortante com simbologia de resíduo tóxico e capacidade de 20 litros.	16,17	8,33	134,67
Caneta p/ marca pele não estéril	2,00	19,18	38,36
Cânula p/ traqueostomia metal nº 04 Standart	1,33	42,06	56,08
Cânula p/ traqueostomia metal nº 05	2,00	41,66	83,32
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 7,5 mm	8,67	13,35	115,70
Cânula umbilical FR 6 2,0 mm	3,50	19,14	66,99
Cânula umbilical FR 8 2,7 mm	1,00	29,19	29,19
Catéter Intravenoso Central infantil 19G verde	0,67	29,59	19,73
Catéter nasal tipo máscara	989,33	0,83	821,15
Catéter p/ anestesia peridural 16 G	28,83	31,84	918,05
Catéter p/ anestesia peridural 18 G	8,33	46,10	384,17
Curativo filme transparente 10 cm x 10 mts rolo impermeável a líquidos e bactérias para uso direto na pele	8,00	42,00	336,00
Curativo hidrocolóide 20 x 20 CM	24,17	18,96	458,20
Dispositivo intra de segurança nº 19	68,33	0,34	23,23
Dispositivo intra de segurança nº 21	158,83	0,31	49,24
Dispositivo intra de segurança nº 23	25,33	0,38	9,63
Dispositivo intra de segurança nº 25	211,50	0,31	65,57
Envelope wraps pesado 0,75 x 0,80 60 G azul	4.658,33	0,90	4.192,50
Fita integradora p/ esterilização a vapor	4.250,00	0,62	2.635,00
Gel p/ eletroencefalograma	2,00	89,53	179,06
Lâmina de bisturi estéril nº 23	166,33	0,23	38,26
Retosigmoidoscópio descartável	0,67	9,60	6,40
Rompedor de bolsa descartável	38,67	0,82	31,71
Seringa oral pack 10 ml	7.238,17	0,30	2.171,45
Sistema de drenagem mediastinal nº 24 c/ fr 1000 ml	1,50	18,94	28,41
Sistema de drenagem mediastinal nº 28 c/ fr 1000ml	8,00	19,40	155,20
Sistema de drenagem mediastinal nº 34 c/ fr 1000ml	8,00	18,89	151,12
Sistema de drenagem mediastinal nº 36 c/ fr 1000ml	10,50	18,61	195,41
Kit Válvula (Poliest. Vd 2-0 08x75 2Ag 2,20 e Poliest. Br 2-0 07x75 2Ag 2,20) - KV15G	0,50	105,11	52,56
Surgicel 05 x 35 cm (Ref. 1951)	30,83	162,61	5.013,81
Teste diário p/ autoclave á vapor Bowie Dick	83,33	5,50	458,33
Torneira descartável 3 vias c/ luer look	6.359,83	0,58	3.688,70
Fio guia p/ angiografia extra Stiff	0,33	218,23	72,74
Frasco p/ aspiração 70 ml a 120 ml - Bronquinho	110,83	3,61	400,11
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 16	39,33	1,46	57,43
Coletor de urina sistema fechado, válvula antirefluxo com pasteur e ponto de coleta de amostra da urina	296,50	2,99	886,54



Monocryl Incolor 3-0 70cm Ag 2,40 (Plast) 3/8 Tria.Rev. Corpo Quad. - Y936H	176,50	12,20	2.153,30
Sistema de drenagem mediastinal nº 38 c/ fr 2000 ml	8,17	23,48	191,75
Sonda plástica uretral nº 20	6,33	0,64	4,05
Comp. de gaze 7,5 cm x 7,5 cm estéril 13 F pct c/ 10 unidades	28.411,00	0,45	12.784,95
Sonda em T estéril nº 12	2,00	5,00	10,00
Sonda em T estéril nº 14	0,67	4,96	3,31
Bandagem elástica adesiva de algodão e rayon com adesivo de borracha permeável 10cm x 4,5m	1,00	36,85	36,85
Catéter balão p/ embolectomia art./ venos. 5 fr x 80 cm - 07.02.05.005-9	0,17	94,06	15,68
Catéter balão p/ embolectomia art./ venos. 3 FR x 80 cm - 07.02.05.005-9	0,17	79,59	13,27
Fita p/ dosagem de glicose no sangue c/ eletrodos	18.901,67	0,38	7.182,63
Clips de laqueação 300	35,67	41,50	1.480,17
Agulha de sutura 1/2 circular PTC PB 03	3,33	0,99	3,30
Cânula p/ traqueostomia metal nº 03	2,00	42,47	84,94
Sistema de drenagem mediastinal nº 22 c/ fr 1000 ml	1,00	18,67	18,67
Clips de laqueação 400	56,17	49,98	2.807,21
Poliéster Verde 2-0 75cm 2Ag 1,70 (Card) 1/2 Cir.Cil. Corpo Ret. - B553T	8,00	11,29	90,32
Tubo de silicone nº 202 médio Rolo c/ 15mt	8,00	82,24	657,92
Nylon Preto 2-0 45cm Ag 3,00 (Cut) 3/8 Cir.Tria - NM103X	250,17	2,44	610,41
Sonda de Carlens descartavel pulmão esquerdo nº35	3,67	147,92	542,37
Sistema de drenagem mediastinal nº 16 c/ fr 500 ml	0,83	16,88	14,07
Algodão hidrófilo 500g	80,33	12,10	972,03
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ cuff 3,5mm com tubo até 47mm	0,33	15,42	5,14
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ cuff 4,0mm com tubo até 47mm	1,83	14,65	26,86
Dispositivo intra de segurança nº 27	25,83	0,41	10,59
Equipo microgotas c/ injetor lateral	1,00	3,21	3,21
Equipo p/ bomba de infusão fotosensível	341,00	16,15	5.507,15
Sonda plástica gástrica longa nº 20	56,67	1,18	66,87
Sonda plástica retal nº 16	3,00	0,56	1,68
Sonda plástica retal nº 18	2,33	0,71	1,66
Tubo de silicone nº 204 grosso Rolo c/ 15 metros	23,83	106,80	2.545,40
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 06 c/ balão	6,67	3,30	22,00
Agulha p/ biópsia de próstata 18 GA x 25 cm	22,00	56,90	1.251,80
Tubo de látex nº 200 fino (garrote)	15,00	3,41	51,15
Ácido acético glacial 5% frasco c/ 50 ml - FISPQ	4,33	6,91	29,94
Solução de lugol 2% - 50 mL	3,17	14,31	45,32
Caixa coletora p/ material perfuro cortante 13L, em papelão ondulado e reforçado internamente com papelão couro	550,83	4,40	2.423,67
Comadre de plástico	6,33	11,54	73,09
Fita ind.p/validação de sol.ortoftaldeído 0,55%	133,33	2,80	373,33
Nylon Preto 5-0 45cm Ag 1,90 (Plast) 3/8 Cir.Tria - 1166T	39,17	4,51	176,64
Manta térmica adulto em polipropileno e papel grau cirúrgico c/ parte inferior azul clara. micro perfurada por igual p / corpo inteiro	19,33	68,02	1.315,05
Catgut Simples 3-0 70cm Ag 2,20 (Gast) 1/2 Cir.Cil - PC118X	55,50	4,80	266,40
Monocryl Incolor 4-0 45cm Ag 1,90 (Plast) 3/8 Tria.Rev Corpo Quad. - Y496G	11,67	11,50	134,17

Espéculo vaginal estéril descartável médio	212,50	1,28	272,00
Frasco rígido Pvc cristal p/ aspiração 50/50 ml c/ capacidade p/1000ml	106,50	9,90	1.054,35
Malha tubular 04 cm x 15m	10,67	4,13	44,05
Pulseira p/ identificação paciente PVC verde	0,83	0,17	0,14
Pulseira p/ identificação paciente PVC laranja	121,83	0,19	23,15
Pulseira p/ identificação paciente PVC branca	1,83	0,18	0,33
Pulseira p/ identificação paciente PVC azul	317,50	0,24	76,20
Agulha p/ Biópsia tecido mole 14g x 16 trucut	0,17	54,26	9,04
Coletor em PVC de 13L para coleta de resíduo de serviço de saúde e material perfurocortante, rígido, impermeável, resistente a perfurações	1,00	43,77	43,77
Campo cirurgico iodoforado esteril 60x90	9,50	181,16	1.721,02
Campo operatório estéril com radiopaco 10 x 09 cm pacote c/ 5	155,33	3,76	584,05
Campo operatório estéril com radiopaco 25 x 28 cm pacote c/ 5	7.579,33	4,85	36.759,77
Cateter triplo lúmen 12 fr de comprimento 20 a 21 cm.	9,00	98,52	886,68
Clips de polímero para ligadura hem-o-lok roxo	3,83	329,62	1.263,54
Clips para hemostasia descartável 9mm x 90, compatível Ez Aplicador HX-810	21,50	158,94	3.417,21
PDS II Violeta 5-0 70cm Ag 1,70 (Card) 1/2 Cir.Cil - Z303H	1,83	20,50	37,58
Vicryl Violeta 1 70cm Ag 4,00 (Fech) 1/2 Cir.Cil - PG117X	744,17	7,01	5.216,61
Embalagem p/ esterilização 115 x 115 descartável	1.666,67	1,89	3.150,00
Embalagem p/ esterilização 90 x 90 descartável	550,00	0,99	544,50
Equipo m p/ bomba de infusão bureta 150ml	1,00	23,37	23,37
Fibra holmium laser 270m	2,83	1.362,35	3.859,99
Fralda descartável geriátrica EG c/ gel acima de 90kg, cintura acima de 150 cm	25.104,50	1,40	35.146,30
Introdutor p/ swan ganz 8,5 F	3,00	110,67	332,01
Seringa descartável de com dispositivo segurança 03 ml	5.014,67	0,32	1.604,69
Sonda de aspiração para tubo traqueal sistema fechado 2 vias (track care) - nº 12	21,50	26,51	569,97
Fio guia hidrofílico ponta curva 0,035 X150cm - 07.02.05.080-6	4,67	52,04	242,85
Fio guia hidrofílico ponta reta 0,035 X150cm - 07.02.05.080-6	13,00	69,69	905,97
Fio guia teflonado ponta curva 0,035 x 150mm	111,67	22,28	2.487,93
Fio guia teflonado ponta reta 0,035 x 150mm	- 0,17	26,86	- 4,48
Máscara p/ traqueostomia adulto	0,83	3,70	3,08
Catgut Simples 0 70cm Ag 3,10 (Gast) 3/8 Cir.Cil - PC101X	0,83	3,56	2,97
Catgut Simples 2-0 90cm Ag 4,80 (Fech) 1/2 Cir.Cil - PC117X	64,33	4,33	278,56
Catgut Simples 3-0 70cm Ag 3,10 (Gast) 1/2 Cir.Cil - G363T	9,00	3,40	30,60
Poliprop. Azul 4-0 75cm 2Ag 1,70 (Card) 1/2 Cir.Cil Corpo Ret. Visiblack - 8357T	7,83	11,41	89,38
Vicryl Violeta 2 70cm Ag 4,00 (Orto) 1/2 Cir.Tria.Cort. - PG120X	170,17	8,93	1.519,59
Vicryl Violeta 3-0 70cm Ag 3,64 (Fech) 1/2 Cir.Cil - J338H	38,67	8,02	310,11
Pasta preenchedora 56,7 (convatec/stomahesive)	16,67	38,55	642,50
Curativo adesivo c/ bandagem	83,33	0,03	2,50
Teste p/ monitoração e validação de limpeza	133,33	0,93	124,00
Equipo macrogotas c/ injetor lateral c/ filtro de ar samtronic	1.890,83	16,15	30.536,96
Seringa descartável p/ bomba injetora 150ML	6,33	54,43	344,72
Agulha de raqui 25g x 4 <sup>3</sup> /4 descartável	3,17	9,23	29,23
Fio guia hidrofílico biliar ponta reta 0,035 X450cm - 07.02.05.080-6	25,50	620,66	15.826,83
Nylon Preto 9-0 13cm Ag 0,65 (Card) 3/8 Cir.Cil. Corpo Quad. - 2809G	0,33	98,13	32,71
Curativo Filme Transparente Estéril 4,4 x 4,4 cm	329,83	1,49	491,45
Seringa descartável de com dispositivo segurança 05 ml	4.689,83	0,45	2.110,43

Sistema de transferencia p/ fluido esteril	1.267,00	0,45	570,15
Kit Parto Normal c/ Vicryl Rapid - KVR15G	3,67	15,40	56,47
Kit Parto Cesaria c/ Vicryl Violeta (VV0/VV2-0/MN4-0/VV2-0) - KC100X	7,83	26,97	211,27
Pro-pé descartável	566,83	0,07	39,68
Embalagem de papel grau cirúrgico 25 x 35 cm	1.866,67	0,66	1.232,00
Vicryl Incolor 4-0 45cm Ag 1,90 (Plast) 3/8 Cir.Tria - J196G	0,17	7,59	1,27
Seringa 200ml vazia	19,00	59,07	1.122,33
Tubo extensor de alta pressão 1200psi - 120cm	12,17	11,99	145,88
Introdutor 7,0 F 12,0 cm c/ seringa e agulha-femural	7,17	29,08	208,41
Máscara com reservatório	7,17	14,56	104,35
Curativo Hidrogel 25g	314,83	6,73	2.118,83
Equipo p/ dieta enteral Sistema fechado	774,33	10,00	7.743,33
Sonda de urodinamica 7FR X 43 CM	23,50	41,29	970,32
Papel p/ aparelho cardioversor	6,33	18,23	115,46
Máscara p/ ventilação não invasiva adulto com fixador cefálico e cotovelo de ramo duplo - M	0,33	135,02	45,01
Tubo conector espiralado 60bpc/Valvula	482,50	7,74	3.734,55
Tubo flexível transferência estéril p/fluidos orais não estéril, compatível com equipamento Repeater Pump	4,50	230,00	1.035,00
Kit sonda p/ gastrostomia end percutanea 20fr	22,00	295,17	6.493,74
Tubo traqueal de silicone em T nº12 adulto	0,33	313,36	104,45
Lâmina p/ faca de blair 4 polegadas	-	-	-
Agulha anestésica eperidural 20 G	0,17	53,50	8,92
Papel p/ vídeo sony UPP 210HD	0,67	438,60	292,40
Sonda Faucher nº 12	0,67	11,25	7,50
Tubo traqueal de silicone em T nº10 medio	0,33	270,74	90,25
Espaçador adulto (enfermagem)	34,83	15,84	551,76
Papel p/ registrador cardiotacografo FM 20	3,00	23,65	70,95
Agulha p/ Biópsia tecido mole automática 18g x 16cm	1,67	63,45	105,75
Sonda de Gastrostomia de silicone nº 20	7,33	48,85	358,23
Capa estéril p/ laparoscopia (PCE)	389,17	1,28	498,13
Conector valvulado sistema fechado com tampa, pressão Negativa	591,83	1,71	1.012,04
Placa de bisturi descartável Bipartida c/ cabo - Neonatal (menor que 5KG)	1,33	40,10	53,47
Campo cirurgico descartável estéril 1,50 x 1,60 esteril gramatura 55 cor azul	760,83	4,32	3.286,80
Protetor auricular de espuma sem corda	100,00	0,66	66,00
Solução de Ortoftaldeído a 0,55% Galão A 5 Litros - FISPQ	12,17	228,12	2.775,46
Cateter diagnostico tig 4cm 5f 100cm	0,50	57,30	28,65
Cateter diagnostico simmons/sidewinder 1 5f 100cm	4,00	95,00	380,00
Cateter diagnostico Judkins Left 3,5 6f 100cm	2,50	53,08	132,70
Cateter diagnostico Judkins Left 3,5 5f 100cm	92,83	39,99	3.712,41
Cateter diagnostico Judkins Left 4,0 5f 100cm	9,83	52,91	520,28
Cateter diagnostico Judkins Left 4,0 6f 100cm	0,50	61,03	30,52
Cateter diagnostico Judkins Right 3,5 6f 100cm	1,67	51,74	86,23
Cateter diagnostico Judkins Right 3,5 5f 100cm	89,50	40,27	3.604,17
Cateter diagnostico Judkins Right 4,0 5f 100cm	6,50	48,05	312,33
Cateter Diagnostico Hinck Headhunter 1 5f 100cm	1,00	72,29	72,29
Cateter Diagnostico Straigth Pigtail 5f 110cm	13,83	38,91	538,26
Cateter Diagnostico Straigth Pigtail 6f 110cm	2,50	62,83	157,08
Cateter diagnostico simmons/sidewinder 2 5f 100cm	2,83	105,00	297,50
Cateter diagnostico Internal Mammary 6F 100cm	0,83	48,82	40,68
Cateter diagnostico amplatz Left 1 6F 100cm	0,17	50,96	8,49
Cateter diagnostico amplatz Left 2 5F 100cm	2,00	43,78	87,56
Cateter diagnostico amplatz Left 2 6F 100cm	1,17	56,14	65,50

Cateter diagnostico amplatz Right 1 6F 100cm	0,67	43,32	28,88
Cateter diagnostico amplatz Right 2 5F 100cm	1,33	53,91	71,88
Cateter diagnostico amplatz Right 2 6F 100cm	1,00	45,64	45,64
Cateter diagnostico amplatz Right 1 5F 100cm	0,50	46,97	23,49
Indicador biológico para/formaldeído 48 hrs	75,00	26,16	1.962,00
Cateter diagnostico amplatz Left 1 5F 100cm	1,00	47,17	47,17
Extrator obstetrico a vacuo descartavel 56mm x 15mm	4,50	372,63	1.676,84
Ácido peracético 0,2% c/diluyente e fita c/ 5 litros - FISPQ	4,50	82,30	370,35
Esponja hemostática de gelatina animal 70 X 50 X 10 mm	15,50	47,51	736,41
Sistema de drenagem mediastinal nº 26 c/ fr 1000ml	2,17	18,90	40,95
Sistema de drenagem mediastinal nº 30 c/ fr 1000ml	6,33	18,49	117,10
Agulha de raqui 27 g x 3,5 descartável	387,00	4,73	1.830,51
Cateter central de inserção periférica Mono lúmen de Silicone Radiopaco com introdutor, comprimento de 20 a 65 cm, 1,0 Fr (PICC) - 07.02.04.011-8	4,83	322,68	1.559,62
Agulha de raqui 25g longa descartável.	2,00	42,79	85,58
Envelope wraps pesado 1,00 X 1,00 60G azul	3.600,00	1,83	6.588,00
Introdutor radial 5F 12cm com agullha	31,67	31,96	1.012,07
Introdutor radial 6F 12cm com agullha	47,33	31,27	1.480,11
Máscara p/ ventilação não invasiva adulto com fixador cefálico e cotovelo de ramo duplo - G	0,67	124,67	83,11
Sonda de Gastrostomia de silicone nº 12	1,00	47,10	47,10
Cateter umbilical poliuretano comprimento 38cm , diametro 3,5 fr com graduação de 1cm em 1cm até 25cm	2,33	11,90	27,77
Seringa descartável p/ bomba injetora 200ml	16,67	47,17	786,17
Introdutor 5.0 F 12,0 cm c/ seringa e agulha-femural	30,00	29,63	888,90
PDS II Violeta 4-0 70cm Ag 2,20 (Gast) 1/2 Cir.Cil - Z310H	4,83	14,69	71,00
Cânula longa p/ traqueostomia nº 8,0 ajust c/ cuff	-	-	-
Talco farmacêutico neutro estéril - 5 g	0,17	11,00	1,83
Introdutor 6.0 f 12.0 cm c/ seringa e agulha - femural	31,17	30,21	941,55
Haste flexível com pontas de algodão estéril	592,33	0,25	148,08
Alça p/ polipectomia descartável 13mm, comprimento de 240 cm e canal de trabalho 2,8 m	4,00	93,77	375,08
Indicador químico de processo para formaldeído classe 4	41,67	0,27	11,25
Alça p/ polipectomia descartável 30mm, comprimento de 240 cm e canal de trabalho 2,8 m	4,83	97,93	473,33
Pessário para colo de uterino	0,50	446,78	223,39
Agulha para biopsia de tecidos moles/hepática automática 14G x 16 cm	31,17	54,00	1.683,00
Cola biológica selante de fibrina - 2 ml (após reconstituição)	0,83	706,97	589,14
Pulseira p/ identificação do paciente Adulto em material sintético térmico Hospitalar direta em rolo C/ 200 unidades - 25mm x 279mm	29,17	66,56	1.941,33
Pulseira p/ identificação do paciente Neonatal em material sintético térmico Hospitalar direta em rolo C/ 300 unidades	0,67	98,00	65,33
Equipo c/ camara graduada p/ transfusão de sangue e hemoderivados pediátrico 150 ml	16,33	8,70	142,10
Coletor de urina descartável tipo saco 28 x 20 cm - 2000 mL	5.312,00	0,29	1.540,48
Fixador para cânula de traqueostomia adulto	9,67	2,90	28,03
Papilótomo para CPRE triplo lúmen, fio guia 0,035, fio de corte 20mm, diâmetro externo 4,5 FR, canal minimo 2,8mm	24,83	604,30	15.006,78
Válvula fonatória para traqueostomia modelo Passy Muir Valve	2,00	1.127,59	2.255,18
Lenço umedecido swab para higiene 15x20 cm	12.448,83	0,03	373,47
Sonda de Carlens descartável pulmão esquerdo nº39	0,50	240,00	120,00

Fixador e estabilizador de cateter, adesivo transparente estéril tamanho 7 x 7 cm	4.477,67	2,27	10.164,30
Fixador e estabilizador de cateter, adesivo transparente estéril tamanho 8,9 x 11,5 cm	1.079,67	4,99	5.387,54
Dispositivo de compressão radial safeguard 26 cm	6,17	54,47	335,90
Fio de Aço 1 04 x 45 cm Ag 3, 64 (Card) ½ Cir. Tapercut - M351G	- 0,50	26,47	- 13,24
Cateter nasal de oxigênio neonatal - silicone	27,17	1,87	50,80
Envelope wraps super pesado 1,20 x 1,20 60G azul	250,00	2,40	600,00
Bobina de papel milimetrado 110mm x 30mts para eletrocardiógrafo	6,83	22,55	154,09
Curativo hidrofibra com prata 10 x 10 cm	65,83	11,98	788,68
Kit de Aspiração Uterina AMIU	2,00	400,87	801,74
Pulseira de identificação numerada mãe e recém nascido (03 unidade)	345,33	1,36	469,65
Máscara laríngea nº 3 descartável	0,83	18,97	15,81
Máscara laríngea nº 5 descartável	0,33	19,47	6,49
Máscara laríngea nº 4 descartável	1,17	19,50	22,75
Papel químico térmico de 50mm para cardioversor	7,33	4,95	36,30
Kit Cateter duplo lúmen de longa permanência p/ hemodiálise 14FR X 23cm (Permcath) - 07.02.10.001-3	1,00	695,86	695,86
Eletrodo de carbono descartavel para ecg com gel adulto para ressonancia magnétic	5,00	2,85	14,25
Agulha para biópsia de rim tecido mole automática 16g x 10 cm	5,17	57,14	295,22
Gorro para sistema babayflow M, compatível com ventilador pulmonar Evita 4	0,50	68,74	34,37
Interface para cpap nasal descartável	0,33	88,49	29,50
Pronga nasal para sistema de cpap pp	0,17	116,31	19,39
Pronga nasal para sistema de cpap p	0,17	117,26	19,54
Máscara para cepap neonatal G, compatível com ventilador pulmonar Evita 4	0,67	134,95	89,97
Máscara para cepap neonatal M, compatível com ventilador pulmonar Evita 4	1,17	128,16	149,52
Máscara para cepap neonatal P, compatível com ventilador pulmonar Evita 4	0,33	131,83	43,94
Campo cirúrgico em não tecido estéril impermeável descartavel 0,90m x 1,20m	423,33	0,98	414,87
Cânula longa p/ traqueostomia nº 7,0 ajust c/ cuff	- 0,17	187,53	- 31,26
Dreno de silicone penrose nº 12 comprimento 40cm	42,00	9,48	398,16
Seringa descartável 20 ml s/ agi. c/ bico luer lock p/ bomba de seringa	1.553,17	10,20	15.842,30
Caprofyl violeta 0 - 70cm ag 4.0 ½ - cf802t	17,83	5,37	95,77
Monocryl incolor 4 - 0 70cm ag. 1,90 3/8 - y426	81,50	13,73	1.119,00
Kit Válvula Poliéster verde 2,0 08x75 ag 2,20 - POLIEST. BR 2-0 07X75 2AG 2,20 1/2 CIR.CIL.RET.ALMOF. 1,5 X 3 X 6MM)	4,33	220,46	955,33
Curativo opsite 20cm x 10cm - post op visible	34,00	8,65	294,10
Poliprop Azul 5-0 75cm 2AG. 0,10 (CARD. PED.) 1/2 CIR. CIL. Corpo quad	8,17	15,48	126,42
Sonda de faucher nº 32	0,33	8,90	2,97
Papel térmico milimetrado para eletrocardiógrafo - 216mm x 30m	3,50	25,40	88,90
Vicryl Rapid 2-0 90cm Ag. 36,4 (Fech) ½ Cir. Cil. Tapercut - VR9962G	20,50	18,13	371,67
Basket liptotriptor para compatível com fio guia 0,035 extensão de abertura mínima 30mm, canal mínimo 3,7mm, compatível a Manopla de Insuflação Alliance II M00550620	0,33	1.168,96	389,65
Papilótomo pré-corte plana tipo faca para CPRE	6,83	724,52	4.950,89

Canula venosa triplo estagio, aramada ponta reta, nao ventilado, parede fina, 29/37/37 FR 9,6/12,3/12,3 mm); com conector 3/8""; 37cm de comprimento	1,17	585,00	682,50
Cânula arterial aramada ez glide com conector em T; 24FR, conector 3/8""	1,00	536,25	536,25
Canula arterial aramada ez glide com conector em T, 21FR, conector 3/8	1,17	569,06	663,90
Canula venosa triplo estagio, aramada ponta reta, nao ventilado; parede fina, 36/46/46 FR 12,0/15,3/15,3mm, com conector 3/8, 40cm de comprimento	0,67	535,00	356,67
Eletrodo de ressecção descartáveis de urologia tipo alça compativeir com camisas de 26fr	18,83	254,58	4.794,59
Equipo gravitacional dupla via para administração de água e dieta sistema fechado.	50,00	5,50	275,00
Eletrodo de ressecção descartáveis de urologia tipo bola compatíveis com camisas de 26fr	2,50	317,87	794,68
Campo impermeável descartável, estéril 90 x 120 cm de plástico transparente	563,33	0,86	484,47
Cateter judkins right 5 5f x 100cm	1,50	100,00	150,00
Sonda foley isento de latex 2 vias nº14 com balão 05cc - 100% silicone	0,17	9,94	1,66
Sonda foley isento de latex 2 vias nº12 com balão 05cc - 100% silicone	0,50	8,17	4,09
Pinça extratora de cálculo basket (dormia) 4 fios, helicoidal, em nitinol (semi rígido) Pinça de dormia)	1,00	395,15	395,15
Pinça extratora de cálculo basket com 16mm e 4 fios, helicoidal, em nitinol 1,8 fr e 120 cm (Pinça de dormia), utilizada em ureteroscópio flexível	0,50	626,28	313,14
Seringa descartável 50ml s/ag c/bico rosca bomba de infusão	105,67	7,56	798,84
Câmara retratil para administração de aerosol na ventilação mecânica	38,00	43,90	1.668,20
Fio sutura cordas tendinea	2,83	198,82	563,32
Implante de reconstrução para incontinência urinária via transobturadora para mulher (tela de sling)	0,67	1.001,67	667,78
Meia elástica de média compressão 3/4 tam G	1,50	56,85	85,28
Meia elástica de média compressão 3/4 tam M	9,67	49,15	475,12
Meia elástica de média compressão 3/4 tam P	4,33	53,59	232,22
Indicador biológico para esterilização à vapor leitura de 01 hora	308,33	25,98	8.010,50
Sutura Cutânea Adesiva Estéril 12 mm x 100 mm Envelope c/ 06 unidades	15,67	10,20	159,80
Escova para limpeza de instrumentais cirúrgicos canulado 3 mm x 10 mts	5,50	55,63	305,97
Pasta condutora contact cream (para exame otoneurológico)	1,67	66,80	111,33
Cateter diagnóstico judkins left5 5F 100 cm	2,17	57,57	124,74
Caneta de eletro cauterio descartável, com interruptor de botão, compatível com bisturi wem ss601mca	27,83	10,59	294,76
Fio guia tipo bougie adulto	14,33	28,19	404,06
Filtro ventilatório por barreira mecânica hidrofóbico plissado VT 200 - 1500 ml	122,00	5,17	630,74
Avental descartável branco de 30 a 40G, falso tecido, manga longa c/ punho, comprimento acima 120 cm	22.686,67	1,40	31.761,33
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 14 x 1,75 2.1 x 45 mm (Cir. Cardíaca)	60,17	9,34	561,96
Almotolia plástica transparente bico reto 300 ml	72,17	2,30	165,98
Seda Preta 3-0 15x45 cm s/Agulha - SSP13T	26,50	4,82	127,73

Seda Preta 4-0 15x45 cm s/Agulha ? SSP12T	6,17	4,79	29,54
Seda Preta 2-0 15X45 Cm S/Agulha - SSP14T	123,33	5,54	683,27
Seda Preta 3-0 75 cm Ag 1/2 Cir.Cil ? K832H	0,67	5,49	3,66
Seda Preta 2-0 70 cm Ag 3/8 Cir.Cil ? G813T	77,00	3,58	275,66
Seda Preta 0 70 cm Ag 3/8 Cir.Cil ? G814T	83,50	3,80	317,30
Seda Preta 0 15x45 cm s/Agulha &#x2013; SSP15T	171,33	5,96	1.021,15
Catéter balão retal para urodinâmica uso adulto	20,50	13,50	276,75
Seringa descartável p/ bomba injetora 200ml - Modelo Ref. 100101	2,50	58,26	145,65
Cateter central de inserção periférica Mono lúmen de Silicone Radiopaco com introdutor, comprimento de 30 a 65 cm, 1,9 a 2,0 Fr (PICC) - 07.02.04.011-8	14,50	326,76	4.738,02
Cateter central de inserção periférica Duplo lúmen de Silicone Radiopaco com introdutor, comprimento de 30 a 65 cm , 1,9 a 2,0 Fr (PICC) - 07.02.04.011-8	1,67	786,24	1.310,40
Basket litotriptor compatível com fio guia 0,035, diâmetro de abertura de 25 mm, para canal de trabalho de 3,2mm, compatível a Manopla de Insuflação Alliance II M00550620	0,33	1.322,23	440,74
Papel grau cirurgico/ filme tubular 30x100M, compatível com vapor e formaldeído	3,50	155,83	545,41
Papel grau cirurgico/filme tubular 20x100m. compatível com vapor e formaldeído	8,00	103,62	828,96
Papel grau cirurgico tubular 15x100m, compatível com vapor e formaldeído	4,50	77,21	347,45
Papel grau cirurgico tubular 13x100m , compatível com vapor e formaldeído	2,00	73,09	146,18
Papel grau cirurgico tubular 10x100m, compatível com vapor e formaldeído	3,17	50,68	160,49
Papel grau cirurgico tubular 08x100m, compatível com vapor e formaldeído	4,50	46,29	208,31
Papel grau cirurgico tubular 06x100m, compatível com vapor e formaldeído	2,33	40,03	93,40
Tampa de vedação para equipo e seringa - Luer Macho e Fêmea	6.354,67	0,11	699,01
Pinça Jacaré Corpo Estranho Descartável - 2,3 mm x 230 cm	0,33	133,00	44,33
Papel termossensível para cardiotoço comen star 5000E dimensões 112MMx100MM - 150 folhas	3,17	22,50	71,25
Fibra de laser 550 um, reutilizável	2,50	2.480,00	6.200,00
Papel grau cirurgico/filme tubular 45 X 100 M , compatível com vapor e formaldeído	0,67	232,97	155,31
Aspirador cirurgico descartavel com filtro	28,50	49,56	1.412,46
Pinça endoscopia flexível 2,00mm x 900mm com ponta biopsia para broncoscópio	0,33	82,50	27,50
Fibra de laser 365 um, reutilizável	1,00	2.379,00	2.379,00
Conector espaçador (puff) MDI p/ aerosolterapia 22M/15F x 22F adulto	43,17	18,00	777,00
Medidor de pressão (accucuff) traqueal e traqueostomia	47,17	21,21	1.000,41
Gorro para sistema babyflow PP, compatível com ventilador pulmonar Evita 4	0,83	100,62	83,85
Capa para Microscópio com visor compatível com modelo M525F20	-	0,17	230,00
Filtro Hidrofóbico para óxido nítrico com entrada de bloqueio Luer Feminino, saída de bloqueio Luer Macho	1,00	76,13	76,13

Sonocheck indicador de limpeza para lavadora ultrassônica, modelo: prosonic 6510	5,00	24,50	122,50
Teste adenosina trifosfato (ATP) para monitoramento de limpeza de instrumentais cirúrgicos - ATP de superfícies	-	-	-
Bobina filme laminada de poliéster + polietileno para materiais desinfetados - 15cm x 50m	0,17	82,17	13,70
Bobina filme laminada de poliéster + polietileno para materiais desinfetados - 30cm x 50m	0,17	164,61	27,44
Bobina filme laminada de poliéster + polietileno para materiais desinfetados - 40cm x 50m	0,17	219,15	36,53
Bobina filme laminada de poliéster + polietileno para materiais desinfetados - 50cm x 50m	0,17	271,17	45,20
Agulha hipodérmica descartável 13 x 4,5 insulina	887,83	0,06	53,27
Agulha hipodérmica descartável 25 x 07	1.032,67	0,05	51,63
Agulha hipodérmica descartável 30 x 08	1.350,83	0,06	81,05
Agulha hipodérmica descartável 40 X 12	14.834,00	0,06	890,04
Seringa descartável 20 ml c/ bico liso	451,17	0,34	153,40
Seringa descartável Com dispositivo de segurança 01 ml p/ insulina com agulha	3.726,83	1,44	5.366,64
Seringa descartável 60 ml - s/ ag. c/ bico catéter	6,00	1,12	6,72
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 14	11,17	1,71	19,10
Catéter Intravenoso Central adulto 16G amarelo	- 1,33	27,26	- 36,35
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 18 x 1 1/4	133,67	1,48	197,83
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 20	793,83	1,53	1.214,57
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 22	841,00	1,48	1.244,68
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 24	80,50	1,54	123,97
Luva cirúrgica esterilizada nº 6,5	24,67	1,15	28,37
Luva cirúrgica esterilizada nº 7,0	570,17	1,13	644,29
Luva cirúrgica esterilizada nº 7,5	599,33	1,18	707,21
Luva cirúrgica esterilizada nº 8,0	99,17	1,12	111,07
Luva cirúrgica esterilizada nº 8,5	23,17	1,09	25,25
Luva p/ procedimento não estéril nº 8 médio caixa c/ 100 unidades	600,17	13,50	8.102,25
Luva p/ procedimento não estéril nº 9 grande caixa c/ 100 unidades	196,17	13,80	2.707,10
Dispositivo urinário pequeno nº 04	0,33	1,33	0,44
Dispositivo urinário grande nº 06	4,50	0,97	4,37
Dispositivo urinário médio nº 05	- 1,00	0,93	- 0,93
Atadura de gesso comum 15 cm x 3 m	0,17	2,23	0,37
Atadura de crepe 13 fios 15 cm x 1.8m (Em Repouso)	896,33	0,63	564,69
Atadura de crepe 13 fios 20 cm x 1.8m (Em Repouso)	496,17	0,77	382,05
Atadura de gesso comum 20 cm x 3 m	0,17	3,78	0,63
Atadura de algodão 10 cm x 1 m	40,33	0,30	12,10
Atadura de algodão 15 cm x 1 m	236,33	0,47	111,08
Atadura de algodão 20 cm x 1 m	208,17	0,63	131,15
Atadura de rayon 07 cm x 5 m	13,67	3,67	50,16
Malha tubular 12 cm x 15m	0,17	8,47	1,41
Adesivo cirúrgico branco 25 x 10	9,00	2,04	18,36
Lâmina de bisturi estéril nº 11	128,00	0,22	28,16
Lâmina de bisturi estéril nº 24	70,33	0,23	16,18
Bolsa de colostomia 30 mm c/ adesivo	18,83	0,55	10,36
Extensão em Y de 2 vias	28,33	0,60	17,00
Extensão Adulto 120 cm 12 FR	65,67	1,52	99,81
Extensão Adulto 60 cm 12FR	37,67	1,36	51,23
Transdutor de Pressão PX 260	42,00	67,00	2.814,00
Campo operatório 45cm x 50cm	433,33	0,85	368,33



Esparadrapo 10cm x 4,5m	130,67	7,81	1.020,51
Eletrodo descartável de espuma adulto/infantil	4.491,67	0,19	853,42
Espátula abaixador de língua de madeira	466,50	0,04	18,66
Fita adesiva hospitalar crepe 19 cm x 50 m	174,50	3,40	593,30
Gel p/ ultrassom sem álcool c/ 300 g	1,17	3,18	3,71
Lençol de papel hospitalar 50 x 50 cm emb. individual	1,67	5,25	8,75
Máscara descartável retangular tripla falso tecido com tiras/elástico	6.517,00	0,08	521,36
Tala de alumínio grande	1,00	0,75	0,75
Tala de alumínio média	1,00	0,59	0,59
Cânula de guedel de pvc nº 3 grande/masculino	0,17	1,39	0,23
Cânula de guedel de pvc nº 4 extra grande	0,17	1,63	0,27
Sonda plástica p/ aspiração nº 10	119,50	0,48	57,36
Sonda plástica p/ aspiração nº 12	2.335,00	0,54	1.260,90
Sonda plástica p/ aspiração nº 14	24,83	0,56	13,91
Sonda enteral adulto nº 12 c/ fio guia	88,50	7,39	654,02
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 12 c/ balão 05CC	1,67	2,62	4,37
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 16 c/ balão 05CC	25,67	2,05	52,62
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 18 c/ balão 05CC	26,17	1,97	51,55
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 20 c/ balão 05CC	1,83	2,34	4,29
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 22 c/ balão 05CC	0,67	2,88	1,92
Sonda foley de látex sil. 2 vias nº 24 c/ balão 08CC	- 0,33	3,40	- 1,13
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 16 c/ balão 30CC	1,67	3,38	5,63
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 18 c/balão 30CC	3,50	3,61	12,64
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 20 c/ balão 30CC	1,33	3,35	4,47
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 22 c/ balão 30CC	1,00	3,36	3,36
Sonda foley de látex sil. 3 vias nº 24 c/ balão 30CC	0,67	3,38	2,25
Sonda plástica gástrica longa nº 10	1,67	0,91	1,52
Sonda plástica gástrica longa nº 12	1,67	0,85	1,42
Sonda plástica uretral nº 08	1,50	0,47	0,71
Sonda plástica uretral nº 10	2,33	0,49	1,14
Sonda plástica uretral nº 12	17,67	0,50	8,83
Sonda plástica uretral nº 14	4,00	0,52	2,08
Sonda plástica uretral nº 16	1,00	0,58	0,58
Sonda plástica retal nº 20	0,67	0,73	0,49
Tubo traqueal c/ cuff 6,0 mm	- 2,00	3,89	- 7,78
Tubo traqueal c/ cuff 6,5 mm	0,17	3,94	0,66
Tubo traqueal c/ cuff 7,0 mm	2,50	2,76	6,90
Tubo traqueal c/ cuff 7,5 mm	8,17	2,72	22,21
Tubo traqueal c/ cuff 8,0 mm	16,00	2,79	44,64
Tubo traqueal c/ cuff 8,5 mm	6,00	4,19	25,14
Tubo traqueal c/ cuff 9,0 mm	1,17	4,32	5,04
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 9,0 mm	0,83	14,67	12,23
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 7,0 mm	0,33	17,54	5,85
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 8,5 mm	6,50	13,25	86,13
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 6,0 mm com tubo até 47mm	0,50	16,02	8,01
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 8,0 mm	4,17	12,18	50,75
Acetona frasco c/ 100 ml (Removedor de Esmalte) - FISPQ	21,00	2,53	53,13
Nylon Preto 4-0 45cm Ag 1,90 (Cut) 3/8 Cir.Tria - NM109X	6,67	1,97	13,13
Absorvente higiênico hospitalar	208,17	0,31	64,53
Curativo de alginato de cálcio/sódio 10 x 10 cm	120,50	5,03	606,12
Braçadeira em nylon com manguito duas vias e fecho em velcro, circunf 18 à 35cm livre látex	0,17	25,05	4,18
Catéter venoso central duplo lúmen adulto 11 Fr (subclave) de comprimento 20 a 21 cm - 07.02.05.009-1	21,50	85,07	1.829,01

Seringa descartável 01 ml s/ ag. p/ insulina	293,83	0,10	29,38
Malha tubular 06 cm x 15m	0,33	5,54	1,85
Sonda plástica p/ aspiração nº 16	2,00	0,60	1,20
Umidificador para Oxigenoterapia	6,67	10,26	68,40
Termômetro axilar digital	16,67	7,49	124,83
Equipo c/ camara dupla p/ transf. de sangue	16,67	3,18	53,00
Nylon Preto 3-0 45cm Ag 1,90 (Cut) 3/8 Cir.Tria - NM105X	89,67	2,21	198,16
Sonda plástica gástrica curta nº 10	2,67	0,57	1,52
Sonda plástica gástrica longa nº 14	1,50	0,82	1,23
Sonda plástica gástrica longa nº 16	4,33	0,97	4,20
Sonda plástica gástrica longa nº 18	6,67	0,92	6,13
Curativo hidrocolóide 10 x 10 cm Extra fino	35,83	5,15	184,54
Filtro bacteriano HMEF p/ circuito respiratório adulto c/ umidificador e traquéia	463,00	3,96	1.833,48
Equipo p/ dieta enteral	507,00	0,93	471,51
Curativo de carvão ativado placa 1831 10,5 cm x 10,5 cm	89,67	12,47	1.118,14
Curativo de carvão ativado placa 1832 10,5 x 19 cm	26,17	29,79	779,51
Máscara de Venturi adulta	0,33	10,70	3,57
Turbante descartável feminino em falso tecido	4.150,50	0,07	290,54
Luva p/ procedimento não estéril nº 7 pequeno caixa c/ 100 unidades	396,83	10,98	4.357,23
seringa descartável 10 ml c/ bico rosca	13.038,00	0,18	2.346,84
Equipo macrogotas c/ injetor lateral c/ filtro de ar	4.425,50	0,64	2.832,32
seringa descartável 20 ml c/ bico rosca	6.512,50	0,29	1.888,63
Estetoscópio comum adulto	4,67	10,99	51,29
Catéter venos central duplo lúmen adulto 7 Fr (subclave) - 07.02.04.015-0	61,67	48,80	3.009,33
Compressa de gaze 7,5 x 7,5 cm não estéril 13 fios pct c/ 500 unidades	0,33	18,43	6,14
Aparelho descartável para barbear com 2 lâminas	145,67	0,70	101,97
Detergente desincrustante enzimático não espumante galão com 5 litros - FISPQ	2,50	124,36	310,90
Gel p/ eletrocardiograma c/ 300 g	2,83	4,73	13,40
Equipo macrogotas fotossensível c/ injetor lateral	68,83	3,64	250,55
Sonda de aspiração para tubo traqueal sistema fechado 2 vias (track care) - nº 14	9,33	27,49	256,57
Agulha de raqui 25 g x 3,5 descartável	-	-	-
Preservativo s/ lubrificante	1,83	0,23	0,42
Coletor de urina sistema aberto tipo garrafa	1,67	2,88	4,80
Micronebulizador inalador Adulto para oxigênio	3,67	5,35	19,62
Bolsa de Ostomia Transparente peça única drenável com clip com barreira protetora periestomal e Adesivo Microporoso Hipoalergênico, recortável, com Orifício inicial de 19mm X 64mm, Estéril	29,17	7,84	228,67
Frasco p/ sonda 300 ml	3.170,33	0,75	2.377,75
Luva p/ toque/ aspiração estéril grande unitarizada	919,50	0,09	82,76
Cobertura p/ órbito de plástico grande	46,67	9,54	445,20
Adesivo cirúrgico branco 100 x 10	329,50	7,90	2.603,05
Agulha hipodérmica descartável 25 x 08	1.515,00	0,05	75,75
Cadarço achatado ref. 28/12 mm	103,83	2,69	279,31
Caixa em papelão para descarte de resíduos químicos/quimioterápicos, perfuro cortante com simbologia de resíduo tóxico e capacidade de 20 litros.	1,00	8,20	8,20
Cânula p/ traqueostomia metal nº 04 Standart	0,83	42,06	35,05
Cânula p/ traqueostomia metal nº 05	2,00	41,66	83,32
Cânula p/ traqueostomia plast. c/ balão nº 7,5 mm	4,17	13,35	55,63

Catéter nasal tipo máscara	117,50	0,83	97,53
Curativo filme transparente 10 cm x 10 mts rolo impermeável a líquidos e bactérias para uso direto na pele	0,83	42,00	35,00
Curativo hidrocolóide 20 x 20 CM	40,50	18,96	767,88
Dispositivo intra de segurança nº 21	4,50	0,33	1,49
Sistema de drenagem mediastinal nº 28 c/ fr 1000ml	0,83	19,29	16,08
Sistema de drenagem mediastinal nº 34 c/ fr 1000ml	1,67	18,49	30,82
Sistema de drenagem mediastinal nº 36 c/ fr 1000ml	1,00	18,44	18,44
Torneira descartável 3 vias c/ luer look	1.607,00	0,58	932,06
Frasco p/ aspiração 70 ml a 120 ml - Bronquinho	72,83	3,61	262,93
Catéter intravenoso periférico de segurança nº 16	4,33	1,46	6,33
Coletor de urina sistema fechado, válvula antirefluxo com pasteur e ponto de coleta de amostra da urina	54,83	2,99	163,95
Comp. de gaze 7,5 cm x 7,5 cm estéril 13 F pct c/ 10 unidades	8.799,17	0,45	3.959,63
Bandagem elástica adesiva de algodão e rayon com adesivo de borracha permeável 10cm x 4,5m	1,67	36,85	61,42
Fita p/ dosagem de glicose no sangue c/ eletrodos	13.443,33	0,38	5.108,47
Tubo de silicone nº 202 médio Rolo c/ 15mt	0,33	80,96	26,99
Nylon Preto 2-0 45cm Ag 3,00 (Cut) 3/8 Cir.Tria - NM103X	12,83	2,44	31,31
Sistema de drenagem mediastinal nº 16 c/ fr 500 ml	0,50	16,88	8,44
Algodão hidrófilo 500g	3,50	12,16	42,56
Equipo p/ bomba de infusão fotossensível	62,50	16,15	1.009,38
Sonda plástica gástrica longa nº 20	1,00	1,17	1,17
Sonda plástica retal nº 16	1,67	0,56	0,93
Sonda plástica retal nº 18	0,67	0,73	0,49
Cânula p/ traqueostomia plast. s/ cuff 7,5mm	0,33	15,00	5,00
Tubo de látex nº 200 fino (garrote)	5,17	5,45	28,16
Caixa coletora p/ material perfuro cortante 13L, em papelão ondulado e reforçado internamente com papelão couro	230,50	4,40	1.014,20
Frasco rígido Pvc cristal p/ aspiração 50/50 ml c/ capacidade p/1000ml	137,17	9,90	1.357,95
Campo operatório estéril com radiopaco 25 x 28 cm pacote c/ 5	851,83	4,85	4.131,39
Cateter triplo lúmen 12 fr de comprimento 20 a 21 cm.	1,17	99,82	116,46
Equipo m p/ bomba de infusão bureta 150ml	0,17	23,37	3,90
Fralda descartável geriátrica EG c/ gel acima de 90kg, cintura acima de 150 cm	15.213,67	1,40	21.299,13
Seringa descartável de com dispositivo segurança 03 ml	2.063,67	0,32	660,37
Sonda de aspiração para tubo traqueal sistema fechado 2 vias (track care) - nº 12	9,50	26,51	251,85
Máscara p/ traqueostomia adulto	1,67	3,70	6,17
Equipo macrogotas c/ injetor lateral c/ filtro de ar samtronic	646,67	16,15	10.443,67
Seringa descartável de com dispositivo segurança 05 ml	2.147,00	0,45	966,15
Sistema de transferencia p/ fluido esteril	256,50	0,45	115,43
Máscara com reservatório	3,50	14,56	50,96
Curativo Hidrogel 25g	333,17	6,56	2.185,57
Equipo p/ dieta enteral Sistema fechado	660,00	10,00	6.600,00
Papel p/ aparelho cardioversor	4,33	18,27	79,17
Tubo conector espiralado 60bpc/Valvula	10,50	7,85	82,43
Sonda Faucher nº 12	0,17	11,25	1,88
Espaçador adulto (enfermagem)	28,83	16,06	463,06
Sonda de Gastrostomia de silicone nº 20	0,17	48,86	8,14
Capa estéril p/ laparoscopia (PCE)	0,50	1,27	0,64
Conector valvulado sistema fechado com tampa, pressão Negativa	274,17	1,70	466,08
Sistema de drenagem mediastinal nº 26 c/ fr 1000ml	0,50	19,05	9,53

