

**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERLÂNDIA - SECRETARIA DE SAÚDE**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - HOSPITAL SANTA CATARINA**

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - por posto
	POSTO	463

**ANEXO I-A - MÃO DE OBRA**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Saúde
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Saúde
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/05/23

**MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.884.478,97
B	Função Gratificada	117.563,44
C	Adicional de Insalubridade/Periculosidade	102.099,60
E	Adicional noturno	187.908,23
H	Adicional de hora extra - Sumula 444	-
I	Repouso Semanal Remunerado	71.748,25
	<b>Total da remuneracao</b>	<b>2.363.798,49</b>
	<b>Total da remuneracao para Vale Transporte</b>	<b>1.181.899,25</b>

**MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	Valor (R\$)
A	Transporte	9.161,76
B	Cesta Básica	-
C	Vale Refeição	57.875,00
D	Assistência médica e familiar	-
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	648,20
G	Convênio médico	-
I	Outros (NR)	-
	<b>Total de Benefícios mensais e diários</b>	<b>67.684,96</b>

Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS**

	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Materiais/Equipamentos	-
D	Qualificação / Recrutamento e seleção	-
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>-</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	472.759,70
B	SESI ou SESC	1,50%	35.456,98
C	SENAI ou SENAC	1,00%	23.637,98
D	INCRA	0,20%	4.727,60
E	Salário Educação	2,50%	59.094,96
F	Seguro de Acidentes de Trabalho/INSS/RAT	2,00%	47.275,97
G	SEBRAE	0,60%	14.182,79
H	FGTS	8,00%	189.103,88
	<b>TOTAL</b>	<b>35,80%</b>	<b>846.239,86</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13o Salário	8,33%	196.904,41
B	Adicional de Férias	2,77%	65.477,22
	<b>TOTAL</b>	<b>11,10%</b>	<b>262.381,63</b>
	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º salário e Adicional de Férias	3,97%	93.932,62
	<b>TOTAL</b>	<b>15,07%</b>	<b>356.314,26</b>

**Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade/Paternidade**

	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade/Paternidade	0,04%	945,52
B	Afastamento Paternidade Estendida (acordo coletivo)	0,12%	2.836,56
C	Afastamento Maternidade Estendida (acordo coletivo)	0,72%	17.019,35
	<b>TOTAL</b>	<b>0,88%</b>	<b>20.801,43</b>
	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,32%	7.446,91
	<b>TOTAL</b>	<b>1,20%</b>	<b>28.248,34</b>

**Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão**

<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado	2,50%	59.094,96
B	Incidência do FGTS s/ Aviso prévio indenizado	0,48%	11.346,23
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,56%	36.875,26
D	Aviso prévio trabalhado	0,58%	13.710,03
E	FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,14%	3.309,32
F	Contribuição Social sobre av. prévio (art.2º)	0,01%	236,38
G	Contribuição Social Artigo 1º Lei 110/91	0,36%	8.509,67
i	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	2,02%	47.643,30
<b>TOTAL</b>		<b>7,65%</b>	<b>180.725,16</b>

**Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente**

<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	8,33%	196.904,41
B	Auxílio doença	2,00%	47.275,97
C	Reciclagem (art. 91 decreto 992MJ)	1,34%	31.674,90
D	Ausências Legais	0,57%	13.473,65
E	Acidente de Trabalho	0,03%	709,14
F	Representação Sindical	0,04%	945,52
<b>TOTAL</b>		<b>12,31%</b>	<b>290.983,59</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre custo de reposição	4,41%	104.172,13
<b>TOTAL</b>		<b>16,72%</b>	<b>395.155,72</b>

**Quadro-resumo do Módulo 4**

<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	846.239,86
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	356.314,26
4.3	Afastamento Maternidade/Paternidade	28.248,34
4.4	Provisão para Rescisão	180.725,16
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	395.155,72
4.6	Outros (especificar)	-
	<b>TOTAL</b>	<b>1.806.683,33</b>

**MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas / Operacionais	-
B	Tributos	
B.1	<b>Tributos Federais</b>	
B.1.1	a) Cofins	-
B.1.2	b) PIS	-
B.1.3	c) CSLL (9% sobre o Lucro Bruto)	-
B.1.4	d) IRPJ (25% sobre o Lucro Bruto)	-
B.2	Tributos Estaduais	
B.3	Tributos Municipais	
B.3.1	a) ISS	-
	<b>Insumos de limpeza + Despesas Operacionais/Administrativas+Lucro</b>	
C	Lucro	-
<b>TOTAL</b>		<b>-</b>

**ANEXO I - B - QUADRO RESUMO**

	<b>Mão-de-obra Vinculada à execução contratual</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.363.798,49
B	MODULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	67.684,96
C	MODULO 3 - INSUMOS DIVERSOS	-
D	MODULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.806.683,33
<b>Subtotal ( A+B+C+D)</b>		<b>4.238.166,78</b>
E	MODULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	-
<b>VALOR TOTAL GERAL</b>		<b>4.238.166,78</b>
<b>VALOR TOTAL GERAL</b>		<b>4.238.166,78</b>
<b>VALOR TOTAL POR 12 MESES</b>		<b>50.858.001,40</b>