

Plano de Ação Anual

Identificação	Área	Objetivo	Ação	Responsável	Situação
Aposentadorias e Pensões	Diretoria Previdenciária	Atender sempre bem todos que nos procuram para sanar dúvidas.	Com a aprovação da Reforma da Previdência Municipal (2023), estamos em constante adaptação às novas regras e queremos continuar atendendo cada vez melhor. Vamos continuar aperfeiçoando a utilização dos meios digitais disponíveis para efetivação das aposentadorias e pensões assim como para emissão de certidões.	Diretoria Previdenciária	Constante
Arrecadação	Diretoria Financeira	Acompanhar as arrecadações (recursos financeiros do IPREMU).	Controlar as arrecadações, fazer os comunicados e cobranças necessárias.	Diretoria Financeira	Constante
Audiência Pública	Diretoria Executiva	Realizar audiência pública.	Realização de pelo menos uma audiência pública anual com os segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.	Diretoria Executiva	Realizada
Avaliação Atuarial	Diretoria Executiva e Empresa contratada	Elaborar a Avaliação Atuarial.	Colaborar na elaboração do documento.	Todos	Anual
Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores	Todas	Aperfeiçoar conhecimentos e melhorar os processos de trabalhos.	Certificação Profissional dos dirigentes dos órgãos ou entidades gestoras, dos gestores responsáveis pelas aplicações dos recursos, dos membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal e do Comitê de Investimentos.	Todos	Constante

Carteira de Investimentos	Diretoria Financeira e Empresa contratada	Ajustar/adequar a Carteira de Investimentos conforme mudanças no cenário econômico e conforme outras necessidades.	Monitoramento constante.	Diretoria Financeira e Empresa contratada	Constante
Certificação no Programa Pró-Gestão RPPS	Todas	Certificar no Nível I.	Estamos trabalhando para cumprir as etapas que são exigidas no nível citado, seguindo os três pilares do Programa sendo: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.	Todos	Em andamento
Comitê Interno de Governança Pública (CIGP)	Todas	Garantir o desenvolvimento e a apropriação das melhores práticas de governança de forma contínua e progressiva, nos termos estabelecidos pelo Comitê de Governança Pública-CGov Municipal, no âmbito do IPREMU.	Os membros do Comitê participam, constantemente, de diversas reuniões e cursos.	Todos	Constante
Concurso público IPREMU	Diretoria Executiva e Recursos Humanos	Nomear e dar posse aos aprovados, conforme necessidades do Instituto.	Realizado em 12 de setembro de 2021 e aviso de homologação publicado em 30 de dezembro. O certame tem validade de dois anos e prorrogável por mais dois anos. Das 18 (dezoito) vagas, do Edital, já foram preenchidas oito de assistente administrativo; uma de advogado; uma de telefonista; duas de contador e duas de agente de segurança patrimonial.	Diretoria Executiva e Recursos Humanos	Em andamento

Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS	Benefícios e Arrecadação	Mapear estas duas áreas.	Identificação do passo a passo de processos de trabalho destas duas áreas.	Benefícios e Arrecadação	Realizado
Manualização das Atividades das áreas de atuação do RPPS	Benefícios e Arrecadação	Manualizar estas duas áreas.	Identificação e criação do manual com o passo a passo dos processos de trabalho destas duas áreas.	Benefícios e Arrecadação	Em andamento
Política de Investimentos	Diretoria Financeira, Empresa contratada e Conselhos	Elaborar a Política de Investimentos.	Colaborar na elaboração do documento.	Diretoria Financeira, Empresa contratada e Conselhos	Anual
Sistema Eletrônico de Informações	Todas	Facilitar a tramitação de documentos.	Usamos o sistema E-docs, desenvolvido pela Prodaub (Processamento de Dados de Uberlândia) que nos atende na área de informática.	Todos os servidores do IPREMU e Prodaub	Constante