Sistema de drenagem mediastinal nº 30 c/ fr 1000ml	2,17	18,56	40,21
Cânula longa p/ traqueostomia nº 8,0 ajust c/ cuff	0,33	190,92	63,64
Haste flexível com pontas de algodão estéril	- 11,50	0,25	- 2,88
Pulseira p/ identificação do paciente Adulto em material sintético térmico Hospitalar direta em rolo C/ 200 unidades - 25mm x 279mm	0,33	65,89	21,96
Coletor de urina descartável tipo saco 28 x 20 cm - 2000 mL	2.867,00	0,29	831,43
Lenço umedecido swab para higiene 15x20 cm	6.833,50	0,03	205,01
Fixador e estabilizador de cateter, adesivo transparente estéril tamanho 7 x 7 cm	685,67	2,27	1.556,46
Fixador e estabilizador de cateter, adesivo transparente estéril tamanho 8,9 x 11,5 cm	1.356,33	4,99	6.768,10
Bobina de papel milimetrado 110mm x 30mts para eletrocardiógrafo	1,00	22,58	22,58
Seringa descartável 20 ml s/ agi. c/ bico luer lock p/ bomba de seringa	1,83	5,52	10,12
Papel térmico milimetrado para eletrocardiógrafo - 216mm x 30m	1,33	26,13	34,84
Seringa descartável 50ml s/ag c/bico rosca bomba de infusão	0,67	7,49	4,99
Câmara retrátil para administração de aerosol na ventilação mecânica	22,00	43,90	965,80
Escova para limpeza de instrumentais cirúrgicos canulado 3 mm x 10 mts	2,00	55,63	111,26
Fio guia tipo bougie adulto	3,50	30,84	107,94
Filtro ventilatório por barreira mecânica hidrofóbico plissado VT 200 - 1500 ml	59,33	5,18	307,35
Avental descartável branco de 30 a 40G, falso tecido, manga longa c/ punho, comprimento acima 120 cm	16.082,50	1,40	22.515,50
Equipo macrogotas para bomba de infusão - ST 1000 - AMISET	257,00	14,30	3.675,10
Equipo macrogotas para bomba de infusão - ST 1000 - AMISET Fotossensível	80,33	16,09	1.292,56
Seringa descartável p/ bomba injetora 200ml - Modelo Ref. 100101	5,67	58,26	330,14
Tampa de vedação para equipo e seringa - Luer Macho e Fêmea	3.082,33	0,11	339,06
Conector espaçador (puff) MDI p/ aerosolterapia 22M/15F x 22F adulto	13,33	17,97	239,60
Medidor de pressão (accucuff) traqueal e traqueostomia	18,67	21,01	392,19
<b>TOTAL</b>	<b>617.269,00</b>	<b>39.631,20</b>	<b>825.183,47</b>

**CONSUMO MEDIO MENSAL**

**MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE**

<b>DETALHE</b>	<b>QTD MEDIA MENSAL</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>TOTAL MEDIO MENSAL</b>
Escova anatômica com base plástica e cerdas em nylon para lavar roupa	3,33	2,96	9,87
Esponja para limpeza dupla face (fibra e espuma), abrasividade média, formato retangular. Medindo aprox. 110x75x23mm.	70,00	0,59	41,30
Saco plástico preto para lixo, 30L; 59x62cm. Espessura 0,7 mm. Pac./100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	0,50	9,60	4,80
Saco plástico preto para lixo, 50L; 63x80cm. Espessura 0,12 mm. Pac./100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	164,83	13,79	2.273,05
Saco plástico preto para lixo, 100L, larg. 75 cm, alt. 105 cm, com lacre plástico incluso. Espessura 0,14 mm. Pac./100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	168,00	25,08	4.213,44
Sabonete glicerinado 20 g (embalagem individual) - FISPQ	322,00	0,93	299,46
Sabonete comum cremoso 20 G (embalagem individual)	415,67	0,59	245,24
Papel higiênico branco com fibras virgens de celulose, folha simples. Rolo com 300m	1.204,67	3,62	4.360,89
Saco plástico azul para lixo, 100L, larg. 75 cm, alt. 105 cm, com lacre plástico incluso. Espessura 0,14 mm. Pac./100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	29,50	31,78	937,51
Papel toalha interfolha branco com fibras virgens de celulose, duas dobras, gramatura 19 a 35g/folha. Medidas 21x22cm. Pacote 1000 folhas	2.015,67	10,34	20.841,99
Saco plástico branco para lixo, 100L, simbologia de resíduo infectante. larg. 75 cm, alt. 105 cm, com lacre plástico incluso. Espessura 0,12 mm. Pac. com 100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 7500/9191/13056/14474	89,00	31,83	2.832,87
Saco hamper 100L, em polietileno baixa densidade-linear-virgem, espessura 0,12 mm; 0,80x90cm com cordão, solda na boca e nas laterais. Simbologia de material infectante conforme norma NBR 7500. Embalagem com 50 unidades	329,67	36,31	11.970,20
Lacre plástico amarelo c/ numeração	1.567,33	0,13	203,75
Solução p/ limpeza de instrumental c/ 5 litros - FISPQ	1,67	178,62	297,70
Escova p/ unhas c/ solução clorexidina - FISPQ	3.633,50	1,41	5.123,24
Escova dental infantil	333,50	0,84	280,14
Sabonete líquido para higienização das mãos. Produto com registro na ANVISA refil de 800ml a 1000ml- FISPQ	262,00	22,78	5.968,36
Pano azul descartável, multiuso, picotado, rolo de 28 à 30cm x 300mt. Composto por 70% de viscosa e 30% de poliéster. Com agentes antibacterianos. Tamanho pano individual: 28 à 30cm x 50cm	185,33	51,96	9.629,92

Saco plástico vermelho para lixo, 100L, larg. 75 cm, alt. 105 cm, lacre plástico incluso. Esp. 0,14 mm. Pac./100 unid. Em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	1,50	77,95	116,93
Escova de limpeza de canal endoscópio diam 5-7mm	29,00	14,14	410,06
Escova de cabo plástico em nylon - comprimento total 18,4 cm/diâmetro 12,7 mm/comprimento da escova 38 mm	5,83	28,26	164,85
Saco plástico em polietileno 05 x 23 c/ 1000	5,83	103,20	602,00
Escova de lavar instrumental canulado de 10mm- haste de 450mm	3,17	30,99	98,14
Saco plástico de polietileno tamanho 5 x 23 - cor âmbar	2,33	110,00	256,67
Limpador e desinfetante pronto uso para superfícies fixas (PHMB - polihexametileno 1600 ppm associado a quaternário de amônio 2400 ppm) frasco de 490 ml com pulverizador espuma FISPQ	116,00	17,85	2.070,60
Detergente neutro concentrado para limpeza de instrumental cirúrgico c/ 5 litros - FISPQ	17,33	27,86	482,91
Saco plástico vermelho para lixo, 50 l. com simbologia de risco biológico e inscrição PEÇAS ANATÔMICAS. Larg.63cmX80cm alt. Esp. 0,14mm. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/ 14474. Pac/100unid.	1,33	30,55	40,73
Saco plástico vermelho para lixo, 100 l. com simbologia de risco biológico e inscrição. PEÇAS ANATÔMICAS. Larg.75cmX105cm alt. Esp. 0,14mm. Lacre incluso. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/ 13056/ 14474. Pac/100unid.	1,17	47,52	55,44
Limpador e desinfetante pronto uso para superfícies fixas (PHMB - Polihexametileno associado a Quaternário de amônio). Frasco de 750 ml com pulverizador espuma. FISPQ	2,33	33,20	77,47
Saco plástico branco 50l para lixo, com simbologia de resíduo infectante. Larg. 63cm, alt. 80cm. Espessura 0,12 mm. Pacote com 100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474 e RDC 222.	68,00	15,96	1.085,28
Escova anatômica com base plástica e cerdas em nylon para lavar roupa	0,33	2,90	0,97
Esponja para limpeza dupla face (fibra e espuma), abrasividade média, formato retangular. Medindo aprox. 110x75x23mm.	1,17	0,58	0,68
Saco plástico preto para lixo, 30L; 59x62cm. Espessura 0,7 mm. Pac./100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	39,67	9,68	383,97
Saco plástico preto para lixo, 50L; 63x80cm. Espessura 0,12 mm. Pac./100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	13,00	13,80	179,40
Saco plástico preto para lixo, 100L, larg. 75 cm, alt. 105 cm, com lacre plástico incluso. Espessura 0,14 mm. Pac./100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	82,83	25,09	2.078,29
Sabonete comum cremoso 20 G (embalagem individual)	692,67	0,59	408,67
Papel higiênico branco com fibras virgens de celulose, folha simples. Rolo com 300m	284,00	3,58	1.016,72

Saco plastico azul para lixo, 100L, larg. 75 cm, alt. 105 cm, com lacre plastico incluso. Espessura 0,14 mm. Pac./100 unid. Devera estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474	5,50	32,21	177,16
Papel toalha interfolha branco com fibras virgens de celulose, duas dobras, gramatura 19 a 35g/folha. Medidas 21x22cm. Pacote 1000 folhas	610,83	10,35	6.322,13
Saco plastico branco para lixo, 100L, simbologia de residuo infectante. larg. 75 cm, alt. 105 cm, com lacre plastico incluso. Espessura 0,12 mm. Pac. com 100 unid. Devera estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 7500/9191/13056/14474	63,17	31,84	2.011,23
Saco hamper 100L, em polietileno baixa densidade-linear-virgem, espessura 0,12 mm; 0,80x90cm com cordão, solda na boca e nas laterais. Simbologia de material infectante conforme norma NBR 7500. Embalagem com 50 unidades	163,67	36,29	5.939,46
Lacre plástico amarelo c/ numeração	230,00	0,13	29,90
Escova p/ unhas c/ solução clorexidina - FISPQ	0,50	1,40	0,70
Escova dental infantil	471,50	0,84	396,06
Sabonete líquido para higienização das mãos. Produto com registro na ANVISA refil de 800ml a 1000ml - FISPQ	106,00	22,79	2.415,74
Pano azul descartável, multiuso, picotado, rolo de 28 à 30cm x 300mt. Composto por 70% de viscosa e 30% de poliéster. Com agentes anti-bactérias. Tamanho pano individual: 28 à 30cm x 50cm	140,33	52,03	7.301,54
Escova de limpeza de canal endoscópio diam 5-7mm	1,83	14,14	25,92
Escova de lavar instrumental canulado de 10mm-haste de 450mm	1,00	30,99	30,99
Limpador e desinfetante pronto uso para superficies fixas (PHMB - polihexametileno 1600 ppm associado a quaternário de amônio 2400 ppm) frasco de 490 ml com pulverizador espuma FISPQ	51,00	17,84	909,84
Detergente neutro concentrado para limpeza de instrumental cirúrgico c/ 5 litros - FISPQ	0,67	27,93	18,62
Saco plástico branco 50l para lixo, com simbologia de resíduo infectante. Larg. 63cm, alt. 80cm. Espessura 0,12 mm. Pacote com 100 unid. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9191/13056/14474 e RDC 222.	22,83	15,98	364,88
<b>TOTAL</b>	<b>14.032,50</b>	<b>1.311,62</b>	<b>105.007,66</b>

## CONSUMO MEDIO MENSAL

## OPME - FORNECEDORES DE MATERIAIS CONSIGNADO CIRURGIA GERAL

DETALHE	QTD MEDIA MENSAL	VALOR UNITÁRIO	TOTAL MEDIO MENSAL
Amgs Comercio E Representacoes Ltda	-	-	32.981,04
Bio Surg Comercial Ltda	-	-	18.308,40
Cortical Medical - Comercio De Produtos Cirurgicos Ltda	-	-	21.922,84
Endolife Importacao, Exportacao, Comercio E Representacao De Material Hospitalar	-	-	35.221,19
Frontmed Comercio, Importacao E Exportacao De Materiais Cirurgicos E Hospitalares Ltda	-	-	370,00
Gusson Equipamentos Medicos E Hospitalares Ltda	-	-	5.000,00
Hdn Comercio E Prestacao De Servico	-	-	1.800,00
Jyas Comercio, Importacao E Exportacao De Materiais Cirurgicos E Hospitalares Ltda	-	-	24.503,25
Promedon Do Brasil Prod. Médicos Hosp. Ltda	-	-	11.340,00
Supri Artigos Medico hospitalares Ltda	-	-	21.109,60
Ultra Hospitalar Ltda	-	-	52.459,76
Vitoria Hospitalar Ltda	-	-	585,00
Zenite Equipamentos Medicos Hospitalares Ltda-me	-	-	87.841,95
<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>313.443,03</b>

## OPME - MATERIAIS DE AQUISIÇÃO PRÓPRIA

DETALHE	QTD MEDIA MENSAL	VALOR UNITÁRIO	TOTAL MEDIO MENSAL
Sonda de Carlens descartável pulmão esqueda nº39	2,67	159,83	426,21
Fio liso kirschner 1.5 - 07.02.03.134-8	116,67	10,03	1.170,17
Fio liso kirschner 2.0 - 07.02.03.134-8	148,33	9,89	1.467,02
Fio liso de steinmann 2,5 - 07.02.05.079-2	30,00	10,59	317,70
Fio liso kirschner 1.0 - 07.02.03.134-8	16,67	9,61	160,17
Fio liso de steinmann 4,0 - 07.02.05.079-2	1,67	8,71	14,52
Fio liso de steinmann 3,5- 07.02.05.079-2	3,33	8,24	27,47
Fio cerclagem maleavel , aço inoxidavel 1,0 - NS	3,33	22,72	75,73
Fio cerclagem maleavel , aço inoxidavel 1,2 - NS	5,00	21,47	107,35
Kit de Ligadura Elástica p/ Varizes Esofágica - NS	2,00	567,57	1.135,14
Fio marca passo externo 6 F	1,67	431,63	719,38
Tela inorgânica de polipropileno pequena (ate 100 cm2) - 07.02.05.057-1	17,50	19,12	334,60
Tela inorgânica de polipropileno media (101 a 400 cm2) - 07.02.05.056-3	13,33	21,11	281,47
Tela inorgânica de polipropileno grande (acima de 401 cm2) - 07.02.05.055-5	6,50	53,96	350,74
Amplatz stiff 260 CM - NS	0,83	285,12	237,60
Cateter diagnostico cobra 2 5F - NS	0,33	85,48	28,49
Cateter diagnostico MP A1 5F - NS	2,00	39,86	79,72
Cateter diagnostico vertebral 5F - NS	2,00	59,59	119,18
Prótese plastica montada biliar 10fX10CM - NS	3,00	509,44	1.528,32
Prótese plastica montada biliar 7fX12CM - NS	9,17	646,39	5.925,24
Prótese plastica montada biliar 8,5fX10CM - NS	5,50	537,79	2.957,85
Catéter duplo J 6,0 FR 26 cm s/ fio guia - 07.02.06.001-1	34,33	44,89	1.541,22
Catéter balão extrator de cálculos Triplo Lumen para CPRE - NS	16,67	628,86	10.481,00
Fio cerclagem maleavel , aço inoxidavel 1,5	3,33	22,81	76,03
Dispositivo de insuflação para cateter balão 30 ATM - NS	49,00	85,54	4.191,46



Enxerto arterial tubular inorganico c/ colageno nº 32 - 07.02.04.033-9	0,17	1.890,00	315,00
Enxerto arterial tubular inorganico c/ colageno nº 30 - 07.02.04.033-9	0,67	1.923,75	1.282,50
Balão Dilatador Biliar para CPRE orientado por fio e de uso único comprimento 5,5 cm, diâmetro externo do balão insuflado 12-13,5-15 mm - NS	5,67	830,88	4.708,32
Cânula cardioplegia retrograda 14 fr (4,7mm)x32 cm (12,5"")	2,67	581,47	1.550,59
Canula venosa estagio unico, flexivel, aramada, parede fina thinflex, 26 FR 8,6mm, 35cm 14	0,17	260,00	43,33
Pinça de biópsia colono canal 2,8 mm, diâm. 2,3 mm, comp. 230 cm, concha oval fenestrada descartável	139,83	29,99	4.193,60
Enxerto vascular bifurcado 14 x 07 mm	0,17	1.500,00	250,00
<b>TOTAL</b>	<b>644,17</b>	<b>11.316,34</b>	<b>46.097,12</b>
<b>REAJUSTE AQUISIÇÕES DE OPME</b>			<b>19.654,39</b>
<b>Valor Total</b>			<b>379.194,54</b>

**Nome Arquivo: CUSTO MÉDIO DE MATERIAIS.pdf**

**Documento assinado de forma digital por LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA**

**Certificado: \*\*7cbfd271\*\*\*\*\*0d5d2465\*\*dd6bc\*\*\*\*\*b9671**

**Data: 25/11/2024 14:02:47**

**Documento assinado de forma digital por Adenilson Lima e Silva**

**Certificado: \*\*IBIjANBg\*\*\*\*\*wXsLN3AV\*\*VloXs\*\*\*\*\*DAQAB**

**Data: 25/11/2024 18:43:48**



**20240795908DCPIS**

## ANEXO VI - PLANILHA DE CUSTOS

ITEM	DESCRIÇÃO	HMMDOLC e ANEXO (STA. CATARINA)	TOTAL 12 MESES
	<b>GASTOS TOTAIS</b>	<b>22.700.696,80</b>	<b>272.408.361,60</b>
	<b>PROVISÃO EXTRA-ORÇAMENTÁRIA MULTA FGTS (40%)</b>	<b>-368.522,54</b>	<b>-4.422.270,48</b>
	<b>EXCLUSÃO DO INSS PATRONAL (27,8%)</b>	<b>-3.527.320,81</b>	<b>-42.327.849,72</b>
	<b>CUSTOS E DESPESAS</b>	<b>26.596.540,15</b>	<b>319.158.481,80</b>
	<b>CUSTOS OPERACIONAIS</b>	<b>25.115.736,30</b>	<b>301.388.835,60</b>
	<b>SERVICOS</b>	<b>21.028.142,24</b>	<b>252.337.706,88</b>
	<b>PESSOAL SERVICOS PRÓPRIOS</b>	<b>18.916.773,83</b>	<b>227.001.285,96</b>
1	SALARIOS E ORDENADOS	10.208.548,04	122.502.576,49
2	CONTRIB FGTS NORMAIS	1.015.056,35	12.180.676,19
3	PROVISÃO 1/3 FÉRIAS	282.776,78	3.393.321,37
4	PROVISÃO 13º	850.372,05	10.204.464,62
5	AFASTAMENTO MATERNIDADE/PATERNIDADE	89.835,22	1.078.022,67
6	INSS PATRONAL (27,8%)	3.527.320,81	42.327.849,72
7	REPOSIÇÃO PROFISSIONAL AUSENTE	1.256.672,26	15.080.067,17
8	PROVISÃO MULTA FGTS (40%)/INDENIZAÇÕES DIVERSAS(5.000,00)	411.022,54	4.932.270,47
9	VALE ALIMENTAÇÃO/VALE REFEIÇÃO	440.622,00	5.287.464,00
10	VALE TRANSPORTE	51.412,96	616.955,54
11	SEGURO DE VIDA	2.636,20	31.634,40
12	PROVISÃO PARA RESCISÃO	780.498,62	9.365.983,49
	<b>SERVICOS DE TERCEIROS</b>	<b>2.111.368,41</b>	<b>25.336.420,92</b>
13	ASSESSORIA TECNICA - PESSOA FÍSICA	45.885,42	550.625,04
14	ASSESSORIA TECNICA - PESSOA JURÍDICA	34.898,72	418.784,64
15	SERVIÇOS MÉDICOS - PESSOA JURÍDICA	548.136,28	6.577.635,36
16	SERVICOS VIGILANCIA/SEGURANCA/PORTARIA	297.572,16	3.570.865,92
17	SERVIÇOS DE RADIOGRAFIA	53.111,63	637.339,56
18	SERVIÇOS LABORATORIAIS	53.467,65	641.611,80
19	SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	320.341,00	3.844.092,00
20	SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVACAO	757.955,55	9.095.466,60
	<b>MATERIAIS</b>	<b>4.087.594,06</b>	<b>49.051.128,69</b>
21	REFEIÇÕES/LANCHES	907.734,88	10.892.818,53
22	GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	81.288,23	975.458,76
23	MATERIAL DE ESCRITÓRIO/INFORMÁTICA(LISTA ANEXA)	38.731,62	464.779,44
24	MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENE(LISTA ANEXA)	105.007,66	1.260.091,95
25	MATERIAIS ESTOCAVEIS NUTRICA0(UAN)	43.184,94	518.219,28
26	MATERIAL COPA/COZINHA E COSTURA	14.735,97	176.831,64
27	MATERIAL MÉDICO HOSPITALAR/ENFERMAGEM(LISTA ANEXA)	897.517,72	10.770.212,61
28	MEDICAMENTOS(LISTA ANEXA)	1.187.748,64	14.252.983,62

29	ÓRTESES E PRÓTESES(LISTA ANEXA)	379.194,54	4.550.334,48
30	PEÇAS DE REPOSIÇÃO E CONserto	312.486,33	3.749.835,96
31	MATERIAL DE CONSERVAÇÃO BENS MÓVEIS/IMÓVEIS	116.224,91	1.394.698,92
32	VESTUÁRIO, EPI, ENXOVAL	3.738,63	44.863,50
	<b>DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>1.480.803,86</b>	<b>17.769.646,34</b>
	<b>FUNCIONAMENTO</b>	<b>1.415.162,22</b>	<b>16.981.946,69</b>
33	ÁGUA E ESGOTO	158,96	1.907,52
34	COMUNICAÇÕES(TELECOMUNICÇÕES/RADIO CHAMADA)	3.351,75	40.221,00
35	CORREIOS	3.148,58	37.782,96
36	CONSUMO ENERGIA ELÉTRICA	260.168,12	3.122.017,44
37	FRETES E CUSTOS C/TRANSPORTES	15.887,22	190.646,64
38	HOSPEDAGENS CURSOS/CONGRESSOS(IMPLANTAÇÃO/TREINAMENTOS)	1.514,58	18.174,93
39	LOCAÇÃO DE IMÓVEIS - PESSOA JURÍDICA	4.730,00	56.760,00
40	SEGUROS EM GERAL	2.041,68	24.500,16
41	SERVIÇOS GRÁFICOS	9.002,55	108.030,60
42	REAGENTES E MATERIAIS DE LABORATÓRIO	7.771,24	93.254,88
43	LOCAÇÃO DE MÁQUINAS EQUIPAMENTOS	126.276,47	1.515.317,64
44	MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	197.559,96	2.370.719,55
45	MANUTENÇÃO MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	180.663,28	2.167.959,36
46	SERVIÇOS DE LAVANDERIA	387.400,98	4.648.811,81
47	DESPESAS COM PASSAGENS E TRANSPORTES	7.207,93	86.495,16
48	DESPESAS CORPORATIVAS(RATEIO)	205.575,60	2.466.907,20
49	DESPESAS LEGAIS, JUDICIAIS E CARTORÁRIAS	2.703,32	32.439,84
	<b>OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>65.641,64</b>	<b>787.699,65</b>
50	DESPESAS BANCARIAS	10.516,64	126.199,65
51	DESPESAS C/ BENS PERMANENTES	55.125,00	661.500,00

**Nome Arquivo: PLANILHA DE CUSTOS 2.pdf**

**Documento assinado de forma digital por LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA**

**Certificado: \*\*7cbfd271\*\*\*\*\*0d5d2465\*\*dd6bc\*\*\*\*\*b9671**

**Data: 25/11/2024 14:02:47**

**Documento assinado de forma digital por Adenilson Lima e Silva**

**Certificado: \*\*IBIjANBg\*\*\*\*\*wXsLN3AV\*\*VloXs\*\*\*\*\*DAQAB**

**Data: 25/11/2024 18:43:48**



**20240795908DCPIS**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Gestão de Pessoas JR 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.804,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.804,01
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>3.804,01</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.804,01</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	760,80
B	SESI ou SESC	1,50%	57,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	38,04
D	INCRA	0,20%	7,61
E	Salário Educação	2,50%	95,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	76,08
G	SEBRAE	0,60%	22,82
H	FGTS	8,00%	304,32
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.361,84</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	316,87
B	Adicional de Férias	2,77%	105,37
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>422,25</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	151,16
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>573,41</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	27,39
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>33,48</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	11,98
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>45,46</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	95,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	18,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	59,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	22,06
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,38
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	13,69
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	76,67
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>290,84</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	316,87
B	Auxílio doença	2,00%	76,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	50,97
D	Ausências Legais	0,57%	21,68
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,14
F	Representação Sindical	0,04%	1,52
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>468,27</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	167,64
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>635,92</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.361,84
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	573,41
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	45,46
4.4	Provisão para Rescisão	290,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	635,92
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.907,46</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.804,01
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.907,46
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>6.946,87</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>6.946,87</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.946,87</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>83.362,40</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Pessoal Junior 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.556,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.556,26
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.556,26</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.556,26</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	71,62
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>307,02</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	511,25
B	SESI ou SESC	1,50%	38,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	25,56
D	INCRA	0,20%	5,11
E	Salário Educação	2,50%	63,91
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	51,13
G	SEBRAE	0,60%	15,34
H	FGTS	8,00%	204,50
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>915,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	212,94
B	Adicional de Férias	2,77%	70,81
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>283,74</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	101,58
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>385,33</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,02
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,41
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>22,50</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,05
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>30,55</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	63,91
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,27
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	39,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,58
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	51,52
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>195,44</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	212,94
B	Auxílio doença	2,00%	51,13
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	34,25
D	Ausências Legais	0,57%	14,57
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,77
F	Representação Sindical	0,04%	1,02
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>314,68</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	112,65
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>427,33</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	915,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	385,33
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	30,55
4.4	Provisão para Rescisão	195,44
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	427,33
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.953,78</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.556,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	307,02
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.953,78
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.817,07</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>4.817,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.817,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>57.804,82</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Suporte Junior 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.946,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.946,26
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.946,26</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.946,26</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	48,22
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>283,62</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	589,25
B	SESI ou SESC	1,50%	44,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	29,46
D	INCRA	0,20%	5,89
E	Salário Educação	2,50%	73,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	58,93
G	SEBRAE	0,60%	17,68
H	FGTS	8,00%	235,70
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.054,76</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	245,42
B	Adicional de Férias	2,77%	81,61
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>327,03</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	117,08
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>444,11</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,54
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	21,21
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>25,93</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	9,28
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>35,21</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	73,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	14,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	45,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	17,09
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,12
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	10,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	59,38
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>225,26</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	245,42
B	Auxílio doença	2,00%	58,93
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	39,48
D	Ausências Legais	0,57%	16,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,88
F	Representação Sindical	0,04%	1,18
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>362,68</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	129,84
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>492,53</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.054,76
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	444,11
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	35,21
4.4	Provisão para Rescisão	225,26
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	492,53
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.251,87</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.946,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	283,62
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.251,87
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>5.481,75</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>5.481,75</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.481,75</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>65.781,01</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Aprendiz 80 Horas	POSTO	8

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 513,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.108,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>4.108,80</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>513,60</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.553,47
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>3.436,67</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	821,76
B	SESI ou SESC	1,50%	61,63
C	SENAI ou SENAC	1,00%	41,09
D	INCRA	0,20%	8,22
E	Salário Educação	2,50%	102,72
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	82,18
G	SEBRAE	0,60%	24,65
H	FGTS	8,00%	328,70
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.470,95</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	342,26
B	Adicional de Férias	2,77%	113,81
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>456,08</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	163,28
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>619,35</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	29,58
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>36,16</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	12,94
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>49,10</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	102,72
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	19,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	64,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	23,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,75
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,41
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	82,81
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>314,14</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	342,26
B	Auxílio doença	2,00%	82,18
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	55,06
D	Ausências Legais	0,57%	23,42
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,23
F	Representação Sindical	0,04%	1,64
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>505,79</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	181,07
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>686,87</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.470,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	619,35
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	49,10
4.4	Provisão para Rescisão	314,14
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	686,87
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.140,41</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.108,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.436,67
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.140,41
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>10.685,88</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>10.685,88</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>1.335,74</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>128.230,60</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Administrativo 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.630,72
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>2.630,72</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.630,72</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	67,16
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>302,56</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	526,14
B	SESI ou SESC	1,50%	39,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,31
D	INCRA	0,20%	5,26
E	Salário Educação	2,50%	65,77
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	52,61
G	SEBRAE	0,60%	15,78
H	FGTS	8,00%	210,46
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>941,80</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	219,14
B	Adicional de Férias	2,77%	72,87
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>292,01</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	104,54
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>396,55</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,05
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,16
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,94
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>23,15</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,29
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>31,44</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	65,77
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,63
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	41,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,68
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,47
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	53,02
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>201,13</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	219,14
B	Auxílio doença	2,00%	52,61
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	35,25
D	Ausências Legais	0,57%	15,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,79
F	Representação Sindical	0,04%	1,05
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>323,84</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	115,94
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>439,78</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	941,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	396,55
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	31,44
4.4	Provisão para Rescisão	201,13
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	439,78
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.010,70</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.630,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	302,56
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.010,70
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.943,97</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>4.943,97</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.943,97</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>59.327,66</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente de SAL 180 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.261,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.261,94
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>2.261,94</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.261,94</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	89,28
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>324,68</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	452,39
B	SESI ou SESC	1,50%	33,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,62
D	INCRA	0,20%	4,52
E	Salário Educação	2,50%	56,55
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	45,24
G	SEBRAE	0,60%	13,57
H	FGTS	8,00%	180,96
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>809,77</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	188,42
B	Adicional de Férias	2,77%	62,66
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>251,08</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	89,88
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>340,96</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,90
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,71
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	16,29
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>19,91</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,13
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>27,03</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	56,55
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	10,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	35,29
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	13,12
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,17
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	45,59
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>172,94</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	188,42
B	Auxílio doença	2,00%	45,24
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	30,31
D	Ausências Legais	0,57%	12,89
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,68
F	Representação Sindical	0,04%	0,90
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>278,44</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	99,68
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>378,13</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	809,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	340,96
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	27,03
4.4	Provisão para Rescisão	172,94
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	378,13
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.728,83</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.261,94
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	324,68
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.728,83
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.315,46</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>4.315,46</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.315,46</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>51.785,46</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Social 150 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Assistente Social
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.861,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.585,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>12.432,60</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.144,20</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.486,52
B	SESI ou SESC	1,50%	186,49
C	SENAI ou SENAC	1,00%	124,33
D	INCRA	0,20%	24,87
E	Salário Educação	2,50%	310,82
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	248,65
G	SEBRAE	0,60%	74,60
H	FGTS	8,00%	994,61
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.450,87</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.035,64
B	Adicional de Férias	2,77%	344,38
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.380,02</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	494,05
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.874,07</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,97
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,92
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	89,51
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>109,41</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	39,17
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>148,57</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	310,82
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	59,68
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	193,95
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	72,11
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,41
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,24
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	44,76
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	250,58
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>950,54</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.035,64
B	Auxílio doença	2,00%	248,65
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	166,60
D	Ausências Legais	0,57%	70,87
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,73
F	Representação Sindical	0,04%	4,97
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.530,45</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	547,90
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.078,36</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.450,87
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.874,07
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	148,57
4.4	Provisão para Rescisão	950,54
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.078,36
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.502,41</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.432,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.502,41
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>22.641,21</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>22.641,21</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.547,07</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>271.694,46</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 180 horas	POSTO	15

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.033,35
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>25.033,35</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.668,89</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.873,00
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.510,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	21,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>5.404,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.006,67
B	SESI ou SESC	1,50%	375,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%	250,33
D	INCRA	0,20%	50,07
E	Salário Educação	2,50%	625,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	500,67
G	SEBRAE	0,60%	150,20
H	FGTS	8,00%	2.002,67
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>8.961,94</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.085,28
B	Adicional de Férias	2,77%	693,42
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.778,70</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	994,78
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.773,48</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,01
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	30,04
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	180,24
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>220,29</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	78,87
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>299,16</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	625,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	120,16
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	390,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	145,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	35,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,50
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	90,12
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	504,56
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.913,93</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.085,28
B	Auxílio doença	2,00%	500,67
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	335,45
D	Ausências Legais	0,57%	142,69
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,51
F	Representação Sindical	0,04%	10,01
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.081,61</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.103,21
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.184,82</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.961,94
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.773,48
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	299,16
4.4	Provisão para Rescisão	1.913,93
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.184,82
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>19.133,33</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	25.033,35
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.404,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	19.133,33
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>49.570,68</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>49.570,68</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.304,71</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>594.848,15</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 180 horas com adicional noturno	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.006,67
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.251,67
H	Repouso Semanal Remunerado	402,32
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>6.660,66</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.803,00</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	350,46
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.056,66</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.332,13
B	SESI ou SESC	1,50%	99,91
C	SENAI ou SENAC	1,00%	66,61
D	INCRA	0,20%	13,32
E	Salário Educação	2,50%	166,52
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	133,21
G	SEBRAE	0,60%	39,96
H	FGTS	8,00%	532,85
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.384,52</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	554,83
B	Adicional de Férias	2,77%	184,50
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>739,33</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	264,68
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.004,01</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,99
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	47,96
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>58,61</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	20,98
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>79,60</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	166,52
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	31,97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	103,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	38,63
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	9,32
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,67
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	23,98
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	134,25
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>509,24</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	554,83
B	Auxílio doença	2,00%	133,21
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	89,25
D	Ausências Legais	0,57%	37,97
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,00
F	Representação Sindical	0,04%	2,66
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>819,93</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	293,53
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.113,46</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.384,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.004,01
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	79,60
4.4	Provisão para Rescisão	509,24
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.113,46
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.090,83</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.660,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.056,66
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.090,83
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>12.808,15</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>12.808,15</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.269,38</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>153.697,83</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 200 horas	POSTO	7

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.979,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>12.979,96</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.854,28</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	796,20
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>2.444,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.595,99
B	SESI ou SESC	1,50%	194,70
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,80
D	INCRA	0,20%	25,96
E	Salário Educação	2,50%	324,50
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,60
G	SEBRAE	0,60%	77,88
H	FGTS	8,00%	1.038,40
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.646,83</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.081,23
B	Adicional de Férias	2,77%	359,54
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.440,78</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,80
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.956,57</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,58
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,46
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>114,22</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,89
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>155,12</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,50
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,49
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,28
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,17
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,73
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,62
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>992,39</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.081,23
B	Auxílio doença	2,00%	259,60
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,93
D	Ausências Legais	0,57%	73,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.597,83</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	572,02
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.169,86</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.646,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.956,57
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	155,12
4.4	Provisão para Rescisão	992,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.169,86
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.920,76</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.979,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.444,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.920,76
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>25.344,72</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>25.344,72</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.620,67</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>304.136,67</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Almoarifado 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.573,30
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.573,30
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>1.573,30</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.573,30</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	130,60
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>366,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	314,66
B	SESI ou SESC	1,50%	23,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,73
D	INCRA	0,20%	3,15
E	Salário Educação	2,50%	39,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	31,47
G	SEBRAE	0,60%	9,44
H	FGTS	8,00%	125,86
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>563,24</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	131,06
B	Adicional de Férias	2,77%	43,58
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>174,64</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	62,52
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>237,16</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,63
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	11,33
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>13,85</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,96
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>18,80</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	39,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,55
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	24,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	9,13
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,66
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	31,71
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>120,29</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	131,06
B	Auxílio doença	2,00%	31,47
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	21,08
D	Ausências Legais	0,57%	8,97
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,47
F	Representação Sindical	0,04%	0,63
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>193,67</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	69,34
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>263,01</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	563,24
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	237,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,80
4.4	Provisão para Rescisão	120,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,01
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.202,49</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.573,30
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	366,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.202,49
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>3.141,80</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>3.141,80</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.141,80</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>37.701,56</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 220 horas	POSTO	18

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.377,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>33.377,04</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.854,28</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.047,38
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	4.212,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	25,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>6.284,58</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.675,41
B	SESI ou SESC	1,50%	500,66
C	SENAI ou SENAC	1,00%	333,77
D	INCRA	0,20%	66,75
E	Salário Educação	2,50%	834,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	667,54
G	SEBRAE	0,60%	200,26
H	FGTS	8,00%	2.670,16
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>11.948,98</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.780,31
B	Adicional de Férias	2,77%	924,54
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.704,85</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.326,34
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.031,19</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,35
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	40,05
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	240,31
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>293,72</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	105,15
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>398,87</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	834,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	160,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	520,68
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	193,59
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	46,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,34
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	120,16
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	672,73
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.551,85</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.780,31
B	Auxílio doença	2,00%	667,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	447,25
D	Ausências Legais	0,57%	190,25
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,01
F	Representação Sindical	0,04%	13,35
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.108,71</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.479,92
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.579,63</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.948,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.031,19
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	398,87
4.4	Provisão para Rescisão	2.551,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.579,63
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>25.510,53</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	33.377,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	6.284,58
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	25.510,53
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>65.172,14</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>65.172,14</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.620,67</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>782.065,72</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 180 horas com adicional noturno	POSTO	7

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.517,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.619,98
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	2.655,00
H	Repouso Semanal Remunerado	853,39
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>14.128,37</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.639,05</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	886,60
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>2.534,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.825,67
B	SESI ou SESC	1,50%	211,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	141,28
D	INCRA	0,20%	28,26
E	Salário Educação	2,50%	353,21
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	282,57
G	SEBRAE	0,60%	84,77
H	FGTS	8,00%	1.130,27
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.057,96</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.176,89
B	Adicional de Férias	2,77%	391,36
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.568,25</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	561,43
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.129,68</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,65
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	16,95
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	101,72
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>124,33</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	44,51
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>168,84</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	353,21
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	67,82
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	220,40
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	81,94
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	19,78
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,41
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	50,86
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	284,76
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.080,19</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.176,89
B	Auxílio doença	2,00%	282,57
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	189,32
D	Ausências Legais	0,57%	80,53
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,24
F	Representação Sindical	0,04%	5,65
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.739,20</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	622,63
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.361,84</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.057,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.129,68
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	168,84
4.4	Provisão para Rescisão	1.080,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.361,84
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>10.798,50</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.128,37
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.534,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	10.798,50
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>27.461,27</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>27.461,27</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.923,04</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>329.535,20</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Manutenção 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.510,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.510,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>1.510,08</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.510,08</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	134,40
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>369,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	302,02
B	SESI ou SESC	1,50%	22,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,10
D	INCRA	0,20%	3,02
E	Salário Educação	2,50%	37,75
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	30,20
G	SEBRAE	0,60%	9,06
H	FGTS	8,00%	120,81
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>540,61</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	125,79
B	Adicional de Férias	2,77%	41,83
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>167,62</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	60,01
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>227,63</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	10,87
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>13,29</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,76
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>18,05</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	37,75
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	23,56
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	8,76
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	30,44
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>115,45</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	125,79
B	Auxílio doença	2,00%	30,20
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	20,24
D	Ausências Legais	0,57%	8,61
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,45
F	Representação Sindical	0,04%	0,60
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>185,89</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	66,55
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>252,44</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	540,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	227,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,05
4.4	Provisão para Rescisão	115,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	252,44
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>1.154,17</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.510,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	369,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.154,17
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>3.034,05</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>3.034,05</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.034,05</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>36.408,60</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Técnico de Equipamento Médico 180 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.730,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.190,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>9.037,53</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.012,51</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	132,75
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>838,95</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.807,51
B	SESI ou SESC	1,50%	135,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	90,38
D	INCRA	0,20%	18,08
E	Salário Educação	2,50%	225,94
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	180,75
G	SEBRAE	0,60%	54,23
H	FGTS	8,00%	723,00
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.235,44</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	752,83
B	Adicional de Férias	2,77%	250,34
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.003,17</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	359,13
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.362,30</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,62
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,85
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	65,07
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>79,53</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,47
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>108,00</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	225,94
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	43,38
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	140,99
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	52,42
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,54
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	182,16
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>690,97</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	752,83
B	Auxílio doença	2,00%	180,75
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	121,10
D	Ausências Legais	0,57%	51,51
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,71
F	Representação Sindical	0,04%	3,62
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.112,52</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	398,28
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.510,80</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.235,44
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.362,30
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	108,00
4.4	Provisão para Rescisão	690,97
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.510,80
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.907,51</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.037,53
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	838,95
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.907,51
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>16.783,99</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>16.783,99</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>5.594,66</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>201.407,82</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Técnico de Equipamento Médico 180 horas com adicional noturno	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.730,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.190,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	2.259,38
H	Repouso Semanal Remunerado	658,15
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>11.955,06</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.231,89</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	93,26
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>799,46</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.391,01
B	SESI ou SESC	1,50%	179,33
C	SENAI ou SENAC	1,00%	119,55
D	INCRA	0,20%	23,91
E	Salário Educação	2,50%	298,88
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	239,10
G	SEBRAE	0,60%	71,73
H	FGTS	8,00%	956,41
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.279,91</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	995,86
B	Adicional de Férias	2,77%	331,16
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.327,01</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	475,07
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.802,08</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,78
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,35
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	86,08
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>105,20</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	37,66
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>142,87</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	298,88
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	57,38
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	186,50
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	69,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,74
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,20
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	43,04
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	240,96
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>914,03</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	995,86
B	Auxílio doença	2,00%	239,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	160,20
D	Ausências Legais	0,57%	68,14
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,59
F	Representação Sindical	0,04%	4,78
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.471,67</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	526,86
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.998,53</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.279,91
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.802,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	142,87
4.4	Provisão para Rescisão	914,03
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.998,53
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.137,42</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.955,06
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	799,46
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.137,42
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>21.891,94</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>21.891,94</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.297,31</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>262.703,29</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Biologista 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Biologista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.534,68
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.534,68
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>4.817,08</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.817,08</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	963,42
B	SESI ou SESC	1,50%	72,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	48,17
D	INCRA	0,20%	9,63
E	Salário Educação	2,50%	120,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	96,34
G	SEBRAE	0,60%	28,90
H	FGTS	8,00%	385,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.724,51</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	401,26
B	Adicional de Férias	2,77%	133,43
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>534,70</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	191,42
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>726,12</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	34,68
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>42,39</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	15,18
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>57,57</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	120,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	23,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	75,15
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	27,94
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,74
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	17,34
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	97,09
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>368,29</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	401,26
B	Auxílio doença	2,00%	96,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	64,55
D	Ausências Legais	0,57%	27,46
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,45
F	Representação Sindical	0,04%	1,93
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>592,98</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	212,29
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>805,27</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.724,51
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	726,12
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	57,57
4.4	Provisão para Rescisão	368,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	805,27
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.681,76</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.817,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.681,76
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.734,24</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>8.734,24</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.734,24</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>104.810,88</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Camareira 180 horas	POSTO	6

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.235,52
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.413,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>9.107,52</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.517,92</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	803,55
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>2.215,95</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.821,50
B	SESI ou SESC	1,50%	136,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	91,08
D	INCRA	0,20%	18,22
E	Salário Educação	2,50%	227,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	182,15
G	SEBRAE	0,60%	54,65
H	FGTS	8,00%	728,60
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.260,49</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	758,66
B	Adicional de Férias	2,77%	252,28
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.010,93</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	361,91
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.372,85</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	65,57
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>80,15</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,69
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>108,84</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	227,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	43,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	142,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	52,82
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,75
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,91
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	183,57
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>696,32</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	758,66
B	Auxílio doença	2,00%	182,15
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	122,04
D	Ausências Legais	0,57%	51,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,73
F	Representação Sindical	0,04%	3,64
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.121,14</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	401,37
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.522,50</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.260,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.372,85
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	108,84
4.4	Provisão para Rescisão	696,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.522,50
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.961,00</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.107,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.215,95
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.961,00
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>18.284,47</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>18.284,47</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>3.047,41</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>219.413,64</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Comprador Junior 200 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.261,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>5.261,44</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.630,72</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.052,29
B	SESI ou SESC	1,50%	78,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	52,61
D	INCRA	0,20%	10,52
E	Salário Educação	2,50%	131,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	105,23
G	SEBRAE	0,60%	31,57
H	FGTS	8,00%	420,92
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.883,60</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	438,28
B	Adicional de Férias	2,77%	145,74
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>584,02</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	209,08
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>793,10</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,10
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,31
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	37,88
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>46,30</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	16,58
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>62,88</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	131,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	25,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	82,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	30,52
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,37
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,53
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	18,94
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	106,05
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>402,27</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	438,28
B	Auxílio doença	2,00%	105,23
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	70,50
D	Ausências Legais	0,57%	29,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,58
F	Representação Sindical	0,04%	2,10
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>647,68</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	231,87
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>879,55</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.883,60
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	793,10
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	62,88
4.4	Provisão para Rescisão	402,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	879,55
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.021,39</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.261,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.021,39
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>9.753,63</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>9.753,63</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.876,82</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>117.043,56</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador Técnico de Equipamento Médico 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.395,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.395,87
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>7.395,87</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>7.395,87</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.479,17
B	SESI ou SESC	1,50%	110,94
C	SENAI ou SENAC	1,00%	73,96
D	INCRA	0,20%	14,79
E	Salário Educação	2,50%	184,90
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	147,92
G	SEBRAE	0,60%	44,38
H	FGTS	8,00%	591,67
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.647,72</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	616,08
B	Adicional de Férias	2,77%	204,87
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>820,94</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	293,90
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.114,84</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,96
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,88
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	53,25
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>65,08</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,30
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>88,38</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	184,90
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	35,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	115,38
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	42,90
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,35
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	26,63
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	149,07
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>565,45</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	616,08
B	Auxílio doença	2,00%	147,92
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	99,10
D	Ausências Legais	0,57%	42,16
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,22
F	Representação Sindical	0,04%	2,96
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>910,43</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	325,93
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.236,37</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.647,72
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.114,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	88,38
4.4	Provisão para Rescisão	565,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.236,37
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.652,76</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.395,87
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.652,76
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>13.284,03</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>13.284,03</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>13.284,03</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>159.408,41</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Farmacia 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.794,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.794,91
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>7.794,91</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.794,91</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.558,98
B	SESI ou SESC	1,50%	116,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	77,95
D	INCRA	0,20%	15,59
E	Salário Educação	2,50%	194,87
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	155,90
G	SEBRAE	0,60%	46,77
H	FGTS	8,00%	623,59
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.790,58</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	649,32
B	Adicional de Férias	2,77%	215,92
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>865,24</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	309,75
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.174,99</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,12
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,35
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	56,12
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>68,60</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,56
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>93,15</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	194,87
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37,42
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	121,60
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	45,21
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,91
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,78
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	157,11
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>595,96</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	649,32
B	Auxílio doença	2,00%	155,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	104,45
D	Ausências Legais	0,57%	44,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,34
F	Representação Sindical	0,04%	3,12
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>959,55</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	343,52
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.303,07</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.790,58
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.174,99
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	93,15
4.4	Provisão para Rescisão	595,96
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.303,07
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.957,76</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.794,91
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.957,76
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>13.988,07</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>13.988,07</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>13.988,07</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>167.856,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Eletricista 220 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.646,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>12.340,56</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.085,14</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	159,57
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.101,17</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.468,11
B	SESI ou SESC	1,50%	185,11
C	SENAI ou SENAC	1,00%	123,41
D	INCRA	0,20%	24,68
E	Salário Educação	2,50%	308,51
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	246,81
G	SEBRAE	0,60%	74,04
H	FGTS	8,00%	987,24
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.417,92</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.027,97
B	Adicional de Férias	2,77%	341,83
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.369,80</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	490,39
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.860,19</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,94
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	88,85
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>108,60</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	38,88
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>147,47</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	308,51
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	59,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	192,51
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	71,58
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,28
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	44,43
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	248,73
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>943,50</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.027,97
B	Auxílio doença	2,00%	246,81
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	165,36
D	Ausências Legais	0,57%	70,34
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,70
F	Representação Sindical	0,04%	4,94
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.519,12</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	543,85
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.062,97</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.417,92
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.860,19
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	147,47
4.4	Provisão para Rescisão	943,50
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.062,97
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>9.432,06</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.340,56
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.101,17
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.432,06
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>22.873,78</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>22.873,78</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.718,45</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>274.485,41</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Eletricista 220 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.323,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.542,57
H	Repouso Semanal Remunerado	1.075,95
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>8.788,80</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.623,12</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	15,23
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>486,03</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.757,76
B	SESI ou SESC	1,50%	131,83
C	SENAI ou SENAC	1,00%	87,89
D	INCRA	0,20%	17,58
E	Salário Educação	2,50%	219,72
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	175,78
G	SEBRAE	0,60%	52,73
H	FGTS	8,00%	703,10
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.146,39</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	732,11
B	Adicional de Férias	2,77%	243,45
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>975,56</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	349,25
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.324,81</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,55
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	63,28
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>77,34</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,69
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>105,03</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	219,72
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	42,19
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	137,11
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	50,98
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,30
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,64
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	177,14
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>671,95</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	732,11
B	Auxílio doença	2,00%	175,78
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	117,77
D	Ausências Legais	0,57%	50,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,64
F	Representação Sindical	0,04%	3,52
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.081,90</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	387,32
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.469,22</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.146,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.324,81
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	105,03
4.4	Provisão para Rescisão	671,95
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.469,22
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.717,40</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.788,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	486,03
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.717,40
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>15.992,23</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>15.992,23</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.996,11</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>191.906,71</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Encanador 220 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.323,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>5.887,88</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.943,94</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.177,58
B	SESI ou SESC	1,50%	88,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	58,88
D	INCRA	0,20%	11,78
E	Salário Educação	2,50%	147,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	117,76
G	SEBRAE	0,60%	35,33
H	FGTS	8,00%	471,03
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.107,86</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	490,46
B	Adicional de Férias	2,77%	163,09
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>653,55</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	233,97
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>887,53</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,36
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	42,39
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>51,81</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>70,36</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	147,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	28,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	91,85
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	34,15
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,59
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	21,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	118,67
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>450,16</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	490,46
B	Auxílio doença	2,00%	117,76
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	78,90
D	Ausências Legais	0,57%	33,56
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,77
F	Representação Sindical	0,04%	2,36
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>724,80</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	259,48
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>984,28</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.107,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	887,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	70,36
4.4	Provisão para Rescisão	450,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	984,28
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.500,19</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.887,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.500,19
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>10.858,87</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>10.858,87</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.429,43</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>130.306,40</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Encarregado de Holetaria 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.603,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.603,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.603,84</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.603,84</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	68,77
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>304,17</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	520,77
B	SESI ou SESC	1,50%	39,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,04
D	INCRA	0,20%	5,21
E	Salário Educação	2,50%	65,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	52,08
G	SEBRAE	0,60%	15,62
H	FGTS	8,00%	208,31
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>932,17</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	216,90
B	Adicional de Férias	2,77%	72,13
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>289,03</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	103,47
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>392,50</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,75
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>22,91</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,20
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>31,12</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	65,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	40,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,10
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,37
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	52,48
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>199,08</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	216,90
B	Auxílio doença	2,00%	52,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	34,89
D	Ausências Legais	0,57%	14,84
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,78
F	Representação Sindical	0,04%	1,04
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>320,53</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	114,75
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>435,28</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	932,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	392,50
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	31,12
4.4	Provisão para Rescisão	199,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	435,28
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.990,15</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.603,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	304,17
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.990,15
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.898,16</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>4.898,16</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.898,16</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>58.777,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 180 horas	POSTO	20

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	108.396,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	5.648,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>114.044,80</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.702,24</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	4.680,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	28,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>4.708,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	22.808,96
B	SESI ou SESC	1,50%	1.710,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.140,45
D	INCRA	0,20%	228,09
E	Salário Educação	2,50%	2.851,12
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.280,90
G	SEBRAE	0,60%	684,27
H	FGTS	8,00%	9.123,58
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>40.828,04</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	9.499,93
B	Adicional de Férias	2,77%	3.159,04
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>12.658,97</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	4.531,91
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>17.190,89</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	45,62
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	136,85
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	821,12
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>1.003,59</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	359,29
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.362,88</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.851,12
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	547,42
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.779,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	661,46
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	159,66
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	11,40
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	410,56
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.298,62
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>8.719,34</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	9.499,93
B	Auxílio doença	2,00%	2.280,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.528,20
D	Ausências Legais	0,57%	650,06
E	Acidente de Trabalho	0,03%	34,21
F	Representação Sindical	0,04%	45,62
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>14.038,91</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	5.025,93
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>19.064,85</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	40.828,04
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	17.190,89
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.362,88
4.4	Provisão para Rescisão	8.719,34
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	19.064,85
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>87.165,99</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	114.044,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.708,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	87.165,99
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>205.918,79</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>205.918,79</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>10.295,94</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>2.471.025,50</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 180 horas com adicional noturno	POSTO	11

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	59.618,24
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.106,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	15.681,16
H	Repouso Semanal Remunerado	1.075,95
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>79.481,75</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>5.800,05</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.574,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	15,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>2.589,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.896,35
B	SESI ou SESC	1,50%	1.192,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	794,82
D	INCRA	0,20%	158,96
E	Salário Educação	2,50%	1.987,04
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.589,64
G	SEBRAE	0,60%	476,89
H	FGTS	8,00%	6.358,54
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>28.454,47</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.620,83
B	Adicional de Férias	2,77%	2.201,64
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>8.822,47</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.158,45
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>11.980,92</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,79
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	95,38
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	572,27
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>699,44</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	250,40
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>949,84</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.987,04
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	381,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.239,92
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	460,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	111,27
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	286,13
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.601,99
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>6.076,81</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.620,83
B	Auxílio doença	2,00%	1.589,64
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.065,06
D	Ausências Legais	0,57%	453,05
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,84
F	Representação Sindical	0,04%	31,79
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>9.784,20</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.502,74
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>13.286,95</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	28.454,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.980,92
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	949,84
4.4	Provisão para Rescisão	6.076,81
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.286,95
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>60.748,98</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	79.481,75
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.589,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	60.748,98
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>142.820,13</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>142.820,13</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>12.983,65</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.713.841,59</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 200 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.022,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	24.088,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>25.217,76</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>6.304,44</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.043,55
B	SESI ou SESC	1,50%	378,27
C	SENAI ou SENAC	1,00%	252,18
D	INCRA	0,20%	50,44
E	Salário Educação	2,50%	630,44
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	504,36
G	SEBRAE	0,60%	151,31
H	FGTS	8,00%	2.017,42
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>9.027,96</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.100,64
B	Adicional de Férias	2,77%	698,53
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.799,17</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.002,10
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.801,27</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,09
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	30,26
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	181,57
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>221,92</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	79,45
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>301,36</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	630,44
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	121,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	393,40
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	146,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	35,30
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,52
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	90,78
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	508,27
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.928,03</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.100,64
B	Auxílio doença	2,00%	504,36
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	337,92
D	Ausências Legais	0,57%	143,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,57
F	Representação Sindical	0,04%	10,09
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.104,31</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.111,34
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.215,65</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.027,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.801,27
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	301,36
4.4	Provisão para Rescisão	1.928,03
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.215,65
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>19.274,28</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	25.217,76
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	19.274,28
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>45.433,64</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>45.433,64</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>11.358,41</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>545.203,64</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Engenheiro Hospitalar 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>12.964,04</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.964,04</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.592,81
B	SESI ou SESC	1,50%	194,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,64
D	INCRA	0,20%	25,93
E	Salário Educação	2,50%	324,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,28
G	SEBRAE	0,60%	77,78
H	FGTS	8,00%	1.037,12
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.641,13</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.079,90
B	Adicional de Férias	2,77%	359,10
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.439,01</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,17
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.954,17</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,34
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>114,08</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,84
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>154,93</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>991,17</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.079,90
B	Auxílio doença	2,00%	259,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,72
D	Ausências Legais	0,57%	73,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.595,87</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	571,32
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.167,20</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.641,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.954,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,93
4.4	Provisão para Rescisão	991,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.167,20
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.908,59</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.964,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.908,59
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>23.108,03</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>23.108,03</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>23.108,03</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>277.296,38</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Farmacêutico 220 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmacêutico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.391,03
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	21.564,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>21.564,12</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.391,03</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.312,82
B	SESI ou SESC	1,50%	323,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	215,64
D	INCRA	0,20%	43,13
E	Salário Educação	2,50%	539,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	431,28
G	SEBRAE	0,60%	129,38
H	FGTS	8,00%	1.725,13
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.719,95</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.796,29
B	Adicional de Férias	2,77%	597,33
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.393,62</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	856,92
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.250,53</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,63
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	25,88
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	155,26
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>189,76</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	67,94
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>257,70</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	539,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	103,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	336,40
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	125,07
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	30,19
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	77,63
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	434,63
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.648,69</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.796,29
B	Auxílio doença	2,00%	431,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	288,96
D	Ausências Legais	0,57%	122,92
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,47
F	Representação Sindical	0,04%	8,63
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.654,54</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	950,33
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.604,87</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.719,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.250,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	257,70
4.4	Provisão para Rescisão	1.648,69
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.604,87
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>16.481,75</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	21.564,12
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	16.481,75
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>38.987,47</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>38.987,47</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>9.746,87</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>467.849,64</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Farmacêutico 180 horas com adicional noturno	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmacêutico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.410,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.232,52
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	3.308,13
H	Repouso Semanal Remunerado	1.063,33
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>17.603,98</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.765,28</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.520,80
B	SESI ou SESC	1,50%	264,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	176,04
D	INCRA	0,20%	35,21
E	Salário Educação	2,50%	440,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	352,08
G	SEBRAE	0,60%	105,62
H	FGTS	8,00%	1.408,32
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.302,22</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.466,41
B	Adicional de Férias	2,77%	487,63
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.954,04</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	699,55
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.653,59</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	126,75
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>154,92</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	55,46
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>210,37</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	440,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	84,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	274,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	102,10
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	24,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,76
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	63,37
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	354,82
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.345,92</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.466,41
B	Auxílio doença	2,00%	352,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	235,89
D	Ausências Legais	0,57%	100,34
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,28
F	Representação Sindical	0,04%	7,04
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.167,05</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	775,80
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.942,85</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.302,22
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.653,59
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	210,37
4.4	Provisão para Rescisão	1.345,92
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.942,85
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>13.454,96</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.603,98
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.454,96
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>31.765,14</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>31.765,14</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>10.588,38</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>381.181,64</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Faturista 200 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.777,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.555,68
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>5.555,68</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.777,84</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	116,66
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>587,46</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.111,14
B	SESI ou SESC	1,50%	83,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	55,56
D	INCRA	0,20%	11,11
E	Salário Educação	2,50%	138,89
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	111,11
G	SEBRAE	0,60%	33,33
H	FGTS	8,00%	444,45
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.988,93</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	462,79
B	Adicional de Férias	2,77%	153,89
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>616,68</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	220,77
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>837,45</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,22
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,67
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	40,00
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>48,89</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	17,50
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>66,39</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	138,89
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	26,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	86,67
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	32,22
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,78
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,56
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	20,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	111,98
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>424,76</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	462,79
B	Auxílio doença	2,00%	111,11
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	74,45
D	Ausências Legais	0,57%	31,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,67
F	Representação Sindical	0,04%	2,22
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>683,90</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	244,84
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>928,74</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.988,93
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	837,45
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	66,39
4.4	Provisão para Rescisão	424,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	928,74
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>4.246,28</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.555,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	587,46
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.246,28
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>10.389,42</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>10.389,42</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.194,71</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>124.673,05</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta 150 horas	POSTO	30

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.895,17
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	116.855,10
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	8.472,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>125.327,10</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.177,57</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	7.020,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	42,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>7.062,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	25.065,42
B	SESI ou SESC	1,50%	1.879,91
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.253,27
D	INCRA	0,20%	250,65
E	Salário Educação	2,50%	3.133,18
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.506,54
G	SEBRAE	0,60%	751,96
H	FGTS	8,00%	10.026,17
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>44.867,10</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	10.439,75
B	Adicional de Férias	2,77%	3.471,56
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>13.911,31</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	4.980,25
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>18.891,56</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	50,13
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	150,39
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	902,36
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>1.102,88</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	394,83
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.497,71</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.133,18
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	601,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.955,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	726,90
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	175,46
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	12,53
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	451,18
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.526,02
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>9.581,93</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	10.439,75
B	Auxílio doença	2,00%	2.506,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.679,38
D	Ausências Legais	0,57%	714,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	37,60
F	Representação Sindical	0,04%	50,13
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>15.427,77</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	5.523,14
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>20.950,91</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	44.867,10
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	18.891,56
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.497,71
4.4	Provisão para Rescisão	9.581,93
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	20.950,91
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>95.789,21</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	125.327,10
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	7.062,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	95.789,21
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>228.178,31</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>228.178,31</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.605,94</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>2.738.139,68</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta 150 horas com adicional noturno	POSTO	14

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.895,17
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	54.532,38
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.953,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	14.621,50
H	Repouso Semanal Remunerado	4.382,07
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>77.489,54</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.490,57</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.276,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	19,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>3.295,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.497,91
B	SESI ou SESC	1,50%	1.162,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	774,90
D	INCRA	0,20%	154,98
E	Salário Educação	2,50%	1.937,24
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.549,79
G	SEBRAE	0,60%	464,94
H	FGTS	8,00%	6.199,16
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>27.741,26</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.454,88
B	Adicional de Férias	2,77%	2.146,46
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>8.601,34</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.079,28
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>11.680,62</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,00
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	92,99
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	557,92
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>681,91</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	244,12
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>926,03</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.937,24
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	371,95
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.208,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	449,44
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	108,49
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,75
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	278,96
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.561,83
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>5.924,49</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	6.454,88
B	Auxílio doença	2,00%	1.549,79
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.038,36
D	Ausências Legais	0,57%	441,69
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,25
F	Representação Sindical	0,04%	31,00
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>9.538,96</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.414,95
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>12.953,91</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	27.741,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.680,62
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	926,03
4.4	Provisão para Rescisão	5.924,49
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	12.953,91
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>59.226,31</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	77.489,54
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.295,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	59.226,31
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>140.011,45</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>140.011,45</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>10.000,82</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.680.137,42</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fonoaudiologo 150 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fonoaudiologo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.609,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.219,82
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>11.784,62</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>5.892,31</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.356,92
B	SESI ou SESC	1,50%	176,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	117,85
D	INCRA	0,20%	23,57
E	Salário Educação	2,50%	294,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	235,69
G	SEBRAE	0,60%	70,71
H	FGTS	8,00%	942,77
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.218,89</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	981,66
B	Adicional de Férias	2,77%	326,43
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.308,09</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	468,30
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.776,39</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,71
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,14
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	84,85
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>103,70</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	37,13
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>140,83</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	294,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	56,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	183,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	68,35
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,50
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,18
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	42,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	237,52
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>901,00</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	981,66
B	Auxílio doença	2,00%	235,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	157,91
D	Ausências Legais	0,57%	67,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,54
F	Representação Sindical	0,04%	4,71
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.450,69</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	519,35
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.970,03</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.218,89
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.776,39
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	140,83
4.4	Provisão para Rescisão	901,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.970,03
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>9.007,15</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.784,62
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.007,15
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>21.262,57</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>21.262,57</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>10.631,28</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>255.150,78</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Enfermagem 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.222,46
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.222,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>16.504,86</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>16.504,86</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.300,97
B	SESI ou SESC	1,50%	247,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	165,05
D	INCRA	0,20%	33,01
E	Salário Educação	2,50%	412,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	330,10
G	SEBRAE	0,60%	99,03
H	FGTS	8,00%	1.320,39
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.908,74</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.374,85
B	Adicional de Férias	2,77%	457,18
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.832,04</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	655,87
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.487,91</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	19,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	118,83
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>145,24</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	52,00
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>197,24</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	412,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	79,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	257,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	95,73
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,65
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	59,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	332,66
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.261,89</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.374,85
B	Auxílio doença	2,00%	330,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	221,17
D	Ausências Legais	0,57%	94,08
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,95
F	Representação Sindical	0,04%	6,60
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.031,75</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	727,37
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.759,11</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.908,74
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.487,91
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	197,24
4.4	Provisão para Rescisão	1.261,89
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.759,11
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>12.614,89</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.504,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.614,89
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>29.355,15</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>29.355,15</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>29.355,15</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>352.261,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Maqueiro 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Maqueiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.997,06
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.997,06
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.279,46</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.279,46</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	88,23
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>323,63</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	455,89
B	SESI ou SESC	1,50%	34,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,79
D	INCRA	0,20%	4,56
E	Salário Educação	2,50%	56,99
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	45,59
G	SEBRAE	0,60%	13,68
H	FGTS	8,00%	182,36
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>816,05</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	189,88
B	Adicional de Férias	2,77%	63,14
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>253,02</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	90,58
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>343,60</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,91
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,74
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	16,41
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>20,06</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,18
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>27,24</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	56,99
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	10,94
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	35,56
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	13,22
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,19
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,21
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	45,94
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>174,28</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	189,88
B	Auxílio doença	2,00%	45,59
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	30,54
D	Ausências Legais	0,57%	12,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,68
F	Representação Sindical	0,04%	0,91
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>280,60</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	100,46
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>381,06</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	816,05
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	343,60
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	27,24
4.4	Provisão para Rescisão	174,28
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	381,06
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>1.742,22</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.279,46
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	323,63
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.742,22
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.345,31</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>4.345,31</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.345,31</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>52.143,78</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Nutricionista 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Nutricionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.285,31
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.285,31
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>4.567,71</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.567,71</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	913,54
B	SESI ou SESC	1,50%	68,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,68
D	INCRA	0,20%	9,14
E	Salário Educação	2,50%	114,19
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	91,35
G	SEBRAE	0,60%	27,41
H	FGTS	8,00%	365,42
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.635,24</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	380,49
B	Adicional de Férias	2,77%	126,53
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>507,02</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	181,51
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>688,53</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,83
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,89
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>40,20</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,39
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>54,59</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	114,19
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	71,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,49
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,39
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,46
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	92,06
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>349,23</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	380,49
B	Auxílio doença	2,00%	91,35
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	61,21
D	Ausências Legais	0,57%	26,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,37
F	Representação Sindical	0,04%	1,83
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>562,29</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	201,30
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>763,58</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.635,24
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	688,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	54,59
4.4	Provisão para Rescisão	349,23
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	763,58
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>3.491,16</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.567,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.491,16
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.294,27</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>8.294,27</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.294,27</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>99.531,27</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Pedreiro 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.901,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.901,66
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>2.901,66</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.901,66</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	50,90
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>286,30</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	580,33
B	SESI ou SESC	1,50%	43,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	29,02
D	INCRA	0,20%	5,80
E	Salário Educação	2,50%	72,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	58,03
G	SEBRAE	0,60%	17,41
H	FGTS	8,00%	232,13
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.038,79</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	241,71
B	Adicional de Férias	2,77%	80,38
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>322,08</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	115,31
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>437,39</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	20,89
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>25,53</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	9,14
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>34,68</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	72,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	13,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	45,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	16,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,06
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	10,45
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	58,48
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>221,85</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	241,71
B	Auxílio doença	2,00%	58,03
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	38,88
D	Ausências Legais	0,57%	16,54
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,87
F	Representação Sindical	0,04%	1,16
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>357,19</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	127,88
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>485,07</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.038,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	437,39
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	34,68
4.4	Provisão para Rescisão	221,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	485,07
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.217,78</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.901,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	286,30
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.217,78
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>5.405,74</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>5.405,74</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.405,74</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>64.868,86</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Pintor 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.473,16
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.473,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>2.473,16</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.473,16</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	76,61
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>312,01</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	494,63
B	SESI ou SESC	1,50%	37,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,73
D	INCRA	0,20%	4,95
E	Salário Educação	2,50%	61,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	49,46
G	SEBRAE	0,60%	14,84
H	FGTS	8,00%	197,85
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>885,39</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	206,01
B	Adicional de Férias	2,77%	68,51
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>274,52</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	98,28
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>372,80</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,99
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,97
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17,81
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>21,76</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,79
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>29,56</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	61,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11,87
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	38,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,46
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,90
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	49,85
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>189,09</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	206,01
B	Auxílio doença	2,00%	49,46
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	33,14
D	Ausências Legais	0,57%	14,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,74
F	Representação Sindical	0,04%	0,99
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>304,45</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	108,99
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>413,44</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	885,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	372,80
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	29,56
4.4	Provisão para Rescisão	189,09
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	413,44
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.890,27</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.473,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	312,01
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.890,27
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.675,44</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>4.675,44</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.675,44</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>56.105,28</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Plantonista Administrativo 180 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.564,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.692,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>10.692,96</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.564,32</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.138,59
B	SESI ou SESC	1,50%	160,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	106,93
D	INCRA	0,20%	21,39
E	Salário Educação	2,50%	267,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	213,86
G	SEBRAE	0,60%	64,16
H	FGTS	8,00%	855,44
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.828,08</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	890,72
B	Adicional de Férias	2,77%	296,19
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.186,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	424,92
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.611,84</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,28
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,83
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	76,99
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>94,10</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	33,69
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>127,79</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	267,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	51,33
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	166,81
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	62,02
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,97
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,07
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	38,49
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	215,52
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>817,53</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	890,72
B	Auxílio doença	2,00%	213,86
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	143,29
D	Ausências Legais	0,57%	60,95
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,21
F	Representação Sindical	0,04%	4,28
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.316,30</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	471,24
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.787,54</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.828,08
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.611,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	127,79
4.4	Provisão para Rescisão	817,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.787,54
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>8.172,77</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.692,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.172,77
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>19.571,93</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>19.571,93</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.523,98</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>234.863,22</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Plantonista Administrativo 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.564,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.128,64
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.782,16
H	Repouso Semanal Remunerado	572,84
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>9.483,64</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.850,74</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.896,73
B	SESI ou SESC	1,50%	142,25
C	SENAI ou SENAC	1,00%	94,84
D	INCRA	0,20%	18,97
E	Salário Educação	2,50%	237,09
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	189,67
G	SEBRAE	0,60%	56,90
H	FGTS	8,00%	758,69
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.395,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	789,99
B	Adicional de Férias	2,77%	262,70
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.052,68</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	376,86
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.429,54</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,79
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,38
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,28
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>83,46</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,88
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>113,33</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	237,09
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,52
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	147,94
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,01
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,28
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	191,15
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>725,08</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	789,99
B	Auxílio doença	2,00%	189,67
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	127,08
D	Ausências Legais	0,57%	54,06
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,85
F	Representação Sindical	0,04%	3,79
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.167,44</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	417,94
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.585,38</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.395,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.429,54
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	113,33
4.4	Provisão para Rescisão	725,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.585,38
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.248,47</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.483,64
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.248,47
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.202,91</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>17.202,91</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.601,45</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>206.434,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Psicólogo 180 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Psicólogo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.494,45
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.988,90
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	4674,23	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>9.553,70</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.776,85</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.910,74
B	SESI ou SESC	1,50%	143,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	95,54
D	INCRA	0,20%	19,11
E	Salário Educação	2,50%	238,84
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	191,07
G	SEBRAE	0,60%	57,32
H	FGTS	8,00%	764,30
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.420,22</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	795,82
B	Adicional de Férias	2,77%	264,64
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.060,46</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	379,64
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.440,11</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,82
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,46
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,79
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>84,07</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,10
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>114,17</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	238,84
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	149,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,39
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	192,56
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>730,43</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	795,82
B	Auxílio doença	2,00%	191,07
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	128,02
D	Ausências Legais	0,57%	54,46
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,87
F	Representação Sindical	0,04%	3,82
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.176,06</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	421,03
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.597,09</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.420,22
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.440,11
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	114,17
4.4	Provisão para Rescisão	730,43
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.597,09
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.302,02</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.553,70
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.302,02
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.326,52</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>17.326,52</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.663,26</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>207.918,27</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Almoarifado 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.211,61
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.211,61
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>5.494,01</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.494,01</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.098,80
B	SESI ou SESC	1,50%	82,41
C	SENAI ou SENAC	1,00%	54,94
D	INCRA	0,20%	10,99
E	Salário Educação	2,50%	137,35
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	109,88
G	SEBRAE	0,60%	32,96
H	FGTS	8,00%	439,52
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.966,86</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	457,65
B	Adicional de Férias	2,77%	152,18
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>609,84</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	218,32
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>828,16</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,20
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,59
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	39,56
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>48,35</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	17,31
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>65,66</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	137,35
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	26,37
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	85,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	31,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,69
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,55
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	19,78
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	110,73
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>420,05</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	457,65
B	Auxílio doença	2,00%	109,88
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	73,62
D	Ausências Legais	0,57%	31,32
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,65
F	Representação Sindical	0,04%	2,20
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>676,31</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	242,12
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>918,43</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.966,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	828,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	65,66
4.4	Provisão para Rescisão	420,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	918,43
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>4.199,15</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.494,01
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.199,15
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>9.928,56</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>9.928,56</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>9.928,56</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>119.142,68</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Educação Continuada 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.326,93
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.326,93
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>11.609,33</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>11.609,33</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.321,87
B	SESI ou SESC	1,50%	174,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	116,09
D	INCRA	0,20%	23,22
E	Salário Educação	2,50%	290,23
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	232,19
G	SEBRAE	0,60%	69,66
H	FGTS	8,00%	928,75
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.156,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	967,06
B	Adicional de Férias	2,77%	321,58
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.288,64</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	461,33
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.749,97</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	83,59
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>102,16</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	36,57
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>138,74</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	290,23
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	55,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	181,11
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	67,33
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	41,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	233,99
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>887,60</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	967,06
B	Auxílio doença	2,00%	232,19
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	155,57
D	Ausências Legais	0,57%	66,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,48
F	Representação Sindical	0,04%	4,64
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.429,11</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	511,62
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.940,73</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.156,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.749,97
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	138,74
4.4	Provisão para Rescisão	887,60
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.940,73
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>8.873,17</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.609,33
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.873,17
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>20.717,90</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>20.717,90</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>20.717,90</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>248.614,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Enfermagem 150 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.495,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.485,69
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>26.332,89</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>8.777,63</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.266,58
B	SESI ou SESC	1,50%	394,99
C	SENAI ou SENAC	1,00%	263,33
D	INCRA	0,20%	52,67
E	Salário Educação	2,50%	658,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	526,66
G	SEBRAE	0,60%	158,00
H	FGTS	8,00%	2.106,63
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>9.427,17</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.193,53
B	Adicional de Férias	2,77%	729,42
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.922,95</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.046,42
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.969,37</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,53
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	31,60
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	189,60
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>231,73</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	82,96
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>314,69</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	658,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	126,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	410,79
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	152,73
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	36,87
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,63
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	94,80
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	530,75
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.013,29</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.193,53
B	Auxílio doença	2,00%	526,66
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	352,86
D	Ausências Legais	0,57%	150,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,90
F	Representação Sindical	0,04%	10,53
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.241,58</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.160,49
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.402,06</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.427,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.969,37
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	314,69
4.4	Provisão para Rescisão	2.013,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.402,06
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>20.126,59</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	26.332,89
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	20.126,59
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>47.165,68</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>47.165,68</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>15.721,89</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>565.988,11</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Enfermagem 150 horas com adicional noturno	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.495,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.485,69
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	6.583,22
H	Repouso Semanal Remunerado	2.047,96
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>34.964,07</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>9.460,28</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.992,81
B	SESI ou SESC	1,50%	524,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	349,64
D	INCRA	0,20%	69,93
E	Salário Educação	2,50%	874,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	699,28
G	SEBRAE	0,60%	209,78
H	FGTS	8,00%	2.797,13
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>12.517,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.912,51
B	Adicional de Férias	2,77%	968,50
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.881,01</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.389,40
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.270,41</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,99
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	41,96
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	251,74
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>307,68</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	110,15
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>417,83</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	874,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	167,83
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	545,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	202,79
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	48,95
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,50
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	125,87
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	704,71
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.673,19</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.912,51
B	Auxílio doença	2,00%	699,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	468,52
D	Ausências Legais	0,57%	199,30
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,49
F	Representação Sindical	0,04%	13,99
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.304,08</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.540,86
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.844,94</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.517,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.270,41
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	417,83
4.4	Provisão para Rescisão	2.673,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.844,94
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>26.723,51</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	34.964,07
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	26.723,51
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>62.393,78</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>62.393,78</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>20.797,93</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>748.725,40</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor Tecnico de Radiologia 120 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.152,37
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.152,37
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>5.717,17</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>5.717,17</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.143,43
B	SESI ou SESC	1,50%	85,76
C	SENAI ou SENAC	1,00%	57,17
D	INCRA	0,20%	11,43
E	Salário Educação	2,50%	142,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	114,34
G	SEBRAE	0,60%	34,30
H	FGTS	8,00%	457,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.046,75</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	476,24
B	Adicional de Férias	2,77%	158,37
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>634,61</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	227,19
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>861,79</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,29
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	41,16
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>50,31</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,01
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>68,32</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	142,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	27,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	89,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	33,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,00
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,57
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	20,58
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	115,23
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>437,11</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	476,24
B	Auxílio doença	2,00%	114,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	76,61
D	Ausências Legais	0,57%	32,59
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,72
F	Representação Sindical	0,04%	2,29
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>703,78</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	251,95
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>955,74</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.046,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	861,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	68,32
4.4	Provisão para Rescisão	437,11
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	955,74
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>4.369,71</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.717,17
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.369,71
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>10.322,28</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>10.322,28</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>10.322,28</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>123.867,37</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Banco de Sangue 180 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.293,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.881,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>9.881,88</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.293,96</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.976,38
B	SESI ou SESC	1,50%	148,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	98,82
D	INCRA	0,20%	19,76
E	Salário Educação	2,50%	247,05
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	197,64
G	SEBRAE	0,60%	59,29
H	FGTS	8,00%	790,55
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.537,71</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	823,16
B	Adicional de Férias	2,77%	273,73
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.096,89</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	392,69
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.489,57</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	71,15
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>86,96</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	31,13
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>118,09</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	247,05
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	47,43
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	154,16
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	57,31
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,83
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,99
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	35,57
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	199,17
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>755,52</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	823,16
B	Auxílio doença	2,00%	197,64
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	132,42
D	Ausências Legais	0,57%	56,33
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,96
F	Representação Sindical	0,04%	3,95
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.216,46</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	435,49
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.651,95</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.537,71
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.489,57
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	118,09
4.4	Provisão para Rescisão	755,52
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.651,95
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.552,86</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.881,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.552,86
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>18.140,94</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>18.140,94</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.046,98</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>217.691,22</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Banco de Sangue 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.293,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.587,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.646,98
H	Repouso Semanal Remunerado	529,39
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>8.764,29</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.558,65</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.752,86
B	SESI ou SESC	1,50%	131,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	87,64
D	INCRA	0,20%	17,53
E	Salário Educação	2,50%	219,11
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	175,29
G	SEBRAE	0,60%	52,59
H	FGTS	8,00%	701,14
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.137,61</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	730,07
B	Adicional de Férias	2,77%	242,77
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>972,84</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	348,28
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.321,11</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,51
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,52
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	63,10
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>77,13</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,61
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>104,74</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	219,11
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	42,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	136,72
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	50,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,27
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,55
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	176,65
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>670,08</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	730,07
B	Auxílio doença	2,00%	175,29
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	117,44
D	Ausências Legais	0,57%	49,96
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,63
F	Representação Sindical	0,04%	3,51
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.078,88</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	386,24
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.465,12</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.137,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.321,11
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	104,74
4.4	Provisão para Rescisão	670,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.465,12
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.698,66</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.764,29
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.698,66
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>15.933,75</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>15.933,75</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.966,87</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>191.205,00</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem 180 horas	POSTO	89

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.982,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	265.454,07
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	25.133,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>290.587,67</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.265,03</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.589,74
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	20.826,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	124,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>23.540,34</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	58.117,53
B	SESI ou SESC	1,50%	4.358,82
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.905,88
D	INCRA	0,20%	581,18
E	Salário Educação	2,50%	7.264,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.811,75
G	SEBRAE	0,60%	1.743,53
H	FGTS	8,00%	23.247,01
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>104.030,39</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	24.205,95
B	Adicional de Férias	2,77%	8.049,28
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>32.255,23</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	11.547,37
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>43.802,60</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	116,24
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	348,71
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	2.092,23
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>2.557,17</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	915,47
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>3.472,64</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	7.264,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.394,82
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.533,17
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.685,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	406,82
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	29,06
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	1.046,12
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	5.856,91
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>22.217,00</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	24.205,95
B	Auxílio doença	2,00%	5.811,75
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.893,87
D	Ausências Legais	0,57%	1.656,35
E	Acidente de Trabalho	0,03%	87,18
F	Representação Sindical	0,04%	116,24
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>35.771,34</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	12.806,14
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>48.577,48</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	104.030,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	43.802,60
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.472,64
4.4	Provisão para Rescisão	22.217,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	48.577,48
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>222.100,11</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	290.587,67
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	23.540,34
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	222.100,11
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>536.228,12</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>536.228,12</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.025,04</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>6.434.737,42</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem 180 horas com adicional noturno	POSTO	69

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.982,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	205.801,47
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	19.485,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	56.321,77
H	Repouso Semanal Remunerado	16.537,62
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>298.146,46</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.504,71</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.015,52
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	16.146,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	96,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>17.258,12</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	59.629,29
B	SESI ou SESC	1,50%	4.472,20
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.981,46
D	INCRA	0,20%	596,29
E	Salário Educação	2,50%	7.453,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.962,93
G	SEBRAE	0,60%	1.788,88
H	FGTS	8,00%	23.851,72
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>106.736,43</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	24.835,60
B	Adicional de Férias	2,77%	8.258,66
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>33.094,26</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	11.847,74
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>44.942,00</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	119,26
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	357,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	2.146,65
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>2.623,69</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	939,28
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>3.562,97</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	7.453,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.431,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.651,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.729,25
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	417,41
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	29,81
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	1.073,33
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	6.009,26
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>22.794,91</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	24.835,60
B	Auxílio doença	2,00%	5.962,93
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.995,16
D	Ausências Legais	0,57%	1.699,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	89,44
F	Representação Sindical	0,04%	119,26
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>36.701,83</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	13.139,25
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>49.841,08</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	106.736,43
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	44.942,00
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.562,97
4.4	Provisão para Rescisão	22.794,91
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	49.841,08
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>227.877,39</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	298.146,46
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	17.258,12
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	227.877,39
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>543.281,97</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>543.281,97</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.873,65</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>6.519.383,58</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem do Trabalho 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.645,49
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.645,49
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>3.927,89</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.927,89</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	785,58
B	SESI ou SESC	1,50%	58,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	39,28
D	INCRA	0,20%	7,86
E	Salário Educação	2,50%	98,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	78,56
G	SEBRAE	0,60%	23,57
H	FGTS	8,00%	314,23
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.406,18</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	327,19
B	Adicional de Férias	2,77%	108,80
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>436,00</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	156,09
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>592,08</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,57
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,71
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	28,28
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>34,57</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	12,37
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>46,94</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	98,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	18,85
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	61,28
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	22,78
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,50
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	79,17
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>300,31</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	327,19
B	Auxílio doença	2,00%	78,56
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	52,63
D	Ausências Legais	0,57%	22,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,18
F	Representação Sindical	0,04%	1,57
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>483,52</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	173,10
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>656,62</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.406,18
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	592,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	46,94
4.4	Provisão para Rescisão	300,31
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	656,62
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>3.002,14</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.927,89
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.002,14
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>7.165,43</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>7.165,43</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.165,43</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>85.985,16</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Radiologia 120 horas	POSTO	10

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico de Radiologia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.246,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	22.464,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	5.648,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>28.112,00</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.811,20</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	563,28
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>2.917,28</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.622,40
B	SESI ou SESC	1,50%	421,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	281,12
D	INCRA	0,20%	56,22
E	Salário Educação	2,50%	702,80
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	562,24
G	SEBRAE	0,60%	168,67
H	FGTS	8,00%	2.248,96
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>10.064,10</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.341,73
B	Adicional de Férias	2,77%	778,70
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.120,43</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.117,11
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>4.237,55</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	11,24
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	33,73
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	202,41
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>247,39</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	88,56
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>335,95</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	702,80
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	134,94
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	438,55
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	163,05
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	39,36
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,81
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	101,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	566,61
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.149,31</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.341,73
B	Auxílio doença	2,00%	562,24
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	376,70
D	Ausências Legais	0,57%	160,24
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,43
F	Representação Sindical	0,04%	11,24
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.460,59</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.238,89
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.699,48</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	10.064,10
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.237,55
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	335,95
4.4	Provisão para Rescisão	2.149,31
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.699,48
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>21.486,38</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	28.112,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.917,28
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	21.486,38
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>52.515,66</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>52.515,66</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.251,57</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>630.187,97</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Radiologia 120 horas com adicional noturno	POSTO	5

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico de Radiologia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.246,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.232,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	3.514,00
H	Repouso Semanal Remunerado	902,57
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>18.472,57</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.991,71</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	227,49
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.404,49</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.694,51
B	SESI ou SESC	1,50%	277,09
C	SENAI ou SENAC	1,00%	184,73
D	INCRA	0,20%	36,95
E	Salário Educação	2,50%	461,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	369,45
G	SEBRAE	0,60%	110,84
H	FGTS	8,00%	1.477,81
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.613,18</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.538,77
B	Adicional de Férias	2,77%	511,69
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.050,46</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	734,06
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.784,52</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,39
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	22,17
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	133,00
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>162,56</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	58,20
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>220,75</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	461,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	88,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	288,17
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	107,14
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,86
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,85
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	66,50
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	372,32
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.412,33</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.538,77
B	Auxílio doença	2,00%	369,45
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	247,53
D	Ausências Legais	0,57%	105,29
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,54
F	Representação Sindical	0,04%	7,39
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.273,97</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	814,08
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.088,06</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.613,18
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.784,52
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	220,75
4.4	Provisão para Rescisão	1.412,33
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.088,06
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>14.118,84</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.472,57
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.404,49
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.118,84
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>33.995,89</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>33.995,89</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.799,18</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>407.950,74</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Segurança do Trabalho 220 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.692,98
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.385,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>9.385,96</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.692,98</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.877,19
B	SESI ou SESC	1,50%	140,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	93,86
D	INCRA	0,20%	18,77
E	Salário Educação	2,50%	234,65
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	187,72
G	SEBRAE	0,60%	56,32
H	FGTS	8,00%	750,88
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.360,17</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	781,85
B	Adicional de Férias	2,77%	259,99
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.041,84</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	372,98
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.414,82</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,75
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,26
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	67,58
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>82,60</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,57
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>112,17</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	234,65
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	146,42
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	54,44
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,14
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,94
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	33,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	189,18
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>717,61</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	781,85
B	Auxílio doença	2,00%	187,72
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	125,77
D	Ausências Legais	0,57%	53,50
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,82
F	Representação Sindical	0,04%	3,75
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.155,41</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	413,64
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.569,05</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.360,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.414,82
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	112,17
4.4	Provisão para Rescisão	717,61
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.569,05
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.173,82</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.385,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.173,82
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.030,58</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>17.030,58</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.515,29</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>204.366,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico Eletrônico 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.242,20
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.242,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>4.524,60</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.524,60</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	904,92
B	SESI ou SESC	1,50%	67,87
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,25
D	INCRA	0,20%	9,05
E	Salário Educação	2,50%	113,12
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	90,49
G	SEBRAE	0,60%	27,15
H	FGTS	8,00%	361,97
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.619,81</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	376,90
B	Adicional de Férias	2,77%	125,33
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>502,23</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	179,80
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>682,03</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,81
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,43
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,58
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>39,82</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,25
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>54,07</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	113,12
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	70,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,24
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,45
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,29
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	91,20
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>345,93</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	376,90
B	Auxílio doença	2,00%	90,49
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	60,63
D	Ausências Legais	0,57%	25,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,36
F	Representação Sindical	0,04%	1,81
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>556,98</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	199,40
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>756,38</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.619,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	682,03
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	54,07
4.4	Provisão para Rescisão	345,93
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	756,38
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.458,21</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.524,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.458,21
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.218,21</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>8.218,21</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>8.218,21</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>98.618,56</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 120 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.868,48
B	Função Gratificada	2.967,12
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>15.468,00</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>15.468,00</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.093,60
B	SESI ou SESC	1,50%	232,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	154,68
D	INCRA	0,20%	30,94
E	Salário Educação	2,50%	386,70
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	309,36
G	SEBRAE	0,60%	92,81
H	FGTS	8,00%	1.237,44
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.537,54</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.288,48
B	Adicional de Férias	2,77%	428,46
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.716,95</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	614,67
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.331,62</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	18,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	111,37
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>136,12</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	48,73
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>184,85</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	386,70
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	74,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	241,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	89,71
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	21,66
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,55
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	55,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	311,76
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.182,61</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.288,48
B	Auxílio doença	2,00%	309,36
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	207,27
D	Ausências Legais	0,57%	88,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,64
F	Representação Sindical	0,04%	6,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.904,11</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	681,67
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.585,78</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.537,54
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.331,62
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	184,85
4.4	Provisão para Rescisão	1.182,61
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.585,78
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>11.822,40</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.468,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.822,40
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>27.525,80</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>27.525,80</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>27.525,80</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>330.309,63</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 160 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.824,64
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.824,64
B	Função Gratificada	3.956,16
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>20.413,20</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>20.413,20</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.082,64
B	SESI ou SESC	1,50%	306,20
C	SENAI ou SENAC	1,00%	204,13
D	INCRA	0,20%	40,83
E	Salário Educação	2,50%	510,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	408,26
G	SEBRAE	0,60%	122,48
H	FGTS	8,00%	1.633,06
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.307,93</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.700,42
B	Adicional de Férias	2,77%	565,45
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.265,87</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	811,18
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.077,04</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,17
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	24,50
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	146,98
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>179,64</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	64,31
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>243,95</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	510,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	97,98
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	318,45
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	118,40
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	28,58
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,04
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	73,49
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	411,44
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.560,70</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.700,42
B	Auxílio doença	2,00%	408,26
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	273,54
D	Ausências Legais	0,57%	116,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,12
F	Representação Sindical	0,04%	8,17
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.512,86</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	899,61
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.412,47</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.307,93
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.077,04
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	243,95
4.4	Provisão para Rescisão	1.560,70
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.412,47
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>15.602,09</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	20.413,20
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.602,09
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>36.250,69</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>36.250,69</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>36.250,69</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>435.008,24</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 72 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.121,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.121,09
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>7.753,49</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>7.753,49</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.550,70
B	SESI ou SESC	1,50%	116,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	77,53
D	INCRA	0,20%	15,51
E	Salário Educação	2,50%	193,84
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	155,07
G	SEBRAE	0,60%	46,52
H	FGTS	8,00%	620,28
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.775,75</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	645,87
B	Adicional de Férias	2,77%	214,77
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>860,64</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	308,11
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.168,75</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,10
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,30
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	55,83
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>68,23</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,43
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>92,66</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	193,84
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	120,95
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	44,97
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,85
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,78
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	27,91
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	156,27
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>592,80</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	645,87
B	Auxílio doença	2,00%	155,07
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	103,90
D	Ausências Legais	0,57%	44,19
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,33
F	Representação Sindical	0,04%	3,10
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>954,45</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	341,69
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.296,15</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.775,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.168,75
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	92,66
4.4	Provisão para Rescisão	592,80
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.296,15
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.926,10</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.753,49
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.926,10
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>13.914,99</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>13.914,99</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.914,99</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>166.979,85</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 120 horas	POSTO	20

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	237.369,60
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	5.648,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	7.000,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>250.017,60</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.500,88</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	4.680,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	28,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>4.708,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	50.003,52
B	SESI ou SESC	1,50%	3.750,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.500,18
D	INCRA	0,20%	500,04
E	Salário Educação	2,50%	6.250,44
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.000,35
G	SEBRAE	0,60%	1.500,11
H	FGTS	8,00%	20.001,41
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>89.506,30</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	20.826,47
B	Adicional de Férias	2,77%	6.925,49
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>27.751,95</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	9.935,20
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>37.687,15</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	100,01
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	300,02
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.800,13
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>2.200,15</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	787,66
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>2.987,81</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	6.250,44
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.200,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	3.900,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.450,10
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	350,02
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	25,00
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	900,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	5.039,20
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>19.115,20</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	20.826,47
B	Auxílio doença	2,00%	5.000,35
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.350,24
D	Ausências Legais	0,57%	1.425,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	75,01
F	Representação Sindical	0,04%	100,01
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>30.777,17</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	11.018,23
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>41.795,39</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	89.506,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	37.687,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	2.987,81
4.4	Provisão para Rescisão	19.115,20
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	41.795,39
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>191.091,85</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	250.017,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.708,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	191.091,85
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>445.817,45</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>445.817,45</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>22.290,87</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>5.349.809,42</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 120 horas com adicional noturno	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	35.605,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.050,00
G	Adicional noturno	9.113,16
H	Repouso Semanal Remunerado	2.861,15
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>49.476,95</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>16.492,32</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.895,39
B	SESI ou SESC	1,50%	742,15
C	SENAI ou SENAC	1,00%	494,77
D	INCRA	0,20%	98,95
E	Salário Educação	2,50%	1.236,92
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	989,54
G	SEBRAE	0,60%	296,86
H	FGTS	8,00%	3.958,16
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>17.712,75</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.121,43
B	Adicional de Férias	2,77%	1.370,51
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>5.491,94</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.966,12
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>7.458,06</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	19,79
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	59,37
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	356,23
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>435,40</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	155,87
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>591,27</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.236,92
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	237,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	771,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	286,97
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	69,27
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	178,12
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	997,23
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.782,78</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	4.121,43
B	Auxílio doença	2,00%	989,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	662,99
D	Ausências Legais	0,57%	282,02
E	Acidente de Trabalho	0,03%	14,84
F	Representação Sindical	0,04%	19,79
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>6.090,61</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.180,44
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>8.271,05</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	17.712,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.458,06
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	591,27
4.4	Provisão para Rescisão	3.782,78
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.271,05
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>37.815,91</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	49.476,95
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	37.815,91
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>87.999,06</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>87.999,06</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>29.333,02</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.055.988,70</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 132 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 13.055,33
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.055,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	3.334,43
H	Repouso Semanal Remunerado	1.049,09
	<b>Total da remuneração</b>	<b>18.071,25</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>18.071,25</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.614,25
B	SESI ou SESC	1,50%	271,07
C	SENAI ou SENAC	1,00%	180,71
D	INCRA	0,20%	36,14
E	Salário Educação	2,50%	451,78
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	361,43
G	SEBRAE	0,60%	108,43
H	FGTS	8,00%	1.445,70
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.469,51</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.505,34
B	Adicional de Férias	2,77%	500,57
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.005,91</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	718,12
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.724,02</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,23
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,69
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	130,11
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>159,03</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	56,93
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>215,96</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	451,78
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	86,74
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	281,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	104,81
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,30
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,81
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	65,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	364,23
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.381,64</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.505,34
B	Auxílio doença	2,00%	361,43
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	242,15
D	Ausências Legais	0,57%	103,01
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,42
F	Representação Sindical	0,04%	7,23
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.224,57</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	796,40
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.020,97</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.469,51
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.724,02
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	215,96
4.4	Provisão para Rescisão	1.381,64
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.020,97
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>13.812,10</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.071,25
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.812,10
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>32.118,75</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>32.118,75</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>32.118,75</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>385.425,06</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 144 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	14.242,18
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>14.874,58</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>14.874,58</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.974,92
B	SESI ou SESC	1,50%	223,12
C	SENAI ou SENAC	1,00%	148,75
D	INCRA	0,20%	29,75
E	Salário Educação	2,50%	371,86
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	297,49
G	SEBRAE	0,60%	89,25
H	FGTS	8,00%	1.189,97
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.325,10</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.239,05
B	Adicional de Férias	2,77%	412,03
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.651,08</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	591,09
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.242,16</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,85
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	107,10
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>130,90</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	46,86
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>177,76</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	371,86
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	71,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	232,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	86,27
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,82
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,49
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	53,55
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	299,80
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.137,24</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.239,05
B	Auxílio doença	2,00%	297,49
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	199,32
D	Ausências Legais	0,57%	84,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,46
F	Representação Sindical	0,04%	5,95
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.831,06</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	655,52
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.486,58</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.325,10
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.242,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	177,76
4.4	Provisão para Rescisão	1.137,24
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.486,58
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>11.368,84</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.874,58
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.368,84
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>26.478,82</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>26.478,82</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>26.478,82</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>317.745,89</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 144 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	14.242,18
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	3.631,15
H	Repouso Semanal Remunerado	1.144,46
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>19.650,19</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>19.650,19</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.930,04
B	SESI ou SESC	1,50%	294,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	196,50
D	INCRA	0,20%	39,30
E	Salário Educação	2,50%	491,25
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	393,00
G	SEBRAE	0,60%	117,90
H	FGTS	8,00%	1.572,01
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.034,77</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.636,86
B	Adicional de Férias	2,77%	544,31
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.181,17</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	780,86
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.962,03</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,86
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,58
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	141,48
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>172,92</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	61,91
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>234,83</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	491,25
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	94,32
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	306,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	113,97
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,51
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,97
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	70,74
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	396,06
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.502,36</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.636,86
B	Auxílio doença	2,00%	393,00
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	263,31
D	Ausências Legais	0,57%	112,01
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,90
F	Representação Sindical	0,04%	7,86
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.418,94</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	865,98
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.284,92</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.034,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.962,03
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	234,83
4.4	Provisão para Rescisão	1.502,36
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.284,92
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>15.018,90</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.650,19
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.018,90
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>34.904,49</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>34.904,49</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>34.904,49</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>418.853,88</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 168 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	66.463,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.400,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>68.993,08</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>17.248,27</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	13.798,62
B	SESI ou SESC	1,50%	1.034,90
C	SENAI ou SENAC	1,00%	689,93
D	INCRA	0,20%	137,99
E	Salário Educação	2,50%	1.724,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.379,86
G	SEBRAE	0,60%	413,96
H	FGTS	8,00%	5.519,45
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>24.699,52</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.747,12
B	Adicional de Férias	2,77%	1.911,11
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>7.658,23</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.741,65
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>10.399,88</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	27,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	82,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	496,75
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>607,14</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	217,36
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>824,49</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.724,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	331,17
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.076,29
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	400,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	96,59
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	248,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.390,58
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>5.274,89</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	5.747,12
B	Auxílio doença	2,00%	1.379,86
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	924,51
D	Ausências Legais	0,57%	393,26
E	Acidente de Trabalho	0,03%	20,70
F	Representação Sindical	0,04%	27,60
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>8.493,05</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.040,51
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>11.533,56</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	24.699,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	10.399,88
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	824,49
4.4	Provisão para Rescisão	5.274,89
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	11.533,56
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>52.732,35</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	68.993,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	52.732,35
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>122.667,03</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>122.667,03</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>30.666,76</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.472.004,35</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 168 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.231,74
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	700,00
G	Adicional noturno	8.449,14
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>42.945,68</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>21.472,84</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.589,14
B	SESI ou SESC	1,50%	644,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	429,46
D	INCRA	0,20%	85,89
E	Salário Educação	2,50%	1.073,64
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	858,91
G	SEBRAE	0,60%	257,67
H	FGTS	8,00%	3.435,65
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>15.374,55</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.577,37
B	Adicional de Férias	2,77%	1.189,60
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.766,97</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.706,58
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.473,55</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	17,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	51,53
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	309,21
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>377,92</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	135,30
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>513,22</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.073,64
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	206,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	669,95
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	249,08
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	60,12
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	154,60
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	865,59
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.283,43</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.577,37
B	Auxílio doença	2,00%	858,91
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	575,47
D	Ausências Legais	0,57%	244,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,88
F	Representação Sindical	0,04%	17,18
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.286,61</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.892,61
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>7.179,22</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.374,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.473,55
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	513,22
4.4	Provisão para Rescisão	3.283,43
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.179,22
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>32.823,96</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42.945,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	32.823,96
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>76.240,44</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>76.240,44</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>38.120,22</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>914.885,26</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 48 horas	POSTO	17

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.978,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	67.638,24
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	4.800,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	5.950,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>78.389,04</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.611,12</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	3.978,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	23,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>4.001,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.677,81
B	SESI ou SESC	1,50%	1.175,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	783,89
D	INCRA	0,20%	156,78
E	Salário Educação	2,50%	1.959,73
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.567,78
G	SEBRAE	0,60%	470,33
H	FGTS	8,00%	6.271,12
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>28.063,28</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.529,81
B	Adicional de Férias	2,77%	2.171,38
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>8.701,18</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.115,02
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>11.816,21</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,36
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	94,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	564,40
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>689,82</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	246,96
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>936,78</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.959,73
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	376,27
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.222,87
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	454,66
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	109,74
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,84
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	282,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.579,96
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>5.993,27</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	6.529,81
B	Auxílio doença	2,00%	1.567,78
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.050,41
D	Ausências Legais	0,57%	446,82
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,52
F	Representação Sindical	0,04%	31,36
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>9.649,69</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.454,59
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>13.104,28</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	28.063,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.816,21
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	936,78
4.4	Provisão para Rescisão	5.993,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.104,28
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>59.913,81</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	78.389,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.001,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	59.913,81
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>142.304,65</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>142.304,65</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>8.370,86</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.707.655,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 48 horas com adicional noturno	POSTO	8

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.978,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	31.829,76
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.259,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.800,00
G	Adicional noturno	8.522,24
H	Repouso Semanal Remunerado	2.557,75
	<b>Total da remuneração</b>	<b>47.968,95</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.996,12</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.883,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.593,79
B	SESI ou SESC	1,50%	719,53
C	SENAI ou SENAC	1,00%	479,69
D	INCRA	0,20%	95,94
E	Salário Educação	2,50%	1.199,22
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	959,38
G	SEBRAE	0,60%	287,81
H	FGTS	8,00%	3.837,52
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>17.172,88</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.995,81
B	Adicional de Férias	2,77%	1.328,74
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>5.324,55</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.906,19
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>7.230,74</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	19,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	57,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	345,38
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>422,13</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	151,12
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>573,25</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.199,22
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	230,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	748,32
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	278,22
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	67,16
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	172,69
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	966,83
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.667,49</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	3.995,81
B	Auxílio doença	2,00%	959,38
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	642,78
D	Ausências Legais	0,57%	273,42
E	Acidente de Trabalho	0,03%	14,39
F	Representação Sindical	0,04%	19,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.904,98</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.113,98
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>8.018,96</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	17.172,88
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.230,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	573,25
4.4	Provisão para Rescisão	3.667,49
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.018,96
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>36.663,32</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	47.968,95
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.883,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	36.663,32
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>86.515,47</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>86.515,47</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>10.814,43</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.038.185,62</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 60 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.973,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.946,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	700,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>11.211,60</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.605,80</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.242,32
B	SESI ou SESC	1,50%	168,17
C	SENAI ou SENAC	1,00%	112,12
D	INCRA	0,20%	22,42
E	Salário Educação	2,50%	280,29
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	224,23
G	SEBRAE	0,60%	67,27
H	FGTS	8,00%	896,93
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.013,75</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	933,93
B	Adicional de Férias	2,77%	310,56
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.244,49</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	445,53
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.690,01</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,48
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,45
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	80,72
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>98,66</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	35,32
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>133,98</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	280,29
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	53,82
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	174,90
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	65,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	15,70
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,12
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	40,36
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	225,97
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>857,19</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	933,93
B	Auxílio doença	2,00%	224,23
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	150,24
D	Ausências Legais	0,57%	63,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,36
F	Representação Sindical	0,04%	4,48
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.380,15</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	494,09
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.874,24</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.013,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.690,01
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	133,98
4.4	Provisão para Rescisão	857,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.874,24
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>8.569,18</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.211,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.569,18
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>20.251,58</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>20.251,58</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>10.125,79</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>243.018,94</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 60 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.973,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.973,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	1.313,95
H	Repouso Semanal Remunerado	399,65
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>7.319,40</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.319,40</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.463,88
B	SESI ou SESC	1,50%	109,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	73,19
D	INCRA	0,20%	14,64
E	Salário Educação	2,50%	182,98
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	146,39
G	SEBRAE	0,60%	43,92
H	FGTS	8,00%	585,55
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.620,34</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	609,71
B	Adicional de Férias	2,77%	202,75
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>812,45</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	290,86
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.103,31</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	52,70
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>64,41</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,06
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>87,47</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	182,98
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	35,13
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	114,18
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	42,45
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,73
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	26,35
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	147,53
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>559,61</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	609,71
B	Auxílio doença	2,00%	146,39
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	98,08
D	Ausências Legais	0,57%	41,72
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,20
F	Representação Sindical	0,04%	2,93
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>901,02</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	322,56
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.223,58</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.620,34
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.103,31
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	87,47
4.4	Provisão para Rescisão	559,61
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.223,58
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.594,32</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.319,40
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.594,32
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>13.149,11</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>13.149,11</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.149,11</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>157.789,37</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 72 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.968,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.936,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	700,00
G	Adicional noturno	3.125,24
H	Repouso Semanal Remunerado	959,16
	<b>Total da remuneração</b>	<b>17.285,36</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>8.642,68</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.457,07
B	SESI ou SESC	1,50%	259,28
C	SENAI ou SENAC	1,00%	172,85
D	INCRA	0,20%	34,57
E	Salário Educação	2,50%	432,13
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	345,71
G	SEBRAE	0,60%	103,71
H	FGTS	8,00%	1.382,83
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.188,16</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.439,87
B	Adicional de Férias	2,77%	478,80
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.918,67</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	686,89
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.605,56</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,91
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	20,74
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	124,45
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>152,11</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	54,46
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>206,57</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	432,13
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	82,97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	269,65
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	100,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	24,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,73
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	62,23
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	348,39
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.321,56</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.439,87
B	Auxílio doença	2,00%	345,71
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	231,62
D	Ausências Legais	0,57%	98,53
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,19
F	Representação Sindical	0,04%	6,91
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.127,83</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	761,76
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.889,59</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.188,16
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.605,56
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	206,57
4.4	Provisão para Rescisão	1.321,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.889,59
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>13.211,43</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.285,36
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.211,43
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>30.967,59</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>30.967,59</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>15.483,79</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>371.611,06</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 84 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.962,76
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.962,76
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>7.595,16</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>7.595,16</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.519,03
B	SESI ou SESC	1,50%	113,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	75,95
D	INCRA	0,20%	15,19
E	Salário Educação	2,50%	189,88
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	151,90
G	SEBRAE	0,60%	45,57
H	FGTS	8,00%	607,61
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.719,07</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	632,68
B	Adicional de Férias	2,77%	210,39
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>843,06</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	301,82
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.144,88</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,11
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	54,69
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>66,84</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,93
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>90,77</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	189,88
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	36,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	118,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	44,05
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,76
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	27,34
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	153,08
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>580,69</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	632,68
B	Auxílio doença	2,00%	151,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	101,78
D	Ausências Legais	0,57%	43,29
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,28
F	Representação Sindical	0,04%	3,04
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>934,96</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	334,72
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.269,68</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.719,07
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.144,88
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	90,77
4.4	Provisão para Rescisão	580,69
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.269,68
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.805,08</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.595,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.805,08
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>13.635,64</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>13.635,64</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>13.635,64</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>163.627,73</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 96 horas	POSTO	5

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.957,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	39.787,20
B	Função Gratificada	3.825,60
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.412,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.750,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>46.774,80</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>9.354,96</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.177,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.354,96
B	SESI ou SESC	1,50%	701,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	467,75
D	INCRA	0,20%	93,55
E	Salário Educação	2,50%	1.169,37
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	935,50
G	SEBRAE	0,60%	280,65
H	FGTS	8,00%	3.741,98
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>16.745,38</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	3.896,34
B	Adicional de Férias	2,77%	1.295,66
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>5.192,00</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.858,74
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>7.050,74</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	18,71
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	56,13
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	336,78
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>411,62</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	147,36
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>558,98</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.169,37
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	224,52
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	729,69
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	271,29
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	65,48
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,68
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	168,39
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	942,76
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.576,19</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.896,34
B	Auxílio doença	2,00%	935,50
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	626,78
D	Ausências Legais	0,57%	266,62
E	Acidente de Trabalho	0,03%	14,03
F	Representação Sindical	0,04%	18,71
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.757,98</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.061,36
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>7.819,33</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	16.745,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.050,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	558,98
4.4	Provisão para Rescisão	3.576,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.819,33
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>35.750,62</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	46.774,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.177,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	35.750,62
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>83.702,42</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>83.702,42</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>16.740,48</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.004.428,99</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 96 horas com adicional noturno	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.957,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	23.872,32
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.050,00
G	Adicional noturno	6.179,88
H	Repouso Semanal Remunerado	1.918,31
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>33.867,71</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>11.289,24</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.773,54
B	SESI ou SESC	1,50%	508,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	338,68
D	INCRA	0,20%	67,74
E	Salário Educação	2,50%	846,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	677,35
G	SEBRAE	0,60%	203,21
H	FGTS	8,00%	2.709,42
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>12.124,64</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.821,18
B	Adicional de Férias	2,77%	938,14
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.759,32</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.345,84
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.105,15</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,55
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	40,64
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	243,85
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>298,04</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	106,70
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>404,73</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	846,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	162,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	528,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	196,43
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	47,41
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	121,92
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	682,62
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.589,37</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.821,18
B	Auxílio doença	2,00%	677,35
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	453,83
D	Ausências Legais	0,57%	193,05
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,16
F	Representação Sindical	0,04%	13,55
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.169,12</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.492,54
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.661,66</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.124,64
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.105,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	404,73
4.4	Provisão para Rescisão	2.589,37
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.661,66
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>25.885,55</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	33.867,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	25.885,55
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>60.459,46</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>60.459,46</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>20.153,15</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>726.513,57</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 108 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.952,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.952,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>9.584,52</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>9.584,52</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.916,90
B	SESI ou SESC	1,50%	143,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	95,85
D	INCRA	0,20%	19,17
E	Salário Educação	2,50%	239,61
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	191,69
G	SEBRAE	0,60%	57,51
H	FGTS	8,00%	766,76
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.431,26</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	798,39
B	Adicional de Férias	2,77%	265,49
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.063,88</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	380,87
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.444,75</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,83
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,50
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	69,01
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>84,34</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,20
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>114,54</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	239,61
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	46,01
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	149,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,59
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,42
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,50
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	193,18
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>732,79</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	798,39
B	Auxílio doença	2,00%	191,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	128,43
D	Ausências Legais	0,57%	54,63
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,88
F	Representação Sindical	0,04%	3,83
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.179,85</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	422,39
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.602,24</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.431,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.444,75
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	114,54
4.4	Provisão para Rescisão	732,79
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.602,24
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.325,58</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.584,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.325,58
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.145,50</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>17.145,50</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>17.145,50</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>205.745,99</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 120 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.946,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.946,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	350,00
G	Adicional noturno	2.557,30
H	Repouso Semanal Remunerado	799,30
	<b>Total da remuneração</b>	<b>13.935,80</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>13.935,80</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.787,16
B	SESI ou SESC	1,50%	209,04
C	SENAI ou SENAC	1,00%	139,36
D	INCRA	0,20%	27,87
E	Salário Educação	2,50%	348,39
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	278,72
G	SEBRAE	0,60%	83,61
H	FGTS	8,00%	1.114,86
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.989,02</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.160,85
B	Adicional de Férias	2,77%	386,02
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.546,87</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	553,78
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.100,65</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,57
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	16,72
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	100,34
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>122,64</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	43,90
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>166,54</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	348,39
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	66,89
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	217,40
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	80,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	19,51
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	50,17
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	280,88
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.065,47</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.160,85
B	Auxílio doença	2,00%	278,72
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	186,74
D	Ausências Legais	0,57%	79,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,18
F	Representação Sindical	0,04%	5,57
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.715,50</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	614,15
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.329,64</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.989,02
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.100,65
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	166,54
4.4	Provisão para Rescisão	1.065,47
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.329,64
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>10.651,32</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	13.935,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	10.651,32
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>24.822,52</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>24.822,52</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>24.822,52</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>297.870,18</b>

**Nome Arquivo: PLANILHA RH - ANEXO 2.pdf**

**Documento assinado de forma digital por LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA**

**Certificado: \*\*7cbfd271\*\*\*\*\*0d5d2465\*\*dd6bc\*\*\*\*\*b9671**

**Data: 25/11/2024 14:02:47**

**Documento assinado de forma digital por Adenilson Lima e Silva**

**Certificado: \*\*IBIjANBg\*\*\*\*\*wXsLN3AV\*\*VloXs\*\*\*\*\*DAQAB**

**Data: 25/11/2024 18:43:48**



**20240795908DCPIS**



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ANEXO - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Identificação do Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tipo de Serviço	POSTO	464

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Saúde
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.951.614,62
B	Função Gratificada	10.748,88
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	109.853,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	26.600,00
G	Adicional noturno	157.394,01
H	Repouso Semanal Remunerado	41.790,39
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.298.001,50</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.070.303,75</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	14.049,94
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	108.576,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	649,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Beneficios mensais e diários</b>	<b>123.275,54</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
C	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	459.600,30
B	SESI ou SESC	1,50%	34.470,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22.980,02
D	INCRA	0,20%	4.596,00
E	Salário Educação	2,50%	57.450,04
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	45.960,03
G	SEBRAE	0,60%	13.788,01
H	FGTS	8,00%	183.840,12
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>822.684,54</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	191.423,53
B	Adicional de Férias	2,77%	63.654,64
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>255.078,17</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	91.317,98
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>346.396,15</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	919,20
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2.757,60
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	16.545,61
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>20.222,41</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7.239,62
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>27.462,04</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

		%	Valor (R\$)
<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>		
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	57.450,04
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11.030,41
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	35.848,82
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	13.328,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3.217,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	229,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8.272,81
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	46.317,14
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>175.694,62</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

		%	Valor (R\$)
<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Férias	8,33%	191.423,53
B	Auxílio doença	2,00%	45.960,03
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	30.793,22
D	Ausências Legais	0,57%	13.098,61
E	Acidente de Trabalho	0,03%	689,40
F	Representação Sindical	0,04%	919,20
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>282.883,98</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	101.272,47
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>384.156,45</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

		Valor (R\$)
<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	822.684,54
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	346.396,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	27.462,04
4.4	Provisão para Rescisão	175.694,62
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	384.156,45
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.756.393,80</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

		Valor (R\$)
<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	
B.3	Tributos Municipais	
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

		Valor (R\$)
<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>		
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.298.001,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS	123.275,54
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.756.393,80
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.177.670,84</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL GERAL</b>		<b>4.177.670,84</b>
<b>VALOR TOTAL GERAL</b>		<b>4.177.670,84</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>50.132.050,14</b>

**Nome Arquivo: PLANILHA RH - ANEXO.pdf**

**Documento assinado de forma digital por LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA**

**Certificado: \*\*7cbfd271\*\*\*\*\*0d5d2465\*\*dd6bc\*\*\*\*\*b9671**

**Data: 25/11/2024 14:02:47**

**Documento assinado de forma digital por Adenilson Lima e Silva**

**Certificado: \*\*IBIjANBg\*\*\*\*\*wXsLN3AV\*\*VloXs\*\*\*\*\*DAQAB**

**Data: 25/11/2024 18:43:48**



**20240795908DCPIS**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Gestão de Pessoas JR 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.804,01
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.804,01
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>3.804,01</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.804,01</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	760,80
B	SESI ou SESC	1,50%	57,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	38,04
D	INCRA	0,20%	7,61
E	Salário Educação	2,50%	95,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	76,08
G	SEBRAE	0,60%	22,82
H	FGTS	8,00%	304,32
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.361,83</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	316,87
B	Adicional de Férias	2,77%	105,37
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>422,24</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	151,16
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>573,41</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	27,39
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>33,48</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	11,98
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>45,46</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	95,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	18,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	59,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	22,06
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,38
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	13,69
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	76,67
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>290,84</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	316,87
B	Auxílio doença	2,00%	76,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	50,97
D	Ausências Legais	0,57%	21,68
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,14
F	Representação Sindical	0,04%	1,52
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>468,27</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	167,64
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>635,92</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.361,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	573,41
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	45,46
4.4	Provisão para Rescisão	290,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	635,92
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.907,46</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.804,01
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.907,46
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>6.946,86</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>6.946,86</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.946,86</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>83.362,36</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Gestão de Pessoas Pleno 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.152,37
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.152,37
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>5.152,37</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.152,37</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.030,47
B	SESI ou SESC	1,50%	77,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	51,52
D	INCRA	0,20%	10,30
E	Salário Educação	2,50%	128,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	103,05
G	SEBRAE	0,60%	30,91
H	FGTS	8,00%	412,19
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.844,55</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	429,19
B	Adicional de Férias	2,77%	142,72
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>571,91</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	204,74
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>776,66</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,06
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,18
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	37,10
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>45,34</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	16,23
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>61,57</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	128,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	24,73
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	80,38
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	29,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,21
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,52
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	18,55
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	103,85
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>393,93</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	429,19
B	Auxílio doença	2,00%	103,05
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	69,04
D	Ausências Legais	0,57%	29,37
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,55
F	Representação Sindical	0,04%	2,06
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>634,26</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	227,06
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>861,32</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.844,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	776,66
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	61,57
4.4	Provisão para Rescisão	393,93
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	861,32
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.938,03</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.152,37
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.938,03
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>9.325,80</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>9.325,80</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>9.325,80</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>111.909,56</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Patrimonio 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.691,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.691,72
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>4.691,72</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.691,72</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	938,34
B	SESI ou SESC	1,50%	70,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	46,92
D	INCRA	0,20%	9,38
E	Salário Educação	2,50%	117,29
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	93,83
G	SEBRAE	0,60%	28,15
H	FGTS	8,00%	375,34
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.679,64</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	390,82
B	Adicional de Férias	2,77%	129,96
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>520,78</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	186,44
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>707,22</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,88
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,63
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	33,78
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>41,29</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,78
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>56,07</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	117,29
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	22,52
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	73,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	27,21
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,57
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,47
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,89
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	94,56
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>358,71</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	390,82
B	Auxílio doença	2,00%	93,83
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	62,87
D	Ausências Legais	0,57%	26,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,41
F	Representação Sindical	0,04%	1,88
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>577,55</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	206,76
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>784,31</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.679,64
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	707,22
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	56,07
4.4	Provisão para Rescisão	358,71
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	784,31
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.585,95</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.691,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.585,95
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.513,07</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>8.513,07</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.513,07</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>102.156,78</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Pessoal Junior 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.556,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.556,26
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.556,26</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.556,26</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	71,62
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>307,02</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	511,25
B	SESI ou SESC	1,50%	38,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	25,56
D	INCRA	0,20%	5,11
E	Salário Educação	2,50%	63,91
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	51,13
G	SEBRAE	0,60%	15,34
H	FGTS	8,00%	204,50
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>915,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	212,94
B	Adicional de Férias	2,77%	70,81
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>283,74</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	101,58
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>385,33</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,02
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,41
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>22,50</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,05
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>30,55</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	63,91
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,27
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	39,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,58
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	51,52
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>195,44</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	212,94
B	Auxílio doença	2,00%	51,13
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	34,25
D	Ausências Legais	0,57%	14,57
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,77
F	Representação Sindical	0,04%	1,02
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>314,68</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	112,65
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>427,33</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	915,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	385,33
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	30,55
4.4	Provisão para Rescisão	195,44
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	427,33
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.953,78</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.556,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	307,02
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.953,78
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.817,07</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>4.817,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.817,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>57.804,82</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Pessoal Pleno 200 Horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.174,70
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.349,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>6.349,40</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.174,70</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.269,88
B	SESI ou SESC	1,50%	95,24
C	SENAI ou SENAC	1,00%	63,49
D	INCRA	0,20%	12,70
E	Salário Educação	2,50%	158,74
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	126,99
G	SEBRAE	0,60%	38,10
H	FGTS	8,00%	507,95
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.273,09</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	528,91
B	Adicional de Férias	2,77%	175,88
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>704,78</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	252,31
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>957,10</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,54
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,62
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	45,72
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>55,87</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	20,00
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>75,88</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	158,74
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	30,48
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	99,05
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	36,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,89
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,63
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	22,86
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	127,97
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>485,45</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	528,91
B	Auxílio doença	2,00%	126,99
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	85,08
D	Ausências Legais	0,57%	36,19
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,90
F	Representação Sindical	0,04%	2,54
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>781,61</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	279,82
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.061,43</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.273,09
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	957,10
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	75,88
4.4	Provisão para Rescisão	485,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.061,43
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.852,93</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.349,40
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.852,93
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>11.673,13</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>11.673,13</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.836,57</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>140.077,59</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Qualidade 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.266,36
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.266,36
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>6.266,36</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>6.266,36</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.253,27
B	SESI ou SESC	1,50%	94,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	62,66
D	INCRA	0,20%	12,53
E	Salário Educação	2,50%	156,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	125,33
G	SEBRAE	0,60%	37,60
H	FGTS	8,00%	501,31
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.243,36</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	521,99
B	Adicional de Férias	2,77%	173,58
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>695,57</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	249,01
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>944,58</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,51
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,52
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	45,12
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>55,14</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	19,74
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>74,89</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	156,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	30,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	97,76
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	36,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,77
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,63
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	22,56
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	126,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>479,10</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	521,99
B	Auxílio doença	2,00%	125,33
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	83,97
D	Ausências Legais	0,57%	35,72
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,88
F	Representação Sindical	0,04%	2,51
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>771,39</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	276,16
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.047,55</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.243,36
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	944,58
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	74,89
4.4	Provisão para Rescisão	479,10
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.047,55
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.789,46</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.266,36
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.789,46
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>11.291,22</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>11.291,22</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>11.291,22</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>135.494,69</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Sistemas Junior 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.503,78
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.503,78
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>4.503,78</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.503,78</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	900,76
B	SESI ou SESC	1,50%	67,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,04
D	INCRA	0,20%	9,01
E	Salário Educação	2,50%	112,59
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	90,08
G	SEBRAE	0,60%	27,02
H	FGTS	8,00%	360,30
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.612,35</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	375,16
B	Adicional de Férias	2,77%	124,75
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>499,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	178,97
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>678,89</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,80
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,40
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,43
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>39,63</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,19
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>53,82</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	112,59
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,62
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	70,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,12
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,45
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,21
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	90,78
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>344,34</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	375,16
B	Auxílio doença	2,00%	90,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	60,35
D	Ausências Legais	0,57%	25,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,35
F	Representação Sindical	0,04%	1,80
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>554,42</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	198,48
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>752,90</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.612,35
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	678,89
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	53,82
4.4	Provisão para Rescisão	344,34
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	752,90
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.442,30</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.503,78
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.442,30
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.181,48</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>8.181,48</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>8.181,48</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>98.177,76</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Sistemas Senior 200 Horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.869,19
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	19.738,38
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>19.738,38</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>9.869,19</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.947,68
B	SESI ou SESC	1,50%	296,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	197,38
D	INCRA	0,20%	39,48
E	Salário Educação	2,50%	493,46
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	394,77
G	SEBRAE	0,60%	118,43
H	FGTS	8,00%	1.579,07
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.066,34</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.644,21
B	Adicional de Férias	2,77%	546,75
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.190,96</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	784,36
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.975,32</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,90
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,69
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	142,12
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>173,70</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	62,18
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>235,88</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	493,46
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	94,74
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	307,92
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	114,48
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,97
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	71,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	397,83
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.509,11</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.644,21
B	Auxílio doença	2,00%	394,77
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	264,49
D	Ausências Legais	0,57%	112,51
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,92
F	Representação Sindical	0,04%	7,90
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.429,79</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	869,87
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.299,66</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.066,34
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.975,32
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	235,88
4.4	Provisão para Rescisão	1.509,11
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.299,66
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>15.086,31</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.738,38
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.086,31
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>35.295,49</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>35.295,49</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>17.647,75</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>423.545,91</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista de Suporte Junior 200 Horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.946,64
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.893,28
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>5.893,28</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.946,64</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	96,40
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>567,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.178,66
B	SESI ou SESC	1,50%	88,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	58,93
D	INCRA	0,20%	11,79
E	Salário Educação	2,50%	147,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	117,87
G	SEBRAE	0,60%	35,36
H	FGTS	8,00%	471,46
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.109,79</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	490,91
B	Adicional de Férias	2,77%	163,24
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>654,15</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	234,19
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>888,34</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,36
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	42,43
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>51,86</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,57
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>70,43</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	147,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	28,29
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	91,94
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	34,18
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,59
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	21,22
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	118,78
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>450,57</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	490,91
B	Auxílio doença	2,00%	117,87
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	78,97
D	Ausências Legais	0,57%	33,59
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,77
F	Representação Sindical	0,04%	2,36
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>725,46</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	259,72
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>985,18</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.109,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	888,34
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	70,43
4.4	Provisão para Rescisão	450,57
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	985,18
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.504,31</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.893,28
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	567,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.504,31
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>10.964,80</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>10.964,80</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.482,40</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>131.577,57</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Analista Programador 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.181,93
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.181,93
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>12.181,93</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>12.181,93</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.436,39
B	SESI ou SESC	1,50%	182,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	121,82
D	INCRA	0,20%	24,36
E	Salário Educação	2,50%	304,55
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	243,64
G	SEBRAE	0,60%	73,09
H	FGTS	8,00%	974,55
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.361,13</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.014,75
B	Adicional de Férias	2,77%	337,44
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.352,19</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	484,09
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.836,28</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,87
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,62
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	87,71
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>107,20</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	38,38
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>145,58</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	304,55
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	58,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	190,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	70,66
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,22
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	43,85
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	245,53
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>931,37</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.014,75
B	Auxílio doença	2,00%	243,64
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	163,24
D	Ausências Legais	0,57%	69,44
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,65
F	Representação Sindical	0,04%	4,87
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.499,60</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	536,86
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.036,45</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.361,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.836,28
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	145,58
4.4	Provisão para Rescisão	931,37
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.036,45
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.310,81</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.181,93
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.310,81
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>21.728,14</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>21.728,14</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>21.728,14</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>260.737,74</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Aprendiz 80 Horas	POSTO	23

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 513,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.812,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>11.812,80</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>513,60</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	4.466,23
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	5.382,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	32,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>9.880,43</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.362,56
B	SESI ou SESC	1,50%	177,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	118,13
D	INCRA	0,20%	23,63
E	Salário Educação	2,50%	295,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	236,26
G	SEBRAE	0,60%	70,88
H	FGTS	8,00%	945,02
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.228,98</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	984,01
B	Adicional de Férias	2,77%	327,21
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.311,22</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	469,42
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.780,64</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,73
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,18
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	85,05
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>103,95</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	37,22
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>141,17</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	295,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	56,70
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	184,28
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	68,51
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,54
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,18
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	42,53
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	238,09
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>903,15</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	984,01
B	Auxílio doença	2,00%	236,26
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	158,29
D	Ausências Legais	0,57%	67,33
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,54
F	Representação Sindical	0,04%	4,73
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.454,16</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	520,59
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.974,74</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.228,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.780,64
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	141,17
4.4	Provisão para Rescisão	903,15
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.974,74
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.028,68</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.812,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	9.880,43
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.028,68
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>30.721,92</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>30.721,92</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>1.335,74</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>368.662,99</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Arquiteto 200 Horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>12.964,04</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>12.964,04</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.592,81
B	SESI ou SESC	1,50%	194,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,64
D	INCRA	0,20%	25,93
E	Salário Educação	2,50%	324,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,28
G	SEBRAE	0,60%	77,78
H	FGTS	8,00%	1.037,12
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.641,13</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.079,90
B	Adicional de Férias	2,77%	359,10
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.439,01</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,17
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.954,17</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,34
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>114,08</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,84
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>154,93</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>991,17</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.079,90
B	Auxílio doença	2,00%	259,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,72
D	Ausências Legais	0,57%	73,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.595,87</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	571,32
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.167,20</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.641,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.954,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,93
4.4	Provisão para Rescisão	991,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.167,20
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.908,59</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.964,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.908,59
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>23.108,03</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>23.108,03</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>23.108,03</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>277.296,38</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Administrativo 200 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.892,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>7.892,16</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.630,72</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	201,47
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>907,67</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.578,43
B	SESI ou SESC	1,50%	118,38
C	SENAI ou SENAC	1,00%	78,92
D	INCRA	0,20%	15,78
E	Salário Educação	2,50%	197,30
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	157,84
G	SEBRAE	0,60%	47,35
H	FGTS	8,00%	631,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.825,39</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	657,42
B	Adicional de Férias	2,77%	218,61
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>876,03</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	313,62
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.189,65</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,47
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	56,82
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>69,45</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,86
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>94,31</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	197,30
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	123,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	45,77
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,79
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,41
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	159,07
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>603,40</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	657,42
B	Auxílio doença	2,00%	157,84
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	105,75
D	Ausências Legais	0,57%	44,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,37
F	Representação Sindical	0,04%	3,16
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>971,52</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	347,81
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.319,33</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.825,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.189,65
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	94,31
4.4	Provisão para Rescisão	603,40
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.319,33
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.032,09</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.892,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	907,67
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.032,09
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>14.831,92</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>14.831,92</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.943,97</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>177.982,99</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Administrativo II 200 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.862,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.450,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>15.450,84</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.862,71</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.090,17
B	SESI ou SESC	1,50%	231,76
C	SENAI ou SENAC	1,00%	154,51
D	INCRA	0,20%	30,90
E	Salário Educação	2,50%	386,27
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	309,02
G	SEBRAE	0,60%	92,71
H	FGTS	8,00%	1.236,07
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.531,40</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.287,05
B	Adicional de Férias	2,77%	427,99
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.715,04</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	613,99
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.329,03</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	18,54
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	111,25
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>135,97</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	48,68
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>184,64</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	386,27
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	74,16
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	241,03
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	89,61
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	21,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,55
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	55,62
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	311,42
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.181,30</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.287,05
B	Auxílio doença	2,00%	309,02
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	207,04
D	Ausências Legais	0,57%	88,07
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,64
F	Representação Sindical	0,04%	6,18
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.902,00</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	680,92
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.582,91</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.531,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.329,03
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	184,64
4.4	Provisão para Rescisão	1.181,30
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.582,91
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>11.809,29</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.450,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.809,29
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>28.201,73</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>28.201,73</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.050,43</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>338.420,73</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente de Contabilidade 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.161,53
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.161,53
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>4.161,53</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.161,53</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	832,31
B	SESI ou SESC	1,50%	62,42
C	SENAI ou SENAC	1,00%	41,62
D	INCRA	0,20%	8,32
E	Salário Educação	2,50%	104,04
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	83,23
G	SEBRAE	0,60%	24,97
H	FGTS	8,00%	332,92
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.489,83</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	346,66
B	Adicional de Férias	2,77%	115,27
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>461,93</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	165,37
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>627,30</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,99
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	29,96
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>36,62</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	13,11
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>49,73</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	104,04
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	19,98
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	64,92
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	24,14
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,83
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,42
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,98
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	83,88
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>318,17</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	346,66
B	Auxílio doença	2,00%	83,23
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	55,76
D	Ausências Legais	0,57%	23,72
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,25
F	Representação Sindical	0,04%	1,66
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>512,28</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	183,40
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>695,68</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.489,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	627,30
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	49,73
4.4	Provisão para Rescisão	318,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	695,68
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.180,71</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.161,53
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.180,71
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>7.577,64</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>7.577,64</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.577,64</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>90.931,73</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente de Contratos 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.630,72
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.630,72</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.630,72</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	67,16
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>302,56</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	526,14
B	SESI ou SESC	1,50%	39,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,31
D	INCRA	0,20%	5,26
E	Salário Educação	2,50%	65,77
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	52,61
G	SEBRAE	0,60%	15,78
H	FGTS	8,00%	210,46
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>941,80</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	219,14
B	Adicional de Férias	2,77%	72,87
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>292,01</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	104,54
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>396,55</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,05
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,16
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,94
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>23,15</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,29
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>31,44</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	65,77
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,63
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	41,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,68
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,47
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	53,02
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>201,13</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	219,14
B	Auxílio doença	2,00%	52,61
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	35,25
D	Ausências Legais	0,57%	15,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,79
F	Representação Sindical	0,04%	1,05
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>323,84</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	115,94
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>439,78</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	941,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	396,55
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	31,44
4.4	Provisão para Rescisão	201,13
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	439,78
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.010,70</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.630,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	302,56
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.010,70
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.943,97</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>4.943,97</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.943,97</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>59.327,66</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente de Custos 180 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.261,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.523,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>4.523,88</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.261,94</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	178,57
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>649,37</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	904,78
B	SESI ou SESC	1,50%	67,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,24
D	INCRA	0,20%	9,05
E	Salário Educação	2,50%	113,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	90,48
G	SEBRAE	0,60%	27,14
H	FGTS	8,00%	361,91
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.619,55</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	376,84
B	Adicional de Férias	2,77%	125,31
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>502,15</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	179,77
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>681,92</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,81
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,43
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,57
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>39,81</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,25
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>54,06</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	113,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,71
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	70,57
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,24
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,45
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,29
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	91,18
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>345,88</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	376,84
B	Auxílio doença	2,00%	90,48
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	60,62
D	Ausências Legais	0,57%	25,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,36
F	Representação Sindical	0,04%	1,81
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>556,89</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	199,37
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>756,26</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.619,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	681,92
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	54,06
4.4	Provisão para Rescisão	345,88
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	756,26
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.457,66</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.523,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	649,37
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.457,66
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.630,91</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>8.630,91</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.315,46</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>103.570,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Assistente Social 150 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Assistente Social
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.861,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.447,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>16.576,80</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.144,20</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.315,36
B	SESI ou SESC	1,50%	248,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	165,77
D	INCRA	0,20%	33,15
E	Salário Educação	2,50%	414,42
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	331,54
G	SEBRAE	0,60%	99,46
H	FGTS	8,00%	1.326,14
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.934,49</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.380,85
B	Adicional de Férias	2,77%	459,18
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.840,02</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	658,73
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.498,75</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,63
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	19,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	119,35
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>145,88</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	52,22
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>198,10</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	414,42
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	79,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	258,60
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	96,15
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,21
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,66
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	59,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	334,11
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.267,39</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.380,85
B	Auxílio doença	2,00%	331,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	222,13
D	Ausências Legais	0,57%	94,49
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,97
F	Representação Sindical	0,04%	6,63
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.040,60</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	730,54
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.771,14</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.934,49
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.498,75
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	198,10
4.4	Provisão para Rescisão	1.267,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.771,14
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>12.669,87</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.576,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.669,87
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>30.188,27</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>30.188,27</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.547,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>362.259,28</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 180 horas	POSTO	14

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	23.364,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>23.364,46</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.668,89</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.748,13
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.276,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	19,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>5.043,73</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.672,89
B	SESI ou SESC	1,50%	350,47
C	SENAI ou SENAC	1,00%	233,64
D	INCRA	0,20%	46,73
E	Salário Educação	2,50%	584,11
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	467,29
G	SEBRAE	0,60%	140,19
H	FGTS	8,00%	1.869,16
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>8.364,48</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.946,26
B	Adicional de Férias	2,77%	647,20
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.593,46</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	928,46
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.521,91</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,35
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	28,04
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	168,22
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>205,61</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	73,61
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>279,21</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	584,11
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	112,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	364,49
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	135,51
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	32,71
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,34
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	84,11
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	470,92
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.786,34</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.946,26
B	Auxílio doença	2,00%	467,29
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	313,08
D	Ausências Legais	0,57%	133,18
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,01
F	Representação Sindical	0,04%	9,35
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.876,17</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.029,67
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.905,83</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.364,48
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.521,91
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	279,21
4.4	Provisão para Rescisão	1.786,34
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.905,83
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>17.857,77</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	23.364,46
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.043,73
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	17.857,77
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>46.265,97</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>46.265,97</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.304,71</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>555.191,60</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 180 horas com adicional noturno	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.675,56
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.668,89
H	Repouso Semanal Remunerado	500,67
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>8.845,12</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.794,06</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	469,43
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.411,03</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.769,02
B	SESI ou SESC	1,50%	132,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	88,45
D	INCRA	0,20%	17,69
E	Salário Educação	2,50%	221,13
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	176,90
G	SEBRAE	0,60%	53,07
H	FGTS	8,00%	707,61
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.166,55</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	736,80
B	Adicional de Férias	2,77%	245,01
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>981,81</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	351,49
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.333,30</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,54
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,61
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	63,68
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>77,84</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,87
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>105,70</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	221,13
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	42,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	137,98
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	51,30
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,84
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	178,28
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>676,26</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	736,80
B	Auxílio doença	2,00%	176,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	118,52
D	Ausências Legais	0,57%	50,42
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,65
F	Representação Sindical	0,04%	3,54
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.088,83</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	389,80
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.478,64</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.166,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.333,30
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	105,70
4.4	Provisão para Rescisão	676,26
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.478,64
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.760,44</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.845,12
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.411,03
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.760,44
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.016,59</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>17.016,59</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.254,15</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>204.199,04</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Administrativo 200 horas	POSTO	25

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	46.357,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>46.357,00</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.854,28</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.843,58
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	5.850,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	35,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>8.728,58</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.271,40
B	SESI ou SESC	1,50%	695,36
C	SENAI ou SENAC	1,00%	463,57
D	INCRA	0,20%	92,71
E	Salário Educação	2,50%	1.158,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	927,14
G	SEBRAE	0,60%	278,14
H	FGTS	8,00%	3.708,56
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>16.595,81</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.861,54
B	Adicional de Férias	2,77%	1.284,09
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>5.145,63</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.842,13
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.987,76</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	18,54
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	55,63
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	333,77
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>407,94</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	146,04
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>553,98</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.158,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	222,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	723,17
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	268,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	64,90
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,64
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	166,89
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	934,34
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.544,24</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	3.861,54
B	Auxílio doença	2,00%	927,14
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	621,18
D	Ausências Legais	0,57%	264,23
E	Acidente de Trabalho	0,03%	13,91
F	Representação Sindical	0,04%	18,54
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.706,55</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.042,94
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>7.749,49</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	16.595,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.987,76
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	553,98
4.4	Provisão para Rescisão	3.544,24
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.749,49
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>35.431,29</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	46.357,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8.728,58
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	35.431,29
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>90.516,87</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>90.516,87</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>3.620,67</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.086.202,39</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Almoarifado 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.573,30
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.573,30
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>1.573,30</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.573,30</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	130,60
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>366,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	314,66
B	SESI ou SESC	1,50%	23,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,73
D	INCRA	0,20%	3,15
E	Salário Educação	2,50%	39,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	31,47
G	SEBRAE	0,60%	9,44
H	FGTS	8,00%	125,86
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>563,24</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	131,06
B	Adicional de Férias	2,77%	43,58
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>174,64</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	62,52
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>237,16</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,63
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	11,33
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>13,85</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,96
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>18,80</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	39,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,55
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	24,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	9,13
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,66
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	31,71
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>120,29</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	131,06
B	Auxílio doença	2,00%	31,47
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	21,08
D	Ausências Legais	0,57%	8,97
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,47
F	Representação Sindical	0,04%	0,63
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>193,67</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	69,34
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>263,01</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	563,24
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	237,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,80
4.4	Provisão para Rescisão	120,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	263,01
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.202,49</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.573,30
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	366,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.202,49
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>3.141,80</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>3.141,80</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>3.141,80</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>37.701,56</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Enfermagem 180 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.182,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.182,60
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>2.465,00</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.465,00</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	77,10
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>312,50</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	493,00
B	SESI ou SESC	1,50%	36,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,65
D	INCRA	0,20%	4,93
E	Salário Educação	2,50%	61,63
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	49,30
G	SEBRAE	0,60%	14,79
H	FGTS	8,00%	197,20
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>882,47</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	205,33
B	Adicional de Férias	2,77%	68,28
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>273,62</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	97,95
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>371,57</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,99
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,96
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17,75
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>21,69</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,77
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>29,46</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	61,63
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11,83
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	38,45
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,30
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,45
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,87
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	49,68
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>188,46</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	205,33
B	Auxílio doença	2,00%	49,30
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	33,03
D	Ausências Legais	0,57%	14,05
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,74
F	Representação Sindical	0,04%	0,99
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>303,44</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	108,63
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>412,07</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	882,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	371,57
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	29,46
4.4	Provisão para Rescisão	188,46
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	412,07
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.884,03</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.465,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	312,50
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.884,03
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.661,53</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>4.661,53</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.661,53</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>55.938,40</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Enfermagem 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.182,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.365,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.232,50
H	Repouso Semanal Remunerado	327,39
	<b>Total da remuneração</b>	<b>6.489,89</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.244,95</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	60,61
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>531,41</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.297,98
B	SESI ou SESC	1,50%	97,35
C	SENAI ou SENAC	1,00%	64,90
D	INCRA	0,20%	12,98
E	Salário Educação	2,50%	162,25
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	129,80
G	SEBRAE	0,60%	38,94
H	FGTS	8,00%	519,19
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.323,38</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	540,61
B	Adicional de Férias	2,77%	179,77
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>720,38</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	257,90
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>978,27</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	46,73
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>57,11</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	20,45
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>77,56</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	162,25
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	31,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	101,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	37,64
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	9,09
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,65
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	23,36
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	130,81
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>496,19</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	540,61
B	Auxílio doença	2,00%	129,80
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	86,96
D	Ausências Legais	0,57%	36,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,95
F	Representação Sindical	0,04%	2,60
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>798,91</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	286,01
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.084,91</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.323,38
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	978,27
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	77,56
4.4	Provisão para Rescisão	496,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.084,91
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.960,31</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.489,89
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	531,41
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.960,31
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>11.981,61</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>11.981,61</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.990,80</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>143.779,29</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Enfermagem 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.425,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.425,11
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>2.707,51</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.707,51</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	62,55
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>297,95</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	541,50
B	SESI ou SESC	1,50%	40,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	27,08
D	INCRA	0,20%	5,42
E	Salário Educação	2,50%	67,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	54,15
G	SEBRAE	0,60%	16,25
H	FGTS	8,00%	216,60
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>969,29</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	225,54
B	Adicional de Férias	2,77%	75,00
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>300,53</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	107,59
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>408,12</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,08
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,25
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	19,49
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>23,83</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,53
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>32,36</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	67,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	13,00
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	42,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,70
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,79
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,27
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,75
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	54,57
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>207,00</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	225,54
B	Auxílio doença	2,00%	54,15
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	36,28
D	Ausências Legais	0,57%	15,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,81
F	Representação Sindical	0,04%	1,08
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>333,29</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	119,32
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>452,61</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	969,29
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	408,12
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	32,36
4.4	Provisão para Rescisão	207,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	452,61
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.069,39</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.707,51
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	297,95
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.069,39
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>5.074,85</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>5.074,85</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>5.074,85</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>60.898,15</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 180 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.517,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.517,14
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>1.517,14</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.517,14</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	133,97
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>369,37</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	303,43
B	SESI ou SESC	1,50%	22,76
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,17
D	INCRA	0,20%	3,03
E	Salário Educação	2,50%	37,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	30,34
G	SEBRAE	0,60%	9,10
H	FGTS	8,00%	121,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>543,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	126,38
B	Adicional de Férias	2,77%	42,02
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>168,40</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	60,29
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>228,69</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,61
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,82
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	10,92
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>13,35</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,78
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>18,13</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	37,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,28
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	23,67
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	8,80
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,12
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,46
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	30,58
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>115,99</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	126,38
B	Auxílio doença	2,00%	30,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	20,33
D	Ausências Legais	0,57%	8,65
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,46
F	Representação Sindical	0,04%	0,61
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>186,76</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	66,86
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>253,62</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	543,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	228,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,13
4.4	Provisão para Rescisão	115,99
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	253,62
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.159,57</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.517,14
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	369,37
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.159,57
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>3.046,08</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>3.046,08</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>3.046,08</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>36.552,99</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 180 horas com adicional noturno	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.517,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.068,56
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.517,14
H	Repouso Semanal Remunerado	455,14
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>8.040,84</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.630,93</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	508,58
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.450,18</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.608,17
B	SESI ou SESC	1,50%	120,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	80,41
D	INCRA	0,20%	16,08
E	Salário Educação	2,50%	201,02
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	160,82
G	SEBRAE	0,60%	48,25
H	FGTS	8,00%	643,27
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.878,62</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	669,80
B	Adicional de Férias	2,77%	222,73
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>892,53</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	319,53
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.212,06</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,22
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,65
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	57,89
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>70,76</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	25,33
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>96,09</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	201,02
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	38,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	125,44
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	46,64
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,26
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,95
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	162,07
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>614,77</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	669,80
B	Auxílio doença	2,00%	160,82
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	107,75
D	Ausências Legais	0,57%	45,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,41
F	Representação Sindical	0,04%	3,22
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>989,83</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	354,36
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.344,19</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.878,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.212,06
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	96,09
4.4	Provisão para Rescisão	614,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.344,19
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.145,72</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.040,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.450,18
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.145,72
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>15.636,74</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>15.636,74</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.909,19</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>187.640,94</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 220 horas	POSTO	23

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	42.648,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>42.648,44</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.854,28</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.616,09
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	5.382,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	32,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>8.030,29</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.529,69
B	SESI ou SESC	1,50%	639,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	426,48
D	INCRA	0,20%	85,30
E	Salário Educação	2,50%	1.066,21
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	852,97
G	SEBRAE	0,60%	255,89
H	FGTS	8,00%	3.411,88
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>15.268,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.552,62
B	Adicional de Férias	2,77%	1.181,36
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.733,98</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.694,76
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.428,74</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	17,06
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	51,18
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	307,07
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>375,31</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	134,36
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>509,67</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.066,21
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	204,71
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	665,32
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	247,36
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	59,71
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	153,53
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	859,60
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.260,70</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	3.552,62
B	Auxílio doença	2,00%	852,97
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	571,49
D	Ausências Legais	0,57%	243,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,79
F	Representação Sindical	0,04%	17,06
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.250,02</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.879,51
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>7.129,53</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.268,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.428,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	509,67
4.4	Provisão para Rescisão	3.260,70
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.129,53
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>32.596,78</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42.648,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8.030,29
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	32.596,78
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>83.275,52</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>83.275,52</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.620,67</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>999.306,20</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Farmácia 220 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço		Farmácia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.854,28
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	463,57
H	Repouso Semanal Remunerado	139,07
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.456,92</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.993,35</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	105,40
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>340,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	491,38
B	SESI ou SESC	1,50%	36,85
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,57
D	INCRA	0,20%	4,91
E	Salário Educação	2,50%	61,42
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	49,14
G	SEBRAE	0,60%	14,74
H	FGTS	8,00%	196,55
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>879,58</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	204,66
B	Adicional de Férias	2,77%	68,06
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>272,72</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	97,63
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>370,35</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,98
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,95
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17,69
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>21,62</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,74
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>29,36</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	61,42
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11,79
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	38,33
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,25
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,44
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,84
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	49,52
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>187,84</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	204,66
B	Auxílio doença	2,00%	49,14
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	32,92
D	Ausências Legais	0,57%	14,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,74
F	Representação Sindical	0,04%	0,98
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>302,45</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	108,28
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>410,72</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	879,58
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	370,35
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	29,36
4.4	Provisão para Rescisão	187,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	410,72
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.877,86</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.456,92
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	340,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.877,86
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.675,58</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>4.675,58</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.675,58</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>56.106,94</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Técnico de Equipamento Médico 180 horas	POSTO	9

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.730,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	24.570,99
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.541,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>27.112,59</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.012,51</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	398,24
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.106,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	12,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>2.516,84</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.422,52
B	SESI ou SESC	1,50%	406,69
C	SENAI ou SENAC	1,00%	271,13
D	INCRA	0,20%	54,23
E	Salário Educação	2,50%	677,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	542,25
G	SEBRAE	0,60%	162,68
H	FGTS	8,00%	2.169,01
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>9.706,31</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.258,48
B	Adicional de Férias	2,77%	751,02
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.009,50</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.077,40
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>4.086,90</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,85
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	32,54
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	195,21
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>238,59</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	85,42
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>324,01</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	677,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	130,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	422,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	157,25
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	37,96
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,71
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	97,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	546,47
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.072,90</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.258,48
B	Auxílio doença	2,00%	542,25
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	363,31
D	Ausências Legais	0,57%	154,54
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,13
F	Representação Sindical	0,04%	10,85
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.337,56</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.194,85
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.532,41</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.706,31
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.086,90
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	324,01
4.4	Provisão para Rescisão	2.072,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.532,41
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>20.722,52</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	27.112,59
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.516,84
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	20.722,52
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>50.351,96</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>50.351,96</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>5.594,66</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>604.223,47</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar Técnico de Equipamento Médico 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.730,11
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.460,22
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.506,26
H	Repouso Semanal Remunerado	409,52
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>7.940,79</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.217,27</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	63,93
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>534,73</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.588,16
B	SESI ou SESC	1,50%	119,11
C	SENAI ou SENAC	1,00%	79,41
D	INCRA	0,20%	15,88
E	Salário Educação	2,50%	198,52
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	158,82
G	SEBRAE	0,60%	47,64
H	FGTS	8,00%	635,26
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.842,80</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	661,47
B	Adicional de Férias	2,77%	219,96
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>881,43</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	315,55
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.196,98</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,53
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	57,17
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>69,88</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	25,02
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>94,90</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	198,52
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	38,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	123,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	46,06
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,12
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,79
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,59
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	160,05
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>607,12</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	661,47
B	Auxílio doença	2,00%	158,82
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	106,41
D	Ausências Legais	0,57%	45,26
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,38
F	Representação Sindical	0,04%	3,18
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>977,51</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	349,95
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.327,46</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.842,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.196,98
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	94,90
4.4	Provisão para Rescisão	607,12
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.327,46
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.069,25</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.940,79
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	534,73
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.069,25
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>14.544,77</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>14.544,77</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.272,39</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>174.537,29</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Auxiliar de Manutenção 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.510,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.510,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>1.510,08</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.510,08</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	134,40
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>369,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	302,02
B	SESI ou SESC	1,50%	22,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,10
D	INCRA	0,20%	3,02
E	Salário Educação	2,50%	37,75
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	30,20
G	SEBRAE	0,60%	9,06
H	FGTS	8,00%	120,81
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>540,61</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	125,79
B	Adicional de Férias	2,77%	41,83
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>167,62</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	60,01
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>227,63</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	10,87
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>13,29</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	4,76
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>18,05</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	37,75
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	23,56
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	8,76
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	30,44
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>115,45</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	125,79
B	Auxílio doença	2,00%	30,20
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	20,24
D	Ausências Legais	0,57%	8,61
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,45
F	Representação Sindical	0,04%	0,60
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>185,89</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	66,55
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>252,44</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	540,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	227,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	18,05
4.4	Provisão para Rescisão	115,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	252,44
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>1.154,17</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.510,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	369,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.154,17
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>3.034,05</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>3.034,05</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.034,05</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>36.408,60</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Biologista 200 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Biologista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.534,68
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.069,36
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>9.634,16</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.817,08</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.926,83
B	SESI ou SESC	1,50%	144,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	96,34
D	INCRA	0,20%	19,27
E	Salário Educação	2,50%	240,85
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	192,68
G	SEBRAE	0,60%	57,80
H	FGTS	8,00%	770,73
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.449,03</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	802,53
B	Adicional de Férias	2,77%	266,87
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.069,39</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	382,84
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.452,23</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,85
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	69,37
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>84,78</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,35
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>115,13</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	240,85
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	46,24
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	150,29
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,49
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	194,18
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>736,58</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	802,53
B	Auxílio doença	2,00%	192,68
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	129,10
D	Ausências Legais	0,57%	54,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,89
F	Representação Sindical	0,04%	3,85
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.185,97</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	424,58
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.610,54</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.449,03
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.452,23
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	115,13
4.4	Provisão para Rescisão	736,58
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.610,54
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.363,52</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.634,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.363,52
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.468,48</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>17.468,48</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>8.734,24</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>209.621,75</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Camareira 180 horas	POSTO	13

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.235,52
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.061,76
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.671,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>19.732,96</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.517,92</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.741,02
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.042,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	18,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>4.801,22</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.946,59
B	SESI ou SESC	1,50%	295,99
C	SENAI ou SENAC	1,00%	197,33
D	INCRA	0,20%	39,47
E	Salário Educação	2,50%	493,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	394,66
G	SEBRAE	0,60%	118,40
H	FGTS	8,00%	1.578,64
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.064,40</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.643,76
B	Adicional de Férias	2,77%	546,60
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.190,36</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	784,15
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.974,51</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,89
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,68
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	142,08
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>173,65</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	62,17
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>235,82</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	493,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	94,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	307,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	114,45
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,97
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	71,04
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	397,73
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.508,69</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.643,76
B	Auxílio doença	2,00%	394,66
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	264,42
D	Ausências Legais	0,57%	112,48
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,92
F	Representação Sindical	0,04%	7,89
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.429,13</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	869,63
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.298,75</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.064,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.974,51
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	235,82
4.4	Provisão para Rescisão	1.508,69
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.298,75
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>15.082,17</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.732,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.801,22
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.082,17
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>39.616,35</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>39.616,35</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>3.047,41</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>475.396,23</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Comprador Junior 200 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.630,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.522,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>10.522,88</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.630,72</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	268,63
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.210,23</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.104,58
B	SESI ou SESC	1,50%	157,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	105,23
D	INCRA	0,20%	21,05
E	Salário Educação	2,50%	263,07
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	210,46
G	SEBRAE	0,60%	63,14
H	FGTS	8,00%	841,83
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.767,19</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	876,56
B	Adicional de Férias	2,77%	291,48
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.168,04</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	418,16
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.586,20</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,21
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,63
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	75,76
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>92,60</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	33,15
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>125,75</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	263,07
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	50,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	164,16
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	61,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,05
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	37,88
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	212,09
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>804,53</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	876,56
B	Auxílio doença	2,00%	210,46
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	141,01
D	Ausências Legais	0,57%	59,98
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,16
F	Representação Sindical	0,04%	4,21
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.295,37</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	463,74
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.759,11</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.767,19
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.586,20
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	125,75
4.4	Provisão para Rescisão	804,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.759,11
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>8.042,78</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.522,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.210,23
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.042,78
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>19.775,89</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>19.775,89</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.943,97</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>237.310,65</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Comprador Pleno 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.521,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.521,87
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>3.521,87</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.521,87</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	704,37
B	SESI ou SESC	1,50%	52,83
C	SENAI ou SENAC	1,00%	35,22
D	INCRA	0,20%	7,04
E	Salário Educação	2,50%	88,05
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	70,44
G	SEBRAE	0,60%	21,13
H	FGTS	8,00%	281,75
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.260,83</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	293,37
B	Adicional de Férias	2,77%	97,56
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>390,93</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	139,95
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>530,88</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,41
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,23
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	25,36
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>30,99</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	11,10
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>42,09</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	88,05
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	16,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	54,94
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	20,43
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,93
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,35
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	12,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	70,98
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>269,27</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	293,37
B	Auxílio doença	2,00%	70,44
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	47,19
D	Ausências Legais	0,57%	20,07
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,06
F	Representação Sindical	0,04%	1,41
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>433,54</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	155,21
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>588,75</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.260,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	530,88
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	42,09
4.4	Provisão para Rescisão	269,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	588,75
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.691,81</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.521,87
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.691,81
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>6.449,08</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>6.449,08</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.449,08</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>77.389,00</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Contador 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.037,65
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.037,65
B	Função Gratificada	1.545,70
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>9.583,35</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>9.583,35</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.916,67
B	SESI ou SESC	1,50%	143,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	95,83
D	INCRA	0,20%	19,17
E	Salário Educação	2,50%	239,58
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	191,67
G	SEBRAE	0,60%	57,50
H	FGTS	8,00%	766,67
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.430,84</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	798,29
B	Adicional de Férias	2,77%	265,46
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.063,75</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	380,82
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.444,58</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,83
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,50
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	69,00
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>84,33</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,19
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>114,52</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	239,58
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	46,00
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	149,50
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,58
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,42
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,50
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	193,16
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>732,70</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	798,29
B	Auxílio doença	2,00%	191,67
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	128,42
D	Ausências Legais	0,57%	54,63
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,88
F	Representação Sindical	0,04%	3,83
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.179,71</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	422,34
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.602,05</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.430,84
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.444,58
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	114,52
4.4	Provisão para Rescisão	732,70
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.602,05
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.324,68</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.583,35
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.324,68
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.143,43</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>17.143,43</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>17.143,43</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>205.721,22</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Administração de Pessoal 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.954,22
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.954,22
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>7.954,22</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.954,22</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.590,84
B	SESI ou SESC	1,50%	119,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	79,54
D	INCRA	0,20%	15,91
E	Salário Educação	2,50%	198,86
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	159,08
G	SEBRAE	0,60%	47,73
H	FGTS	8,00%	636,34
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.847,61</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	662,59
B	Adicional de Férias	2,77%	220,33
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>882,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	316,08
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.199,00</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,55
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	57,27
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>70,00</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	25,06
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>95,06</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	198,86
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	38,18
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	124,09
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	46,13
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,14
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,64
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	160,32
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>608,14</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	662,59
B	Auxílio doença	2,00%	159,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	106,59
D	Ausências Legais	0,57%	45,34
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,39
F	Representação Sindical	0,04%	3,18
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>979,16</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	350,54
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.329,71</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.847,61
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.199,00
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	95,06
4.4	Provisão para Rescisão	608,14
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.329,71
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.079,52</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.954,22
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.079,52
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>14.269,14</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>14.269,14</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>14.269,14</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>171.229,66</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador Tecnico de Equipamento Medico 200 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.395,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	14.791,74
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>14.791,74</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.395,87</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Beneficios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.958,35
B	SESI ou SESC	1,50%	221,88
C	SENAI ou SENAC	1,00%	147,92
D	INCRA	0,20%	29,58
E	Salário Educação	2,50%	369,79
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	295,83
G	SEBRAE	0,60%	88,75
H	FGTS	8,00%	1.183,34
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.295,44</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.232,15
B	Adicional de Férias	2,77%	409,73
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.641,88</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	587,79
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.229,68</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,92
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,75
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	106,50
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>130,17</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	46,60
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>176,77</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	369,79
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	71,00
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	230,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	85,79
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,71
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	53,25
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	298,13
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.130,91</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.232,15
B	Auxílio doença	2,00%	295,83
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	198,21
D	Ausências Legais	0,57%	84,31
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,44
F	Representação Sindical	0,04%	5,92
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.820,86</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	651,87
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.472,73</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.295,44
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.229,68
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	176,77
4.4	Provisão para Rescisão	1.130,91
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.472,73
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>11.305,53</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.791,74
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.305,53
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>26.568,07</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>26.568,07</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>13.284,03</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>318.816,82</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador Administrativo 200 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 10.488,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	31.466,70
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>31.466,70</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>10.488,90</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.293,34
B	SESI ou SESC	1,50%	472,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	314,67
D	INCRA	0,20%	62,93
E	Salário Educação	2,50%	786,67
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	629,33
G	SEBRAE	0,60%	188,80
H	FGTS	8,00%	2.517,34
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>11.265,08</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.621,18
B	Adicional de Férias	2,77%	871,63
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.492,80</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.250,42
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>4.743,23</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	12,59
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	37,76
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	226,56
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>276,91</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	99,13
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>376,04</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	786,67
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	151,04
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	490,88
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	182,51
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	44,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	113,28
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	634,22
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.405,80</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.621,18
B	Auxílio doença	2,00%	629,33
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	421,65
D	Ausências Legais	0,57%	179,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	9,44
F	Representação Sindical	0,04%	12,59
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.873,55</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.386,73
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.260,28</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.265,08
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.743,23
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	376,04
4.4	Provisão para Rescisão	2.405,80
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.260,28
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>24.050,43</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	31.466,70
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	24.050,43
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>56.223,33</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>56.223,33</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>18.741,11</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>674.679,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Compras 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.889,73
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.889,73
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>6.889,73</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>6.889,73</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.377,95
B	SESI ou SESC	1,50%	103,35
C	SENAI ou SENAC	1,00%	68,90
D	INCRA	0,20%	13,78
E	Salário Educação	2,50%	172,24
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	137,79
G	SEBRAE	0,60%	41,34
H	FGTS	8,00%	551,18
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.466,52</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	573,91
B	Adicional de Férias	2,77%	190,85
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>764,76</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	273,78
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.038,54</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,76
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,27
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	49,61
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>60,63</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	21,71
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>82,34</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	172,24
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	33,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	107,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	39,96
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	9,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	24,80
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	138,87
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>526,76</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	573,91
B	Auxílio doença	2,00%	137,79
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	92,32
D	Ausências Legais	0,57%	39,27
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,07
F	Representação Sindical	0,04%	2,76
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>848,13</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	303,63
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.151,75</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.466,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.038,54
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	82,34
4.4	Provisão para Rescisão	526,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.151,75
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.265,91</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.889,73
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.265,91
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>12.391,04</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>12.391,04</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>12.391,04</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>148.692,53</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Farmacia 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.794,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.794,91
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>7.794,91</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.794,91</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.558,98
B	SESI ou SESC	1,50%	116,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	77,95
D	INCRA	0,20%	15,59
E	Salário Educação	2,50%	194,87
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	155,90
G	SEBRAE	0,60%	46,77
H	FGTS	8,00%	623,59
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.790,58</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	649,32
B	Adicional de Férias	2,77%	215,92
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>865,24</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	309,75
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.174,99</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,12
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,35
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	56,12
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>68,60</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,56
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>93,15</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	194,87
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37,42
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	121,60
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	45,21
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,91
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,78
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,06
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	157,11
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>595,96</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	649,32
B	Auxílio doença	2,00%	155,90
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	104,45
D	Ausências Legais	0,57%	44,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,34
F	Representação Sindical	0,04%	3,12
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>959,55</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	343,52
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.303,07</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.790,58
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.174,99
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	93,15
4.4	Provisão para Rescisão	595,96
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.303,07
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.957,76</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.794,91
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.957,76
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>13.988,07</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>13.988,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.988,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>167.856,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Portaria 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.278,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.278,54
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>4.278,54</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.278,54</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	855,71
B	SESI ou SESC	1,50%	64,18
C	SENAI ou SENAC	1,00%	42,79
D	INCRA	0,20%	8,56
E	Salário Educação	2,50%	106,96
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	85,57
G	SEBRAE	0,60%	25,67
H	FGTS	8,00%	342,28
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.531,72</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	356,40
B	Adicional de Férias	2,77%	118,52
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>474,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	170,02
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>644,94</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,71
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,13
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	30,81
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>37,65</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	13,48
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>51,13</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	106,96
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	20,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	66,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	24,82
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,99
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,43
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	15,40
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	86,24
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>327,12</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	356,40
B	Auxílio doença	2,00%	85,57
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	57,33
D	Ausências Legais	0,57%	24,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,28
F	Representação Sindical	0,04%	1,71
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>526,69</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	188,55
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>715,24</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.531,72
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	644,94
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	51,13
4.4	Provisão para Rescisão	327,12
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	715,24
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.270,15</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.278,54
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.270,15
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>7.784,09</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>7.784,09</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.784,09</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>93.409,04</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de Recursos Humanos 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.738,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.738,40
B	Função Gratificada	815,58
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>9.553,98</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>9.553,98</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.910,80
B	SESI ou SESC	1,50%	143,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	95,54
D	INCRA	0,20%	19,11
E	Salário Educação	2,50%	238,85
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	191,08
G	SEBRAE	0,60%	57,32
H	FGTS	8,00%	764,32
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.420,32</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	795,85
B	Adicional de Férias	2,77%	264,65
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.060,49</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	379,66
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.440,15</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,82
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,46
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,79
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>84,08</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,10
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>114,17</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	238,85
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	149,04
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,96
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,39
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	192,56
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>730,45</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	795,85
B	Auxílio doença	2,00%	191,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	128,02
D	Ausências Legais	0,57%	54,46
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,87
F	Representação Sindical	0,04%	3,82
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.176,09</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	421,04
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.597,14</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.420,32
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.440,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	114,17
4.4	Provisão para Rescisão	730,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.597,14
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.302,24</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.553,98
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.302,24
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.091,62</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>17.091,62</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>17.091,62</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>205.099,40</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador de TI 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.524,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.524,26
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>12.524,26</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.524,26</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.504,85
B	SESI ou SESC	1,50%	187,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	125,24
D	INCRA	0,20%	25,05
E	Salário Educação	2,50%	313,11
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	250,49
G	SEBRAE	0,60%	75,15
H	FGTS	8,00%	1.001,94
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.483,69</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.043,27
B	Adicional de Férias	2,77%	346,92
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.390,19</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	497,69
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.887,88</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,01
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,03
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	90,17
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>110,21</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	39,46
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>149,67</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	313,11
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	60,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	195,38
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	72,64
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,53
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	45,09
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	252,43
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>957,55</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.043,27
B	Auxílio doença	2,00%	250,49
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	167,83
D	Ausências Legais	0,57%	71,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,76
F	Representação Sindical	0,04%	5,01
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.541,74</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	551,94
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.093,68</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.483,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.887,88
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	149,67
4.4	Provisão para Rescisão	957,55
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.093,68
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.572,46</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.524,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.572,46
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>22.332,12</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>22.332,12</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>22.332,12</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>267.985,47</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Coordenador Técnico Administrativo 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.430,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.430,66
B	Função Gratificada	1.486,13
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>8.916,79</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>8.916,79</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.783,36
B	SESI ou SESC	1,50%	133,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	89,17
D	INCRA	0,20%	17,83
E	Salário Educação	2,50%	222,92
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	178,34
G	SEBRAE	0,60%	53,50
H	FGTS	8,00%	713,34
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.192,21</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	742,77
B	Adicional de Férias	2,77%	247,00
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>989,76</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	354,34
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.344,10</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,57
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,70
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	64,20
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>78,47</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,09
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>106,56</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	222,92
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	42,80
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	139,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	51,72
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,48
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,89
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	179,72
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>681,74</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	742,77
B	Auxílio doença	2,00%	178,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	119,48
D	Ausências Legais	0,57%	50,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,68
F	Representação Sindical	0,04%	3,57
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.097,66</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	392,96
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.490,62</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.192,21
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.344,10
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	106,56
4.4	Provisão para Rescisão	681,74
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.490,62
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.815,22</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.916,79
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.815,22
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>15.967,41</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>15.967,41</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>15.967,41</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>191.608,97</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Dentista 100 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Dentista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.740,31
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.740,31
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>4.022,71</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.022,71</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	804,54
B	SESI ou SESC	1,50%	60,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	40,23
D	INCRA	0,20%	8,05
E	Salário Educação	2,50%	100,57
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	80,45
G	SEBRAE	0,60%	24,14
H	FGTS	8,00%	321,82
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.440,13</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	335,09
B	Adicional de Férias	2,77%	111,43
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>446,52</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	159,85
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>606,38</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,61
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,83
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	28,96
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>35,40</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	12,67
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>48,07</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	100,57
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	19,31
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	62,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	23,33
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,40
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,48
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	81,08
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>307,56</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	335,09
B	Auxílio doença	2,00%	80,45
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	53,90
D	Ausências Legais	0,57%	22,93
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,21
F	Representação Sindical	0,04%	1,61
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>495,20</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	177,28
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>672,48</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.440,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	606,38
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	48,07
4.4	Provisão para Rescisão	307,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	672,48
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.074,61</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.022,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.074,61
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>7.332,72</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>7.332,72</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.332,72</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>87.992,66</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Diretor Clinico 150 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 20.403,31
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	20.403,31
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>20.685,71</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>20.685,71</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.137,14
B	SESI ou SESC	1,50%	310,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	206,86
D	INCRA	0,20%	41,37
E	Salário Educação	2,50%	517,14
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	413,71
G	SEBRAE	0,60%	124,11
H	FGTS	8,00%	1.654,86
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.405,48</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.723,12
B	Adicional de Férias	2,77%	572,99
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.296,11</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	822,01
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.118,12</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,27
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	24,82
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	148,94
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>182,03</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	65,17
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>247,20</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	517,14
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	99,29
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	322,70
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	119,98
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	28,96
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,07
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	74,47
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	416,93
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.581,53</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.723,12
B	Auxílio doença	2,00%	413,71
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	277,19
D	Ausências Legais	0,57%	117,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,21
F	Representação Sindical	0,04%	8,27
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.546,41</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	911,62
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.458,03</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.405,48
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.118,12
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	247,20
4.4	Provisão para Rescisão	1.581,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.458,03
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>15.810,37</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	20.685,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.810,37
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>36.731,48</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>36.731,48</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>36.731,48</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>440.777,75</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Diretor de Enfermagem 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 21.368,33
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	21.368,33
B	Função Gratificada	1.500,00
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>23.150,73</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>23.150,73</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.630,15
B	SESI ou SESC	1,50%	347,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	231,51
D	INCRA	0,20%	46,30
E	Salário Educação	2,50%	578,77
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	463,01
G	SEBRAE	0,60%	138,90
H	FGTS	8,00%	1.852,06
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>8.287,96</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.928,46
B	Adicional de Férias	2,77%	641,28
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.569,73</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	919,96
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.489,69</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,26
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	27,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	166,69
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>203,73</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	72,93
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>276,66</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	578,77
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	111,12
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	361,15
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	134,27
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	32,41
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,32
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	83,34
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	466,61
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.770,00</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.928,46
B	Auxílio doença	2,00%	463,01
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	310,22
D	Ausências Legais	0,57%	131,96
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,95
F	Representação Sindical	0,04%	9,26
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.849,85</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.020,25
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.870,10</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.287,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.489,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	276,66
4.4	Provisão para Rescisão	1.770,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.870,10
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>17.694,42</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	23.150,73
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	17.694,42
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>41.080,55</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>41.080,55</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>41.080,55</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>492.966,57</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Diretor Técnico 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 21.758,88
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	21.758,88
B	Função Gratificada	11.246,96
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>33.288,24</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>33.288,24</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.657,65
B	SESI ou SESC	1,50%	499,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	332,88
D	INCRA	0,20%	66,58
E	Salário Educação	2,50%	832,21
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	665,76
G	SEBRAE	0,60%	199,73
H	FGTS	8,00%	2.663,06
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>11.917,19</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.772,91
B	Adicional de Férias	2,77%	922,08
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.694,99</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.322,81
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.017,80</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,32
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	39,95
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	239,68
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>292,94</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	104,87
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>397,81</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	832,21
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	159,78
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	519,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	193,07
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	46,60
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,33
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	119,84
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	670,94
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.545,07</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	2.772,91
B	Auxílio doença	2,00%	665,76
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	446,06
D	Ausências Legais	0,57%	189,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	9,99
F	Representação Sindical	0,04%	13,32
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.097,78</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.467,01
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.564,79</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.917,19
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.017,80
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	397,81
4.4	Provisão para Rescisão	2.545,07
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.564,79
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>25.442,65</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	33.288,24
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	25.442,65
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>58.966,29</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>58.966,29</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>58.966,29</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>707.595,53</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Eletricista 220 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.646,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	798,46
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>11.444,62</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.861,16</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	213,32
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.154,92</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.288,92
B	SESI ou SESC	1,50%	171,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	114,45
D	INCRA	0,20%	22,89
E	Salário Educação	2,50%	286,12
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	228,89
G	SEBRAE	0,60%	68,67
H	FGTS	8,00%	915,57
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.097,17</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	953,34
B	Adicional de Férias	2,77%	317,02
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.270,35</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	454,79
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.725,14</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,58
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,73
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	82,40
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>100,71</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	36,06
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>136,77</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	286,12
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	54,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	178,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	66,38
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,02
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,14
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	41,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	230,67
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>875,00</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	953,34
B	Auxílio doença	2,00%	228,89
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	153,36
D	Ausências Legais	0,57%	65,23
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,43
F	Representação Sindical	0,04%	4,58
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.408,83</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	504,36
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.913,20</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.097,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.725,14
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	136,77
4.4	Provisão para Rescisão	875,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.913,20
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>8.747,28</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.444,62
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.154,92
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.747,28
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>21.346,82</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>21.346,82</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.336,71</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>256.161,90</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Eletricista 220 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.323,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	798,46
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.530,39
H	Repouso Semanal Remunerado	326,64
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>7.978,57</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.224,09</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	63,11
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>533,91</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.595,71
B	SESI ou SESC	1,50%	119,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	79,79
D	INCRA	0,20%	15,96
E	Salário Educação	2,50%	199,46
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	159,57
G	SEBRAE	0,60%	47,87
H	FGTS	8,00%	638,29
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.856,33</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	664,61
B	Adicional de Férias	2,77%	221,01
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>885,62</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	317,05
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.202,67</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,57
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	57,45
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>70,21</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	25,14
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>95,35</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	199,46
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	38,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	124,47
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	46,28
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,17
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28,72
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	160,81
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>610,00</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	664,61
B	Auxílio doença	2,00%	159,57
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	106,91
D	Ausências Legais	0,57%	45,48
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,39
F	Representação Sindical	0,04%	3,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>982,16</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	351,61
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.333,78</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.856,33
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.202,67
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	95,35
4.4	Provisão para Rescisão	610,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.333,78
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>6.098,13</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.978,57
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	533,91
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.098,13
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>14.610,61</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>14.610,61</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.305,31</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>175.327,32</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Encanador 220 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.661,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.323,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>5.887,88</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.943,94</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	96,73
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>567,53</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.177,58
B	SESI ou SESC	1,50%	88,32
C	SENAI ou SENAC	1,00%	58,88
D	INCRA	0,20%	11,78
E	Salário Educação	2,50%	147,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	117,76
G	SEBRAE	0,60%	35,33
H	FGTS	8,00%	471,03
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.107,86</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	490,46
B	Adicional de Férias	2,77%	163,09
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>653,55</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	233,97
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>887,53</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,36
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	42,39
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>51,81</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>70,36</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	147,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	28,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	91,85
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	34,15
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,59
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	21,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	118,67
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>450,16</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	490,46
B	Auxílio doença	2,00%	117,76
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	78,90
D	Ausências Legais	0,57%	33,56
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,77
F	Representação Sindical	0,04%	2,36
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>724,80</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	259,48
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>984,28</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.107,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	887,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	70,36
4.4	Provisão para Rescisão	450,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	984,28
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.500,19</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.887,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	567,53
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.500,19
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>10.955,59</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>10.955,59</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>5.477,80</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>131.467,13</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Encarregado de Holetaria 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.603,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.603,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.603,84</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.603,84</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	68,77
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>304,17</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	520,77
B	SESI ou SESC	1,50%	39,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,04
D	INCRA	0,20%	5,21
E	Salário Educação	2,50%	65,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	52,08
G	SEBRAE	0,60%	15,62
H	FGTS	8,00%	208,31
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>932,17</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	216,90
B	Adicional de Férias	2,77%	72,13
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>289,03</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	103,47
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>392,50</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	18,75
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>22,91</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,20
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>31,12</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	65,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	12,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	40,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	15,10
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	9,37
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	52,48
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>199,08</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	216,90
B	Auxílio doença	2,00%	52,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	34,89
D	Ausências Legais	0,57%	14,84
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,78
F	Representação Sindical	0,04%	1,04
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>320,53</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	114,75
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>435,28</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	932,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	392,50
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	31,12
4.4	Provisão para Rescisão	199,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	435,28
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>1.990,15</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.603,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	304,17
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.990,15
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.898,16</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>4.898,16</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.898,16</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>58.777,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 180 horas	POSTO	54

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	292.671,36
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	15.249,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>307.920,96</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.702,24</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	12.636,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	75,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>12.711,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	61.584,19
B	SESI ou SESC	1,50%	4.618,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	3.079,21
D	INCRA	0,20%	615,84
E	Salário Educação	2,50%	7.698,02
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	6.158,42
G	SEBRAE	0,60%	1.847,53
H	FGTS	8,00%	24.633,68
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>110.235,70</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	25.649,82
B	Adicional de Férias	2,77%	8.529,41
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>34.179,23</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	12.236,16
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>46.415,39</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	123,17
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	369,51
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	2.217,03
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>2.709,70</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	970,07
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>3.679,78</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	7.698,02
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.478,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.803,57
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.785,94
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	431,09
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	30,79
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	1.108,52
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	6.206,27
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>23.542,22</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	25.649,82
B	Auxílio doença	2,00%	6.158,42
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	4.126,14
D	Ausências Legais	0,57%	1.755,15
E	Acidente de Trabalho	0,03%	92,38
F	Representação Sindical	0,04%	123,17
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>37.905,07</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	13.570,02
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>51.475,09</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	110.235,70
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	46.415,39
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.679,78
4.4	Provisão para Rescisão	23.542,22
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	51.475,09
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>235.348,18</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	307.920,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	12.711,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	235.348,18
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>555.980,74</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>555.980,74</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>10.295,94</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>6.671.768,85</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 180 horas com adicional noturno	POSTO	35

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	189.694,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	9.884,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	49.894,60
H	Repouso Semanal Remunerado	14.227,08
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>263.700,08</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>6.108,73</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	8.190,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	49,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>8.239,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	52.740,02
B	SESI ou SESC	1,50%	3.955,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.637,00
D	INCRA	0,20%	527,40
E	Salário Educação	2,50%	6.592,50
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.274,00
G	SEBRAE	0,60%	1.582,20
H	FGTS	8,00%	21.096,01
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>94.404,63</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	21.966,22
B	Adicional de Férias	2,77%	7.304,49
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>29.270,71</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	10.478,91
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>39.749,62</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	105,48
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	316,44
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.898,64
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>2.320,56</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	830,76
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>3.151,32</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	6.592,50
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.265,76
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.113,72
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.529,46
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	369,18
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	26,37
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	949,32
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	5.314,98
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>20.161,30</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	21.966,22
B	Auxílio doença	2,00%	5.274,00
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.533,58
D	Ausências Legais	0,57%	1.503,09
E	Acidente de Trabalho	0,03%	79,11
F	Representação Sindical	0,04%	105,48
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>32.461,48</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	11.621,21
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>44.082,69</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	94.404,63
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	39.749,62
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.151,32
4.4	Provisão para Rescisão	20.161,30
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	44.082,69
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>201.549,56</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	263.700,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8.239,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	201.549,56
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>473.488,64</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>473.488,64</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.528,25</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>5.681.863,65</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro 200 horas	POSTO	13

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.022,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	78.286,52
B	Função Gratificada	1.204,41
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.671,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>83.162,13</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>6.397,09</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.042,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	18,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>3.060,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	16.632,43
B	SESI ou SESC	1,50%	1.247,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	831,62
D	INCRA	0,20%	166,32
E	Salário Educação	2,50%	2.079,05
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.663,24
G	SEBRAE	0,60%	498,97
H	FGTS	8,00%	6.652,97
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>29.772,04</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.927,41
B	Adicional de Férias	2,77%	2.303,59
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>9.231,00</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.304,70
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>12.535,69</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	33,26
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	99,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	598,77
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>731,83</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	261,99
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>993,82</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.079,05
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	399,18
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.297,33
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	482,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	116,43
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	8,32
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	299,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.676,17
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>6.358,19</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	6.927,41
B	Auxílio doença	2,00%	1.663,24
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.114,37
D	Ausências Legais	0,57%	474,02
E	Acidente de Trabalho	0,03%	24,95
F	Representação Sindical	0,04%	33,26
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>10.237,26</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.664,94
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>13.902,20</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	29.772,04
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12.535,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	993,82
4.4	Provisão para Rescisão	6.358,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.902,20
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>63.561,95</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	83.162,13
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.060,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	63.561,95
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>149.784,28</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>149.784,28</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>11.521,87</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.797.411,32</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro CCIH 200horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.629,10
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	22.887,30
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>23.734,50</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.911,50</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.746,90
B	SESI ou SESC	1,50%	356,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	237,35
D	INCRA	0,20%	47,47
E	Salário Educação	2,50%	593,36
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	474,69
G	SEBRAE	0,60%	142,41
H	FGTS	8,00%	1.898,76
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>8.496,95</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.977,08
B	Adicional de Férias	2,77%	657,45
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.634,53</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	943,16
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.577,69</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,49
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	28,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	170,89
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>208,86</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	74,77
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>283,64</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	593,36
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	113,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	370,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	137,66
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	33,23
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,37
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	85,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	478,38
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.814,63</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.977,08
B	Auxílio doença	2,00%	474,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	318,04
D	Ausências Legais	0,57%	135,29
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,12
F	Representação Sindical	0,04%	9,49
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.921,72</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.045,97
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.967,69</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.496,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.577,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	283,64
4.4	Provisão para Rescisão	1.814,63
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.967,69
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>18.140,60</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	23.734,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	18.140,60
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>42.581,30</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>42.581,30</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>14.193,77</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>510.975,61</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro Junior 180 horas	POSTO	10

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.586,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	35.862,10
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	11.637,90
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>50.324,00</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.868,61</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>2.354,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	10.064,80
B	SESI ou SESC	1,50%	754,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	503,24
D	INCRA	0,20%	100,65
E	Salário Educação	2,50%	1.258,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.006,48
G	SEBRAE	0,60%	301,94
H	FGTS	8,00%	4.025,92
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>18.015,99</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.191,99
B	Adicional de Férias	2,77%	1.393,97
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>5.585,96</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.999,78
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>7.585,74</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	20,13
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	60,39
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	362,33
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>442,85</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	158,54
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>601,39</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.258,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	241,56
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	785,05
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	291,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	70,45
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	5,03
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	181,17
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.014,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.847,54</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	4.191,99
B	Auxílio doença	2,00%	1.006,48
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	674,34
D	Ausências Legais	0,57%	286,85
E	Acidente de Trabalho	0,03%	15,10
F	Representação Sindical	0,04%	20,13
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>6.194,88</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.217,77
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>8.412,65</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	18.015,99
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.585,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	601,39
4.4	Provisão para Rescisão	3.847,54
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.412,65
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>38.463,32</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	50.324,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.354,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	38.463,32
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>91.141,32</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>91.141,32</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>9.114,13</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.093.695,81</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro Junior 180 horas com adicional noturno	POSTO	7

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.586,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.103,47
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	8.146,53
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.976,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	6.770,07
H	Repouso Semanal Remunerado	1.882,76
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>43.879,63</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.137,58</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.647,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.775,93
B	SESI ou SESC	1,50%	658,19
C	SENAI ou SENAC	1,00%	438,80
D	INCRA	0,20%	87,76
E	Salário Educação	2,50%	1.096,99
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	877,59
G	SEBRAE	0,60%	263,28
H	FGTS	8,00%	3.510,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>15.708,91</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.655,17
B	Adicional de Férias	2,77%	1.215,47
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.870,64</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.743,69
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.614,33</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	17,55
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	52,66
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	315,93
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>386,14</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	138,24
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>524,38</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.096,99
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	210,62
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	684,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	254,50
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	61,43
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	157,97
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	884,41
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.354,83</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.655,17
B	Auxílio doença	2,00%	877,59
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	587,99
D	Ausências Legais	0,57%	250,11
E	Acidente de Trabalho	0,03%	13,16
F	Representação Sindical	0,04%	17,55
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.401,58</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.933,77
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>7.335,35</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.708,91
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.614,33
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	524,38
4.4	Provisão para Rescisão	3.354,83
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.335,35
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>33.537,80</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	43.879,63
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.647,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	33.537,80
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>79.065,22</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>79.065,22</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>11.295,03</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>948.782,69</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro do Trabalho 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.022,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.022,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>6.304,44</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>6.304,44</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.260,89
B	SESI ou SESC	1,50%	94,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	63,04
D	INCRA	0,20%	12,61
E	Salário Educação	2,50%	157,61
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	126,09
G	SEBRAE	0,60%	37,83
H	FGTS	8,00%	504,36
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.256,99</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	525,16
B	Adicional de Férias	2,77%	174,63
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>699,79</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	250,53
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>950,32</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	7,57
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	45,39
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>55,48</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	19,86
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>75,34</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	157,61
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	30,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	98,35
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	36,57
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,83
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,63
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	22,70
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	127,07
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>482,01</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	525,16
B	Auxílio doença	2,00%	126,09
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	84,48
D	Ausências Legais	0,57%	35,94
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,89
F	Representação Sindical	0,04%	2,52
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>776,08</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	277,84
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.053,91</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.256,99
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	950,32
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	75,34
4.4	Provisão para Rescisão	482,01
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.053,91
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>4.818,57</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.304,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.818,57
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>11.358,41</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>11.358,41</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>11.358,41</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>136.300,91</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro Obstetra 150 horas	POSTO	7

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	37.938,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.976,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>39.915,68</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.702,24</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.647,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.983,14
B	SESI ou SESC	1,50%	598,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	399,16
D	INCRA	0,20%	79,83
E	Salário Educação	2,50%	997,89
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	798,31
G	SEBRAE	0,60%	239,49
H	FGTS	8,00%	3.193,25
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>14.289,81</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.324,98
B	Adicional de Férias	2,77%	1.105,66
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.430,64</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.586,17
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.016,81</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	15,97
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	47,90
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	287,39
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>351,26</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	125,75
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>477,01</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	997,89
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	191,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	622,68
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	231,51
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	55,88
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,99
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	143,70
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	804,52
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.051,77</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.324,98
B	Auxílio doença	2,00%	798,31
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	534,87
D	Ausências Legais	0,57%	227,52
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,97
F	Representação Sindical	0,04%	15,97
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.913,62</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.759,08
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>6.672,70</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14.289,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.016,81
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	477,01
4.4	Provisão para Rescisão	3.051,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.672,70
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>30.508,10</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	39.915,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.647,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	30.508,10
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>72.071,58</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>72.071,58</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>10.295,94</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>864.858,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Enfermeiro Obstetra 150 horas com adicional noturno	POSTO	7

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.419,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	37.938,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.976,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	9.978,92
H	Repouso Semanal Remunerado	3.414,50
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>53.309,10</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>6.190,03</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.647,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	10.661,82
B	SESI ou SESC	1,50%	799,64
C	SENAI ou SENAC	1,00%	533,09
D	INCRA	0,20%	106,62
E	Salário Educação	2,50%	1.332,73
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.066,18
G	SEBRAE	0,60%	319,85
H	FGTS	8,00%	4.264,73
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>19.084,66</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.440,65
B	Adicional de Férias	2,77%	1.476,66
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>5.917,31</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.118,40
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>8.035,71</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	21,32
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	63,97
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	383,83
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>469,12</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	167,94
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>637,07</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.332,73
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	255,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	831,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	309,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	74,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	5,33
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	191,91
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.074,47
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>4.075,77</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	4.440,65
B	Auxílio doença	2,00%	1.066,18
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	714,34
D	Ausências Legais	0,57%	303,86
E	Acidente de Trabalho	0,03%	15,99
F	Representação Sindical	0,04%	21,32
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>6.562,35</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.349,32
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>8.911,67</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	19.084,66
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	8.035,71
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	637,07
4.4	Provisão para Rescisão	4.075,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.911,67
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>40.744,87</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	53.309,10
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.647,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	40.744,87
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>95.701,77</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>95.701,77</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.671,68</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.148.421,22</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Engenheiro Clinico 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	2.592,81
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>15.556,85</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>15.556,85</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.111,37
B	SESI ou SESC	1,50%	233,35
C	SENAI ou SENAC	1,00%	155,57
D	INCRA	0,20%	31,11
E	Salário Educação	2,50%	388,92
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	311,14
G	SEBRAE	0,60%	93,34
H	FGTS	8,00%	1.244,55
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.569,35</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.295,89
B	Adicional de Férias	2,77%	430,92
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.726,81</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	618,20
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.345,01</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,22
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	18,67
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	112,01
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>136,90</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	49,01
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>185,91</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	388,92
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	74,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	242,69
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	90,23
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	21,78
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,56
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	56,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	313,55
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.189,41</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.295,89
B	Auxílio doença	2,00%	311,14
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	208,46
D	Ausências Legais	0,57%	88,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,67
F	Representação Sindical	0,04%	6,22
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.915,05</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	685,59
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.600,64</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.569,35
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.345,01
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	185,91
4.4	Provisão para Rescisão	1.189,41
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.600,64
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>11.890,31</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.556,85
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.890,31
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>27.682,56</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>27.682,56</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>27.682,56</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>332.190,74</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Engenheiro de Segurança do Trabalho 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>12.964,04</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.964,04</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.592,81
B	SESI ou SESC	1,50%	194,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,64
D	INCRA	0,20%	25,93
E	Salário Educação	2,50%	324,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,28
G	SEBRAE	0,60%	77,78
H	FGTS	8,00%	1.037,12
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.641,13</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.079,90
B	Adicional de Férias	2,77%	359,10
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.439,01</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,17
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.954,17</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,34
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>114,08</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,84
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>154,93</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>991,17</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.079,90
B	Auxílio doença	2,00%	259,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,72
D	Ausências Legais	0,57%	73,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.595,87</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	571,32
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.167,20</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.641,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.954,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,93
4.4	Provisão para Rescisão	991,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.167,20
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.908,59</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.964,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.908,59
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>23.108,03</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>23.108,03</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>23.108,03</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>277.296,38</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Engenheiro Hospitalar 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.964,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.964,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>12.964,04</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.964,04</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.592,81
B	SESI ou SESC	1,50%	194,46
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,64
D	INCRA	0,20%	25,93
E	Salário Educação	2,50%	324,10
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	259,28
G	SEBRAE	0,60%	77,78
H	FGTS	8,00%	1.037,12
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.641,13</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.079,90
B	Adicional de Férias	2,77%	359,10
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.439,01</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	515,17
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.954,17</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	93,34
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>114,08</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,84
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>154,93</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	324,10
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	202,24
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	261,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>991,17</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.079,90
B	Auxílio doença	2,00%	259,28
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	173,72
D	Ausências Legais	0,57%	73,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,89
F	Representação Sindical	0,04%	5,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.595,87</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	571,32
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.167,20</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.641,13
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.954,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,93
4.4	Provisão para Rescisão	991,17
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.167,20
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.908,59</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.964,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.908,59
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>23.108,03</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>23.108,03</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>23.108,03</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>277.296,38</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Escrituario 180 horas	POSTO	17

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	28.371,13
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>28.371,13</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.668,89</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.122,73
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.978,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	23,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>6.124,53</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.674,23
B	SESI ou SESC	1,50%	425,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	283,71
D	INCRA	0,20%	56,74
E	Salário Educação	2,50%	709,28
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	567,42
G	SEBRAE	0,60%	170,23
H	FGTS	8,00%	2.269,69
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>10.156,86</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.363,32
B	Adicional de Férias	2,77%	785,88
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.149,20</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.127,41
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>4.276,61</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	11,35
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	34,05
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	204,27
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>249,67</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	89,38
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>339,05</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	709,28
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	136,18
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	442,59
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	164,55
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	39,72
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,84
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	102,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	571,83
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.169,13</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.363,32
B	Auxílio doença	2,00%	567,42
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	380,17
D	Ausências Legais	0,57%	161,72
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,51
F	Representação Sindical	0,04%	11,35
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.492,49</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.250,31
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.742,80</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	10.156,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.276,61
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	339,05
4.4	Provisão para Rescisão	2.169,13
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.742,80
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>21.684,44</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	28.371,13
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	6.124,53
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	21.684,44
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>56.180,10</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>56.180,10</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>3.304,71</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>674.161,23</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Escrituario 180 horas com adicional noturno	POSTO	5

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.668,89
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.344,45
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	2.086,11
H	Repouso Semanal Remunerado	625,83
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>11.056,40</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.794,06</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	586,78
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.763,78</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.211,28
B	SESI ou SESC	1,50%	165,85
C	SENAI ou SENAC	1,00%	110,56
D	INCRA	0,20%	22,11
E	Salário Educação	2,50%	276,41
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	221,13
G	SEBRAE	0,60%	66,34
H	FGTS	8,00%	884,51
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.958,19</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	921,00
B	Adicional de Férias	2,77%	306,26
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.227,26</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	439,36
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.666,62</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,42
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,27
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	79,61
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>97,30</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	34,83
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>132,13</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	276,41
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	53,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	172,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	64,13
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	15,48
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,11
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	39,80
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	222,85
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>845,32</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	921,00
B	Auxílio doença	2,00%	221,13
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	148,16
D	Ausências Legais	0,57%	63,02
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,32
F	Representação Sindical	0,04%	4,42
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.361,04</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	487,25
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.848,30</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.958,19
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.666,62
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	132,13
4.4	Provisão para Rescisão	845,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.848,30
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>8.450,55</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.056,40
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.763,78
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.450,55
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>21.270,73</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>21.270,73</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.254,15</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>255.248,80</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Escriturário 200 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.854,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.417,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>7.417,12</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.854,28</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	454,97
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.396,57</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.483,42
B	SESI ou SESC	1,50%	111,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	74,17
D	INCRA	0,20%	14,83
E	Salário Educação	2,50%	185,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	148,34
G	SEBRAE	0,60%	44,50
H	FGTS	8,00%	593,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.655,33</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	617,85
B	Adicional de Férias	2,77%	205,45
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>823,30</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	294,74
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.118,04</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,97
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,90
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	53,40
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>65,27</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,37
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>88,64</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	185,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	35,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	115,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	43,02
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	26,70
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	149,50
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>567,08</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	617,85
B	Auxílio doença	2,00%	148,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	99,39
D	Ausências Legais	0,57%	42,28
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,23
F	Representação Sindical	0,04%	2,97
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>913,05</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	326,87
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.239,92</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.655,33
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.118,04
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	88,64
4.4	Provisão para Rescisão	567,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.239,92
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.669,01</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.417,12
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.396,57
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.669,01
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>14.482,70</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>14.482,70</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>3.620,67</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>173.792,38</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Estoquista 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.597,07
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.597,07
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>1.597,07</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.597,07</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	129,18
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>364,58</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	319,41
B	SESI ou SESC	1,50%	23,96
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,97
D	INCRA	0,20%	3,19
E	Salário Educação	2,50%	39,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	31,94
G	SEBRAE	0,60%	9,58
H	FGTS	8,00%	127,77
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>571,75</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	133,04
B	Adicional de Férias	2,77%	44,24
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>177,27</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	63,46
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>240,74</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1,92
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	11,50
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>14,05</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	5,03
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>19,09</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	39,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	7,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	24,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	9,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	5,75
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	32,19
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>122,10</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	133,04
B	Auxílio doença	2,00%	31,94
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	21,40
D	Ausências Legais	0,57%	9,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,48
F	Representação Sindical	0,04%	0,64
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>196,60</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	70,38
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>266,98</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	571,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	240,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	19,09
4.4	Provisão para Rescisão	122,10
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	266,98
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>1.220,66</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.597,07
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	364,58
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.220,66
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>3.182,31</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>3.182,31</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>3.182,31</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>38.187,70</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Farmacêutico 220 horas	POSTO	8

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Farmacêutico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.391,03
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	43.128,24
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>43.128,24</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.391,03</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.883,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.625,65
B	SESI ou SESC	1,50%	646,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	431,28
D	INCRA	0,20%	86,26
E	Salário Educação	2,50%	1.078,21
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	862,56
G	SEBRAE	0,60%	258,77
H	FGTS	8,00%	3.450,26
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>15.439,91</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	3.592,58
B	Adicional de Férias	2,77%	1.194,65
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.787,23</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.713,83
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.501,06</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	17,25
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	51,75
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	310,52
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>379,53</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	135,87
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>515,40</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.078,21
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	207,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	672,80
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	250,14
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	60,38
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,31
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	155,26
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	869,27
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.297,39</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.592,58
B	Auxílio doença	2,00%	862,56
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	577,92
D	Ausências Legais	0,57%	245,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,94
F	Representação Sindical	0,04%	17,25
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.309,09</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.900,65
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>7.209,74</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.439,91
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.501,06
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	515,40
4.4	Provisão para Rescisão	3.297,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.209,74
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>32.963,50</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	43.128,24
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.883,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	32.963,50
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>77.974,94</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>77.974,94</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>9.746,87</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>935.699,28</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Farmacêutico 180 horas com adicional noturno	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.410,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.232,52
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	3.308,13
H	Repouso Semanal Remunerado	992,44
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>17.533,09</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.741,65</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.506,62
B	SESI ou SESC	1,50%	263,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	175,33
D	INCRA	0,20%	35,07
E	Salário Educação	2,50%	438,33
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	350,66
G	SEBRAE	0,60%	105,20
H	FGTS	8,00%	1.402,65
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.276,85</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.460,51
B	Adicional de Férias	2,77%	485,67
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.946,17</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	696,73
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.642,90</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,01
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,04
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	126,24
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>154,29</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	55,24
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>209,53</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	438,33
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	84,16
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	273,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	101,69
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	24,55
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,75
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	63,12
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	353,39
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.340,50</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.460,51
B	Auxílio doença	2,00%	350,66
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	234,94
D	Ausências Legais	0,57%	99,94
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,26
F	Representação Sindical	0,04%	7,01
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.158,32</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	772,68
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.931,00</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.276,85
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.642,90
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	209,53
4.4	Provisão para Rescisão	1.340,50
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.931,00
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>13.400,78</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.533,09
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.400,78
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>31.640,07</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>31.640,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>10.546,69</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>379.680,81</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Faturista 200 horas	POSTO	6

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.777,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.667,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>16.667,04</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.777,84</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	349,98
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.762,38</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.333,41
B	SESI ou SESC	1,50%	250,01
C	SENAI ou SENAC	1,00%	166,67
D	INCRA	0,20%	33,33
E	Salário Educação	2,50%	416,68
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	333,34
G	SEBRAE	0,60%	100,00
H	FGTS	8,00%	1.333,36
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.966,80</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.388,36
B	Adicional de Férias	2,77%	461,68
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.850,04</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	662,31
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.512,36</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,67
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	20,00
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	120,00
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>146,67</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	52,51
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>199,18</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	416,68
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	80,00
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	260,01
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	96,67
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,67
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	60,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	335,93
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.274,29</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.388,36
B	Auxílio doença	2,00%	333,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	223,34
D	Ausências Legais	0,57%	95,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,00
F	Representação Sindical	0,04%	6,67
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.051,71</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	734,51
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.786,23</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.966,80
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.512,36
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	199,18
4.4	Provisão para Rescisão	1.274,29
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.786,23
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>12.738,85</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.667,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.762,38
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.738,85
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>31.168,26</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>31.168,26</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>5.194,71</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>374.019,16</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta 150 horas	POSTO	36

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.895,17
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	140.226,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	10.166,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>150.392,52</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.177,57</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	8.424,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	50,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>8.474,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	30.078,50
B	SESI ou SESC	1,50%	2.255,89
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.503,93
D	INCRA	0,20%	300,79
E	Salário Educação	2,50%	3.759,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	3.007,85
G	SEBRAE	0,60%	902,36
H	FGTS	8,00%	12.031,40
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>53.840,52</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	12.527,70
B	Adicional de Férias	2,77%	4.165,87
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>16.693,57</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	5.976,30
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>22.669,87</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	60,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	180,47
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.082,83
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>1.323,45</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	473,80
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.797,25</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.759,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	721,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	2.346,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	872,28
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	210,55
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	15,04
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	541,41
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	3.031,22
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>11.498,32</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	12.527,70
B	Auxílio doença	2,00%	3.007,85
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	2.015,26
D	Ausências Legais	0,57%	857,24
E	Acidente de Trabalho	0,03%	45,12
F	Representação Sindical	0,04%	60,16
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>18.513,32</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	6.627,77
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>25.141,09</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	53.840,52
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	22.669,87
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.797,25
4.4	Provisão para Rescisão	11.498,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	25.141,09
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>114.947,05</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	150.392,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	8.474,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	114.947,05
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>273.813,97</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>273.813,97</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.605,94</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>3.285.767,62</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta 150 horas com adicional noturno	POSTO	18

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.895,17
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	70.113,06
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	5.083,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	18.799,07
H	Repouso Semanal Remunerado	6.310,18
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>100.305,50</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.528,14</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	4.212,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	25,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>4.237,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	20.061,10
B	SESI ou SESC	1,50%	1.504,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.003,06
D	INCRA	0,20%	200,61
E	Salário Educação	2,50%	2.507,64
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.006,11
G	SEBRAE	0,60%	601,83
H	FGTS	8,00%	8.024,44
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>35.909,37</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	8.355,45
B	Adicional de Férias	2,77%	2.778,46
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>11.133,91</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.985,94
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>15.119,85</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	40,12
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	120,37
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	722,20
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>882,69</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	316,00
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.198,69</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.507,64
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	481,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.564,77
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	581,77
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	140,43
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	10,03
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	361,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.021,70
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>7.668,90</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	8.355,45
B	Auxílio doença	2,00%	2.006,11
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.344,09
D	Ausências Legais	0,57%	571,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	30,09
F	Representação Sindical	0,04%	40,12
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>12.347,61</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	4.420,44
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>16.768,05</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35.909,37
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15.119,85
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.198,69
4.4	Provisão para Rescisão	7.668,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	16.768,05
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>76.664,86</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	100.305,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	4.237,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	76.664,86
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>181.207,56</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>181.207,56</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>10.067,09</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>2.174.490,70</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fisioterapeuta Coordenador 150 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fisioterapia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.485,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.485,14
B	Função Gratificada	748,52
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>8.516,06</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>8.516,06</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.703,21
B	SESI ou SESC	1,50%	127,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	85,16
D	INCRA	0,20%	17,03
E	Salário Educação	2,50%	212,90
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	170,32
G	SEBRAE	0,60%	51,10
H	FGTS	8,00%	681,28
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.048,75</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	709,39
B	Adicional de Férias	2,77%	235,89
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>945,28</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	338,41
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.283,69</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,41
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,22
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	61,32
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>74,94</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	26,83
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>101,77</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	212,90
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	40,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	132,85
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	49,39
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11,92
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,85
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	30,66
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	171,64
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>651,10</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	709,39
B	Auxílio doença	2,00%	170,32
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	114,12
D	Ausências Legais	0,57%	48,54
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,55
F	Representação Sindical	0,04%	3,41
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.048,33</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	375,30
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.423,63</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.048,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.283,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	101,77
4.4	Provisão para Rescisão	651,10
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.423,63
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>6.508,94</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.516,06
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.508,94
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>15.260,40</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>15.260,40</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>15.260,40</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>183.124,81</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Fonoaudiólogo 150 horas	POSTO	6

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Fonoaudiólogo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.609,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.659,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>35.353,86</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.892,31</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.412,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.070,77
B	SESI ou SESC	1,50%	530,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	353,54
D	INCRA	0,20%	70,71
E	Salário Educação	2,50%	883,85
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	707,08
G	SEBRAE	0,60%	212,12
H	FGTS	8,00%	2.828,31
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>12.656,68</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.944,98
B	Adicional de Férias	2,77%	979,30
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.924,28</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.404,89
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.329,17</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,14
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	42,42
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	254,55
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>311,11</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	111,38
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>422,49</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	883,85
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	169,70
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	551,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	205,05
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	49,50
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,54
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	127,27
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	712,57
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.702,99</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.944,98
B	Auxílio doença	2,00%	707,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	473,74
D	Ausências Legais	0,57%	201,52
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,61
F	Representação Sindical	0,04%	14,14
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.352,06</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.558,04
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.910,10</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.656,68
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.329,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	422,49
4.4	Provisão para Rescisão	2.702,99
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.910,10
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>27.021,44</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	35.353,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	27.021,44
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>63.787,70</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>63.787,70</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>10.631,28</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>765.452,35</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Administrativo 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 24.137,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	24.137,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>24.137,00</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>24.137,00</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.827,40
B	SESI ou SESC	1,50%	362,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	241,37
D	INCRA	0,20%	48,27
E	Salário Educação	2,50%	603,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	482,74
G	SEBRAE	0,60%	144,82
H	FGTS	8,00%	1.930,96
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>8.641,05</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	2.010,61
B	Adicional de Férias	2,77%	668,59
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.679,21</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	959,16
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.638,36</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,65
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	28,96
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	173,79
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>212,41</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	76,04
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>288,45</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	603,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	115,86
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	376,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	139,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	33,79
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,41
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	86,89
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	486,49
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.845,40</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.010,61
B	Auxílio doença	2,00%	482,74
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	323,44
D	Ausências Legais	0,57%	137,58
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,24
F	Representação Sindical	0,04%	9,65
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.971,26</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.063,71
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.034,98</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.641,05
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.638,36
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	288,45
4.4	Provisão para Rescisão	1.845,40
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.034,98
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>18.448,24</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	24.137,00
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	18.448,24
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>42.820,64</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>42.820,64</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>42.820,64</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>513.847,65</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Almoarifado 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.675,86
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.675,86
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>8.675,86</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>8.675,86</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.735,17
B	SESI ou SESC	1,50%	130,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	86,76
D	INCRA	0,20%	17,35
E	Salário Educação	2,50%	216,90
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	173,52
G	SEBRAE	0,60%	52,06
H	FGTS	8,00%	694,07
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.105,96</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	722,70
B	Adicional de Férias	2,77%	240,32
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>963,02</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	344,76
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.307,78</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,47
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,41
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	62,47
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>76,35</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,33
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>103,68</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	216,90
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	41,64
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	135,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	50,32
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,87
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,23
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	174,87
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>663,32</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	722,70
B	Auxílio doença	2,00%	173,52
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	116,26
D	Ausências Legais	0,57%	49,45
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,60
F	Representação Sindical	0,04%	3,47
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.068,00</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	382,34
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.450,34</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.105,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.307,78
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	103,68
4.4	Provisão para Rescisão	663,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.450,34
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>6.631,08</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.675,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.631,08
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>15.542,34</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>15.542,34</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>15.542,34</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>186.508,05</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Enfermagem 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.222,46
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.222,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>16.504,86</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>16.504,86</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.300,97
B	SESI ou SESC	1,50%	247,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	165,05
D	INCRA	0,20%	33,01
E	Salário Educação	2,50%	412,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	330,10
G	SEBRAE	0,60%	99,03
H	FGTS	8,00%	1.320,39
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.908,74</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.374,85
B	Adicional de Férias	2,77%	457,18
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.832,04</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	655,87
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.487,91</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,60
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	19,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	118,83
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>145,24</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	52,00
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>197,24</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	412,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	79,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	257,48
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	95,73
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,65
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	59,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	332,66
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.261,89</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.374,85
B	Auxílio doença	2,00%	330,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	221,17
D	Ausências Legais	0,57%	94,08
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,95
F	Representação Sindical	0,04%	6,60
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.031,75</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	727,37
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.759,11</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.908,74
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.487,91
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	197,24
4.4	Provisão para Rescisão	1.261,89
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.759,11
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>12.614,89</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.504,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.614,89
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>29.355,15</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>29.355,15</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>29.355,15</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>352.261,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Farmacia 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 10.584,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.584,66
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>10.584,66</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>10.584,66</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.116,93
B	SESI ou SESC	1,50%	158,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	105,85
D	INCRA	0,20%	21,17
E	Salário Educação	2,50%	264,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	211,69
G	SEBRAE	0,60%	63,51
H	FGTS	8,00%	846,77
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.789,31</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	881,70
B	Adicional de Férias	2,77%	293,20
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.174,90</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	420,61
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.595,51</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,23
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,70
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	76,21
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>93,15</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	33,35
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>126,49</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	264,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	50,81
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	165,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	61,39
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,82
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,06
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	38,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	213,34
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>809,25</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	881,70
B	Auxílio doença	2,00%	211,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	141,83
D	Ausências Legais	0,57%	60,33
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,18
F	Representação Sindical	0,04%	4,23
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.302,97</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	466,46
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.769,44</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.789,31
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.595,51
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	126,49
4.4	Provisão para Rescisão	809,25
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.769,44
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>8.090,00</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.584,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.090,00
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>18.910,06</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>18.910,06</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>18.910,06</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>226.920,72</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Faturamento 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.965,97
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.965,97
B	Função Gratificada	1.193,19
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>7.159,16</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>7.159,16</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.431,83
B	SESI ou SESC	1,50%	107,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	71,59
D	INCRA	0,20%	14,32
E	Salário Educação	2,50%	178,98
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	143,18
G	SEBRAE	0,60%	42,95
H	FGTS	8,00%	572,73
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.562,98</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	596,36
B	Adicional de Férias	2,77%	198,31
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>794,67</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	284,49
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.079,16</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,86
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,59
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	51,55
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>63,00</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	22,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>85,55</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	178,98
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	34,36
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	111,68
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	41,52
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,02
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,72
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	25,77
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	144,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>547,36</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	596,36
B	Auxílio doença	2,00%	143,18
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	95,93
D	Ausências Legais	0,57%	40,81
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,15
F	Representação Sindical	0,04%	2,86
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>881,29</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	315,50
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.196,80</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.562,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.079,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	85,55
4.4	Provisão para Rescisão	547,36
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.196,80
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>5.471,84</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.159,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.471,84
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>12.866,40</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>12.866,40</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>12.866,40</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>154.396,84</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Gestão de Pessoas 100 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.909,27
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.909,27
B	Função Gratificada	1.581,85
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>9.491,12</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>9.491,12</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.898,22
B	SESI ou SESC	1,50%	142,37
C	SENAI ou SENAC	1,00%	94,91
D	INCRA	0,20%	18,98
E	Salário Educação	2,50%	237,28
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	189,82
G	SEBRAE	0,60%	56,95
H	FGTS	8,00%	759,29
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.397,82</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	790,61
B	Adicional de Férias	2,77%	262,90
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.053,51</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	377,16
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.430,67</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,80
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,39
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,34
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>83,52</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,90
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>113,42</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	237,28
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,56
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	148,06
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	55,05
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,29
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,17
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	191,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>725,65</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	790,61
B	Auxílio doença	2,00%	189,82
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	127,18
D	Ausências Legais	0,57%	54,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,85
F	Representação Sindical	0,04%	3,80
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.168,36</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	418,27
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.586,63</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.397,82
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.430,67
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	113,42
4.4	Provisão para Rescisão	725,65
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.586,63
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>7.254,19</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.491,12
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.254,19
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>16.980,71</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>16.980,71</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>16.980,71</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>203.768,55</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Hotelaria 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.978,50
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.978,50
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>8.978,50</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>8.978,50</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.795,70
B	SESI ou SESC	1,50%	134,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	89,79
D	INCRA	0,20%	17,96
E	Salário Educação	2,50%	224,46
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	179,57
G	SEBRAE	0,60%	53,87
H	FGTS	8,00%	718,28
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.214,30</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	747,91
B	Adicional de Férias	2,77%	248,70
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>996,61</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	356,79
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.353,40</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,59
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,77
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	64,65
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>79,01</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,29
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>107,30</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	224,46
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	43,10
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	140,06
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	52,08
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,57
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,32
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	180,97
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>686,45</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	747,91
B	Auxílio doença	2,00%	179,57
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	120,31
D	Ausências Legais	0,57%	51,18
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,69
F	Representação Sindical	0,04%	3,59
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.105,25</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	395,68
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.500,93</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.214,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.353,40
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	107,30
4.4	Provisão para Rescisão	686,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.500,93
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>6.862,39</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.978,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.862,39
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>16.076,29</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>16.076,29</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>16.076,29</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>192.915,48</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Nutrição 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.626,90
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.626,90
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>7.626,90</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>7.626,90</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.525,38
B	SESI ou SESC	1,50%	114,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	76,27
D	INCRA	0,20%	15,25
E	Salário Educação	2,50%	190,67
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	152,54
G	SEBRAE	0,60%	45,76
H	FGTS	8,00%	610,15
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.730,43</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	635,32
B	Adicional de Férias	2,77%	211,27
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>846,59</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	303,08
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.149,66</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,05
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9,15
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	54,91
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>67,12</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24,03
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>91,14</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	190,67
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	36,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	118,98
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	44,24
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,68
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,76
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	27,46
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	153,72
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>583,12</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	635,32
B	Auxílio doença	2,00%	152,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	102,20
D	Ausências Legais	0,57%	43,47
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,29
F	Representação Sindical	0,04%	3,05
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>938,87</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	336,12
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.274,99</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.730,43
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.149,66
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	91,14
4.4	Provisão para Rescisão	583,12
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.274,99
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.829,34</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.626,90
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.829,34
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>13.691,64</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>13.691,64</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.691,64</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>164.299,72</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Qualidade 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.980,46
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.980,46
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>8.980,46</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>8.980,46</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.796,09
B	SESI ou SESC	1,50%	134,71
C	SENAI ou SENAC	1,00%	89,80
D	INCRA	0,20%	17,96
E	Salário Educação	2,50%	224,51
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	179,61
G	SEBRAE	0,60%	53,88
H	FGTS	8,00%	718,44
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.215,00</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	748,07
B	Adicional de Férias	2,77%	248,76
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>996,83</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	356,87
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.353,70</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,59
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	64,66
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>79,03</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	28,29
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>107,32</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	224,51
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	43,11
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	140,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	52,09
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,57
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	32,33
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	181,00
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>686,60</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	748,07
B	Auxílio doença	2,00%	179,61
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	120,34
D	Ausências Legais	0,57%	51,19
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,69
F	Representação Sindical	0,04%	3,59
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.105,49</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	395,77
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.501,26</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.215,00
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.353,70
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	107,32
4.4	Provisão para Rescisão	686,60
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.501,26
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>6.863,89</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.980,46
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.863,89
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>16.079,75</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>16.079,75</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>16.079,75</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>192.956,97</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de SAME 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.365,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.365,87
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>7.365,87</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>7.365,87</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.473,17
B	SESI ou SESC	1,50%	110,49
C	SENAI ou SENAC	1,00%	73,66
D	INCRA	0,20%	14,73
E	Salário Educação	2,50%	184,15
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	147,32
G	SEBRAE	0,60%	44,20
H	FGTS	8,00%	589,27
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.636,98</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	613,58
B	Adicional de Férias	2,77%	204,03
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>817,61</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	292,70
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.110,32</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,84
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	53,03
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>64,82</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	23,21
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>88,03</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	184,15
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	35,36
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	114,91
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	42,72
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	10,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	26,52
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	148,46
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>563,16</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	613,58
B	Auxílio doença	2,00%	147,32
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	98,70
D	Ausências Legais	0,57%	41,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,21
F	Representação Sindical	0,04%	2,95
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>906,74</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	324,61
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.231,35</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.636,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.110,32
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	88,03
4.4	Provisão para Rescisão	563,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.231,35
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.629,83</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.365,87
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.629,83
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>13.231,10</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>13.231,10</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.231,10</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>158.773,26</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente de Suprimentos Junior 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.606,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.606,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>12.606,44</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.606,44</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.521,29
B	SESI ou SESC	1,50%	189,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	126,06
D	INCRA	0,20%	25,21
E	Salário Educação	2,50%	315,16
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	252,13
G	SEBRAE	0,60%	75,64
H	FGTS	8,00%	1.008,52
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.513,11</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.050,12
B	Adicional de Férias	2,77%	349,20
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.399,31</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	500,95
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.900,27</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,13
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	90,77
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>110,94</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	39,72
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>150,65</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	315,16
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	60,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	196,66
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	73,12
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,65
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	45,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	254,09
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>963,83</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.050,12
B	Auxílio doença	2,00%	252,13
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	168,93
D	Ausências Legais	0,57%	71,86
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,78
F	Representação Sindical	0,04%	5,04
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.551,85</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	555,56
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.107,42</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.513,11
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.900,27
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	150,65
4.4	Provisão para Rescisão	963,83
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.107,42
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.635,27</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.606,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.635,27
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>22.477,11</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>22.477,11</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>22.477,11</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>269.725,36</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Jurídico 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 17.617,60
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	17.617,60
B	Função Gratificada	1.174,51
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>18.792,11</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>18.792,11</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.758,42
B	SESI ou SESC	1,50%	281,88
C	SENAI ou SENAC	1,00%	187,92
D	INCRA	0,20%	37,58
E	Salário Educação	2,50%	469,80
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	375,84
G	SEBRAE	0,60%	112,75
H	FGTS	8,00%	1.503,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.727,58</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.565,38
B	Adicional de Férias	2,77%	520,54
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.085,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	746,76
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.832,69</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	22,55
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	135,30
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>165,37</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	59,20
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>224,57</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	469,80
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	90,20
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	293,16
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	108,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	26,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	67,65
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	378,76
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.436,76</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.565,38
B	Auxílio doença	2,00%	375,84
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	251,81
D	Ausências Legais	0,57%	107,12
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,64
F	Representação Sindical	0,04%	7,52
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.313,31</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	828,16
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.141,47</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.727,58
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.832,69
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	224,57
4.4	Provisão para Rescisão	1.436,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.141,47
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>14.363,07</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.792,11
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.363,07
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>33.390,58</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>33.390,58</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>33.390,58</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>400.686,90</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Gerente Operacional de SADT 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.718,70
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.718,70
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>9.718,70</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>9.718,70</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.943,74
B	SESI ou SESC	1,50%	145,78
C	SENAI ou SENAC	1,00%	97,19
D	INCRA	0,20%	19,44
E	Salário Educação	2,50%	242,97
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	194,37
G	SEBRAE	0,60%	58,31
H	FGTS	8,00%	777,50
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.479,29</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	809,57
B	Adicional de Férias	2,77%	269,21
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.078,78</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	386,20
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.464,98</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,89
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,66
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	69,97
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>85,52</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	30,62
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>116,14</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	242,97
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	46,65
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	151,61
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	56,37
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,61
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,97
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,99
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	195,88
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>743,05</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	809,57
B	Auxílio doença	2,00%	194,37
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	130,23
D	Ausências Legais	0,57%	55,40
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,92
F	Representação Sindical	0,04%	3,89
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.196,37</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	428,30
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.624,67</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.479,29
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.464,98
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	116,14
4.4	Provisão para Rescisão	743,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.624,67
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>7.428,13</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.718,70
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.428,13
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.382,23</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>17.382,23</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>17.382,23</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>208.586,82</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Guarda Volumes 180 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.388,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.777,82
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>2.777,82</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>1.388,91</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	283,33
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>754,13</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	555,56
B	SESI ou SESC	1,50%	41,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	27,78
D	INCRA	0,20%	5,56
E	Salário Educação	2,50%	69,45
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	55,56
G	SEBRAE	0,60%	16,67
H	FGTS	8,00%	222,23
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>994,46</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	231,39
B	Adicional de Férias	2,77%	76,95
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>308,34</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	110,39
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>418,72</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,11
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,33
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	20,00
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>24,44</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	8,75
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>33,20</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	69,45
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	13,33
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	43,33
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	16,11
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,89
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,28
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	10,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	55,99
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>212,38</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	231,39
B	Auxílio doença	2,00%	55,56
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	37,22
D	Ausências Legais	0,57%	15,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,83
F	Representação Sindical	0,04%	1,11
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>341,95</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	122,42
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>464,37</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	994,46
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	418,72
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	33,20
4.4	Provisão para Rescisão	212,38
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	464,37
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>2.123,13</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.777,82
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	754,13
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.123,13
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>5.655,08</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>5.655,08</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>2.827,54</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>67.860,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Maqueiro 220 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Maqueiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.076,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.153,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>4.718,68</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.359,34</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	166,88
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>637,68</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	943,74
B	SESI ou SESC	1,50%	70,78
C	SENAI ou SENAC	1,00%	47,19
D	INCRA	0,20%	9,44
E	Salário Educação	2,50%	117,97
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	94,37
G	SEBRAE	0,60%	28,31
H	FGTS	8,00%	377,49
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.689,29</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	393,07
B	Adicional de Férias	2,77%	130,71
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>523,77</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	187,51
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>711,28</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,89
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,66
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	33,97
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>41,52</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,87
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>56,39</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	117,97
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	22,65
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	73,61
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	27,37
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,61
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,47
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,99
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	95,11
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>360,77</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	393,07
B	Auxílio doença	2,00%	94,37
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	63,23
D	Ausências Legais	0,57%	26,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,42
F	Representação Sindical	0,04%	1,89
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>580,87</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	207,95
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>788,82</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.689,29
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	711,28
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	56,39
4.4	Provisão para Rescisão	360,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	788,82
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.606,55</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.718,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	637,68
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.606,55
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.962,91</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>8.962,91</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.481,46</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>107.554,93</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Marceneiro 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Marceneiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.096,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.096,91
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.096,91</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.096,91</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	99,19
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>334,59</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	419,38
B	SESI ou SESC	1,50%	31,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	20,97
D	INCRA	0,20%	4,19
E	Salário Educação	2,50%	52,42
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	41,94
G	SEBRAE	0,60%	12,58
H	FGTS	8,00%	167,75
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>750,69</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	174,67
B	Adicional de Férias	2,77%	58,08
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>232,76</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	83,33
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>316,08</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,84
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,52
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	15,10
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>18,45</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	6,61
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>25,06</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	52,42
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	10,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	32,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	12,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	2,94
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,21
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	7,55
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	42,26
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>160,32</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	174,67
B	Auxílio doença	2,00%	41,94
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	28,10
D	Ausências Legais	0,57%	11,95
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,63
F	Representação Sindical	0,04%	0,84
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>258,13</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	92,41
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>350,54</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	750,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	316,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	25,06
4.4	Provisão para Rescisão	160,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	350,54
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.602,70</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.096,91
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	334,59
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.602,70
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.034,19</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>4.034,19</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.034,19</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>48.410,31</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Nutricionista 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Nutricionista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.285,31
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.285,31
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>4.567,71</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.567,71</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	913,54
B	SESI ou SESC	1,50%	68,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	45,68
D	INCRA	0,20%	9,14
E	Salário Educação	2,50%	114,19
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	91,35
G	SEBRAE	0,60%	27,41
H	FGTS	8,00%	365,42
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.635,24</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	380,49
B	Adicional de Férias	2,77%	126,53
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>507,02</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	181,51
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>688,53</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,83
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	32,89
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>40,20</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	14,39
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>54,59</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	114,19
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	21,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	71,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	26,49
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,39
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,46
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	16,44
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	92,06
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>349,23</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	380,49
B	Auxílio doença	2,00%	91,35
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	61,21
D	Ausências Legais	0,57%	26,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,37
F	Representação Sindical	0,04%	1,83
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>562,29</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	201,30
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>763,58</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.635,24
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	688,53
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	54,59
4.4	Provisão para Rescisão	349,23
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	763,58
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.491,16</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.567,71
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.491,16
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.294,27</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>8.294,27</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.294,27</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>99.531,27</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Oficial de Manutenção 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.316,33
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.316,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	994,90
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>4.311,23</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.311,23</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	862,25
B	SESI ou SESC	1,50%	64,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	43,11
D	INCRA	0,20%	8,62
E	Salário Educação	2,50%	107,78
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	86,22
G	SEBRAE	0,60%	25,87
H	FGTS	8,00%	344,90
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.543,42</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	359,13
B	Adicional de Férias	2,77%	119,42
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>478,55</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	171,32
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>649,87</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,72
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,17
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	31,04
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>37,94</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	13,58
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>51,52</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	107,78
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	20,69
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	67,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	25,01
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,04
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,43
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	15,52
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	86,89
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>329,62</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	359,13
B	Auxílio doença	2,00%	86,22
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	57,77
D	Ausências Legais	0,57%	24,57
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,29
F	Representação Sindical	0,04%	1,72
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>530,71</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	189,99
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>720,71</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.543,42
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	649,87
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	51,52
4.4	Provisão para Rescisão	329,62
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	720,71
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.295,13</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.311,23
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.295,13
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>7.841,76</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>7.841,76</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.841,76</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>94.101,12</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Pedreiro 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.901,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.901,66
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>2.901,66</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.901,66</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	50,90
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>286,30</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	580,33
B	SESI ou SESC	1,50%	43,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	29,02
D	INCRA	0,20%	5,80
E	Salário Educação	2,50%	72,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	58,03
G	SEBRAE	0,60%	17,41
H	FGTS	8,00%	232,13
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.038,79</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	241,71
B	Adicional de Férias	2,77%	80,38
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>322,08</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	115,31
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>437,39</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	3,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	20,89
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>25,53</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	9,14
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>34,68</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	72,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	13,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	45,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	16,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,06
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	10,45
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	58,48
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>221,85</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	241,71
B	Auxílio doença	2,00%	58,03
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	38,88
D	Ausências Legais	0,57%	16,54
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,87
F	Representação Sindical	0,04%	1,16
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>357,19</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	127,88
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>485,07</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.038,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	437,39
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	34,68
4.4	Provisão para Rescisão	221,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	485,07
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>2.217,78</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.901,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	286,30
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.217,78
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>5.405,74</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>5.405,74</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.405,74</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>64.868,86</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Pintor 220 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Manutenção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.473,16
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.473,16
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.473,16</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.473,16</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	76,61
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>312,01</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	494,63
B	SESI ou SESC	1,50%	37,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,73
D	INCRA	0,20%	4,95
E	Salário Educação	2,50%	61,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	49,46
G	SEBRAE	0,60%	14,84
H	FGTS	8,00%	197,85
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>885,39</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	206,01
B	Adicional de Férias	2,77%	68,51
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>274,52</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	98,28
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>372,80</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	0,99
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2,97
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17,81
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>21,76</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7,79
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>29,56</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	61,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11,87
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	38,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	14,34
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3,46
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,25
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8,90
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	49,85
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>189,09</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	206,01
B	Auxílio doença	2,00%	49,46
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	33,14
D	Ausências Legais	0,57%	14,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	0,74
F	Representação Sindical	0,04%	0,99
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>304,45</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	108,99
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>413,44</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	885,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	372,80
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	29,56
4.4	Provisão para Rescisão	189,09
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	413,44
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.890,27</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.473,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	312,01
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.890,27
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.675,44</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>4.675,44</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.675,44</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>56.105,28</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Plantonista Administrativo 180 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.564,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.692,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>10.692,96</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.564,32</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.138,59
B	SESI ou SESC	1,50%	160,39
C	SENAI ou SENAC	1,00%	106,93
D	INCRA	0,20%	21,39
E	Salário Educação	2,50%	267,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	213,86
G	SEBRAE	0,60%	64,16
H	FGTS	8,00%	855,44
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.828,08</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	890,72
B	Adicional de Férias	2,77%	296,19
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.186,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	424,92
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.611,84</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,28
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,83
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	76,99
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>94,10</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	33,69
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>127,79</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	267,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	51,33
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	166,81
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	62,02
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,97
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,07
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	38,49
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	215,52
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>817,53</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	890,72
B	Auxílio doença	2,00%	213,86
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	143,29
D	Ausências Legais	0,57%	60,95
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,21
F	Representação Sindical	0,04%	4,28
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.316,30</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	471,24
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.787,54</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.828,08
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.611,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	127,79
4.4	Provisão para Rescisão	817,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.787,54
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>8.172,77</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.692,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.172,77
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>19.571,93</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>19.571,93</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.523,98</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>234.863,22</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Plantonista Administrativo 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.564,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.128,64
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.782,16
H	Repouso Semanal Remunerado	534,65
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>9.445,45</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.831,64</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.889,09
B	SESI ou SESC	1,50%	141,68
C	SENAI ou SENAC	1,00%	94,45
D	INCRA	0,20%	18,89
E	Salário Educação	2,50%	236,14
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	188,91
G	SEBRAE	0,60%	56,67
H	FGTS	8,00%	755,64
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.381,47</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	786,81
B	Adicional de Férias	2,77%	261,64
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.048,44</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	375,34
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.423,79</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,78
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,33
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,01
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>83,12</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,76
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>112,88</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	236,14
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,34
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	147,35
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	54,78
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,22
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,94
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,00
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	190,38
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>722,16</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	786,81
B	Auxílio doença	2,00%	188,91
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	126,57
D	Ausências Legais	0,57%	53,84
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,83
F	Representação Sindical	0,04%	3,78
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.162,73</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	416,26
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.578,99</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.381,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.423,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	112,88
4.4	Provisão para Rescisão	722,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.578,99
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>7.219,28</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.445,45
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.219,28
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>17.135,53</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>17.135,53</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.567,77</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>205.626,39</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Psicólogo 180 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Psicólogo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.674,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	18.696,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>19.826,52</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.956,63</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.965,30
B	SESI ou SESC	1,50%	297,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	198,27
D	INCRA	0,20%	39,65
E	Salário Educação	2,50%	495,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	396,53
G	SEBRAE	0,60%	118,96
H	FGTS	8,00%	1.586,12
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.097,89</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.651,55
B	Adicional de Férias	2,77%	549,19
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.200,74</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	787,87
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.988,61</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	142,75
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>174,47</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	62,46
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>236,93</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	495,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	95,17
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	309,29
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	114,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,76
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,98
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	71,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	399,61
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.515,84</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.651,55
B	Auxílio doença	2,00%	396,53
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	265,68
D	Ausências Legais	0,57%	113,01
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,95
F	Representação Sindical	0,04%	7,93
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.440,64</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	873,75
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.314,40</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.097,89
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.988,61
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	236,93
4.4	Provisão para Rescisão	1.515,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.314,40
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>15.153,68</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.826,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.153,68
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>35.921,80</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>35.921,80</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>8.980,45</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>431.061,59</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Recepcionista 180 horas	POSTO	15

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Atendimento
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.447,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	21.706,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>21.706,20</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.447,08</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.072,63
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	3.510,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	21,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>5.603,63</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.341,24
B	SESI ou SESC	1,50%	325,59
C	SENAI ou SENAC	1,00%	217,06
D	INCRA	0,20%	43,41
E	Salário Educação	2,50%	542,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	434,12
G	SEBRAE	0,60%	130,24
H	FGTS	8,00%	1.736,50
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.770,82</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.808,13
B	Adicional de Férias	2,77%	601,26
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.409,39</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	862,56
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.271,95</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,68
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	26,05
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	156,28
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>191,01</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	68,38
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>259,40</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	542,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	104,19
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	338,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	125,90
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	30,39
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,17
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	78,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	437,50
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.659,56</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.808,13
B	Auxílio doença	2,00%	434,12
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	290,86
D	Ausências Legais	0,57%	123,73
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,51
F	Representação Sindical	0,04%	8,68
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.672,03</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	956,59
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.628,62</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.770,82
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.271,95
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	259,40
4.4	Provisão para Rescisão	1.659,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.628,62
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>16.590,34</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	21.706,20
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.603,63
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	16.590,34
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>43.900,17</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>43.900,17</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>2.926,68</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>526.802,06</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Secretaria 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Atendimento
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.152,57
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.152,57
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>4.152,57</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.152,57</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	830,51
B	SESI ou SESC	1,50%	62,29
C	SENAI ou SENAC	1,00%	41,53
D	INCRA	0,20%	8,31
E	Salário Educação	2,50%	103,81
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	83,05
G	SEBRAE	0,60%	24,92
H	FGTS	8,00%	332,21
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.486,62</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	345,91
B	Adicional de Férias	2,77%	115,03
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>460,94</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	165,01
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>625,95</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,98
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	29,90
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>36,54</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	13,08
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>49,62</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	103,81
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	19,93
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	64,78
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	24,08
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,81
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,42
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,95
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	83,70
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>317,49</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	345,91
B	Auxílio doença	2,00%	83,05
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	55,64
D	Ausências Legais	0,57%	23,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,25
F	Representação Sindical	0,04%	1,66
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>511,18</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	183,00
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>694,18</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.486,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	625,95
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	49,62
4.4	Provisão para Rescisão	317,49
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	694,18
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.173,87</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.152,57
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.173,87
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>7.561,84</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>7.561,84</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.561,84</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>90.742,03</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Almoarifado 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.211,61
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.211,61
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>5.494,01</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.494,01</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.098,80
B	SESI ou SESC	1,50%	82,41
C	SENAI ou SENAC	1,00%	54,94
D	INCRA	0,20%	10,99
E	Salário Educação	2,50%	137,35
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	109,88
G	SEBRAE	0,60%	32,96
H	FGTS	8,00%	439,52
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.966,86</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	457,65
B	Adicional de Férias	2,77%	152,18
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>609,84</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	218,32
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>828,16</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,20
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,59
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	39,56
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>48,35</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	17,31
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>65,66</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	137,35
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	26,37
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	85,71
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	31,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	7,69
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,55
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	19,78
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	110,73
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>420,05</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	457,65
B	Auxílio doença	2,00%	109,88
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	73,62
D	Ausências Legais	0,57%	31,32
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,65
F	Representação Sindical	0,04%	2,20
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>676,31</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	242,12
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>918,43</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.966,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	828,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	65,66
4.4	Provisão para Rescisão	420,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	918,43
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.199,15</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.494,01
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.199,15
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>9.928,56</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>9.928,56</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>9.928,56</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>119.142,68</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Educação Continuada 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.326,93
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.326,93
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>11.609,33</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>11.609,33</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.321,87
B	SESI ou SESC	1,50%	174,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	116,09
D	INCRA	0,20%	23,22
E	Salário Educação	2,50%	290,23
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	232,19
G	SEBRAE	0,60%	69,66
H	FGTS	8,00%	928,75
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.156,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	967,06
B	Adicional de Férias	2,77%	321,58
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.288,64</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	461,33
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.749,97</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	83,59
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>102,16</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	36,57
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>138,74</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	290,23
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	55,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	181,11
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	67,33
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	41,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	233,99
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>887,60</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	967,06
B	Auxílio doença	2,00%	232,19
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	155,57
D	Ausências Legais	0,57%	66,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,48
F	Representação Sindical	0,04%	4,64
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.429,11</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	511,62
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.940,73</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.156,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.749,97
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	138,74
4.4	Provisão para Rescisão	887,60
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.940,73
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>8.873,17</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.609,33
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.873,17
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>20.717,90</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>20.717,90</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>20.717,90</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>248.614,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Enfermagem 150 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.495,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.980,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>35.110,52</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>8.777,63</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.022,10
B	SESI ou SESC	1,50%	526,66
C	SENAI ou SENAC	1,00%	351,11
D	INCRA	0,20%	70,22
E	Salário Educação	2,50%	877,76
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	702,21
G	SEBRAE	0,60%	210,66
H	FGTS	8,00%	2.808,84
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>12.569,57</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.924,71
B	Adicional de Férias	2,77%	972,56
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.897,27</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.395,22
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.292,49</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	42,13
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	252,80
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>308,97</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	110,61
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>419,58</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	877,76
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	168,53
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	547,72
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	203,64
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	49,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,51
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	126,40
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	707,67
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.684,39</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.924,71
B	Auxílio doença	2,00%	702,21
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	470,48
D	Ausências Legais	0,57%	200,13
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,53
F	Representação Sindical	0,04%	14,04
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.322,11</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.547,31
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.869,42</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.569,57
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.292,49
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	419,58
4.4	Provisão para Rescisão	2.684,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.869,42
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>26.835,45</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	35.110,52
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	26.835,45
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>62.887,57</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>62.887,57</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>15.721,89</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>754.650,82</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Enfermagem 150 horas com adicional noturno	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.495,23
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.485,69
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	6.583,22
H	Repouso Semanal Remunerado	1.911,43
	<b>Total da remuneração</b>	<b>34.827,54</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>9.414,77</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.965,51
B	SESI ou SESC	1,50%	522,41
C	SENAI ou SENAC	1,00%	348,28
D	INCRA	0,20%	69,66
E	Salário Educação	2,50%	870,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	696,55
G	SEBRAE	0,60%	208,97
H	FGTS	8,00%	2.786,20
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>12.468,26</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.901,13
B	Adicional de Férias	2,77%	964,72
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.865,86</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.383,98
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.249,83</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	41,79
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	250,76
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>306,48</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	109,72
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>416,20</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	870,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	167,17
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	543,31
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	202,00
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	48,76
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	125,38
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	701,96
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.662,75</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.901,13
B	Auxílio doença	2,00%	696,55
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	466,69
D	Ausências Legais	0,57%	198,52
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,45
F	Representação Sindical	0,04%	13,93
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.287,27</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.534,84
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.822,11</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.468,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.249,83
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	416,20
4.4	Provisão para Rescisão	2.662,75
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.822,11
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>26.619,16</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	34.827,54
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	26.619,16
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>62.152,90</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>62.152,90</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>20.717,63</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>745.834,81</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor de Hortelaria 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.751,79
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.751,79
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>5.751,79</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>5.751,79</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.150,36
B	SESI ou SESC	1,50%	86,28
C	SENAI ou SENAC	1,00%	57,52
D	INCRA	0,20%	11,50
E	Salário Educação	2,50%	143,79
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	115,04
G	SEBRAE	0,60%	34,51
H	FGTS	8,00%	460,14
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.059,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	479,12
B	Adicional de Férias	2,77%	159,32
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>638,45</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	228,56
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>867,01</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,30
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,90
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	41,41
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>50,62</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,12
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>68,74</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	143,79
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	27,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	89,73
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	33,36
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,58
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	20,71
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	115,93
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>439,76</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	479,12
B	Auxílio doença	2,00%	115,04
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	77,07
D	Ausências Legais	0,57%	32,79
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,73
F	Representação Sindical	0,04%	2,30
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>708,05</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	253,48
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>961,53</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.059,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	867,01
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	68,74
4.4	Provisão para Rescisão	439,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	961,53
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>4.396,17</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.751,79
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.396,17
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>10.383,36</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>10.383,36</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>10.383,36</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>124.600,34</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Supervisor Tecnico de Radiologia 120 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Administração
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.152,37
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	5.152,37
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>5.717,17</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>5.717,17</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.143,43
B	SESI ou SESC	1,50%	85,76
C	SENAI ou SENAC	1,00%	57,17
D	INCRA	0,20%	11,43
E	Salário Educação	2,50%	142,93
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	114,34
G	SEBRAE	0,60%	34,30
H	FGTS	8,00%	457,37
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.046,75</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	476,24
B	Adicional de Férias	2,77%	158,37
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>634,61</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	227,19
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>861,79</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,29
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	6,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	41,16
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>50,31</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	18,01
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>68,32</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	142,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	27,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	89,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	33,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	8,00
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,57
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	20,58
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	115,23
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>437,11</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	476,24
B	Auxílio doença	2,00%	114,34
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	76,61
D	Ausências Legais	0,57%	32,59
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,72
F	Representação Sindical	0,04%	2,29
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>703,78</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	251,95
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>955,74</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.046,75
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	861,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	68,32
4.4	Provisão para Rescisão	437,11
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	955,74
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>4.369,71</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	5.717,17
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	4.369,71
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>10.322,28</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>10.322,28</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>10.322,28</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>123.867,37</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico Ambiental 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.807,21
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	4.807,21
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>4.807,21</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.807,21</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	961,44
B	SESI ou SESC	1,50%	72,11
C	SENAI ou SENAC	1,00%	48,07
D	INCRA	0,20%	9,61
E	Salário Educação	2,50%	120,18
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	96,14
G	SEBRAE	0,60%	28,84
H	FGTS	8,00%	384,58
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.720,98</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	400,44
B	Adicional de Férias	2,77%	133,16
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>533,60</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	191,03
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>724,63</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,92
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	5,77
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	34,61
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>42,30</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	15,14
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>57,45</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	120,18
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	23,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	74,99
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	27,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	6,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	17,31
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	96,89
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>367,54</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	400,44
B	Auxílio doença	2,00%	96,14
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	64,42
D	Ausências Legais	0,57%	27,40
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,44
F	Representação Sindical	0,04%	1,92
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>591,77</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	211,85
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>803,62</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.720,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	724,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	57,45
4.4	Provisão para Rescisão	367,54
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	803,62
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>3.674,22</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	4.807,21
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.674,22
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>8.716,83</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>8.716,83</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.716,83</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>104.601,91</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Banco de Sangue 180 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.293,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.175,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>13.175,84</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.293,96</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.635,17
B	SESI ou SESC	1,50%	197,64
C	SENAI ou SENAC	1,00%	131,76
D	INCRA	0,20%	26,35
E	Salário Educação	2,50%	329,40
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	263,52
G	SEBRAE	0,60%	79,06
H	FGTS	8,00%	1.054,07
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.716,95</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.097,55
B	Adicional de Férias	2,77%	364,97
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.462,52</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	523,58
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.986,10</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,27
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,81
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	94,87
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>115,95</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	41,51
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>157,46</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	329,40
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	63,24
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	205,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	76,42
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,45
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,32
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	47,43
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	265,56
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.007,36</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.097,55
B	Auxílio doença	2,00%	263,52
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	176,56
D	Ausências Legais	0,57%	75,10
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,95
F	Representação Sindical	0,04%	5,27
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.621,95</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	580,66
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.202,60</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.716,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.986,10
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	157,46
4.4	Provisão para Rescisão	1.007,36
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.202,60
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>10.070,47</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	13.175,84
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	10.070,47
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>24.187,91</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>24.187,91</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.046,98</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>290.254,96</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Banco de Sangue 180 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Tecnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.293,96
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.587,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	1.646,98
H	Repouso Semanal Remunerado	494,09
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>8.728,99</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.541,01</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Beneficios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.745,80
B	SESI ou SESC	1,50%	130,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	87,29
D	INCRA	0,20%	17,46
E	Salário Educação	2,50%	218,22
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	174,58
G	SEBRAE	0,60%	52,37
H	FGTS	8,00%	698,32
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.124,98</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	727,13
B	Adicional de Férias	2,77%	241,79
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>968,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	346,87
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.315,79</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,49
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	10,47
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	62,85
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>76,82</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	27,50
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>104,31</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	218,22
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	41,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	136,17
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	50,63
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	12,22
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,87
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	31,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	175,94
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>667,38</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	727,13
B	Auxílio doença	2,00%	174,58
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	116,97
D	Ausências Legais	0,57%	49,76
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,62
F	Representação Sindical	0,04%	3,49
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.074,54</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	384,69
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.459,22</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.124,98
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.315,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	104,31
4.4	Provisão para Rescisão	667,38
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.459,22
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>6.671,69</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	8.728,99
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.671,69
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>15.871,48</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>15.871,48</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.935,74</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>190.457,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem 180 horas	POSTO	290

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.982,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	864.962,70
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	81.896,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>946.858,70</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.265,03</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	8.438,48
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	67.860,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	406,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>76.704,48</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	189.371,74
B	SESI ou SESC	1,50%	14.202,88
C	SENAI ou SENAC	1,00%	9.468,59
D	INCRA	0,20%	1.893,72
E	Salário Educação	2,50%	23.671,47
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	18.937,17
G	SEBRAE	0,60%	5.681,15
H	FGTS	8,00%	75.748,70
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>338.975,41</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	78.873,33
B	Adicional de Férias	2,77%	26.227,99
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>105.101,32</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	37.626,27
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>142.727,59</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	378,74
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	1.136,23
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	6.817,38
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>8.332,36</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	2.982,98
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>11.315,34</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	23.671,47
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	4.544,92
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	14.771,00
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	5.491,78
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	1.325,60
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	94,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	3.408,69
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	19.084,32
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>72.392,46</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	78.873,33
B	Auxílio doença	2,00%	18.937,17
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	12.687,91
D	Ausências Legais	0,57%	5.397,09
E	Acidente de Trabalho	0,03%	284,06
F	Representação Sindical	0,04%	378,74
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>116.558,31</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	41.727,87
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>158.286,18</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	338.975,41
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	142.727,59
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	11.315,34
4.4	Provisão para Rescisão	72.392,46
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	158.286,18
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>723.696,98</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	946.858,70
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	76.704,48
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	723.696,98
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>1.747.260,16</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>1.747.260,16</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6.025,04</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>20.967.121,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem 180 horas com adicional noturno	POSTO	188

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.982,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	560.734,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	53.091,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	153.456,41
H	Repouso Semanal Remunerado	42.055,08
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>809.337,13</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.488,73</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	2.947,16
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	43.992,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	263,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>47.202,36</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	161.867,43
B	SESI ou SESC	1,50%	12.140,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8.093,37
D	INCRA	0,20%	1.618,67
E	Salário Educação	2,50%	20.233,43
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	16.186,74
G	SEBRAE	0,60%	4.856,02
H	FGTS	8,00%	64.746,97
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>289.742,69</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	67.417,78
B	Adicional de Férias	2,77%	22.418,64
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>89.836,42</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	32.161,44
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>121.997,86</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	323,73
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	971,20
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	5.827,23
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>7.122,17</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	2.549,74
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>9.671,90</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	20.233,43
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	3.884,82
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	12.625,66
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	4.694,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	1.133,07
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	80,93
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	2.913,61
I	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	16.312,51
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>61.878,19</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	67.417,78
B	Auxílio doença	2,00%	16.186,74
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	10.845,12
D	Ausências Legais	0,57%	4.613,22
E	Acidente de Trabalho	0,03%	242,80
F	Representação Sindical	0,04%	323,73
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>99.629,40</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	35.667,33
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>135.296,73</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	289.742,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	121.997,86
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	9.671,90
4.4	Provisão para Rescisão	61.878,19
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	135.296,73
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>618.587,38</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	809.337,13
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	47.202,36
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	618.587,38
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>1.475.126,87</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>1.475.126,87</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7.846,42</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>17.701.522,41</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Enfermagem do Trabalho 200 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Enfermagem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.645,42
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	3.645,42
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>3.927,82</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.927,82</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	785,56
B	SESI ou SESC	1,50%	58,92
C	SENAI ou SENAC	1,00%	39,28
D	INCRA	0,20%	7,86
E	Salário Educação	2,50%	98,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	78,56
G	SEBRAE	0,60%	23,57
H	FGTS	8,00%	314,23
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.406,16</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	327,19
B	Adicional de Férias	2,77%	108,80
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>435,99</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	156,08
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>592,07</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,57
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,71
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	28,28
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>34,56</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	12,37
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>46,94</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	98,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	18,85
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	61,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	22,78
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	5,50
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,39
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	14,14
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	79,17
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>300,30</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	327,19
B	Auxílio doença	2,00%	78,56
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	52,63
D	Ausências Legais	0,57%	22,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,18
F	Representação Sindical	0,04%	1,57
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>483,51</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	173,10
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>656,61</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.406,16
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	592,07
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	46,94
4.4	Provisão para Rescisão	300,30
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	656,61
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>3.002,09</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.927,82
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	3.002,09
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>7.165,31</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>7.165,31</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.165,31</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>85.983,67</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Farmacia 180 horas com adicional noturno	POSTO	5

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Farmacia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.034,15
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.170,75
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	2.542,69
H	Repouso Semanal Remunerado	762,81
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>13.476,24</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.186,71</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	468,99
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.645,99</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.695,25
B	SESI ou SESC	1,50%	202,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	134,76
D	INCRA	0,20%	26,95
E	Salário Educação	2,50%	336,91
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	269,52
G	SEBRAE	0,60%	80,86
H	FGTS	8,00%	1.078,10
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.824,50</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.122,57
B	Adicional de Férias	2,77%	373,29
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.495,86</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	535,52
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.031,38</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,39
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	16,17
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	97,03
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>118,59</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	42,46
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>161,05</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	336,91
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	64,69
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	210,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	78,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,87
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,35
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	48,51
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	271,62
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.030,33</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.122,57
B	Auxílio doença	2,00%	269,52
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	180,58
D	Ausências Legais	0,57%	76,81
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,04
F	Representação Sindical	0,04%	5,39
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.658,93</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	593,90
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.252,82</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.824,50
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.031,38
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	161,05
4.4	Provisão para Rescisão	1.030,33
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.252,82
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>10.300,08</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	13.476,24
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.645,99
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	10.300,08
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>25.422,31</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>25.422,31</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.084,46</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>305.067,68</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico de Farmacia 220 horas	POSTO	8

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico em Farmacia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.486,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	19.889,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>19.889,44</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.486,18</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	606,63
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>2.489,83</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.977,89
B	SESI ou SESC	1,50%	298,34
C	SENAI ou SENAC	1,00%	198,89
D	INCRA	0,20%	39,78
E	Salário Educação	2,50%	497,24
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	397,79
G	SEBRAE	0,60%	119,34
H	FGTS	8,00%	1.591,16
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.120,42</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.656,79
B	Adicional de Férias	2,77%	550,94
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.207,73</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	790,37
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.998,09</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,96
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,87
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	143,20
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>175,03</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	62,66
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>237,69</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	497,24
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	95,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	310,28
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	115,36
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,85
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,99
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	71,60
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	400,88
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.520,66</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.656,79
B	Auxílio doença	2,00%	397,79
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	266,52
D	Ausências Legais	0,57%	113,37
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,97
F	Representação Sindical	0,04%	7,96
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.448,39</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	876,52
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.324,91</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.120,42
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.998,09
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	237,69
4.4	Provisão para Rescisão	1.520,66
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.324,91
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>15.201,77</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.889,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.489,83
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.201,77
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>37.581,04</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>37.581,04</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>4.697,63</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>450.972,52</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Radiologia 120 horas	POSTO	18

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico de Radiologia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.246,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	40.435,20
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	10.166,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>50.601,60</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>2.811,20</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	1.013,90
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	4.212,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	25,20
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>5.251,10</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	10.120,32
B	SESI ou SESC	1,50%	759,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	506,02
D	INCRA	0,20%	101,20
E	Salário Educação	2,50%	1.265,04
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.012,03
G	SEBRAE	0,60%	303,61
H	FGTS	8,00%	4.048,13
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>18.115,37</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.215,11
B	Adicional de Férias	2,77%	1.401,66
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>5.616,78</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.010,81
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>7.627,58</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	20,24
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	60,72
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	364,33
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>445,29</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	159,42
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>604,71</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.265,04
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	242,89
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	789,38
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	293,49
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	70,84
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	5,06
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	182,17
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.019,90
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.868,77</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	4.215,11
B	Auxílio doença	2,00%	1.012,03
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	678,06
D	Ausências Legais	0,57%	288,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	15,18
F	Representação Sindical	0,04%	20,24
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>6.229,06</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.230,00
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>8.459,06</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	18.115,37
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	7.627,58
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	604,71
4.4	Provisão para Rescisão	3.868,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	8.459,06
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>38.675,49</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	50.601,60
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.251,10
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	38.675,49
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>94.528,20</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>94.528,20</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>5.251,57</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.134.338,34</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Radiologia 120 horas com adicional noturno	POSTO	12

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico de Radiologia
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.246,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	26.956,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	6.777,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	8.433,60
H	Repouso Semanal Remunerado	3.032,64
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>45.200,64</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.063,92</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	493,98
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	2.808,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	16,80
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>3.318,78</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	9.040,13
B	SESI ou SESC	1,50%	678,01
C	SENAI ou SENAC	1,00%	452,01
D	INCRA	0,20%	90,40
E	Salário Educação	2,50%	1.130,02
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	904,01
G	SEBRAE	0,60%	271,20
H	FGTS	8,00%	3.616,05
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>16.181,83</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.765,21
B	Adicional de Férias	2,77%	1.252,06
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>5.017,27</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.796,18
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.813,45</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	18,08
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	54,24
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	325,44
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>397,77</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	142,40
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>540,17</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.130,02
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	216,96
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	705,13
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	262,16
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	63,28
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,52
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	162,72
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	911,04
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.455,83</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.765,21
B	Auxílio doença	2,00%	904,01
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	605,69
D	Ausências Legais	0,57%	257,64
E	Acidente de Trabalho	0,03%	13,56
F	Representação Sindical	0,04%	18,08
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.564,20</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.991,98
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>7.556,18</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	16.181,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.813,45
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	540,17
4.4	Provisão para Rescisão	3.455,83
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.556,18
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>34.547,46</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	45.200,64
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.318,78
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	34.547,46
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>83.066,88</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>83.066,88</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.922,24</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>996.802,58</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Tecnico de Segurança do Trabalho 220 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.692,98
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	18.771,92
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	-
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>18.771,92</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.692,98</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.754,38
B	SESI ou SESC	1,50%	281,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	187,72
D	INCRA	0,20%	37,54
E	Salário Educação	2,50%	469,30
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	375,44
G	SEBRAE	0,60%	112,63
H	FGTS	8,00%	1.501,75
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.720,35</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.563,70
B	Adicional de Férias	2,77%	519,98
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.083,68</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	745,96
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.829,64</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,51
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	22,53
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	135,16
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>165,19</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	59,14
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>224,33</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	469,30
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	90,11
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	292,84
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	108,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	26,28
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,88
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	67,58
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	378,36
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.435,21</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.563,70
B	Auxílio doença	2,00%	375,44
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	251,54
D	Ausências Legais	0,57%	107,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,63
F	Representação Sindical	0,04%	7,51
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.310,82</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	827,27
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.138,10</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.720,35
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.829,64
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	224,33
4.4	Provisão para Rescisão	1.435,21
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.138,10
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>14.347,63</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.771,92
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.347,63
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>34.061,15</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>34.061,15</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.515,29</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>408.733,85</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico Eletrônico 220 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.242,20
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.968,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>18.098,40</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>4.524,60</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.619,68
B	SESI ou SESC	1,50%	271,48
C	SENAI ou SENAC	1,00%	180,98
D	INCRA	0,20%	36,20
E	Salário Educação	2,50%	452,46
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	361,97
G	SEBRAE	0,60%	108,59
H	FGTS	8,00%	1.447,87
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.479,23</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.507,60
B	Adicional de Férias	2,77%	501,33
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.008,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	719,19
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.728,12</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,24
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,72
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	130,31
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>159,27</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	57,02
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>216,28</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	452,46
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	86,87
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	282,34
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	104,97
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,34
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,81
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	65,15
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	364,78
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.383,72</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.507,60
B	Auxílio doença	2,00%	361,97
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	242,52
D	Ausências Legais	0,57%	103,16
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,43
F	Representação Sindical	0,04%	7,24
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.227,91</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	797,59
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.025,51</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.479,23
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.728,12
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	216,28
4.4	Provisão para Rescisão	1.383,72
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.025,51
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>13.832,85</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.098,40
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.832,85
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>32.872,85</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>32.872,85</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>8.218,21</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>394.474,24</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Técnico Ressonancia Magnetica 120 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Técnico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.705,74
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.822,96
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.259,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	-
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	-
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>13.082,16</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.270,54</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	115,07
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.056,67</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.616,43
B	SESI ou SESC	1,50%	196,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	130,82
D	INCRA	0,20%	26,16
E	Salário Educação	2,50%	327,05
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	261,64
G	SEBRAE	0,60%	78,49
H	FGTS	8,00%	1.046,57
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.683,41</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.089,74
B	Adicional de Férias	2,77%	362,38
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.452,12</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	519,86
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.971,98</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,23
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,70
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	94,19
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>115,12</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	41,21
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>156,34</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	327,05
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	62,79
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	204,08
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	75,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,32
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,31
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	47,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	263,68
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.000,20</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.089,74
B	Auxílio doença	2,00%	261,64
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	175,30
D	Ausências Legais	0,57%	74,57
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,92
F	Representação Sindical	0,04%	5,23
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.610,41</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	576,53
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.186,94</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.683,41
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.971,98
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	156,34
4.4	Provisão para Rescisão	1.000,20
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.186,94
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.998,87</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	13.082,16
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.056,67
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.998,87
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>24.137,70</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>24.137,70</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.034,43</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>289.652,44</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 80 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.912,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.912,32
B	Função Gratificada	1.020,94
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>9.457,66</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>9.457,66</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.891,53
B	SESI ou SESC	1,50%	141,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	94,58
D	INCRA	0,20%	18,92
E	Salário Educação	2,50%	236,44
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	189,15
G	SEBRAE	0,60%	56,75
H	FGTS	8,00%	756,61
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.385,84</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	787,82
B	Adicional de Férias	2,77%	261,98
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.049,80</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	375,83
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.425,63</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3,78
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	11,35
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	68,10
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>83,23</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	29,80
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>113,02</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	236,44
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	45,40
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	147,54
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	54,85
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	13,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,95
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	34,05
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	190,62
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>723,09</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	787,82
B	Auxílio doença	2,00%	189,15
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	126,73
D	Ausências Legais	0,57%	53,91
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,84
F	Representação Sindical	0,04%	3,78
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.164,24</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	416,80
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.581,04</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.385,84
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.425,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	113,02
4.4	Provisão para Rescisão	723,09
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.581,04
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.228,62</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	9.457,66
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.228,62
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>16.921,68</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>16.921,68</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>16.921,68</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>203.060,14</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 84 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.307,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.307,94
B	Função Gratificada	2.076,99
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	2.666,83
H	Repouso Semanal Remunerado	1.335,20
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>14.911,37</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>14.911,37</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.982,27
B	SESI ou SESC	1,50%	223,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	149,11
D	INCRA	0,20%	29,82
E	Salário Educação	2,50%	372,78
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	298,23
G	SEBRAE	0,60%	89,47
H	FGTS	8,00%	1.192,91
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.338,27</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.242,12
B	Adicional de Férias	2,77%	413,04
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.655,16</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	592,55
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.247,71</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,96
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	107,36
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>131,22</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	46,98
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>178,20</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	372,78
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	71,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	232,62
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	86,49
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,88
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,49
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	53,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	300,54
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.140,05</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.242,12
B	Auxílio doença	2,00%	298,23
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	199,81
D	Ausências Legais	0,57%	84,99
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,47
F	Representação Sindical	0,04%	5,96
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.835,59</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	657,14
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.492,73</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.338,27
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.247,71
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	178,20
4.4	Provisão para Rescisão	1.140,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.492,73
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>11.396,96</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.911,37
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.396,96
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>26.543,73</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>26.543,73</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>26.543,73</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>318.524,73</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 96 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.494,78
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	18.989,56
B	Função Gratificada	4.747,40
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>24.785,76</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.392,88</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.957,15
B	SESI ou SESC	1,50%	371,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	247,86
D	INCRA	0,20%	49,57
E	Salário Educação	2,50%	619,64
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	495,72
G	SEBRAE	0,60%	148,71
H	FGTS	8,00%	1.982,86
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>8.873,30</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.064,65
B	Adicional de Férias	2,77%	686,57
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.751,22</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	984,94
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.736,16</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	9,91
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	29,74
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	178,46
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>218,11</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	78,09
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>296,20</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	619,64
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	118,97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	386,66
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	143,76
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	34,70
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	89,23
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	499,57
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.895,01</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.064,65
B	Auxílio doença	2,00%	495,72
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	332,13
D	Ausências Legais	0,57%	141,28
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,44
F	Representação Sindical	0,04%	9,91
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.051,13</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.092,30
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.143,43</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	8.873,30
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.736,16
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	296,20
4.4	Provisão para Rescisão	1.895,01
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.143,43
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>18.944,09</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	24.785,76
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	18.944,09
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>44.200,65</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>44.200,65</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>22.100,33</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>530.407,84</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 120 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	47.473,92
B	Função Gratificada	11.964,20
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>61.535,72</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>15.383,93</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	12.307,14
B	SESI ou SESC	1,50%	923,04
C	SENAI ou SENAC	1,00%	615,36
D	INCRA	0,20%	123,07
E	Salário Educação	2,50%	1.538,39
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.230,71
G	SEBRAE	0,60%	369,21
H	FGTS	8,00%	4.922,86
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>22.029,79</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.125,93
B	Adicional de Férias	2,77%	1.704,54
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>6.830,46</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.445,31
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>9.275,77</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	24,61
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	73,84
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	443,06
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>541,51</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	193,86
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>735,38</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.538,39
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	295,37
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	959,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	356,91
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	86,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	221,53
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.240,28
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>4.704,74</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	5.125,93
B	Auxílio doença	2,00%	1.230,71
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	824,58
D	Ausências Legais	0,57%	350,75
E	Acidente de Trabalho	0,03%	18,46
F	Representação Sindical	0,04%	24,61
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>7.575,05</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.711,87
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>10.286,91</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	22.029,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	9.275,77
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	735,38
4.4	Provisão para Rescisão	4.704,74
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	10.286,91
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>47.032,59</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	61.535,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	47.032,59
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>109.509,91</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>109.509,91</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>27.377,48</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.314.118,89</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 120 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	23.736,96
B	Função Gratificada	1.531,42
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	6.458,30
H	Repouso Semanal Remunerado	2.670,41
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>35.445,88</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>17.722,94</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.089,18
B	SESI ou SESC	1,50%	531,69
C	SENAI ou SENAC	1,00%	354,46
D	INCRA	0,20%	70,89
E	Salário Educação	2,50%	886,15
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	708,92
G	SEBRAE	0,60%	212,68
H	FGTS	8,00%	2.835,67
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>12.689,63</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.952,64
B	Adicional de Férias	2,77%	981,85
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.934,49</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.408,55
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.343,04</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,18
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	42,54
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	255,21
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>311,92</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	111,67
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>423,59</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	886,15
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	170,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	552,96
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	205,59
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	49,62
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,54
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	127,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	714,43
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.710,03</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.952,64
B	Auxílio doença	2,00%	708,92
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	474,97
D	Ausências Legais	0,57%	202,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	10,63
F	Representação Sindical	0,04%	14,18
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.363,39</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.562,09
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.925,48</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	12.689,63
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.343,04
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	423,59
4.4	Provisão para Rescisão	2.710,03
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.925,48
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>27.091,77</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	35.445,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	27.091,77
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>63.008,45</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>63.008,45</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>31.504,23</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>756.101,44</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 144 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	28.484,36
B	Função Gratificada	7.121,10
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>36.654,26</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>18.327,13</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.330,85
B	SESI ou SESC	1,50%	549,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	366,54
D	INCRA	0,20%	73,31
E	Salário Educação	2,50%	916,36
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	733,09
G	SEBRAE	0,60%	219,93
H	FGTS	8,00%	2.932,34
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>13.122,23</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.053,30
B	Adicional de Férias	2,77%	1.015,32
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.068,62</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.456,57
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.525,19</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	43,99
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	263,91
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>322,56</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	115,48
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>438,03</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	916,36
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	175,94
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	571,81
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	212,59
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	51,32
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,67
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	131,96
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	738,78
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.802,42</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	3.053,30
B	Auxílio doença	2,00%	733,09
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	491,17
D	Ausências Legais	0,57%	208,93
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,00
F	Representação Sindical	0,04%	14,66
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.512,14</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.615,35
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>6.127,49</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	13.122,23
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.525,19
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	438,03
4.4	Provisão para Rescisão	2.802,42
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.127,49
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>28.015,35</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	36.654,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	28.015,35
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>65.140,41</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>65.140,41</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>32.570,20</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>781.684,91</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 156 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.429,02
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.429,02
B	Função Gratificada	3.857,26
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	4.892,17
H	Repouso Semanal Remunerado	1.335,20
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>26.038,05</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>26.038,05</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.207,61
B	SESI ou SESC	1,50%	390,57
C	SENAI ou SENAC	1,00%	260,38
D	INCRA	0,20%	52,08
E	Salário Educação	2,50%	650,95
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	520,76
G	SEBRAE	0,60%	156,23
H	FGTS	8,00%	2.083,04
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>9.321,62</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.168,97
B	Adicional de Férias	2,77%	721,25
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.890,22</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.034,70
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.924,92</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,42
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	31,25
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	187,47
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>229,13</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	82,03
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>311,17</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	650,95
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	124,98
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	406,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	151,02
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	36,45
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,60
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	93,74
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	524,81
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.990,75</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.168,97
B	Auxílio doença	2,00%	520,76
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	348,91
D	Ausências Legais	0,57%	148,42
E	Acidente de Trabalho	0,03%	7,81
F	Representação Sindical	0,04%	10,42
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.205,28</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.147,49
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.352,78</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.321,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.924,92
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	311,17
4.4	Provisão para Rescisão	1.990,75
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.352,78
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>19.901,24</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	26.038,05
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	19.901,24
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>46.174,69</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>46.174,69</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>46.174,69</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>554.096,31</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 160 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.824,64
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.824,64
B	Função Gratificada	3.956,16
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>20.305,20</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>20.305,20</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	4.061,04
B	SESI ou SESC	1,50%	304,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	203,05
D	INCRA	0,20%	40,61
E	Salário Educação	2,50%	507,63
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	406,10
G	SEBRAE	0,60%	121,83
H	FGTS	8,00%	1.624,42
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>7.269,26</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.691,42
B	Adicional de Férias	2,77%	562,45
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.253,88</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	806,89
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>3.060,77</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	8,12
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	24,37
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	146,20
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>178,69</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	63,97
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>242,66</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	507,63
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	97,46
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	316,76
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	117,77
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	28,43
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,03
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	73,10
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	409,26
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.552,44</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.691,42
B	Auxílio doença	2,00%	406,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	272,09
D	Ausências Legais	0,57%	115,74
E	Acidente de Trabalho	0,03%	6,09
F	Representação Sindical	0,04%	8,12
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.499,57</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	894,85
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.394,42</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	7.269,26
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	3.060,77
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	242,66
4.4	Provisão para Rescisão	1.552,44
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.394,42
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>15.519,54</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	20.305,20
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	15.519,54
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>36.060,14</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>36.060,14</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>36.060,14</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>432.721,69</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Coordenador 168 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.615,87
B	Função Gratificada	2.143,98
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>19.284,25</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>19.284,25</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.856,85
B	SESI ou SESC	1,50%	289,26
C	SENAI ou SENAC	1,00%	192,84
D	INCRA	0,20%	38,57
E	Salário Educação	2,50%	482,11
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	385,69
G	SEBRAE	0,60%	115,71
H	FGTS	8,00%	1.542,74
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.903,76</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.606,38
B	Adicional de Férias	2,77%	534,17
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.140,55</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	766,32
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.906,87</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,71
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	23,14
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	138,85
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>169,70</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	60,75
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>230,45</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	482,11
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	92,56
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	300,83
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	111,85
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	27,00
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,93
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	69,42
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	388,68
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.474,39</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.606,38
B	Auxílio doença	2,00%	385,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	258,41
D	Ausências Legais	0,57%	109,92
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,79
F	Representação Sindical	0,04%	7,71
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.373,89</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	849,85
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.223,74</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.903,76
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.906,87
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	230,45
4.4	Provisão para Rescisão	1.474,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.223,74
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>14.739,21</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	19.284,25
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.739,21
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>34.258,86</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>34.258,86</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>34.258,86</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>411.106,37</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Especialista 80 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,07
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	14.242,07
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>14.766,47</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>14.766,47</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.953,29
B	SESI ou SESC	1,50%	221,50
C	SENAI ou SENAC	1,00%	147,66
D	INCRA	0,20%	29,53
E	Salário Educação	2,50%	369,16
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	295,33
G	SEBRAE	0,60%	88,60
H	FGTS	8,00%	1.181,32
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.286,40</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.230,05
B	Adicional de Férias	2,77%	409,03
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.639,08</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	586,79
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.225,87</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,91
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,72
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	106,32
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>129,94</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	46,52
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>176,47</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	369,16
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	70,88
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	230,36
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	85,65
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,67
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,48
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	53,16
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	297,62
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.128,98</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.230,05
B	Auxílio doença	2,00%	295,33
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	197,87
D	Ausências Legais	0,57%	84,17
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,43
F	Representação Sindical	0,04%	5,91
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.817,75</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	650,76
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.468,51</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.286,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.225,87
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	176,47
4.4	Provisão para Rescisão	1.128,98
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.468,51
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>11.286,21</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.766,47
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.286,21
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>26.288,08</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>26.288,08</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>26.288,08</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>315.457,01</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico do trabalho 120 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	11.868,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>12.392,88</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.392,88</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.478,58
B	SESI ou SESC	1,50%	185,89
C	SENAI ou SENAC	1,00%	123,93
D	INCRA	0,20%	24,79
E	Salário Educação	2,50%	309,82
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	247,86
G	SEBRAE	0,60%	74,36
H	FGTS	8,00%	991,43
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.436,65</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.032,33
B	Adicional de Férias	2,77%	343,28
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.375,61</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	492,47
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.868,08</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,96
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,87
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	89,23
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>109,06</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	39,04
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>148,10</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4 Provisão para Rescisão</b>		<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	309,82
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	59,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	193,33
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	71,88
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,35
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,24
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	44,61
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	249,78
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>947,50</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.032,33
B	Auxílio doença	2,00%	247,86
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	166,06
D	Ausências Legais	0,57%	70,64
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,72
F	Representação Sindical	0,04%	4,96
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.525,56</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	546,15
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.071,72</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>		<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.436,65
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.868,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	148,10
4.4	Provisão para Rescisão	947,50
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.071,72
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>9.472,05</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.392,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.472,05
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>22.100,33</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>22.100,33</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>22.100,33</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>265.203,92</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 48 horas	POSTO	7

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.747,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.231,73
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.976,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	154,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.540,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>36.902,53</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>5.271,79</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.638,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	9,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.647,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.380,51
B	SESI ou SESC	1,50%	553,54
C	SENAI ou SENAC	1,00%	369,03
D	INCRA	0,20%	73,81
E	Salário Educação	2,50%	922,56
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	738,05
G	SEBRAE	0,60%	221,42
H	FGTS	8,00%	2.952,20
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>13.211,11</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.073,98
B	Adicional de Férias	2,77%	1.022,20
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.096,18</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.466,43
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.562,61</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,76
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	44,28
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	265,70
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>324,74</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	116,26
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>441,00</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	922,56
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	177,13
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	575,68
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	214,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	51,66
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	132,85
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	743,79
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.821,40</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.073,98
B	Auxílio doença	2,00%	738,05
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	494,49
D	Ausências Legais	0,57%	210,34
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,07
F	Representação Sindical	0,04%	14,76
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.542,70</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.626,29
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>6.168,99</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	13.211,11
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.562,61
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	441,00
4.4	Provisão para Rescisão	2.821,40
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.168,99
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>28.205,11</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	36.902,53
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.647,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	28.205,11
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>66.755,44</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>66.755,44</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>9.536,49</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>801.065,23</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 48 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.747,39
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	9.494,78
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	2.514,90
H	Repouso Semanal Remunerado	2.670,41
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>15.728,88</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.864,44</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.145,78
B	SESI ou SESC	1,50%	235,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	157,29
D	INCRA	0,20%	31,46
E	Salário Educação	2,50%	393,22
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	314,58
G	SEBRAE	0,60%	94,37
H	FGTS	8,00%	1.258,31
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.630,94</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.310,22
B	Adicional de Férias	2,77%	435,69
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.745,91</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	625,03
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.370,94</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,29
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	18,87
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	113,25
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>138,41</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	49,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>187,97</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	393,22
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	75,50
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	245,37
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	91,23
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	22,02
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,57
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	56,62
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	317,02
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.202,56</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.310,22
B	Auxílio doença	2,00%	314,58
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	210,77
D	Ausências Legais	0,57%	89,65
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,72
F	Representação Sindical	0,04%	6,29
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.936,23</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	693,17
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.629,39</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.630,94
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.370,94
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	187,97
4.4	Provisão para Rescisão	1.202,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.629,39
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>12.021,80</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.728,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.021,80
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>28.221,48</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>28.221,48</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>14.110,74</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>338.657,76</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 64 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.329,86
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.329,86
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>6.854,26</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>6.854,26</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.370,85
B	SESI ou SESC	1,50%	102,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	68,54
D	INCRA	0,20%	13,71
E	Salário Educação	2,50%	171,36
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	137,09
G	SEBRAE	0,60%	41,13
H	FGTS	8,00%	548,34
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>2.453,83</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	570,96
B	Adicional de Férias	2,77%	189,86
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>760,82</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	272,37
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.033,20</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	2,74
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	8,23
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	49,35
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>60,32</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	21,59
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>81,91</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	171,36
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	32,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	106,93
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	39,75
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	9,60
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	24,68
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	138,15
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>524,05</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	570,96
B	Auxílio doença	2,00%	137,09
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	91,85
D	Ausências Legais	0,57%	39,07
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2,06
F	Representação Sindical	0,04%	2,74
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>843,76</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	302,07
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.145,83</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.453,83
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.033,20
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	81,91
4.4	Provisão para Rescisão	524,05
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.145,83
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>5.238,80</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	6.854,26
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	5.238,80
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>12.328,46</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>12.328,46</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>12.328,46</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>147.941,57</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 72 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.121,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	28.484,36
B	Função Gratificada	1.780,27
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>32.362,23</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>8.090,56</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.472,45
B	SESI ou SESC	1,50%	485,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	323,62
D	INCRA	0,20%	64,72
E	Salário Educação	2,50%	809,06
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	647,24
G	SEBRAE	0,60%	194,17
H	FGTS	8,00%	2.588,98
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>11.585,68</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.695,77
B	Adicional de Férias	2,77%	896,43
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.592,21</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.286,01
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>4.878,22</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	12,94
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	38,83
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	233,01
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>284,79</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	101,95
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>386,74</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	809,06
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	155,34
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	504,85
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	187,70
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	45,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,24
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	116,50
I	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	652,27
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.474,27</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.695,77
B	Auxílio doença	2,00%	647,24
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	433,65
D	Ausências Legais	0,57%	184,46
E	Acidente de Trabalho	0,03%	9,71
F	Representação Sindical	0,04%	12,94
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.983,79</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.426,20
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.409,99</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.585,68
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.878,22
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	386,74
4.4	Provisão para Rescisão	2.474,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.409,99
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>24.734,89</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	32.362,23
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	24.734,89
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>58.038,72</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>58.038,72</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>14.509,68</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>696.464,67</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 80 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.912,32
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.824,64
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>16.873,44</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>8.436,72</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.374,69
B	SESI ou SESC	1,50%	253,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	168,73
D	INCRA	0,20%	33,75
E	Salário Educação	2,50%	421,84
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	337,47
G	SEBRAE	0,60%	101,24
H	FGTS	8,00%	1.349,88
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.040,69</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	1.405,56
B	Adicional de Férias	2,77%	467,39
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.872,95</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	670,52
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.543,47</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,75
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	20,25
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	121,49
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>148,49</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	53,16
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>201,64</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	421,84
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	80,99
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	263,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	97,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	23,62
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	60,74
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	340,09
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.290,07</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.405,56
B	Auxílio doença	2,00%	337,47
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	226,10
D	Ausências Legais	0,57%	96,18
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,06
F	Representação Sindical	0,04%	6,75
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.077,12</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	743,61
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.820,73</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.040,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.543,47
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	201,64
4.4	Provisão para Rescisão	1.290,07
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.820,73
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>12.896,60</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	16.873,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.896,60
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>30.240,84</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>30.240,84</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>15.120,42</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>362.890,08</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 84 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.307,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	16.615,88
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>17.664,68</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>8.832,34</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.532,94
B	SESI ou SESC	1,50%	264,97
C	SENAI ou SENAC	1,00%	176,65
D	INCRA	0,20%	35,33
E	Salário Educação	2,50%	441,62
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	353,29
G	SEBRAE	0,60%	105,99
H	FGTS	8,00%	1.413,17
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.323,96</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.471,47
B	Adicional de Férias	2,77%	489,31
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.960,78</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	701,96
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.662,74</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,07
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,20
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	127,19
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>155,45</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	55,65
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>211,10</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	441,62
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	84,79
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	275,57
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	102,46
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	24,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,77
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	63,59
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	356,04
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.350,56</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.471,47
B	Auxílio doença	2,00%	353,29
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	236,71
D	Ausências Legais	0,57%	100,69
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,30
F	Representação Sindical	0,04%	7,07
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.174,52</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	778,48
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.953,00</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.323,96
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.662,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	211,10
4.4	Provisão para Rescisão	1.350,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.953,00
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>13.501,36</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.664,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.501,36
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>31.636,84</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>31.636,84</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>15.818,42</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>379.642,02</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 84 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.307,94
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.307,94
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	2.147,59
H	Repouso Semanal Remunerado	1.335,20
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>12.315,13</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>12.315,13</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.463,03
B	SESI ou SESC	1,50%	184,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	123,15
D	INCRA	0,20%	24,63
E	Salário Educação	2,50%	307,88
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	246,30
G	SEBRAE	0,60%	73,89
H	FGTS	8,00%	985,21
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.408,82</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.025,85
B	Adicional de Férias	2,77%	341,13
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.366,98</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	489,38
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.856,36</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,93
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	14,78
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	88,67
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>108,37</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	38,80
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>147,17</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	307,88
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	59,11
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	192,12
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	71,43
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	17,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	44,33
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	248,22
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>941,56</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.025,85
B	Auxílio doença	2,00%	246,30
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	165,02
D	Ausências Legais	0,57%	70,20
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,69
F	Representação Sindical	0,04%	4,93
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.515,99</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	542,73
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.058,72</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.408,82
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.856,36
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	147,17
4.4	Provisão para Rescisão	941,56
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.058,72
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.412,62</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.315,13
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.412,62
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>21.963,15</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>21.963,15</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>21.963,15</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>263.557,81</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 96 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.494,78
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	37.979,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>40.076,72</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>10.019,18</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.015,34
B	SESI ou SESC	1,50%	601,15
C	SENAI ou SENAC	1,00%	400,77
D	INCRA	0,20%	80,15
E	Salário Educação	2,50%	1.001,92
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	801,53
G	SEBRAE	0,60%	240,46
H	FGTS	8,00%	3.206,14
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>14.347,47</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.338,39
B	Adicional de Férias	2,77%	1.110,13
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.448,52</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.592,57
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.041,08</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	16,03
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	48,09
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	288,55
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>352,68</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	126,26
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>478,93</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.001,92
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	192,37
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	625,20
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	232,44
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	56,11
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,01
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	144,28
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	807,76
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.064,08</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	3.338,39
B	Auxílio doença	2,00%	801,53
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	537,03
D	Ausências Legais	0,57%	228,44
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,02
F	Representação Sindical	0,04%	16,03
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.933,44</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.766,17
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>6.699,62</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	14.347,47
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.041,08
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	478,93
4.4	Provisão para Rescisão	3.064,08
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.699,62
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>30.631,18</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	40.076,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	30.631,18
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>71.649,50</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>71.649,50</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>17.912,38</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>859.794,03</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 96 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.494,78
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A Salário Base	18.989,56
B Função Gratificada	-
C Diferença Piso da Enfermagem	-
D Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G Adicional noturno	4.888,59
H Repouso Semanal Remunerado	2.670,41
<b>Total da remuneracao</b>	<b>27.597,36</b>
<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>13.798,68</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A Transporte	-
B Cesta Básica	-
C Vale Alimentação	468,00
D Assistência médica e familiar	-
E Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G Convênio médico	-
I Outros (NR)	-
<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

Insumos Diversos	Valor (R\$)
A Uniformes	-
B Materiais/Equipamentos	-
D Qualificação / Recrutamento e seleção	-
<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A INSS	20,00%	5.519,47
B SESI ou SESC	1,50%	413,96
C SENAI ou SENAC	1,00%	275,97
D INCRA	0,20%	55,19
E Salário Educação	2,50%	689,93
F Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	551,95
G SEBRAE	0,60%	165,58
H FGTS	8,00%	2.207,79
<b>TOTAL</b>	<b>35,80%</b>	<b>9.879,85</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A 13o Salário	8,33%	2.298,86
B Adicional de Férias	2,77%	764,45
<b>TOTAL</b>	<b>11,10%</b>	<b>3.063,31</b>
C Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.096,66
<b>TOTAL</b>	<b>15,07%</b>	<b>4.159,97</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	11,04
B Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	33,12
C Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	198,70
<b>TOTAL</b>	<b>0,88%</b>	<b>242,86</b>
D Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	86,94
<b>TOTAL</b>	<b>1,20%</b>	<b>329,80</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	689,93
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	132,47
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	430,52
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	160,06
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	38,64
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,76
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	99,35
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	556,24
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.109,97</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.298,86
B	Auxílio doença	2,00%	551,95
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	369,80
D	Ausências Legais	0,57%	157,30
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,28
F	Representação Sindical	0,04%	11,04
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.397,23</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.216,21
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.613,44</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.879,85
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.159,97
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	329,80
4.4	Provisão para Rescisão	2.109,97
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.613,44
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>21.093,04</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	27.597,36
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	21.093,04
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>49.161,19</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>49.161,19</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>24.580,60</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>589.934,30</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 108 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 10.681,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.681,63
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>11.206,03</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>11.206,03</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.241,21
B	SESI ou SESC	1,50%	168,09
C	SENAI ou SENAC	1,00%	112,06
D	INCRA	0,20%	22,41
E	Salário Educação	2,50%	280,15
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	224,12
G	SEBRAE	0,60%	67,24
H	FGTS	8,00%	896,48
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.011,76</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	933,46
B	Adicional de Férias	2,77%	310,41
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.243,87</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	445,31
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.689,17</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,48
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,45
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	80,68
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>98,61</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	35,30
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>133,92</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	280,15
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	53,79
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	174,81
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	64,99
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	15,69
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,12
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	40,34
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	225,86
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>856,76</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	933,46
B	Auxílio doença	2,00%	224,12
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	150,16
D	Ausências Legais	0,57%	63,87
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,36
F	Representação Sindical	0,04%	4,48
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.379,46</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	493,85
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.873,31</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.011,76
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.689,17
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	133,92
4.4	Provisão para Rescisão	856,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.873,31
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>8.564,92</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.206,03
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.564,92
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>20.006,35</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>20.006,35</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>20.006,35</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>240.076,21</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 120 horas	POSTO	42

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	498.476,16
B	Função Gratificada	2.090,00
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	11.860,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	924,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	9.240,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>522.590,96</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.442,64</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	9.828,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	58,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>9.886,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	104.518,19
B	SESI ou SESC	1,50%	7.838,86
C	SENAI ou SENAC	1,00%	5.225,91
D	INCRA	0,20%	1.045,18
E	Salário Educação	2,50%	13.064,77
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	10.451,82
G	SEBRAE	0,60%	3.135,55
H	FGTS	8,00%	41.807,28
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>187.087,56</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	43.531,83
B	Adicional de Férias	2,77%	14.475,77
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>58.007,60</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	20.766,72
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>78.774,32</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	209,04
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	627,11
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	3.762,65
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>4.598,80</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	1.646,37
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>6.245,17</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	13.064,77
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	2.508,44
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	8.152,42
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	3.031,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	731,63
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	52,26
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	1.881,33
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	10.533,03
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>39.954,90</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	43.531,83
B	Auxílio doença	2,00%	10.451,82
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	7.002,72
D	Ausências Legais	0,57%	2.978,77
E	Acidente de Trabalho	0,03%	156,78
F	Representação Sindical	0,04%	209,04
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>64.330,95</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	23.030,48
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>87.361,43</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	187.087,56
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	78.774,32
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	6.245,17
4.4	Provisão para Rescisão	39.954,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	87.361,43
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>399.423,38</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	522.590,96
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	9.886,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	399.423,38
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>931.901,14</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>931.901,14</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>22.188,12</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>11.182.813,66</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 120 horas com adicional noturno	POSTO	16

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.868,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	189.895,68
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	4.518,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	352,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	3.520,00
G	Adicional noturno	48.603,52
H	Repouso Semanal Remunerado	21.363,26
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>268.252,86</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>16.765,80</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	3.744,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	22,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>3.766,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	53.650,57
B	SESI ou SESC	1,50%	4.023,79
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.682,53
D	INCRA	0,20%	536,51
E	Salário Educação	2,50%	6.706,32
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	5.365,06
G	SEBRAE	0,60%	1.609,52
H	FGTS	8,00%	21.460,23
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>96.034,53</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	22.345,46
B	Adicional de Férias	2,77%	7.430,60
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>29.776,07</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	10.659,83
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>40.435,90</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	107,30
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	321,90
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.931,42
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>2.360,63</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	845,10
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>3.205,73</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	6.706,32
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.287,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	4.184,74
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.555,87
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	375,55
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	26,83
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	965,71
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	5.406,74
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>20.509,38</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	22.345,46
B	Auxílio doença	2,00%	5.365,06
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	3.594,59
D	Ausências Legais	0,57%	1.529,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	80,48
F	Representação Sindical	0,04%	107,30
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>33.021,93</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	11.821,85
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>44.843,78</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	96.034,53
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	40.435,90
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	3.205,73
4.4	Provisão para Rescisão	20.509,38
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	44.843,78
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>205.029,31</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	268.252,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	3.766,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	205.029,31
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>477.048,58</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>477.048,58</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>29.815,54</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>5.724.582,91</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 132 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 13.055,33
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.055,33
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	3.334,43
H	Repouso Semanal Remunerado	1.049,09
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>17.963,25</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>17.963,25</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.592,65
B	SESI ou SESC	1,50%	269,45
C	SENAI ou SENAC	1,00%	179,63
D	INCRA	0,20%	35,93
E	Salário Educação	2,50%	449,08
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	359,27
G	SEBRAE	0,60%	107,78
H	FGTS	8,00%	1.437,06
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.430,84</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.496,34
B	Adicional de Férias	2,77%	497,58
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.993,92</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	713,82
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.707,74</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	129,34
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>158,08</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	56,59
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>214,67</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	449,08
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	86,22
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	280,23
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	104,19
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,80
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	64,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	362,06
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.373,39</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	1.496,34
B	Auxílio doença	2,00%	359,27
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	240,71
D	Ausências Legais	0,57%	102,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,39
F	Representação Sindical	0,04%	7,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.211,28</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	791,64
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.002,91</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.430,84
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.707,74
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	214,67
4.4	Provisão para Rescisão	1.373,39
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.002,91
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>13.729,56</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.963,25
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.729,56
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>31.928,21</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>31.928,21</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>31.928,21</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>383.138,51</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 144 horas	POSTO	10

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	142.421,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	220,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.200,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>147.665,80</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>14.766,58</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>2.354,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	29.533,16
B	SESI ou SESC	1,50%	2.214,99
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.476,66
D	INCRA	0,20%	295,33
E	Salário Educação	2,50%	3.691,65
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.953,32
G	SEBRAE	0,60%	885,99
H	FGTS	8,00%	11.813,26
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>52.864,36</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	12.300,56
B	Adicional de Férias	2,77%	4.090,34
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>16.390,90</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	5.867,94
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>22.258,85</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	59,07
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	177,20
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.063,19
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>1.299,46</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	465,21
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.764,67</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.691,65
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	708,80
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	2.303,59
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	856,46
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	206,73
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	14,77
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	531,60
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.976,26
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>11.289,85</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	12.300,56
B	Auxílio doença	2,00%	2.953,32
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.978,72
D	Ausências Legais	0,57%	841,70
E	Acidente de Trabalho	0,03%	44,30
F	Representação Sindical	0,04%	59,07
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>18.177,66</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	6.507,60
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>24.685,26</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	52.864,36
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	22.258,85
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.764,67
4.4	Provisão para Rescisão	11.289,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	24.685,26
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>112.862,98</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	147.665,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.354,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	112.862,98
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>262.882,78</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>262.882,78</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>26.288,28</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>3.154.593,35</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 144 horas com adicional noturno	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 14.242,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	56.968,72
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	14.264,18
H	Repouso Semanal Remunerado	5.340,82
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>78.671,32</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>19.667,83</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.734,26
B	SESI ou SESC	1,50%	1.180,07
C	SENAI ou SENAC	1,00%	786,71
D	INCRA	0,20%	157,34
E	Salário Educação	2,50%	1.966,78
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.573,43
G	SEBRAE	0,60%	472,03
H	FGTS	8,00%	6.293,71
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>28.164,33</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.553,32
B	Adicional de Férias	2,77%	2.179,20
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>8.732,52</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.126,24
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>11.858,76</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,47
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	94,41
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	566,43
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>692,31</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	247,85
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>940,15</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.966,78
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	377,62
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.227,27
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	456,29
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	110,14
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,87
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	283,22
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.585,65
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>6.014,85</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	6.553,32
B	Auxílio doença	2,00%	1.573,43
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.054,20
D	Ausências Legais	0,57%	448,43
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,60
F	Representação Sindical	0,04%	31,47
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>9.684,44</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.467,03
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>13.151,47</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	28.164,33
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.858,76
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	940,15
4.4	Provisão para Rescisão	6.014,85
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.151,47
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>60.129,56</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	78.671,32
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	60.129,56
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>139.742,48</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>139.742,48</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>34.935,62</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.676.909,70</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 156 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.429,02
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	15.429,02
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>15.953,42</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>15.953,42</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.190,68
B	SESI ou SESC	1,50%	239,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	159,53
D	INCRA	0,20%	31,91
E	Salário Educação	2,50%	398,84
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	319,07
G	SEBRAE	0,60%	95,72
H	FGTS	8,00%	1.276,27
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.711,32</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.328,92
B	Adicional de Férias	2,77%	441,91
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.770,83</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	633,96
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.404,79</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	6,38
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	19,14
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	114,86
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>140,39</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	50,26
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>190,65</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	398,84
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	76,58
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	248,87
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	92,53
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	22,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,60
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	57,43
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	321,55
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.219,73</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.328,92
B	Auxílio doença	2,00%	319,07
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	213,78
D	Ausências Legais	0,57%	90,93
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,79
F	Representação Sindical	0,04%	6,38
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.963,87</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	703,06
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.666,93</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.711,32
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.404,79
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	190,65
4.4	Provisão para Rescisão	1.219,73
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.666,93
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>12.193,42</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	15.953,42
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	12.193,42
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>28.382,24</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>28.382,24</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>28.382,24</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>340.586,83</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 156 horas com adicional noturno	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 15.429,02
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	30.858,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	7.725,51
H	Repouso Semanal Remunerado	2.670,41
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>42.302,76</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>21.151,38</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	8.460,55
B	SESI ou SESC	1,50%	634,54
C	SENAI ou SENAC	1,00%	423,03
D	INCRA	0,20%	84,61
E	Salário Educação	2,50%	1.057,57
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	846,06
G	SEBRAE	0,60%	253,82
H	FGTS	8,00%	3.384,22
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>15.144,39</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.523,82
B	Adicional de Férias	2,77%	1.171,79
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.695,61</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.681,03
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>6.376,63</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	16,92
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	50,76
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	304,58
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>372,26</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	133,27
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>505,53</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.057,57
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	203,05
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	659,92
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	245,36
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	59,22
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	4,23
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	152,29
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	852,63
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>3.234,27</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	3.523,82
B	Auxílio doença	2,00%	846,06
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	566,86
D	Ausências Legais	0,57%	241,13
E	Acidente de Trabalho	0,03%	12,69
F	Representação Sindical	0,04%	16,92
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>5.207,47</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.864,27
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>7.071,74</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	15.144,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	6.376,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	505,53
4.4	Provisão para Rescisão	3.234,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	7.071,74
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>32.332,57</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	42.302,76
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	32.332,57
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>75.106,13</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>75.106,13</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>37.553,07</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>901.273,56</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 168 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	33.231,74
B	Função Gratificada	4.153,97
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>38.434,51</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>19.217,26</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.686,90
B	SESI ou SESC	1,50%	576,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	384,35
D	INCRA	0,20%	76,87
E	Salário Educação	2,50%	960,86
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	768,69
G	SEBRAE	0,60%	230,61
H	FGTS	8,00%	3.074,76
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>13.759,55</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.201,59
B	Adicional de Férias	2,77%	1.064,64
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.266,23</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.527,31
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.793,54</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	15,37
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	46,12
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	276,73
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>338,22</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	121,08
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>459,31</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	960,86
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	184,49
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	599,58
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	222,92
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	53,81
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,84
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	138,36
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	774,66
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.938,53</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.201,59
B	Auxílio doença	2,00%	768,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	515,02
D	Ausências Legais	0,57%	219,08
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,53
F	Representação Sindical	0,04%	15,37
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.731,29</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.693,80
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>6.425,09</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	13.759,55
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.793,54
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	459,31
4.4	Provisão para Rescisão	2.938,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.425,09
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>29.376,02</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	38.434,51
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	29.376,02
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>68.281,33</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>68.281,33</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>34.140,66</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>819.375,94</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Diarista 168 horas com adicional noturno	POSTO	6

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 16.615,87
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	99.695,22
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	132,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.320,00
G	Adicional noturno	24.956,81
H	Repouso Semanal Remunerado	8.011,22
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>135.809,65</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>22.634,94</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.412,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	27.161,93
B	SESI ou SESC	1,50%	2.037,14
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.358,10
D	INCRA	0,20%	271,62
E	Salário Educação	2,50%	3.395,24
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.716,19
G	SEBRAE	0,60%	814,86
H	FGTS	8,00%	10.864,77
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>48.619,85</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	11.312,94
B	Adicional de Férias	2,77%	3.761,93
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>15.074,87</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	5.396,80
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>20.471,67</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	54,32
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	162,97
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	977,83
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>1.195,12</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	427,85
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.622,98</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.395,24
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	651,89
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	2.118,63
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	787,70
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	190,13
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	13,58
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	488,91
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.737,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>10.383,38</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	11.312,94
B	Auxílio doença	2,00%	2.716,19
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.819,85
D	Ausências Legais	0,57%	774,11
E	Acidente de Trabalho	0,03%	40,74
F	Representação Sindical	0,04%	54,32
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>16.718,17</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	5.985,10
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>22.703,27</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	48.619,85
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20.471,67
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.622,98
4.4	Provisão para Rescisão	10.383,38
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	22.703,27
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>103.801,16</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	135.809,65
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	103.801,16
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>241.023,21</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>241.023,21</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>40.170,53</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>2.892.278,51</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 24 horas	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.989,36
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	7.957,44
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>10.055,04</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>2.513,76</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensis por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.011,01
B	SESI ou SESC	1,50%	150,83
C	SENAI ou SENAC	1,00%	100,55
D	INCRA	0,20%	20,11
E	Salário Educação	2,50%	251,38
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	201,10
G	SEBRAE	0,60%	60,33
H	FGTS	8,00%	804,40
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>3.599,70</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	837,58
B	Adicional de Férias	2,77%	278,52
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.116,11</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	399,57
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.515,68</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,02
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	12,07
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	72,40
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>88,49</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	31,68
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>120,16</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	251,38
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	48,26
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	156,86
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	58,32
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	14,08
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,01
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	36,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	202,66
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>768,76</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	837,58
B	Auxílio doença	2,00%	201,10
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	134,74
D	Ausências Legais	0,57%	57,31
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,02
F	Representação Sindical	0,04%	4,02
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.237,78</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	443,12
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.680,90</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	3.599,70
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.515,68
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	120,16
4.4	Provisão para Rescisão	768,76
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.680,90
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>7.685,20</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	10.055,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	7.685,20
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>18.681,84</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>18.681,84</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>4.670,46</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>224.182,13</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 36 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.984,04
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.984,04
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>3.508,44</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>3.508,44</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	701,69
B	SESI ou SESC	1,50%	52,63
C	SENAI ou SENAC	1,00%	35,08
D	INCRA	0,20%	7,02
E	Salário Educação	2,50%	87,71
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	70,17
G	SEBRAE	0,60%	21,05
H	FGTS	8,00%	280,68
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>1.256,02</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	292,25
B	Adicional de Férias	2,77%	97,18
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>389,44</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	139,42
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>528,86</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	1,40
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	4,21
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	25,26
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>30,87</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	11,05
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>41,93</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	87,71
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	16,84
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	54,73
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	20,35
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	4,91
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	0,35
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	12,63
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	70,71
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>268,24</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	292,25
B	Auxílio doença	2,00%	70,17
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	47,01
D	Ausências Legais	0,57%	20,00
E	Acidente de Trabalho	0,03%	1,05
F	Representação Sindical	0,04%	1,40
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>431,89</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	154,62
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>586,51</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.256,02
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	528,86
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	41,93
4.4	Provisão para Rescisão	268,24
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	586,51
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>2.681,55</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	3.508,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	2.681,55
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>6.425,39</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>6.425,39</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.425,39</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>77.104,66</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 48 horas	POSTO	47

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.978,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	186.999,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	13.272,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	1.034,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	10.340,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>211.646,64</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>4.503,12</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	10.998,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	65,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>11.063,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	42.329,33
B	SESI ou SESC	1,50%	3.174,70
C	SENAI ou SENAC	1,00%	2.116,47
D	INCRA	0,20%	423,29
E	Salário Educação	2,50%	5.291,17
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	4.232,93
G	SEBRAE	0,60%	1.269,88
H	FGTS	8,00%	16.931,73
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>75.769,50</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	17.630,17
B	Adicional de Férias	2,77%	5.862,61
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>23.492,78</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	8.410,41
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>31.903,19</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	84,66
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	253,98
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.523,86
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>1.862,49</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	666,77
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>2.529,26</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	5.291,17
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	1.015,90
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	3.301,69
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	1.227,55
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	296,31
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	21,16
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	761,93
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	4.265,82
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>16.181,53</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	17.630,17
B	Auxílio doença	2,00%	4.232,93
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	2.836,06
D	Ausências Legais	0,57%	1.206,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	63,49
F	Representação Sindical	0,04%	84,66
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>26.053,70</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	9.327,23
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>35.380,93</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	75.769,50
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	31.903,19
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	2.529,26
4.4	Provisão para Rescisão	16.181,53
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	35.380,93
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>161.764,41</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	211.646,64
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	11.063,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	161.764,41
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>384.474,85</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>384.474,85</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>8.180,32</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>4.613.698,14</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 48 horas com adicional noturno	POSTO	100

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.978,72
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	397.872,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	28.240,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	2.200,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	22.000,00
G	Adicional noturno	106.528,00
H	Repouso Semanal Remunerado	111.901,50
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>668.741,50</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>6.687,42</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	23.400,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	140,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>23.540,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	133.748,30
B	SESI ou SESC	1,50%	10.031,12
C	SENAI ou SENAC	1,00%	6.687,42
D	INCRA	0,20%	1.337,48
E	Salário Educação	2,50%	16.718,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	13.374,83
G	SEBRAE	0,60%	4.012,45
H	FGTS	8,00%	53.499,32
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>239.409,46</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	55.706,17
B	Adicional de Férias	2,77%	18.524,14
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>74.230,31</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	26.574,45
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>100.804,76</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	267,50
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	802,49
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	4.814,94
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>5.884,93</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	2.106,80
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>7.991,73</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	16.718,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	3.209,96
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	10.432,37
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	3.878,70
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	936,24
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	66,87
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	2.407,47
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	13.478,75
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>51.128,90</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	55.706,17
B	Auxílio doença	2,00%	13.374,83
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	8.961,14
D	Ausências Legais	0,57%	3.811,83
E	Acidente de Trabalho	0,03%	200,62
F	Representação Sindical	0,04%	267,50
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>82.322,08</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	29.471,30
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>111.793,38</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	239.409,46
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	100.804,76
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	7.991,73
4.4	Provisão para Rescisão	51.128,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	111.793,38
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>511.128,22</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	668.741,50
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	23.540,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	511.128,22
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>1.203.409,72</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>1.203.409,72</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>12.034,10</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>14.440.916,68</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 60 horas	POSTO	6

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.973,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	29.840,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	132,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.320,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>32.986,80</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>5.497,80</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.412,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	6.597,36
B	SESI ou SESC	1,50%	494,80
C	SENAI ou SENAC	1,00%	329,87
D	INCRA	0,20%	65,97
E	Salário Educação	2,50%	824,67
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	659,74
G	SEBRAE	0,60%	197,92
H	FGTS	8,00%	2.638,94
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>11.809,27</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.747,80
B	Adicional de Férias	2,77%	913,73
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>3.661,53</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.310,83
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>4.972,36</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	13,19
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	39,58
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	237,50
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>290,28</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	103,92
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>394,21</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	824,67
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	158,34
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	514,59
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	191,32
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	46,18
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	118,75
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	664,86
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.522,02</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.747,80
B	Auxílio doença	2,00%	659,74
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	442,02
D	Ausências Legais	0,57%	188,02
E	Acidente de Trabalho	0,03%	9,90
F	Representação Sindical	0,04%	13,19
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.060,68</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.453,72
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>5.514,40</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	11.809,27
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.972,36
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	394,21
4.4	Provisão para Rescisão	2.522,02
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	5.514,40
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>25.212,26</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	32.986,80
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	25.212,26
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>59.611,46</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>59.611,46</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>9.935,24</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>715.337,52</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 60 horas com adicional noturno	POSTO	10

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 4.973,40
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	49.734,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	220,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.200,00
G	Adicional noturno	13.139,50
H	Repouso Semanal Remunerado	11.190,15
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>79.307,65</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.930,77</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>2.354,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	15.861,53
B	SESI ou SESC	1,50%	1.189,61
C	SENAI ou SENAC	1,00%	793,08
D	INCRA	0,20%	158,62
E	Salário Educação	2,50%	1.982,69
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.586,15
G	SEBRAE	0,60%	475,85
H	FGTS	8,00%	6.344,61
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>28.392,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.606,33
B	Adicional de Férias	2,77%	2.196,82
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>8.803,15</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.151,53
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>11.954,68</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	31,72
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	95,17
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	571,02
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>697,91</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	249,85
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>947,76</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.982,69
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	380,68
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.237,20
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	459,98
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	111,03
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,93
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	285,51
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.598,48
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>6.063,50</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	6.606,33
B	Auxílio doença	2,00%	1.586,15
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.062,72
D	Ausências Legais	0,57%	452,05
E	Acidente de Trabalho	0,03%	23,79
F	Representação Sindical	0,04%	31,72
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>9.762,77</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.495,07
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>13.257,84</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	28.392,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	11.954,68
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	947,76
4.4	Provisão para Rescisão	6.063,50
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.257,84
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>60.615,92</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	79.307,65
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.354,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	60.615,92
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>142.277,57</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>142.277,57</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>14.227,76</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.707.330,79</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 72 horas	POSTO	22

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.968,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	131.297,76
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	6.212,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	484,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	4.840,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>142.834,56</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>6.492,48</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	5.148,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	30,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>5.178,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	28.566,91
B	SESI ou SESC	1,50%	2.142,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.428,35
D	INCRA	0,20%	285,67
E	Salário Educação	2,50%	3.570,86
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.856,69
G	SEBRAE	0,60%	857,01
H	FGTS	8,00%	11.426,76
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>51.134,77</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	11.898,12
B	Adicional de Férias	2,77%	3.956,52
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>15.854,64</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	5.675,96
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>21.530,60</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	57,13
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	171,40
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	1.028,41
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>1.256,94</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	449,99
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.706,93</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	3.570,86
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	685,61
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	2.228,22
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	828,44
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	199,97
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	14,28
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	514,20
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.878,89
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>10.920,47</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	11.898,12
B	Auxílio doença	2,00%	2.856,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.913,98
D	Ausências Legais	0,57%	814,16
E	Acidente de Trabalho	0,03%	42,85
F	Representação Sindical	0,04%	57,13
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>17.582,93</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	6.294,69
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>23.877,62</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	51.134,77
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	21.530,60
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.706,93
4.4	Provisão para Rescisão	10.920,47
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	23.877,62
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>109.170,40</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	142.834,56
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	5.178,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	109.170,40
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>257.183,76</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>257.183,76</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>11.690,17</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>3.086.205,08</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 72 horas com adicional noturno	POSTO	6

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.968,08
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	35.808,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	132,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.320,00
G	Adicional noturno	9.375,72
H	Repouso Semanal Remunerado	6.714,09
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>55.044,69</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>9.174,12</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.412,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	11.008,94
B	SESI ou SESC	1,50%	825,67
C	SENAI ou SENAC	1,00%	550,45
D	INCRA	0,20%	110,09
E	Salário Educação	2,50%	1.376,12
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.100,89
G	SEBRAE	0,60%	330,27
H	FGTS	8,00%	4.403,58
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>19.706,00</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	4.585,22
B	Adicional de Férias	2,77%	1.524,74
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>6.109,96</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.187,37
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>8.297,33</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	22,02
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	66,05
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	396,32
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>484,39</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	173,41
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>657,81</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.376,12
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	264,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	858,70
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	319,26
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	77,06
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	5,50
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	198,16
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.109,45
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>4.208,46</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	4.585,22
B	Auxílio doença	2,00%	1.100,89
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	737,60
D	Ausências Legais	0,57%	313,75
E	Acidente de Trabalho	0,03%	16,51
F	Representação Sindical	0,04%	22,02
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>6.776,00</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.425,81
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>9.201,81</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	19.706,00
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	8.297,33
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	657,81
4.4	Provisão para Rescisão	4.208,46
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	9.201,81
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>42.071,41</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	55.044,69
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	42.071,41
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>98.528,50</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>98.528,50</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>16.421,42</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.182.341,94</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 84 horas	POSTO	9

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.962,76
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	62.664,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.541,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	198,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.980,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>67.384,44</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>7.487,16</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.106,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	12,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>2.118,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	13.476,89
B	SESI ou SESC	1,50%	1.010,77
C	SENAI ou SENAC	1,00%	673,84
D	INCRA	0,20%	134,77
E	Salário Educação	2,50%	1.684,61
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.347,69
G	SEBRAE	0,60%	404,31
H	FGTS	8,00%	5.390,76
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>24.123,63</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.613,12
B	Adicional de Férias	2,77%	1.866,55
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>7.479,67</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.677,72
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>10.157,40</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	26,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	80,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	485,17
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>592,98</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	212,29
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>805,27</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.684,61
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	323,45
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.051,20
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	390,83
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	94,34
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	242,58
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.358,16
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>5.151,90</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	5.613,12
B	Auxílio doença	2,00%	1.347,69
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	902,95
D	Ausências Legais	0,57%	384,09
E	Acidente de Trabalho	0,03%	20,22
F	Representação Sindical	0,04%	26,95
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>8.295,02</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.969,62
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>11.264,64</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	24.123,63
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	10.157,40
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	805,27
4.4	Provisão para Rescisão	5.151,90
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	11.264,64
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>51.502,84</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	67.384,44
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.118,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	51.502,84
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>121.005,88</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>121.005,88</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.445,10</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.452.070,61</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 84 horas com adicional noturno	POSTO	8

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.962,76
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	55.702,08
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.259,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	176,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.760,00
G	Adicional noturno	14.490,32
H	Repouso Semanal Remunerado	8.952,12
	<b>Total da remuneração</b>	<b>83.339,72</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>10.417,47</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.872,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	11,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>1.883,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	16.667,94
B	SESI ou SESC	1,50%	1.250,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	833,40
D	INCRA	0,20%	166,68
E	Salário Educação	2,50%	2.083,49
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.666,79
G	SEBRAE	0,60%	500,04
H	FGTS	8,00%	6.667,18
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>29.835,62</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	6.942,20
B	Adicional de Férias	2,77%	2.308,51
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>9.250,71</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	3.311,75
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>12.562,46</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	33,34
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	100,01
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	600,05
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>733,39</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	262,55
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>995,94</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.083,49
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	400,03
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.300,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	483,37
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	116,68
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	8,33
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	300,02
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.679,75
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>6.371,77</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	6.942,20
B	Auxílio doença	2,00%	1.666,79
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.116,75
D	Ausências Legais	0,57%	475,04
E	Acidente de Trabalho	0,03%	25,00
F	Representação Sindical	0,04%	33,34
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>10.259,12</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.672,76
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>13.931,88</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	29.835,62
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	12.562,46
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	995,94
4.4	Provisão para Rescisão	6.371,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	13.931,88
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>63.697,68</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	83.339,72
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.883,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	63.697,68
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>148.920,60</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>148.920,60</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>18.615,08</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.787.047,22</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 96 horas	POSTO	12

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.957,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	95.489,28
B	Função Gratificada	1.219,00
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	3.388,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	264,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.640,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>103.001,08</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>8.583,42</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.808,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	16,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>2.824,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	20.600,22
B	SESI ou SESC	1,50%	1.545,02
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.030,01
D	INCRA	0,20%	206,00
E	Salário Educação	2,50%	2.575,03
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.060,02
G	SEBRAE	0,60%	618,01
H	FGTS	8,00%	8.240,09
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>36.874,39</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	8.579,99
B	Adicional de Férias	2,77%	2.853,13
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>11.433,12</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	4.093,06
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>15.526,18</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	41,20
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	123,60
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	741,61
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>906,41</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	324,49
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.230,90</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.575,03
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	494,41
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.606,82
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	597,41
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	144,20
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	10,30
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	370,80
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.076,03
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>7.874,99</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	8.579,99
B	Auxílio doença	2,00%	2.060,02
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.380,21
D	Ausências Legais	0,57%	587,11
E	Acidente de Trabalho	0,03%	30,90
F	Representação Sindical	0,04%	41,20
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>12.679,43</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	4.539,24
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>17.218,67</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36.874,39
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15.526,18
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.230,90
4.4	Provisão para Rescisão	7.874,99
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	17.218,67
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>78.725,13</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	103.001,08
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.824,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	78.725,13
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>184.551,01</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>184.551,01</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>15.379,25</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>2.214.612,08</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 96 horas com adicional noturno	POSTO	10

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 7.957,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	79.574,40
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	2.824,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	220,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	2.200,00
G	Adicional noturno	20.599,60
H	Repouso Semanal Remunerado	11.190,15
	<b>Total da remuneração</b>	<b>116.608,15</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>11.660,82</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	2.340,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	14,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>2.354,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	23.321,63
B	SESI ou SESC	1,50%	1.749,12
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1.166,08
D	INCRA	0,20%	233,22
E	Salário Educação	2,50%	2.915,20
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	2.332,16
G	SEBRAE	0,60%	699,65
H	FGTS	8,00%	9.328,65
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>41.745,72</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	9.713,46
B	Adicional de Férias	2,77%	3.230,05
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>12.943,50</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	4.633,77
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>17.577,28</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	46,64
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	139,93
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	839,58
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>1.026,15</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	367,36
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>1.393,51</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	2.915,20
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	559,72
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.819,09
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	676,33
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	163,25
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	11,66
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	419,79
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	2.350,28
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>8.915,32</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	9.713,46
B	Auxílio doença	2,00%	2.332,16
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	1.562,55
D	Ausências Legais	0,57%	664,67
E	Acidente de Trabalho	0,03%	34,98
F	Representação Sindical	0,04%	46,64
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>14.354,46</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	5.138,90
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>19.493,36</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	41.745,72
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	17.577,28
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	1.393,51
4.4	Provisão para Rescisão	8.915,32
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	19.493,36
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>89.125,19</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	116.608,15
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	2.354,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	89.125,19
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>208.087,34</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>208.087,34</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>20.808,73</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>2.497.048,14</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 108 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.952,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	17.904,24
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>18.953,04</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>9.476,52</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.790,61
B	SESI ou SESC	1,50%	284,30
C	SENAI ou SENAC	1,00%	189,53
D	INCRA	0,20%	37,91
E	Salário Educação	2,50%	473,83
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	379,06
G	SEBRAE	0,60%	113,72
H	FGTS	8,00%	1.516,24
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.785,19</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.578,79
B	Adicional de Férias	2,77%	525,00
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.103,79</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	753,16
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.856,94</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,58
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	22,74
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	136,46
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>166,79</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	59,71
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>226,50</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	473,83
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	90,97
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	295,67
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	109,93
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	26,53
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,90
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	68,23
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	382,01
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.449,06</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.578,79
B	Auxílio doença	2,00%	379,06
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	253,97
D	Ausências Legais	0,57%	108,03
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,69
F	Representação Sindical	0,04%	7,58
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.333,12</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	835,26
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>3.168,38</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.785,19
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.856,94
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	226,50
4.4	Provisão para Rescisão	1.449,06
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	3.168,38
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>14.486,07</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	18.953,04
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	14.486,07
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>33.909,91</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>33.909,91</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>16.954,95</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>406.918,87</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 108 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 8.952,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	8.952,12
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	2.308,63
H	Repouso Semanal Remunerado	1.119,02
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>12.904,17</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>12.904,17</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.580,83
B	SESI ou SESC	1,50%	193,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	129,04
D	INCRA	0,20%	25,81
E	Salário Educação	2,50%	322,60
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	258,08
G	SEBRAE	0,60%	77,42
H	FGTS	8,00%	1.032,33
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.619,69</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.074,92
B	Adicional de Férias	2,77%	357,45
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.432,36</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	512,79
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.945,15</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,16
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	15,48
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	92,91
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>113,56</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	40,65
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>154,21</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	322,60
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	61,94
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	201,30
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	74,84
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	18,07
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,29
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	46,45
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	260,09
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>986,59</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.074,92
B	Auxílio doença	2,00%	258,08
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	172,92
D	Ausências Legais	0,57%	73,55
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,87
F	Representação Sindical	0,04%	5,16
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.588,50</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	568,68
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.157,19</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.619,69
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.945,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	154,21
4.4	Provisão para Rescisão	986,59
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.157,19
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>9.862,83</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	12.904,17
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	9.862,83
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>23.002,39</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>23.002,39</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>23.002,39</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>276.028,73</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 120 horas	POSTO	6

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.946,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	59.680,80
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.694,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	132,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.320,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>62.827,20</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>10.471,20</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.404,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	8,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.412,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	12.565,44
B	SESI ou SESC	1,50%	942,41
C	SENAI ou SENAC	1,00%	628,27
D	INCRA	0,20%	125,65
E	Salário Educação	2,50%	1.570,68
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.256,54
G	SEBRAE	0,60%	376,96
H	FGTS	8,00%	5.026,18
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>22.492,14</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.233,51
B	Adicional de Férias	2,77%	1.740,31
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>6.973,82</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.496,63
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>9.470,45</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	25,13
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	75,39
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	452,36
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>552,88</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	197,93
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>750,81</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.570,68
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	301,57
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	980,10
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	364,40
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	87,96
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,28
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	226,18
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.266,31
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>4.803,48</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	5.233,51
B	Auxílio doença	2,00%	1.256,54
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	841,88
D	Ausências Legais	0,57%	358,12
E	Acidente de Trabalho	0,03%	18,85
F	Representação Sindical	0,04%	25,13
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>7.734,03</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.768,78
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>10.502,81</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	22.492,14
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	9.470,45
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	750,81
4.4	Provisão para Rescisão	4.803,48
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	10.502,81
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>48.019,68</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	62.827,20
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.412,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	48.019,68
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>112.259,28</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>112.259,28</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>18.709,88</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.347.111,40</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 120 horas com adicional noturno	POSTO	5

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 9.946,80
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	49.734,00
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.412,00
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	110,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	1.100,00
G	Adicional noturno	12.786,50
H	Repouso Semanal Remunerado	5.595,08
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>70.737,58</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>14.147,52</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	1.170,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	7,00
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>1.177,00</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	14.147,52
B	SESI ou SESC	1,50%	1.061,06
C	SENAI ou SENAC	1,00%	707,38
D	INCRA	0,20%	141,48
E	Salário Educação	2,50%	1.768,44
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.414,75
G	SEBRAE	0,60%	424,43
H	FGTS	8,00%	5.659,01
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>25.324,05</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.892,44
B	Adicional de Férias	2,77%	1.959,43
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>7.851,87</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.810,97
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>10.662,84</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	28,30
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	84,89
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	509,31
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>622,49</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	222,85
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>845,34</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.768,44
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	339,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.103,51
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	410,28
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	99,03
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	7,07
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	254,66
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.425,74
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>5.408,27</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	5.892,44
B	Auxílio doença	2,00%	1.414,75
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	947,88
D	Ausências Legais	0,57%	403,20
E	Acidente de Trabalho	0,03%	21,22
F	Representação Sindical	0,04%	28,30
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>8.707,80</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	3.117,39
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>11.825,19</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	25.324,05
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	10.662,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	845,34
4.4	Provisão para Rescisão	5.408,27
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	11.825,19
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>54.065,69</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	70.737,58
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	1.177,00
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	54.065,69
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>125.980,27</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>125.980,27</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>25.196,05</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>1.511.763,19</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 132 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 10.941,48
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	10.941,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>11.465,88</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>11.465,88</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.293,18
B	SESI ou SESC	1,50%	171,99
C	SENAI ou SENAC	1,00%	114,66
D	INCRA	0,20%	22,93
E	Salário Educação	2,50%	286,65
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	229,32
G	SEBRAE	0,60%	68,80
H	FGTS	8,00%	917,27
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>4.104,79</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	955,11
B	Adicional de Férias	2,77%	317,60
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.272,71</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	455,63
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>1.728,34</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	4,59
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	13,76
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	82,55
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>100,90</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	36,12
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>137,02</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	286,65
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	55,04
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	178,87
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	66,50
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	16,05
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,15
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	41,28
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	231,10
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>876,63</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	955,11
B	Auxílio doença	2,00%	229,32
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	153,64
D	Ausências Legais	0,57%	65,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	3,44
F	Representação Sindical	0,04%	4,59
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.411,45</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	505,30
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.916,75</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.104,79
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.728,34
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	137,02
4.4	Provisão para Rescisão	876,63
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.916,75
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>8.763,53</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	11.465,88
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	8.763,53
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>20.464,81</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>20.464,81</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>20.464,81</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>245.577,70</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 144 horas	POSTO	3

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.936,16
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	35.808,48
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	847,20
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	66,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	660,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>37.381,68</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>12.460,56</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	702,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	4,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>706,20</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	7.476,34
B	SESI ou SESC	1,50%	560,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	373,82
D	INCRA	0,20%	74,76
E	Salário Educação	2,50%	934,54
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	747,63
G	SEBRAE	0,60%	224,29
H	FGTS	8,00%	2.990,53
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>13.382,64</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	3.113,89
B	Adicional de Férias	2,77%	1.035,47
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>4.149,37</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.485,47
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>5.634,84</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	14,95
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	44,86
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	269,15
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>328,96</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	117,77
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>446,73</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4 Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	934,54
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	179,43
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	583,15
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	216,81
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	52,33
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	3,74
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	134,57
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	753,44
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.858,03</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5 Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	3.113,89
B	Auxílio doença	2,00%	747,63
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	500,91
D	Ausências Legais	0,57%	213,08
E	Acidente de Trabalho	0,03%	11,21
F	Representação Sindical	0,04%	14,95
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>4.601,68</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.647,40
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>6.249,09</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	13.382,64
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	5.634,84
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	446,73
4.4	Provisão para Rescisão	2.858,03
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	6.249,09
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>28.571,33</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	37.381,68
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	706,20
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	28.571,33
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>66.659,21</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>66.659,21</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>22.219,74</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>799.910,48</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 144 horas com adicional noturno	POSTO	4

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 11.936,16
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	47.744,64
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	1.129,60
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	88,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	880,00
G	Adicional noturno	12.218,56
H	Repouso Semanal Remunerado	4.476,06
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>66.536,86</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>16.634,22</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	936,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	5,60
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>941,60</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	13.307,37
B	SESI ou SESC	1,50%	998,05
C	SENAI ou SENAC	1,00%	665,37
D	INCRA	0,20%	133,07
E	Salário Educação	2,50%	1.663,42
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	1.330,74
G	SEBRAE	0,60%	399,22
H	FGTS	8,00%	5.322,95
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>23.820,20</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	5.542,52
B	Adicional de Férias	2,77%	1.843,07
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>7.385,59</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	2.644,04
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>10.029,63</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	26,61
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	79,84
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	479,07
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>585,52</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	209,62
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>795,14</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	1.663,42
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	319,38
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	1.037,98
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	385,91
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	93,15
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	6,65
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	239,53
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	1.341,08
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>5.087,10</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	5.542,52
B	Auxílio doença	2,00%	1.330,74
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	891,59
D	Ausências Legais	0,57%	379,26
E	Acidente de Trabalho	0,03%	19,96
F	Representação Sindical	0,04%	26,61
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>8.190,69</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	2.932,27
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>11.122,95</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	23.820,20
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	10.029,63
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	795,14
4.4	Provisão para Rescisão	5.087,10
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	11.122,95
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>50.855,03</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	Mão-de-obra Vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	66.536,86
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	941,60
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	50.855,03
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>118.333,49</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>118.333,49</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>29.583,37</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>1.420.001,84</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 156 horas	POSTO	2

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.930,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	25.861,68
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	564,80
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	44,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	440,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>26.910,48</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>13.455,24</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	468,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	2,80
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>470,80</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	5.382,10
B	SESI ou SESC	1,50%	403,66
C	SENAI ou SENAC	1,00%	269,10
D	INCRA	0,20%	53,82
E	Salário Educação	2,50%	672,76
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	538,21
G	SEBRAE	0,60%	161,46
H	FGTS	8,00%	2.152,84
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>9.633,95</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	2.241,64
B	Adicional de Férias	2,77%	745,42
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>2.987,06</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	1.069,37
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>4.056,43</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	10,76
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	32,29
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	193,76
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>236,81</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	84,78
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>321,59</b>



**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	672,76
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	129,17
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	419,80
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	156,08
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	37,67
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	2,69
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	96,88
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	542,39
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>2.057,45</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	2.241,64
B	Auxílio doença	2,00%	538,21
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	360,60
D	Ausências Legais	0,57%	153,39
E	Acidente de Trabalho	0,03%	8,07
F	Representação Sindical	0,04%	10,76
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>3.312,68</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	1.185,94
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>4.498,62</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	9.633,95
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	4.056,43
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	321,59
4.4	Provisão para Rescisão	2.057,45
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	4.498,62
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>20.568,05</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	26.910,48
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	470,80
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	20.568,05
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>47.949,33</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
	<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>47.949,33</b>
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>23.974,66</b>
	<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>	<b>575.391,91</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 156 horas com adicional noturno	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 12.930,84
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	12.930,84
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	3.303,31
H	Repouso Semanal Remunerado	1.119,02
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>17.877,57</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>17.877,57</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	3.575,51
B	SESI ou SESC	1,50%	268,16
C	SENAI ou SENAC	1,00%	178,78
D	INCRA	0,20%	35,76
E	Salário Educação	2,50%	446,94
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	357,55
G	SEBRAE	0,60%	107,27
H	FGTS	8,00%	1.430,21
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>6.400,17</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.489,20
B	Adicional de Férias	2,77%	495,21
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.984,41</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	710,42
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.694,83</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	7,15
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	21,45
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	128,72
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>157,32</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	56,32
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>213,64</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	446,94
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	85,81
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	278,89
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	103,69
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	25,03
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,79
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	64,36
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	360,33
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.366,84</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.489,20
B	Auxílio doença	2,00%	357,55
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	239,56
D	Ausências Legais	0,57%	101,90
E	Acidente de Trabalho	0,03%	5,36
F	Representação Sindical	0,04%	7,15
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>2.200,73</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	787,86
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.988,59</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	6.400,17
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.694,83
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	213,64
4.4	Provisão para Rescisão	1.366,84
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.988,59
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>13.664,07</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	17.877,57
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	13.664,07
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>31.777,03</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>31.777,03</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>31.777,03</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>381.324,37</b>

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
Médico Plantonista 168 horas	POSTO	1

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Médico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 13.925,52
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	13.925,52
B	Função Gratificada	-
C	Diferença Piso da Enfermagem	-
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	282,40
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - Abono ACT	22,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	220,00
G	Adicional noturno	-
H	Repouso Semanal Remunerado	-
	<b>Total da remuneração</b>	<b>14.449,92</b>
	<b>Total da remuneração para Vale Transporte</b>	<b>14.449,92</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Cesta Básica	-
C	Vale Alimentação	234,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1,40
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensis e diários</b>	<b>235,40</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.889,98
B	SESI ou SESC	1,50%	216,75
C	SENAI ou SENAC	1,00%	144,50
D	INCRA	0,20%	28,90
E	Salário Educação	2,50%	361,25
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	289,00
G	SEBRAE	0,60%	86,70
H	FGTS	8,00%	1.155,99
<b>TOTAL</b>		<b>35,80%</b>	<b>5.173,07</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	1.203,68
B	Adicional de Férias	2,77%	400,26
<b>TOTAL</b>		<b>11,10%</b>	<b>1.603,94</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	574,21
<b>TOTAL</b>		<b>15,07%</b>	<b>2.178,15</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	5,78
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	17,34
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	104,04
<b>TOTAL</b>		<b>0,88%</b>	<b>127,16</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	45,52
<b>TOTAL</b>		<b>1,20%</b>	<b>172,68</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	361,25
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	69,36
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	225,42
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	83,81
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	20,23
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	1,44
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	52,02
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	291,24
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>1.104,77</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	1.203,68
B	Auxílio doença	2,00%	289,00
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	193,63
D	Ausências Legais	0,57%	82,36
E	Acidente de Trabalho	0,03%	4,33
F	Representação Sindical	0,04%	5,78
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>1.778,79</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	636,81
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>2.415,59</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	5.173,07
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	2.178,15
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	172,68
4.4	Provisão para Rescisão	1.104,77
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	2.415,59
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>11.044,27</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	-
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	-
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	14.449,92
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	235,40
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	11.044,27
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>25.729,59</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>25.729,59</b>
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>25.729,59</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>308.755,08</b>

**Nome Arquivo: PLANILHA RH - HMMDOLC 2.pdf**

**Documento assinado de forma digital por LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA**

**Certificado: \*\*7cbfd271\*\*\*\*\*0d5d2465\*\*dd6bc\*\*\*\*\*b9671**

**Data: 25/11/2024 14:02:47**

**Documento assinado de forma digital por Adenilson Lima e Silva**

**Certificado: \*\*IBIjANBg\*\*\*\*\*wXsLN3AV\*\*VloXs\*\*\*\*\*DAQAB**

**Data: 25/11/2024 18:43:48**



**20240795908DCPIS**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL E MATERNIDADE MUNICIPAL DR ODELMO LEÃO CARNEIRO**

**Identificação do Serviço**

Identificação do Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto						
<table border="1"> <tr> <td align="center">Tipo de Serviço</td> <td align="center">Unidade de Medida</td> <td align="center">Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto</td> </tr> <tr> <td></td> <td align="center">POSTO</td> <td align="center">1419</td> </tr> </table>	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto		POSTO	1419	POSTO	1419
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto						
	POSTO	1419						

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Saúde
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/2024

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	6.502.257,16
B	Função Gratificada	72.752,35
C	Diferença Piso da Enfermagem	19.784,43
D	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	340.342,22
E	Custo Médio de Adicional de Feriado Trabalhado - ACT	8.536,00
F	Custo Médio Prêmio Plantão final de semana Médicos Diaristas e Plantonistas - ACT	85.360,00
G	Adicional noturno	590.403,65
H	Repouso Semanal Remunerado	291.110,73
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>7.910.546,54</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>3.650.179,23</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	37.363,02
B	Cesta Básica/Vale Refeição	-
C	Vale Alimentação	332.046,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	1.986,60
F	Convênio médico	-
G	Outros (NR)	-
	<b>Total de Beneficios mensais e diários</b>	<b>371.395,62</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
C	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.582.109,31
B	SESI ou SESC	1,50%	118.658,20
C	SENAI ou SENAC	1,00%	79.105,47
D	INCRA	0,20%	15.821,09
E	Salário Educação	2,50%	197.763,66
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	158.210,93
G	SEBRAE	0,60%	47.463,28
H	FGTS	8,00%	632.843,72
	<b>TOTAL</b>	<b>35,80%</b>	<b>2.831.975,66</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	658.948,53
B	Adicional de Férias	2,77%	219.122,14
	<b>TOTAL</b>	<b>11,10%</b>	<b>878.070,67</b>
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	314.349,30
	<b>TOTAL</b>	<b>15,07%</b>	<b>1.192.419,96</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	3.164,22
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	9.492,66
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	56.955,94
	<b>TOTAL</b>	<b>0,88%</b>	<b>69.612,81</b>
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	24.921,39
	<b>TOTAL</b>	<b>1,20%</b>	<b>94.534,20</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	197.763,66
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	37.970,62
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	123.404,53
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	45.881,17
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	11.074,77
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	791,05
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	28.477,97
H	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	159.440,23
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>604.804,00</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	658.948,53
B	Auxílio doença	2,00%	158.210,93
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	106.001,32
D	Ausências Legais	0,57%	45.090,12
E	Acidente de Trabalho	0,03%	2.373,16
F	Representação Sindical	0,04%	3.164,22
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>973.788,28</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	348.616,20
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>1.322.404,48</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

4 Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.831.975,66
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	1.192.419,96
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	94.534,20
4.4	Provisão para Rescisão	604.804,00
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.322.404,48
4.6	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL</b>		<b>6.046.138,30</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	-
B.1	<b>Tributos Federais</b>	
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	-
B.3	Tributos Municipais	-
B.3.1	a) ISS	-
<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>		
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

Mão-de-obra Vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	7.910.546,54
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS	371.395,62
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	6.046.138,30
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>14.328.080,46</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL GERAL</b>		<b>14.328.080,46</b>
<b>VALOR TOTAL GERAL</b>		<b>14.328.080,46</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>171.936.965,53</b>



**Nome Arquivo: PLANILHA RH - HMMDOLC.pdf**

**Documento assinado de forma digital por LUCIANA MARIA CAMPOS CORREA**

**Certificado: \*\*7cbfd271\*\*\*\*\*0d5d2465\*\*dd6bc\*\*\*\*\*b9671**

**Data: 25/11/2024 14:02:47**

**Documento assinado de forma digital por Adenilson Lima e Silva**

**Certificado: \*\*IBIjANBg\*\*\*\*\*wXsLN3AV\*\*VloXs\*\*\*\*\*DAQAB**

**Data: 25/11/2024 18:43:48**



**20240795908DCPIS**